



Raport zintegrowany Grupy Kapitałowej GPW **2022**



Spis treści

LIST PREZESA ZARZĄDU	4
1. GRUPA KAPITAŁOWA GPW	7
Grupa Kapitałowa GPW	8
Model biznesowy	11
Model tworzenia wartości i relacje biznesowe.....	15
Jakość zapewnianych rynkowi usług.....	20
Zrównoważony rozwój w GK GPW	21
2. GK GPW W 2022 ROKU	27
GPW na Gieldzie	28
Rynek finansowy	32
Rynek towarowy.....	38
Działalność międzynarodowa	40
Wyniki finansowe	41
3. STRATEGIA I OUTLOOK	45
Strategia #GPW2022	46
Strategia ESG	49
Outlook	50
4. FILAR ORGANIZACYJNY	53
Filar organizacyjny	54
Wzorowy ład korporacyjny.....	55
Zarządzanie ryzykiem	70
5. FILAR SPOŁECZNY	73
Filar społeczny	74
GPW jako pracodawca	75
Działalność edukacyjna i społeczna	91
Zaangażowanie społeczne.....	103
6. FILAR ŚRODOWISKOWY	105
Filar środowiskowy	106
Zielona transformacja	107
Zarządzanie wpływem na klimat.....	108
Zużycie surowców i emisje	113
7. INFORMACJE O RAPORCIE	119
Zastosowane standardy i wytyczne.....	120
Badanie wpływu, podwójna istotność	121
Kontakt w sprawie raportu.....	123
Tabela ujawnień wynikających z rekomendacji TCFD.....	124
Indeks treści GRI.....	125
Indeks wskaźników z Wytycznych GPW do raportowania ESG.....	129
Zasady UN Global Compact.....	130

GRI 2-22

SZANOWNI PAŃSTWO,

zapraszam do lektury kolejnego zintegrowanego raportu rocznego Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. W przejrzysty sposób przedstawiamy kluczowe informacje dotyczące naszej strategii i organizacji, czynników budujących wartość dla akcjonariuszy oraz w jaki sposób oddziałujemy i będzie oddziaływać na nasze otoczenie (Strategia ESG).

Ubiegłoroczny list pisałem mając nadzieję, że wkrótce sytuacja za naszą wschodnią granicą się unormuje. Niestety po ponad roku od tych wydarzeń rosyjska inwazja wciąż trwa, a jej skutki dotknęły całą światową gospodarkę. Eskalacja napięć geopolitycznych oraz wysoka zmienność cen surowców wpływają na wzrost inflacji i spowolnienie gospodarcze, co z kolei kładzie się długim cieniem na globalne rynki finansowe.

Połączenie niepewności oraz wysokich stóp procentowych skutkowało i skutkuje nadal zdecydowaną zmianą preferencji inwestorów co ma bezpośrednie przełożenie na poziomy obrotów na platformach prowadzonych przez GK GPW. Znalazło to odbicie w wynikach finansowych Grupy Kapitałowej GPW. W 2022 roku skonsolidowany zysk netto wyniósł 145,0 mln zł wobec 161,3 mln zł w 2021 r. przy 389,3 mln zł przychodów ze sprzedaży (wobec 407,6 mln zł w 2021 r.). Budując wartość dla akcjonariuszy w 2022 r. wypłaciliśmy 115,0 mln zł dywidendy ze skonsolidowanego zysku netto za 2021 r. (skorygowanego o udziały jednostek stowarzyszonych), czyli o blisko 10 mln zł więcej niż w roku poprzednim.

Od pierwszych dni rosyjskiej agresji na Ukrainę zaangażowaliśmy się w finansową pomoc związaną z wojną za naszą wschodnią granicą. Wspólnie z Radą Giełdy zdecydowaliśmy o przekazaniu 1 mln zł (0,25% przychodów GPW) na wsparcie różnych inicjatyw realizowanych w Polsce dla uchodźców z Ukrainy. Pragnę jednak podkreślić, że na tym nie kończy się pomoc z naszej strony i będziemy ją kontynuować dopóki istnieje taka potrzeba. Także po zakończeniu konfliktu (co mam nadzieję nastąpi niebawem), kiedy trzeba będzie skupić się na odbudowie zniszczeń wojennych.

Rok 2022 przyniósł kolejne wyzwania w obszarach ESG. Był to pierwszy rok wdrażania „Strategii ESG Grupy Kapitałowej GPW 2025”. W perspektywie najbliższych lat spółki GK GPW

wyznaczyły określoną drogę zrównoważonego rozwoju poprzez cele strategiczne i ambicje w zakresie:

- » przejścia na niskoemisyjną gospodarkę,
- » bycia odpowiedzialnym i pożądanym pracodawcą tworzącym inkluzywne środowisko pracy,
- » przekazywania unikalnej wartości w edukację finansową i kształcenie pokoleń inwestorów,
- » umacniania wysokiej jakości praktyki ładu korporacyjnego, w tym również rozwoju struktury zarządzania czynnikami ESG w GK GPW.

Naszą największą ambicją w zakresie filaru środowiskowego jest ograniczenie emisji gazów cieplarnianych GK GPW o 50% do końca 2025 roku w porównaniu z wynikami roku 2022 z perspektywą zero emisyjności do końca 2030 roku.

W roku 2022 zgodnie z założeniami Strategii ESG wprowadziliśmy odpowiednią strukturę zarządzania kwestiami ESG w GK GPW. Od marca ubiegłego roku funkcjonuje Komitet ESG, na którego czele stoi przedstawiciel Zarządu Giełdy, a komitet pełni rolę stałego organu opiniotwórczo-doradczego wspierającego zarządy spółek z GK GPW w efektywnym zarządzaniu politykami, strategią, celami z zakresu kwestii ESG oraz sprawowaniu nadzoru nad systemem zarządzania czynnikami ESG w GPW oraz w Grupie Kapitałowej. Rozwinęliśmy też wewnętrzne ramy regulacyjne w celu włączenia ryzyka ESG do istniejącego systemu zarządzania ryzykiem w GPW. Warto również podkreślić, iż w Zarządzie Giełdy mamy tyle samo kobiet co mężczyzn – żadna z płci nie jest dyskryminowana. Tworzenie równościowego i atrakcyjnego środowiska pracy oraz przestrzeganie zasad ładu korporacyjnego, w tym polityki wobec klientów i dostawców, to obszary, którym w najbliższych latach chcemy poświęcić jeszcze więcej uwagi.

