A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Numer KRS	82312
Numer NIP / REGON	526-025-09-72/012021984
Siedziba i adres	ul. Książęca 4, 00-498 Warszawa
Rynek notowania	Rynek Regulowany GPW
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Karolina Studniarek, Wicedyrektorka Działu Zrównoważonego Rozwoju i Zielonego Finansowania
Adres e-mail / telefon kontaktowy	Karolina.Studniarek@gpw.pl / 665 650 017
Data sporządzenia sprawozdania	22 października 2026 r.
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	www.gpw.pl

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? NIE

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki".

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Pełnienie funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Członkini Zarządu	K	Zarząd	01.01.2025	17.04.2025	Podstawowy	Zarząd	17.04.2025	107	NIE
4	Członkini Zarządu	K	Zarząd	17.04.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	259	TAK
5	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
6	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
7	Prezeska Rady Giełdy	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
8	Wiceprezes Rady Giełdy	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Sekretarz Rady Giełdy	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
10	Członek Rady Giełdy	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
11	Członek Rady Giełdy	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
12	Członkini Rady Giełdy	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
13	Członkini Rady Giełdy	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna J w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1826	2555	**4381**	
Suma osobo-dni - kobiety	366	1095	**1461**	33,3%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1460	1460	**2920**	66,7%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**33,3%**

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W 2025 r. Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (GPW, Giełda) wspierała różnorodność, w tym równowagę płci w Zarządzie i Radzie Giełdy, poprzez stosowanie regulacji dotyczących doboru kandydatów do organów Spółki. W okresie sprawozdawczym obowiązywały:
• „Polityka różnorodności w odniesieniu do Członków organów powoływanych przez Walne Zgromadzenie GPW", przyjęta uchwałą nr 21 WZ z 23 czerwca 2022 r.;
• „Polityka różnorodności w odniesieniu do Członków Zarządu GPW", przyjęta uchwałą nr 61/1882/2021 Rady Giełdy z 27 października 2021 r.
Polityka dotycząca członków Zarządu GPW przewidywała dobór kandydatów na podstawie obiektywnych kryteriów merytorycznych, ocenę porównawczą ich kwalifikacji oraz uwzględnianie zróżnicowanej wiedzy, umiejętności i doświadczenia. Określała również docelowy poziom reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej wynoszący 30% liczby członków Zarządu, z uwzględnieniem Prezesa Zarządu, oraz zasady uwzględniania tego celu przy doborze składu organu.
W 2025 r. przeprowadzono postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko członka/członkini Zarządu GPW odpowiedzialnego za obszar prawny i regulacyjny. W publicznie dostępnym ogłoszeniu określono wymagania dotyczące wykształcenia, doświadczenia, wiedzy i kompetencji kandydatów, kryteria ich oceny oraz zasady i etapy postępowania. Ogłoszenie przewidywało kwalifikację zgłoszeń przez Komitet Wynagrodzeń i Nominacji Rady Giełdy oraz rozmowy kwalifikacyjne o określonym wcześniej zakresie zagadnień. Publikacja tych informacji zapewniała dostęp do warunków ubiegania się o stanowisko i przejrzystość zasad postępowania.
Stosowane przez GPW podejście do poszukiwania i doboru kandydatów obejmowało powiązanie rekrutacji ze strategią i celami biznesowymi, określanie oczekiwanych kompetencji, doświadczenia i potencjału, planowanie poszukiwań oraz uwzględnianie zróżnicowanych profili zawodowych. GPW wykorzystywała również wsparcie firm executive search i rozmowy kwalifikacyjne, z zachowaniem przejrzystości procesu, poufności oraz ochrony tożsamości kandydatów.
Uzupełnienie tych rozwiązań stanowią regulacje dotyczące pracowników. W Spółce obowiązuje Polityka Różnorodności w GPW. Jej celem jest określenie zasad procesów rekrutacyjnych zapewniających dobór kompetentnych pracowników o zróżnicowanej wiedzy, doświadczeniu i wykształceniu oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na różnorodności. Spółka stosuje zasady równego traktowania i zapewniania równych szans rozwoju zawodowego i awansu, w tym bez względu na płeć. Działania te wspierają również regulacje wewnętrzne, w szczególności Polityka doboru pracowników, Regulamin Pracy, Kodeks Etyki oraz Polityka antymobbingowa.
Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, 23 czerwca 2026 r., ZWZ przyjęło uchwałą nr 23 „Politykę równowagi płci i różnorodności w organach GPW", zastępującą wcześniejsze polityki dotyczące organów. Dokument określa zasady doboru i wskazywania kandydatów do Zarządu i Rady Giełdy, wspierania rozwoju zawodowego kobiet i mężczyzn oraz monitorowania realizacji polityki. Przewiduje kryteria doboru ustalane przed rozpoczęciem procesu, ocenę porównawczą kwalifikacji oraz uwzględnianie przedstawicieli obu płci wśród zgłaszanych kandydatów na zasadach określonych w polityce.
Jako cel wskazuje zapewnienie liczby stanowisk zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej nie mniejszej niż liczba najbardziej zbliżona liczbie odpowiadającej 33% wszystkich stanowisk w obu organach łącznie, przy jednoczesnej obecności osób tej płci w każdym z organów.
Spółka powołała również pełnomocniczkę ds. różnorodności. Funkcję tę pełni Członkini Zarządu GPW Dominika Niewiadomska-Siniecka. Powołanie pełnomocniczki stanowi organizacyjne wsparcie działań Spółki w obszarze różnorodności. Odpowiedzialność za kwestie różnorodności i równowagi płci została tym samym przypisana na najwyższym szczeblu zarządczym.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZYCH (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętych przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

Nie dotyczy – Spółka za okres sprawozdawczy obejmujący rok obrotowy 2025 osiągnęła cel ustawowy.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? TAK

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? TAK

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

GPW prowadzi działania wspierające różnorodność i równowagę płci, w tym inicjatywy edukacyjne i rozwojowe oraz networkingowe promujące udział kobiet w życiu gospodarczym oraz organach spółek, w szczególności program edukacyjny dla liderek w ramach inicjatywy GPW FutureBridge oraz Klub Kobiet Rynku Finansowego. Na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie odbyła się konferencja „Women on Boards. Nowe regulacje dla spółek giełdowych", poświęcona wdrażaniu unijnej dyrektywy Women on Boards oraz praktycznym aspektom zwiększania udziału kobiet w organach spółek publicznych. W wydarzeniu uczestniczyli przedstawiciele administracji publicznej, spółek giełdowych, środowiska akademickiego, organizacji biznesowych oraz rynku kapitałowego.

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Dominika Niewiadomska-Siniecka
Stanowisko	Członkini Zarządu GPW



Signed by / Podpisano przez:

Dominika Niewiadomska-Siniecka

Date / Data: 2026-10-22 15:50

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Imię i nazwisko	Sławomir Panasiuk
Stanowisko	Wiceprezes Zarządu GPW

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Sławomir Panasiuk

Elektronicznie podpisany przez Sławomir Panasiuk
Data: 2026.10.22 14:30:43 +02'00'