

pierwsze obowiązki sprawozdawcze spółek giełdowych

stan informacji: 12 października 2026 r.

Spółki objęte nowymi przepisami mają obowiązek przekazać pierwsze sprawozdanie dotyczące równowagi płci do 31 października 2026 r. Sprawozdanie należy także udostępnić na stronie internetowej spółki. Dla spółek z kalendarzowym rokiem obrotowym pierwsze sprawozdanie dotyczy 2025 r.

Podstawy prawne i wejście w życie

18 sierpnia 2026 r. weszła w życie ustawa z dnia 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. z 2026 r. poz. 1034), dalej „ustawa o ofercie”. Ustawa wdraża dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r., tzw. dyrektywę Women on Boards.

Nowy rozdział 4aa ustawy o ofercie publicznej (art. 90gb–90gj) określa obowiązki dotyczące równowagi płci w organach, polityki równowagi płci, procesu doboru kandydatów oraz corocznej sprawozdawczości. Skierowanie ustawy do Trybunału Konstytucyjnego w trybie kontroli następcej nie wstrzymuje jej wejścia w życie i obowiązywania, co podkreśla UKNF w wydanym w dniu 29 września br. stanowisku ([stanowisko UKNF](#)).

Uzupełnieniem zmian jest rozporządzenie Ministra Finansów i Gospodarki z dnia 7 września 2026 r. zmieniające przepisy o informacjach bieżących i okresowych (Dz.U. z 2026 r. poz. 1205). Raporty roczne będą składane za poprzedni rok obrotowy do 30 czerwca roku następnego, za wyjątkiem pierwszego sprawozdania za rok 2025, które należy złożyć do 31 października 2026 r.

Które spółki podlegają nowym przepisom?

Obowiązki dotyczą spółek spełniających łącznie następujące warunki:

- siedziba na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- co najmniej jedna akcja dopuszczona do obrotu na rynku regulowanym w co najmniej jednym państwie członkowskim Unii Europejskiej
- brak statusu mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ust. 1 pkt 1–3 ustawy Prawo przedsiębiorców (MŚP).

Samo posiadanie statusu spółki publicznej – a precyzyjniej rzecz ujmując, statusu tzw. spółki giełdowej (tj. takiej, której co najmniej jedna akcja jest dopuszczona do obrotu na rynku regulowanym) – nie przesądza jeszcze o objęciu regulacją. To ostatnie kryterium – status MŚP staje się kluczowe.

Jak zbadać kryterium wyłączenia dla MŚP?

Należy wziąć pod uwagę dwa ostatnie zamknięte lata obrotowe. Jeżeli w co najmniej jednym z nich spółka spełniała jednocześnie:

- kryterium **zatrudnienia**: średniorocznie mniej niż 250 pracowników; oraz
- kryterium **finansowe**: roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nie przekraczał równowartości w złotych 50 mln euro lub suma aktywów bilansu nie przekraczała równowartości w złotych 43 mln euro.

- posiada status MŚP, a więc nie podlega nowym obowiązkom.

Oba kryteria muszą być spełnione łącznie w danym roku obrotowym. Dla spółek, gdzie rok obrotowy jest równy kalendarzowemu, należy brać pod uwagę cały rok 2025 i cały rok 2024. Nie należy łączyć zatrudnienia z jednego roku z danymi finansowymi z drugiego.

Najpełniej zobrazują to przykłady (tabela obok):

- spółka A** – nie podlega regulacji ze względu na status MŚP: spełniła oba wymagane warunki w 2024 r.
- spółka B** – nie ma statusu MŚP: w żadnym z dwóch lat nie spełniła łącznie warunków. Podlega regulacji, jeśli spełnia pozostałe przesłanki ustawowe (siedziba w Polsce i dopuszczenie do obrotu na rynku regulowanym).
- spółka C** – nie podlega regulacji ze względu na status MŚP: w obu latach spełniła warunek zatrudnienia i co najmniej jeden próg finansowy.

Spółka	Rok	Średnie zatrudnienie	Obrót (mln EUR)	Aktywa (mln EUR)	Spełnia kryteria MŚP w roku?
A	2024	230	48	60	TAK
A	2025	270	55	45	NIE
B	2024	260	40	35	NIE
B	2025	240	55	48	NIE
C	2024	180	60	40	TAK
C	2025	190	65	42	TAK

Jak sporządzić pierwsze sprawozdanie?

Odpowiedzialność za sporządzenie

Sprawozdanie sporządza zarząd albo rada administrująca spółki europejskiej działającej w systemie monistycznym. Sporządzenie sprawozdania może zostać powierzone radzie nadzorczej.