Na Towarowej Giełdzie Energii (TGE) 2022 rok upłynął pod znakiem konsekwentnego rozwoju oferty produktowej, skierowanej m.in. do sektora OZE. Zanotowano również rekordowo wysoki obrót gwarancjami pochodzenia dla energii elektrycznej wytworzonej w OZE – wzrost o 38,1% rdr. Ponadto w związku z podpisanymi porozumieniami sektorowymi, przedstawiciele TGE aktywnie uczestniczyli w grupach roboczych powołanych na rzecz budowy gospodarki wodorowej oraz rozwoju krajowego rynku biometanu i biogazu.

W ramach naszych priorytetów na rzecz zrównoważonego rozwoju, koncentrujemy się na realizacji celów międzynarodowych programów, w szczególności Zrównoważonych Celów Rozwoju ONZ. Wspieramy rozwój rynku zielonych obligacji, promujemy różnorodność i równość szans oraz inwestujemy w technologie innowacyjne, które będą miały pozytywny wpływ na funkcjonowanie rynku giełdowego w przyszłości. Nasze działania są również ukierunkowane na wzmacnianie edukacji finansowej oraz inwestycje społeczne. W roku 2022 ponad 34 tys. osób uczestniczyło w naszych działaniach edukacyjnych skierowanych do szerokiego grona interesariuszy, zarówno osób młodych, jak również doświadczonych inwestorów giełdowych.

Realizacja celów zrównoważonego rozwoju w największym stopniu jest determinowana przez trendy makroekonomiczne, społeczne i geopolityczne. Obserwujemy rosnące zainteresowanie uczestników rynku kapitałowego zrównoważonymi inwestycjami. Zauważamy również wzrost wymagań regulacyjnych dotyczących raportowania ESG oraz rozwój giełdowych produktów „zielonych”. Uważamy te trendy za motory napędzające nasze inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju, co również znalazło odbicie w nowej Strategii GK GPW na lata 2023-2027.

Nowa strategia przewiduje szereg inicjatyw dla emitentów w ramach produktów typu „corporate solutions”. Jest to przede wszystkim wsparcie w raportowaniu ESG – chcemy zapewnić spółkom jak najlepsze wypełnienie obowiązków w tym zakresie, by raporty były zgodne z przepisami prawnymi. Kolejną kwestią są relacje inwestorskie – chcemy prowadzić szkolenia, nieść pomoc przy wypełnianiu obowiązków regulacyjnych związanych z komunikacją z inwestorami, a także zapewnić kontakt z inwestorami. Trzecią bardzo ważną inicjatywą jest system GRC, który ma pomóc organizacjom w zarządzaniu, efektywności, automatyzacji, a także w zapewnieniu bezpieczeństwa korporacyjnego. Zapewnia moduły do zarządzania procesami, zgodnością, jak również kontroli ryzyka.

Jednym z przełomowych momentów dla GPW w minionym roku była decyzja Rady Dyrektorów Światowej Federacji Giełd (WFE), która zaakceptowała nasz wniosek dotyczący pełnego członkostwa w organizacji. To otworzyło na drogę do kolejnej inicjatywy strategicznej. Chcemy stworzyć Forum

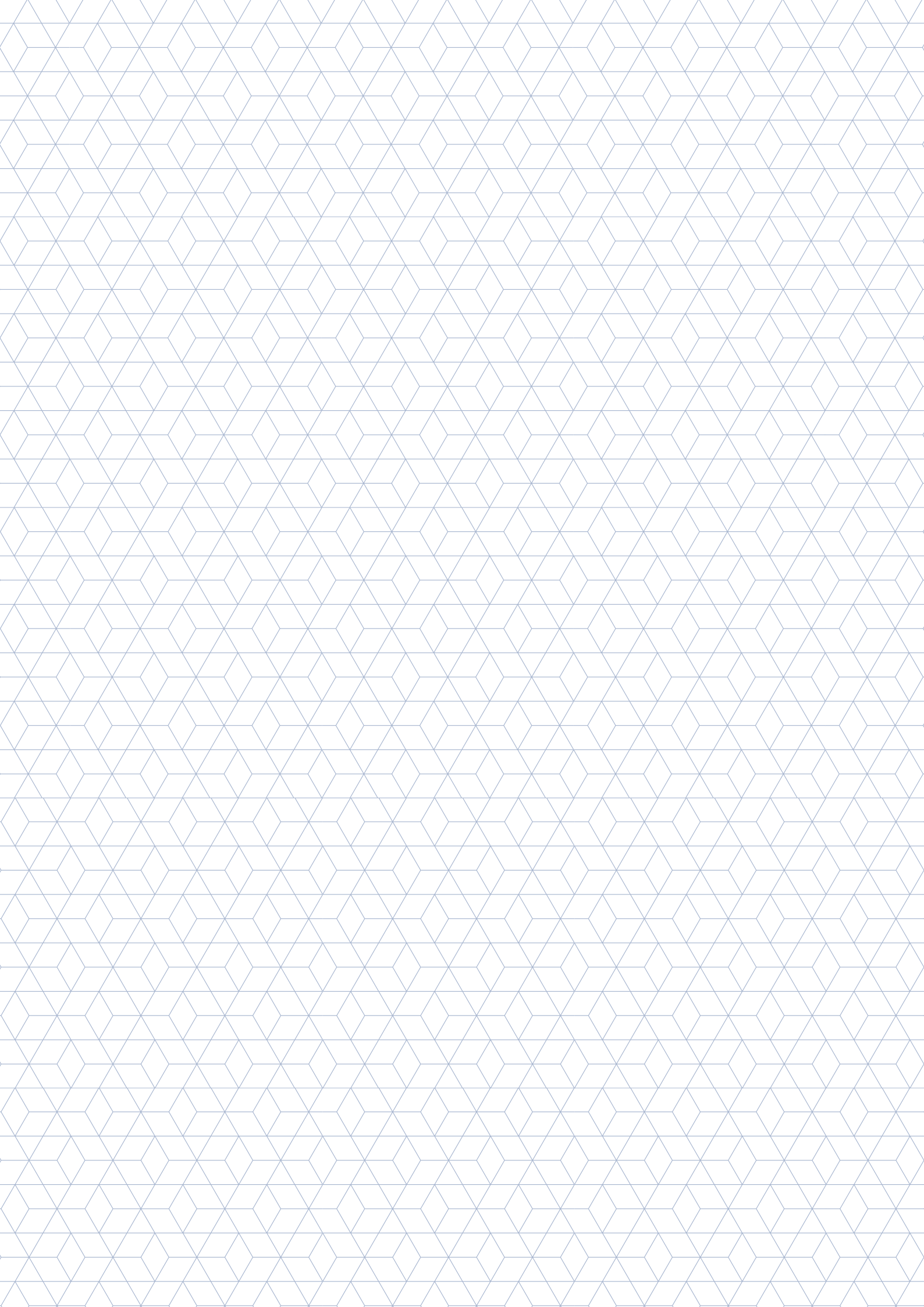


Wymiany Wiedzy, które będziemy koordynować razem z WFE w celu integracji uczestników rynku do wymiany najlepszych doświadczeń w zakresie edukacji, a także dobrych praktyk z rynku kapitałowego.

