



Polityka Praw Człowieka w GK GPW

Spis treści

1. Wprowadzenie i cel dokumentu	2
2. Zakres stosowania	2
3. Podstawy i standardy międzynarodowe	2
4. Zasady działania.....	3
5. Zgłaszanie naruszeń i ochrona osób zgłaszających oraz zarządzanie zgłoszeniami	4
6. Spójność z Kodeksem Etyki.....	4
7. Monitoring, przegląd i postanowienia końcowe	4

1. Wprowadzenie i cel dokumentu

1.1. Niniejsza Polityka Praw Człowieka („Polityka”) określa zasady, którymi kieruje się Grupa Kapitałowa Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (GK GPW) w zakresie poszanowania, ochrony i promowania praw człowieka. Dokument ten stanowi ramy dla działań podejmowanych przez GK GPW w zakresie zgodności z krajowymi i międzynarodowymi standardami oraz wewnętrznymi procedurami spółek.

2. Zakres stosowania

2.1. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników GK GPW, niezależnie od zajmowanego stanowiska oraz ma zastosowanie wobec kontrahentów, dostawców, partnerów biznesowych i innych interesariuszy. GK GPW oczekuje od swoich interesariuszy poszanowania tych samych zasad i wartości. Szczególna uwaga poświęcana jest ochronie grup wrażliwych, takich jak dzieci, osoby z niepełnosprawnościami, migranci i mniejszości.

2.2. Niniejsza polityka jest wyrazem naszego zobowiązania do poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości, unikania naruszania tych praw oraz przeciwdziałania i minimalizowania negatywnych skutków, jeśli do takiego naruszenia dojdzie oraz do podjęcia działań naprawczych.

2.3. Uzupełnieniem niniejszej polityki są inne dokumenty obowiązujące w GPW, w tym szczególnie: Kodeks Etyki, Polityka wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW, Procedura zgłaszania naruszeń oraz ochrony sygnalistów, Polityka Antymobbingowa i Polityka antykorupcyjna i przeciwdziałania nadużyciom w GPW, natomiast w pozostałych spółkach z GK GPW zastosowanie mają odpowiednie dokumenty funkcjonujące w danej spółce, zapewniające zgodność z zasadami określonymi w niniejszej Polityce.

3. Podstawy i standardy międzynarodowe

GK GPW podejmuje działania mające na celu realizację niniejszej polityki zgodnie z zasadami zawartymi w:

- 3.1. Wytycznych ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka;
- 3.2. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- 3.3. Zasadami i prawami określonymi w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy;
- 3.4. Zasadami i prawami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

4. Zasady działania

GK GPW zobowiązuje się do przestrzegania i promowania następujących zasad działania w zakresie poszanowania praw człowieka:

- 4.1. Zapewnia wewnątrz organizacji równość szans i przeciwdziała wszelkim formom dyskryminacji ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, narodowość, religię lub wyznanie, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub innym istotnym formy dyskryminacji dotyczące wewnętrznych lub zewnętrznych zainteresowanych stron prowadzących działalność. Dotyczy to również przypadków molestowania jako szczególnej formy dyskryminacji. Zobowiązanie to odnosi się również do procesów zatrudniania, awansowania i wynagradzania w strukturze wewnętrznej GK GPW.
- 4.2. Tworzy bezpieczne, inkluzywne i dostępne środowisko pracy, promując szacunek, współpracę i różnorodność w miejscu pracy.
- 4.3. Zapewnia godne i bezpieczne warunki pracy zgodne z przepisami BHP oraz wspiera równowagę między pracą a życiem prywatnym.
- 4.4. Chroni prywatność i dane osobowe pracowników, kontrahentów, dostawców, partnerów biznesowych i innych interesariuszy, przetwarza je zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z poszanowaniem prawa do prywatności.
- 4.5. Chroni sygnalistów oraz zapewnia bezpieczne i poufne kanały zgłaszania naruszeń – zgodnie z obowiązującą procedurą wewnętrzną.
- 4.6. Realizuje uczciwe i transparentne procesy kadrowe, zapewniając równe traktowanie na każdym etapie zatrudnienia.
- 4.7. Dbą o uczciwe i etyczne zasady rekrutacji, szczególnie wobec grup narażonych na wykluczenie.
- 4.8. Szanuje prawo pracowników do zrzeszania się i prowadzenia dialogu społecznego.
- 4.9. Ustanawia i stosuje przejrzyste, obiektywne oraz neutralne pod względem płci kryteria ustalania wynagrodzeń, premii i awansów.
- 4.10. Promuje wśród dostawców i wykonawców wartości i zasady określone w „Polityce wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW”.
- 4.11. Zapewnia pracownikom dostęp do platformy edukacyjnej, udostępniającej szkolenia m.in. w zakresie praw człowieka, etyki i różnorodności dla pracowników.
- 4.12. Uwzględnia w swojej działalności przeciwdziałanie wykorzystywaniu działalności GK GPW do celów naruszających prawa człowieka, w tym do prania pieniędzy, korupcji, handlu ludźmi, oszustw finansowych czy innej przestępczości gospodarczej powiązanej z łamaniem praw człowieka.
- 4.13. Nie akceptuje jakiegokolwiek formy przemocy, mobbingu, dyskryminacji, w tym przypadków molestowania jako szczególnej formy dyskryminacji lub innych zachowań