Zakres informacji

Art. 90gi ust. 2 ustawy o ofercie wymaga przedstawienia:

- liczby osób zajmujących stanowiska w organach w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska;
- środków podjętych w celu zapewnienia wymaganej reprezentacji płci;
- w przypadku nieosiągnięcia celu: przyczyn jego nieosiągnięcia oraz wyczerpującego opisu środków podjętych i planowanych.

W związku z tym, że pierwsze sprawozdanie dotyczy okresu, w którym na emitentach nie ciążył jeszcze ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach, powinno ono zawierać, zgodnie ze stanowiskiem UKNF:

- liczbę osób zajmujących stanowiska w organach spółki w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska;
- jeżeli równowaga płci w okresie sprawozdawczym nie została dotychczas zapewniona, informacje o środkach, które spółka zamierza podjąć w celu jej zapewnienia.

Przy tym ostatnim z wymogów (opis planowanych środków), UKNF rekomenduje wskazanie, czy spółka przyjęła politykę równowagi płci albo uwzględniła odpowiednie zasady w innych regulacjach wewnętrznych. Jeżeli takich rozwiązań jeszcze nie przyjęto, rekomendowane jest podanie, czy i kiedy spółka planuje przyjąć politykę.

Ważne! Emitent nie musi podawać przyczyn nieosiągnięcia celu zapewnienia równowagi w organach w raportowanym okresie. UKNF dopuszcza ograniczenie informacji do wskazania, że w tym okresie spółka nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci i podejmowania środków w tym celu.

Pomocniczy formularz Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

KPRM udostępnia [formularz Excel z instrukcją](#). Korzystanie z niego jest dobrowolne. Formularz i wyjaśnienia mają charakter informacyjny i pomocniczy oraz nie stanowią wiążącej wykładni przepisów.

Przy korzystaniu z formularza należy wybrać właściwy rok sprawozdawczy (2025 dla pierwszego raportu spółki z kalendarzowym rokiem obrotowym), zastąpić dane przykładowe rzeczywistymi danymi i uwzględnić daty pełnienia funkcji.

Dla roku obrotowego nie odpowiadającego kalendarzowemu instrukcja przewiduje dostosowanie formuł.

Metoda średniej ważonej zastosowana w formularzu jest rozwiązaniem pomocniczym, a nie metodą narzuconą w art. 90gi ustawy o ofercie.

Jak podpisać, gdzie złożyć i jak opublikować pierwsze sprawozdanie?

Zgodnie z instrukcją do formularza KPRM, sprawozdanie należy podpisać kwalifikowanym podpisem elektronicznym przez osoby uprawnione do reprezentowania spółki, zgodnie z zasadami reprezentacji i przekazać w dwóch wersjach: podpisanej oraz edytowalnej.

Sam art. 90gi ustawy o ofercie nie określa wprost rodzaju podpisu ani obowiązku przekazania dwóch wersji pliku.

Adresat i sposób złożenia

Sprawozdanie należy kierować do Pełnomocniczki Rządu ds. Równości. KPRM wskazuje dwa alternatywne sposoby przekazania:

- e-Doręczenia: adres KPRM AE:PL-91425-98565-UBWCH-28;
- poczta elektroniczna: sprawozdanie.wob@kprm.gov.pl.

Pytania dotyczące realizacji obowiązku sprawozdawczego można kierować do Sekretariatu Departamentu ds. Równego Traktowania w KPRM: sekretariat.drt@kprm.gov.pl.

Publikacja na stronie emitenta

Pierwsze sprawozdanie należy także udostępnić na stronie internetowej spółki niezwłocznie po sporządzeniu. Przekazanie do organu i publikacja na stronie spółki są odrębnymi obowiązkami.

Źródła

[KPRM: obowiązek sprawozdawczy](#)

[KPRM: formularz sprawozdania i instrukcja](#)

[Stanowisko UKNF dotyczące Women on Boards](#)

Ustawa z 3 lipca 2026 r. (Dz.U. z 2026 r. poz. 1034), w szczególności art. 90gb–90gj i art. 96e ust. 2 ustawy o ofercie oraz art. 3–4 nowelizacji ustawy o ofercie.

Zastrzeżenia prawne

Materiał ma charakter informacyjny i pomocniczy. Nie stanowi wiążącej wykładni przepisów ani indywidualnej porady prawnej. Ocena obowiązków wymaga uwzględnienia sytuacji konkretnej spółki.