Dziękując wszystkim akcjonariuszom GPW, inwestorom, emitentom, Zarządowi GPW, Radzie Giełdy, a także pracownikom Grupy Kapitałowej GPW za kolejny rok pełen wyzwań, chciałbym życzyć wszystkim optymizmu i siły do realizacji kolejnych ambitnych projektów w bieżącym roku.

Jako Grupa Kapitałowa jesteśmy zobowiązani do ciągłego doskonalenia naszych praktyk związanych ze zrównoważonym rozwojem i z przyjemnością dzielimy się naszym postępowaniem z Państwem.

Z poważaniem,
Marek Dietl
Prezes Zarządu GPW





1. Grupa Kapitałowa GPW

Grupa Kapitałowa GPW

INFORMACJE O GRUPIE

GRI 2-1

Grupa Kapitałowa GPW obejmuje najważniejsze instytucje rynku kapitałowego i towarowego w Polsce i jest największą giełdą w regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Głównym podmiotem grupy jest Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (dalej: Grupa, Grupa GPW, GK GPW), która organizuje obrót instrumentami finansowymi, a poprzez liczne inicjatywy edukacyjne, dba o szerzenie wiedzy ekonomicznej w społeczeństwie.

Ekosystem rynku giełdowego to istotne źródło pozyskiwania kapitału dla przedsiębiorstw i samorządów w regionie. Przyczynia się do dynamicznego rozwoju polskiej gospodarki, powstawania nowych miejsc pracy, zwiększania konkurencyjności polskich przedsiębiorstw na arenie międzynarodowej i w efekcie wzrostu zamożności polskiego społeczeństwa. Obecność na rynku kapitałowym przynosi polskim przedsiębiorcom także inne korzyści, takie jak wzrost rozpoznawalności, wiarygodności, efektywności i przejrzystości zarządzania.

Misja GK GPW

Misją Grupy GPW jest rozwijanie efektywnych mechanizmów przepływu kapitału i towarów poprzez udostępnianie konkurencyjnych jakościowo i cenowo usług giełdowych i rozliczeniowych, spełniających potrzeby i oczekiwania klientów Grupy – przedsiębiorstw, inwestorów oraz pośredników obrotu.

- » Wspieranie rozwoju gospodarczego i budowanie kultury inwestowania.
- » Tworzenie międzynarodowego centrum kapitałowego.
- » Zapewnianie najwyższych standardów i bezpieczeństwa obrotu opartego o światowej klasy technologie.
- » Prowadzenie zintegrowanej, efektywnej działalności zorientowanej na wzrost.

GPW W 2022 ROKU

138 mld
EUR

największa kapitalizacja
spośród wszystkich giełd
Europy Środkowo-Wschodniej

794

notowanych spółek – jeden
z największych rynków Europy

z czego

746

spółek krajowych

48

spółek zagranicznych

Siedziba Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie Spółka Akcyjna zlokalizowana jest w Warszawie przy ul. Książęcej 4. Została utworzona w kwietniu 1991 r. i zarejestrowana w Sądzie Gospodarczym w Warszawie (numer rejestru KRS 0000082312, NIP 526-025-09-72, Regon 012021984). Giełda jest spółką notowaną na Głównym Rynku GPW od listopada 2010 r.



STRUKTURA KAPITAŁOWA GPW

Na 31 grudnia 2022 r. Grupa Kapitałowa Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie składała się z jednostki dominującej i 14 spółek zależnych. GPW posiada udziały w 3 spółkach stowarzyszonych i współkontrolowanych.

Przedmiot działalności spółek należących do Grupy Kapitałowej GPW

Nazwa spółki zależnej	Profil działalności
BondSpot S.A.	Koncentruje swoją działalność na obrocie skarbowymi i nieskarbowymi dłużnymi papierami wartościowymi i prowadzi na zlecenie Ministra Finansów, w ramach zarządzania długiem publicznym, elektroniczny hurtowy rynek papierów wartościowych – Treasury BondSpot Poland, stanowiący integralną część systemu Dealerów Skarbowych Papierów Wartościowych w Polsce.
Towarowa Giełda Energii S.A. (TGE)	Jedyna licencjonowana giełda towarowa w Polsce, która posiada zezwolenie na prowadzenie rynku regulowanego. Działalność TGE znajduje się pod nadzorem Komisji Nadzoru Finansowego w zakresie obrotu na prowadzonych przez giełdę rynkach, tj. energii elektrycznej, gazu ziemnego, praw majątkowych oraz uprawnień do emisji CO ₂ . TGE od marca 2020 r. organizuje także obrót towarami rolnymi.
Izba Rozliczeniowa Giełd Towarowych S.A. (IRGiT, spółka zależna TGE)	Podmiot odpowiedzialny za rozliczanie transakcji oraz zarządzanie ryzykiem na prowadzonych przez TGE rynkach. Posiada zezwolenie na prowadzenie izby rozliczeniowej i rozrachunkowej oraz giełdowej izby rozrachunkowej.
InfoEngine S.A. (spółka zależna TGE)	Prowadzi elektroniczną platformę obrotu towarami w segmencie OTC, świadczy usługi operatorskie jako Operator Handlowo-Techniczny oraz Podmiot Odpowiedzialny za Bilansowanie Handlowe.
GPW Benchmark S.A.	Pełni funkcję licencjonowanego administratora wskaźników referencyjnych danych regulowanych (Rodzina Indeksów Giełdowych WIG, CEEplus) oraz wskaźników referencyjnych niebędących wskaźnikami stopy procentowej (TBSP.Index), a także wskaźników referencyjnych stopy procentowej, w tym Stawek Referencyjnych WIBID i WIBOR, z których WIBOR ma status kluczowego wskaźnika referencyjnego o systemowym znaczeniu dla polskiego rynku pieniężnego, używanego dla wyceny większości kredytów bankowych, instrumentów pochodnych i dłużnych emitowanych w PLN.
GPW Logistics S.A.	Spółka posiada narzędzia oparte o sztuczną inteligencję, służące automatyzacji i cyfryzacji procesów dla branży Transport-Spedycja-Logistyka (TSL) oraz zapewnieniu bezpieczeństwa obiegu dokumentów transportowych.
GPW Ventures ASI S.A.	Spółka działa w modelu funduszu-funduszy, inwestując aktywa pozyskiwane od wielu inwestorów w fundusze venture capital (VC), ze szczególnym uwzględnieniem funduszy, które zamierzają inwestować w mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa lub dokonywać wyjść z inwestycji poprzez transakcje pre-IPO i IPO.
GPW Ventures Asset Management Spółka z o.o. (spółka zależna GPW Ventures ASI S.A.)	Spółka działa jako podmiot zarządzający funduszami inwestycyjnymi w formie Alternatywnych Spółek Inwestycyjnych (ASI), które zamierza tworzyć wspólnie z zewnętrznymi, profesjonalnymi inwestorami – finansowymi i branżowymi.
GPW Ventures Asset Management Sp. z o.o. ASI S.K.A.	Spółka to pierwszy alternatywny fundusz inwestycyjny (w formie ASI) zarządzany przez GPW Ventures Asset Management sp. z o.o., utworzony dla inwestora – Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa (KOWR), o profilu inwestycyjnym „Agricultural Technology”.
GPW Tech S.A.	Przedmiotem działalności spółki jest budowa, rozwój i komercjalizacja rozwiązań informatycznych dedykowanych dla szeroko rozumianego rynku finansowego.
GPW Private Market S.A.	Spółka pełni rolę dostawcy usług finansowania społecznościowego, dostawcy usług w zakresie tokenizacji i obrotu aktywami finansowymi oraz niefinansowymi.