naruszających godność człowieka. GK GPW stosuje zasadę zero tolerancji dla ww. zachowań niepożądanych.

- 4.14. W relacjach z uczestnikami rynku GK GPW promuje poszanowanie praw człowieka, etyczne standardy działania oraz równość dostępu do usług, produktów i informacji w zakresie własnej działalności. Wspiera podnoszenie świadomości i odpowiedzialności społecznej poprzez działania edukacyjne, regulacyjne i informacyjne.

5. Zgłaszanie naruszeń i ochrona osób zgłaszających oraz zarządzanie zgłoszeniami

- 5.1. GK GPW zapewnia bezpieczne kanały zgłaszania naruszeń w zakresie poszanowania praw człowieka („Naruszenia”).
- 5.2. W GPW Naruszenia mogą być zgłaszane i zarządzane zgodnie z zasadami określonymi w Procedurze zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów.
- 5.3. Compliance Officer GPW po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego przedstawia Zarządowi Giełdy wnioski oraz może przedstawić rekomendacje dotyczące sposobu dalszego postępowania i zarządzania naruszeniem, w tym w przypadku stwierdzenia naruszenia praw człowieka.
- 5.4. Zarząd Giełdy bazując na raporcie oraz dokumentacji i rekomendacjach otrzymanych od Compliance Officera podejmuje decyzję w sprawie sposobu dalszego postępowania.

6. Spójność z Kodeksem Etyki

- 6.1. Niniejsza Polityka stanowi uzupełnienie postanowień zawartych w Kodeksie Etyki GPW. W zakresie zasad postępowania etycznego, ochrony praw człowieka oraz przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi. Polityka pozostaje w pełnej zgodności z wartościami, które reguluje Kodeks. W szczególności podkreśla się rolę Rzecznika Etyki jako osoby odpowiedzialnej za wspieranie przestrzegania zasad etycznych i promowanie standardów ochrony praw człowieka.

7. Monitoring, przegląd i postanowienia końcowe

- 7.1. Działania wynikające z Polityki będą monitorowane i – w razie potrzeby – aktualizowane, z uwzględnieniem zmian organizacyjnych, prawnych lub operacyjnych. Sama Polityka podlega okresowemu przeglądowi zgodnie z Zasadami tworzenia, wdrożenia i aktualizacji regulacji wewnętrznych w Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
- 7.2. GPW bądź odpowiednio spółki z GK GPW monitorują realizację niniejszej Polityki poprzez:
- a) analizę zgłoszeń otrzymanych w ramach bezpiecznych kanałów zgłaszania naruszeń, o których mowa w pkt 5;
 - b) w razie potrzeby – weryfikację wybranych kontrahentów lub obszarów działalności, w których występuje podwyższone ryzyko naruszenia praw człowieka.

- 7.3. Nie rzadziej niż raz w roku, GPW bądź odpowiednio spółki z GK GPW dokonują przeglądu Polityki i w razie potrzeby dokonują jej aktualizacji.
- 7.4. W przypadku stwierdzenia poważnego naruszenia zasad określonych w pkt 4, GPW bądź odpowiednio spółki z GK GPW podejmują niezwłoczne działania naprawcze, a w razie potrzeby dokonuje aktualizacji niniejszej Polityki.
- 7.5. Pozostałe spółki z GK GPW w ramach zatwierdzenia niniejszej Polityki dostosowują zapisy Polityki do regulacji wewnętrznych obowiązujących w danej spółce.
- 7.6. Polityka wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Zarząd GPW.