Nazwa spółki zależnej	Profil działalności
GPW DAI S.A.	Spółka realizuje projekt Telemetry Operator. Celem tego projektu jest budowa wielomodułowej platformy aukcyjnej, przeznaczonej do kompleksowej obsługi transakcji na rynku mediowym, związanych z dynamiczną podmianą reklam (DAI).
Armenia Securities Exchange	Armenia Securities Exchange (AMX) to spółka z siedzibą w Erywaniu, organizująca obrót instrumentami finansowymi w Armenii.
Central Depository of Armenia OJSC	Spółka jest depozytariuszem papierów wartościowych dla pierwszego poziomu w dwupoziomowym systemie depozytowym Armenii. Prowadzi również rozliczenia transakcji instrumentów kapitałowych oraz korporacyjnych dłużnych papierów wartościowych (zarówno na zorganizowanym rynku giełdowym, jak i pozagiełdowym).

CZŁONKOSTWO GRUPY GPW W ORGANIZACJACH I INICJATYWACH MIĘDZYNARODOWYCH

GRI 2-28

Grupa GPW należy do następujących organizacji:

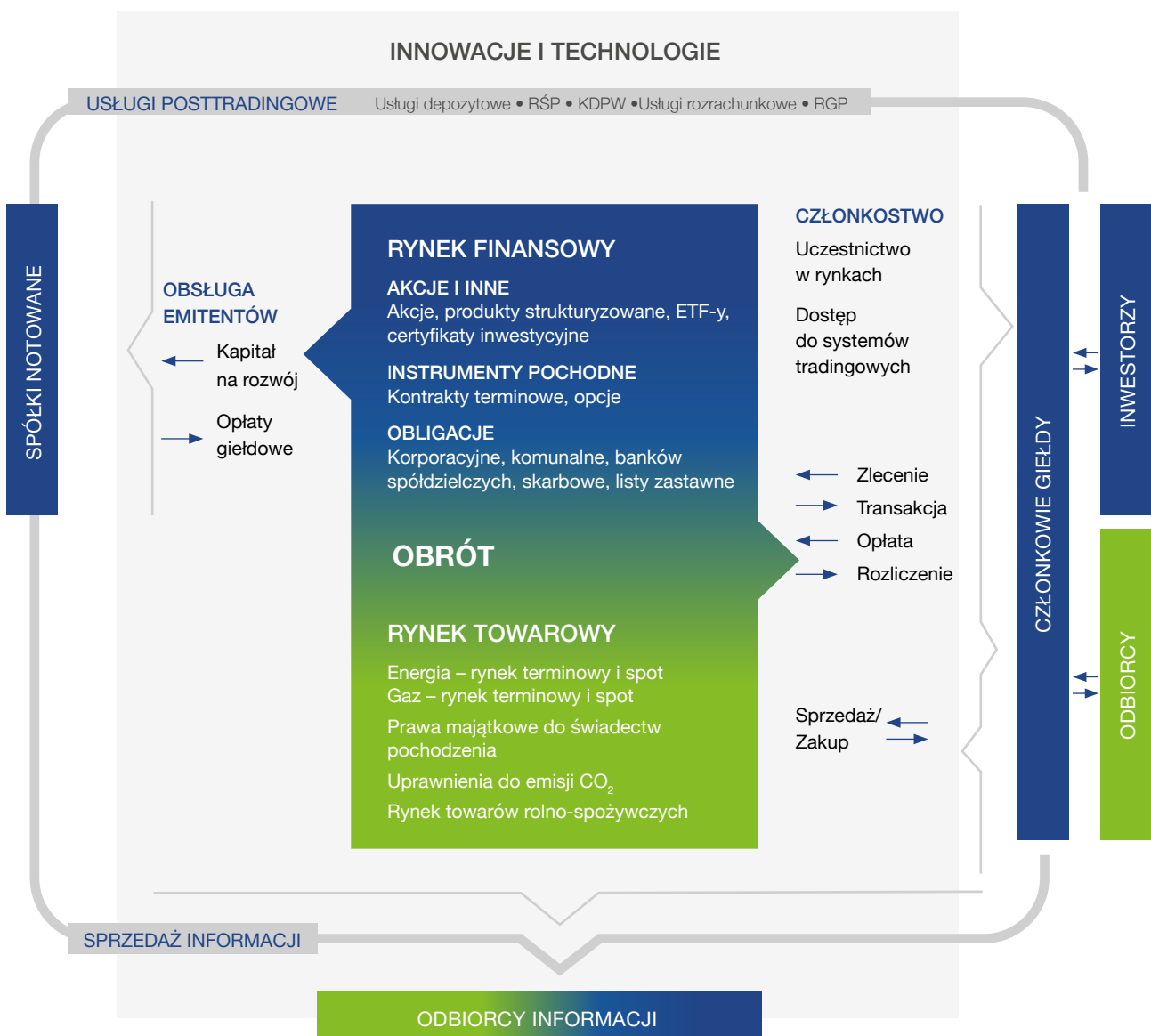
- » World Federation of Exchanges (WFE)
- » Federation of European Securities Exchanges (FESE)
- » Unia Rynków Kapitałowych
- » Sustainable Stock Exchange (SSE)
- » UN Global Compact Network Poland
- » FIX Trading Community
- » Europex
- » Association of Power Exchanges (APEx)
- » Polsko-Litewska Izba Handlowa
- » Europejskie Stowarzyszenie Izb Rozliczeniowych CCP (EACH)
- » CCP12



Model biznesowy

Model biznesu GK GPW koncentruje się na usługach świadczonych na dwóch kluczowych dla gospodarki rynkach – finansowym i towarowym. W obydwu przypadkach oferowane usługi obejmują cały łańcuch

aktywności, począwszy od obsługi emitentów aż po usługi posttradingowe, generując wartość dla notowanych spółek, odbiorców informacji oraz Członków Giełdy, a w konsekwencji dla inwestorów i całej gospodarki.



RŚP - Rejestr Świadectw Pochodzenia
RGP - Rejestr Gwarancji Pochodzenia

Szczegółowe informacje dotyczące produktów i przychodów dostępne są w rozdziale 2. [Sprawozdaniu Zarządu](#).

Obsługa emitentów

Obsługa emitentów obejmuje dopuszczanie i wprowadzanie do obrotu giełdowego oraz notowanie papierów

wartościowych na rynkach organizowanych i prowadzonych przez Grupę GPW.

794

notowanych spółek

746

notowanych spółek krajowych

48

notowanych spółek zagranicznych

130

emitentów obligacji (w tym Skarb Państwa)

Obrót

GPW organizuje obrót akcjami, innymi instrumentami finansowymi o charakterze udziałowym oraz innymi instrumentami rynku kasowego (certyfikaty strukturyzowane, ETF-y, warranty oraz certyfikaty inwestycyjne) w ramach Głównego Rynku, NewConnect oraz GlobalConnect. Wartość obrotów oraz liczba notowanych instrumentów czyni z GPW jedną z najszybciej rozwijających się giełd wśród europejskich rynków regulowanych i rynków alternatywnych regulowanych przez giełdy oraz największą giełdę krajową w regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

W ramach Głównego Rynku odbywa się m.in. obrót instrumentami pochodnymi. Warszawska Giełda stanowi największy rynek instrumentów pochodnych w regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Najbardziej płynnym instrumentem pochodnym, generującym najwyższe wolumeny obrotów, pozostaje od lat kontrakt terminowy na WIG20.

Obrót obligacjami korporacyjnymi, komunalnymi, spółdzielczymi, skarbowymi, listami zastawnymi prowadzony jest w ramach Catalyst na platformach transakcyjnych GPW oraz Bondspot. Hurtowy obrót obligacjami skarbowymi jest organizowany przez Treasury BondSpot Poland.

Grupa organizuje i prowadzi także obrót na rynkach prowadzonych przez Towarową Giełdę Energii S.A w zakresie Rynku Energii Elektrycznej, Rynku Gazu oraz Rynku Praw Majątkowych. W marcu 2020 r. uruchomiono Rynek Rolny, na której prowadzony jest obrót płodami rolnymi.

Dane dla 2022

15,6 mln sztuk

Rekordowy wolumen obrotu instrumentami pochodnymi

1,15 bln zł

Wartość emisji obligacji notowanych

285,6 mld zł

Obroty sesyjne akcjami na Głównym Rynku w 2022
TRZECI NAJLEPSZY ROK W HISTORII GPW

141,4 TWh

Wolumen obrotu energią elektryczną

141,6 TWh

Wolumen obrotu gazem ziemnym

Usługi posttradingowe

Usługi posttransakcyjne dla rynku finansowego prowadzonego przez GPW i BondSpot, w skład których wchodzi usługi depozytowe, rozliczeniowe i rozrachunkowe, oferowane są przez spółkę stowarzyszoną GPW – Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. (KDPW) i jej spółkę zależną KDPW_CCP S.A. Rozliczenia transakcji zawartych przez Członków TGE na poszczególnych rynkach prowadzi IRGiT, spółka zależna TGE. Przedmiotem rozliczeń są transakcje na towary giełdowe oraz instrumenty finansowe niebędące papierami wartościowymi. IRGiT rozlicza cały wolumen energii elektrycznej i gazu sprzedawany w Polsce na rynku giełdowym. Wykorzystując nowoczesne systemy informatyczne i autorski model rozrachunku IRGiT prowadzi także rozliczenia i rozrachunek transakcji zawieranych na Rynku Instrumentów Finansowych (RIF) TGE, gdzie przedmiotem obrotu są kontrakty terminowe na indeks TGe24 oraz instrumenty finansowe bazujące na gazie.

Prowadzenie rejestrów TGE

TGE prowadzi Rejestr Świadczeń Pochodzenia dla energii elektrycznej wyprodukowanej w odnawialnych źródłach energii oraz Rejestr Świadczeń Pochodzenia dla praw majątkowych do świadectw pochodzenia. Gwarancje pochodzenia energii są elementem polityki środowiskowej UE, mającym na celu ujawnienie rodzajów źródeł i paliw, z których powstaje energia elektryczna.

TGE oferuje także Rejestr Gwarancji Pochodzenia umożliwiający ewidencjonowanie energii ze źródeł odnawialnych oraz pozagiełdowy obrót korzyściami ekologicznymi, wynikającymi z jej produkcji. W przeciwieństwie do świadectw pochodzenia, gwarancje nie wiążą się z prawami majątkowymi ani z systemem wsparcia dla OZE – pełnią jedynie funkcję informacyjną. Nie istnieje również obowiązek zakupu gwarancji, ale mogą być one uzyskiwane przez podmioty, które chcą udowodnić, że dana ilość zużytej przez nie energii została wytworzona w źródłach odnawialnych. Od listopada 2014 r. TGE umożliwia obrót gwarancjami pochodzenia energii.

Sprzedaż informacji

GPW gromadzi, przetwarza i sprzedaje informacje dotyczące wszystkich rynków prowadzonych w ramach Grupy Kapitałowej. Głównymi klientami korzystającymi z dostarczanych informacji są wyspecjalizowani dystrybutorzy

danych, którzy przekazują dane udostępniane przez GPW w czasie rzeczywistym inwestorom oraz innym uczestnikom rynku. W grupie dystrybutorów znajdują się agencje informacyjne, firmy inwestycyjne, portale internetowe, firmy informatyczne oraz inne podmioty. GPW oferuje także dane dostępne w trybie non-display. Oprócz danych o notowaniach Spółka dostarcza dystrybutorom także serwis zawierający raporty emitentów notowanych na NewConnect i Catalist.

Funkcję licencjonowanego administratora wskaźników referencyjnych danych regulowanych (Rodzina Indeksów Giełdowych WIG, CEEplus) oraz wskaźników referencyjnych niebędących wskaźnikami stopy procentowej (TBSP.Index) pełni w strukturze GK GPW spółka GPW Benchmark. Jest ona także podmiotem opracowującym Stawki Referencyjne WIBID i WIBOR oraz Wskaźniki Transakcyjne WIRON. WIBOR ma status kluczowego wskaźnika referencyjnego o systemowym znaczeniu dla polskiego rynku pieniężnego, używanego dla wyceny większości kredytów bankowych, instrumentów pochodnych i dłużnych emitowanych w PLN.

GPW gromadzi, przetwarza i sprzedaje informacje dotyczące wszystkich rynków prowadzonych w ramach Grupy Kapitałowej, m.in dane TGE.

Dane na koniec 2022



Innowacje i technologia

W ramach GK GPW funkcjonuje spółka **GPW Tech**, powołana w celu komercjalizacji i rozwoju produktów IT dla sektora finansowego. GPW Tech posiada cztery komercyjne rozwiązania technologiczne oraz rozwija ich sprzedaż klientom zewnętrznym, w tym zagranicznym.

Największym i najważniejszym produktem technologicznym GK GPW jest własny system transakcyjny WATS (Warsaw Automated Trading System). WATS planowany jest do wdrożenia w GPW i spółkach zależnych w miejsce obecnie wykorzystywanych systemów transakcyjnych.

GPW Logistics planuje w 2023 roku stopniowe budowanie sprzedaży oraz dalszy rozwój platformy w ramach projektu B+R. W 2023 r. planowane jest ponadto wdrożenie projektu **GPW Data** bazującego na metodach uczenia maszynowego oraz sztucznej inteligencji. Projekt Telemetria Operator (spółka **GPW DAI**) ma na celu budowę wielomodułowej platformy aukcyjnej, przeznaczonej do kompleksowej

obsługi transakcji na rynku mediowym, związanych z dynamiczną podmianną reklam (DAI). W pierwszym kwartale 2023 r. prowadzono z nadawcami i operatorami testy platformy DAI w modelu „proof of concept”. Celem biznesowym projektu **GPW Private Market** jest stworzenie i uruchomienie platformy umożliwiającej zarówno emisję – wydawanie tokenów i kierowanie oferty do ich nabycia, jak i obrót wtórny – rynek obrotu tokenami, dostosowany do wymogów regulacyjnych i biznesowych związanych z różnego rodzaju stokenizowanymi produktami. W 2023 r. planowane jest rozpoczęcie testów wewnętrznych oraz zewnętrznych platformy.

Inwestorzy

W 2022 r. krajowi inwestorzy indywidualni odpowiadali za 17 proc. obrotów na Głównym Rynku akcji GPW (-5 pp. rdr), natomiast krajowi inwestorzy instytucjonalni za 19 proc. (-2 pp. rdr). Udział inwestorów zagranicznych wzrósł o 7 pp. do 64 proc. i był historycznie rekordowym wynikiem.

Dane na koniec 2022

44

Ogółem liczba
Członków Giełdy

23

Liczba lokalnych
Członków Giełdy

21

Liczba zdalnych
Członków Giełdy

1 604 739

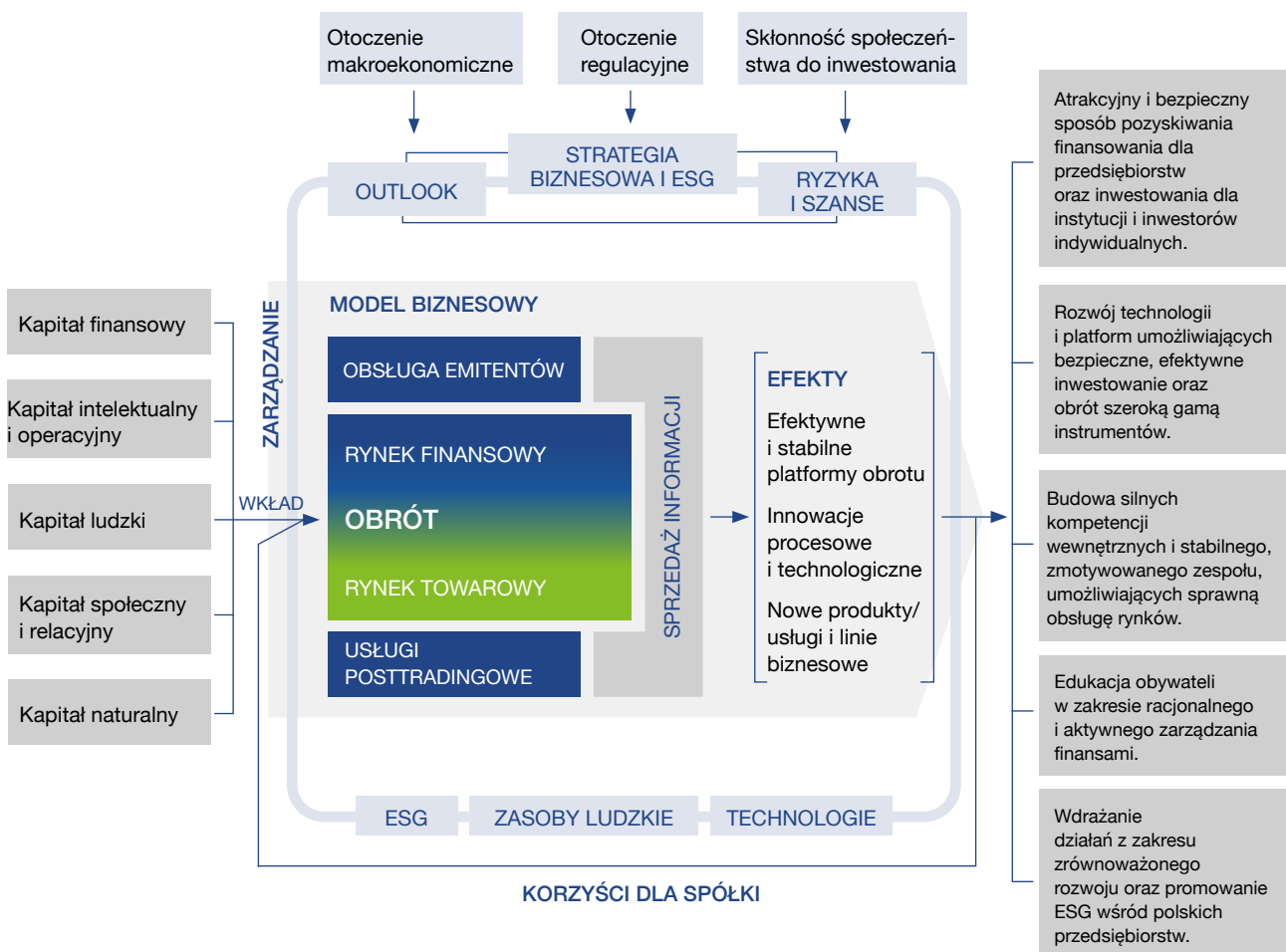
Rekordowa liczba
rachunków w KDPW

Model tworzenia wartości i relacje biznesowe

GRI 2-6

Specyfika działalności Grupy GPW powoduje, że raportowanie zintegrowane jest najlepszym sposobem opisywania jej relacji z otoczeniem. Wszystkie elementy modelu biznesowego i mechanizmy zarządzania podporządkowane są generowaniu wartości – dla przedsiębiorstw oraz inwestorów. Istotnym efektem przedstawionego procesu są korzyści dla samej Grupy,

umożliwiające rozwój i świadczenie usług na najwyższym poziomie. Wpływ na kapitał naturalny jest widoczny nie tylko przez ograniczenie negatywnego wpływu Grupy na środowisko, ale także poprzez promowanie zaangażowania w ESG kluczowych uczestników rynku giełdowego (poprzez regulacje, promowanie dobrych praktyk i edukację).



KAPITAŁ FINANSOWY

To zasoby finansowe niezbędne do prowadzenia działalności, w tym kapitały własne i obce oraz środki wygenerowane w ramach działalności operacyjnej.

Kluczowe dane 2022	Zarządzanie kapitałem	Rezultaty 2022
» Kapitał własny: 1 mld zł	» Efektywne i optymalne zarządzanie kosztami działalności	» EBITDA: 167,4 mln zł
» Środki pieniężne i ich ekwiwalenty: 378,6 mln zł	» Inwestycje w nowe rynki, produkty i inicjatywy biznesowe z myślą o maksymalizacji przychodów w przyszłości	» Zysk netto: 145,0 mln zł
» Wartość przyznanych dotacji B+R: 60,4 mln zł	» Dywersyfikacja źródła finansowania inwestycji kapitałowych oraz rozwojowych	» Rentowność netto: 37,2%
» Wartość dotacji otrzymanej w 2022 roku: 11,2 mln zł	» Utrzymywanie trwałej zdolność do wypłaty dywidendy	» ROE: 14,7%
		» Dywidenda: 2,74 zł na akcję; łącznie wypłacone dywidendy od momentu IPO GPW (2010 r.): > 1 mld zł

KAPITAŁ OPERACYJNY I INTELEKTUALNY

To aktywa trwałe oraz zasoby niematerialne, których wspólnym mianownikiem jest wiedza i technologie wypracowane przez wiele lat budowy fundamentów krajowego rynku kapitałowego.

Obok marki GPW i jej spółek zależnych to również produkty i usługi transakcyjne oraz wspierające gromadzenie, przetwarzanie i sprzedaż danych.

Kluczowe dane 2022	Zarządzanie kapitałem	Rezultaty 2022
» Wartości niematerialne: 282,9 mln zł	» Wdrażanie nowych rozwiązań technologicznych i transakcyjnych	» Kontynuacja prac badawczo-rozwojowych nad Platformą Transakcyjną (WATS)
» Wartość księgowa prac rozwojowych na koniec 2022 r.: 65,8 mln zł (wzrost o 26,1 mln zł vs. 2021 r.)	» Inicjowanie projektów z zakresu B+R	» Wdrażanie narzędzi technologicznych powiązanych z zaangażowaniem GPW w nowe segmenty rynkowe oraz produktowe (w tym GPW Private Market, GPW DAI, GPW Logistics)
	» Wdrożenie zarządzania projektowego w oparciu o uznane standardy z uwzględnieniem wytycznych KNF	» GPW Tech – opracowanie czterech rozwiązań technologicznych (Indexator, GRC, GPW STORK, TCA Tool)
	» Tworzenie standardów i wytycznych dla rynku giełdowego	» Uruchomienie nowego rynku – GlobalConnect
	» Powiązanie zarządzania kapitałem intelektualnym z inwestowaniem w rozwój i podnoszenie kwalifikacji pracowników	» GPW Benchmark – opracowanie wskaźnika WIRON
		» Funkcjonowanie Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW
		» Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku 2022 przypadających na pracownika w dwóch największych spółkach Grupy: GPW oraz TGE to odpowiednio ponad 19 i 24 godziny

KAPITAŁ LUDZKI

To kompetencje, zdolności i doświadczenie pracowników, jak również ich motywacja do budowania kapitału intelektualnego w perspektywie długoterminowej.

Kluczowe dane 2022	Zarządzanie kapitałem	Rezultaty 2022
» Średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty (FTE): 460,44 » % zatrudnionych kobiet w stosunku do ogółu pracowników: 40,16% » Wskaźnik rotacji pracowników (ogółem): 13,97%	» Dbanie o przejrzystą politykę rekrutacyjną i system wynagradzania » Inwestowanie w rozwój i podnoszenie kompetencji przez pracowników poprzez odpowiednio dobrany program szkoleniowy » Rozwijanie benefitów pozapłacowych » Prowadzenie cyklicznych badań satysfakcji i zaangażowania pracowników GK GPW » Dbanie o bezpieczeństwo pracowników » Efektywne wdrożenie modelu pracy zdalnej » Realizowanie systemu zarządzania poprzez corocznie wyznaczone cele	» Niewielkie historyczne zmiany w wartości wskaźnika rotacji pracowników (ogółem): 13,97% 2022 vs. 12,3% 2021 » Wskaźnik zaangażowania pracowników na poziomie: 8,71 GPW oraz 8,68 GK GPW (ocena własnego zaangażowania przez pracowników, skala 1-10) » Kontynuacja modelu pracy hybrydowej » Średni staż pracy w GPW wynosi ok. 9 lat oraz 8 lat w GK GPW



KAPITAŁ RELACYJNY I SPOŁECZNY

To doświadczenia i relacje GK GPW z wieloma grupami interesariuszy, m.in.: emitentami, inwestorami (w tym akcjonariuszami GPW), regulatorami i instytucjami rynku finansowego oraz społeczeństwem. Jako instytucja

mająca wpływ na budowanie świadomości inwestycyjnej, Grupa GPW realizuje inicjatywy edukacyjne poszerzające wiedzę w obszarze rynku finansowego, a w szczególności rynku kapitałowego.

Kluczowe dane 2022	Zarządzanie kapitałem	Rezultaty 2022
» Szerokie grono interesariuszy, w tym: » emitenci – na koniec roku 794 spółek notowanych na GPW (415 na Głównym Ryнку i 379 na rynku NewConnect), spośród których 48 spółek to emitenci zagraniczni, » ponad 1,6 mln rachunków maklerskich prowadzonych przez KDPW, » ponad 70 tys. bezpośrednich akcjonariuszy GPW » Współpraca z organizacjami branżowymi, m.in. SEG, SII, IZFiA, IDM » Członkostwo GK GPW w organizacjach międzynarodowych, m.in. WFE, FESE, UN Global Compact, Europex, Association of Power Exchanges, SSI » Działalność edukacyjna prowadzona przez Fundację GPW	» Rozwijanie kapitału społecznego poprzez dialog i interakcje z szerokim gronem interesariuszy » Organizowanie szkoleń, konferencji i spotkań m.in. dla inwestorów, akcjonariuszy GPW, emitentów » Aktywne działanie w ramach branżowych organizacji krajowych oraz międzynarodowych » Realizacja swoich celów statusowych przez Fundację GPW m.in. poprzez realizację projektów szkoleniowo-edukacyjnych dla młodzieży szkolnej i studentów, a także skierowanych do inwestorów i profesjonalistów działających na rynku finansowym » Prowadzenie dialogu poprzez publiczne i branżowe konsultacje oraz badania określonych grup interesariuszy » Współorganizowanie inicjatyw wspierających kwestii różnorodności » Uczestniczenie w konsultacjach i grupach roboczych związanych ze zmianami regulacyjnymi na rynku finansowym	» Blisko 35 tys. beneficjentów działań edukacyjnych w zakresie edukacji giełdowej » Uruchomienie przez Fundację GPW platformy e-learningowej „Kurs na giełdę” » Organizacja czterech edycji konferencji inwestorskiej „GPW Innovation Day” oraz konferencji branżowych adresowanych do inwestorów takich jak „Gaming na GPW”, „Biznes w Genach” i „Deep Tech Investor Day” » Uruchomienie czwartej edycji Akademii GPW Growth » Ponad 50 indywidualnych i grupowych spotkań oraz innych form kontaktu z przedstawicielami krajowych i zagranicznych inwestorów i akcjonariuszy GPW » Publikacja badania „Poziom wiedzy finansowej Polaków 2022” » Organizacja/współorganizacja lub partnerstwo spółek z GK GPW w kilkudziesięciu konferencjach poświęconych tematyce rynku kapitałowego oraz finansowego » Konsultacje rynkowe/branżowe przy rozwijaniu oraz aktualizowaniu produktów/usług i regulaminów rynków GK GPW



HEROS RYNKU KAPITAŁOWEGO

Spółka GPW otrzymała nagrodę „Herosa Rynku Kapitałowego 2022” za najlepsze relacje inwestorskie w kategorii dużych spółek giełdowych. Nagroda została przyznana na konferencji WallStreet 26, organizowanej przez Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych.

KAPITAŁ NATURALNY

Działania Grupy mające bezpośredni wpływ na środowisko naturalne poprzez zużywanie zasobów energetycznych i surowcowych, a także działania pośrednie wynikające z wpływu GPW jako organizatora rynku giełdowego na jego

uczestników poprzez promowanie i wspieranie standardów rynkowych związanych z zrównoważonym rozwojem i czynnikami ESG.

Kluczowe dane 2022	Zarządzanie kapitałem	Rezultaty 2022
» Emisje ekwiwalentu CO₂ (GK GPW, zakres 1+2 market-based) 3 591,9 t CO₂e/rok » Zużycie surowców: » woda – 3 233,19 m³ » papier – 265 212 kartek » Opracowywanie indeksu WIG ESG » Prowadzenie przez TGE Rejestru Gwarancji Pochodzenia (RGP) » 41,9 GWh – Obrót RGP	» Wyznaczenie celów środowiskowych w Strategii ESG GK GPW 2025 » Monitorowanie emisyjności działalności w zakresie 1 i 2. » Wobec dostawców spółek Grupy GPW realizacja „Polityki wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW” » Dążenie do optymalizacji zużycia surowców i energii (wdrażanie rozwiązań ograniczających zużycie energii w biurach) » Edukowanie w zakresie tematyki zrównoważonego rozwoju zarówno pracowników GK GPW jak i uczestników rynku giełdowego » Dążenie do wdrożenia produktów i usług powiązanych z ESG » Przyjęcie i wdrażanie „Polityki klimatycznej GK GPW”	» Trend spadkowy w poziomie emisyjności w Zakresie 1+2 market-based: 3 591,9t CO₂e w 2022 r. vs. 3 976,2 CO₂e 2021 r. » Kontynuacja procesu modernizacji tradycyjnego oświetlenia na energooszczędną technologię LED, modernizacja drzwi wejściowych oraz pomp instalacji centralnego ogrzewania » Wprowadzenie udogodnień dla rowerzystów » Przeszkolenie emitentów z zakresu Wytycznych do raportowania ESG oraz raportowania zgodnie z wymogami TCFD » Przeprowadzenie kolejnej edycji konkursu Liderzy ESG oraz II edycji Programu GreenBond Framework » Współorganizacja lub partnerstwo w konferencjach poświęconych tematyce ESG » Po raz piąty opublikowano wyniki badania nt. wpływu czynników ESG na decyzje inwestycyjne uczestników rynku kapitałowego » Udział w pracach Platformy Zrównoważonych Finansów Ministerstwa Finansów oraz Grupy Zielone Finanse » WIG-ESG jako instrument bazowy dla funduszu inwestycyjnego oraz produktów strukturyzowanych, notowanych na GPW; pierwszy produkt oparty o WIG-ESG to fundusz NN Investment Partners TFI » Wzrost obrotu RGP o 38,1% rdr

Jakość zapewnianych rynkowi usług

GRI 3-3 Jakość zapewnianych rynkowi usług

Dobrej jakości oferta, której poszczególne składniki wpływają pozytywnie na rozwój biznesu, to podstawa działalności GK GPW. Składają się na nią zarówno efektywne mechanizmy przepływu kapitału i towarów jak i inne usługi giełdowe oraz rozliczeniowe, oferowane przy jednoczesnym podnoszeniu standardów oraz wzroście innowacyjności. Odpowiednie kompetencje GK GPW mają wpływ na wzrost biznesu, dlatego Grupa zatrudnia zespół będący gwarantem wysokiej jakości. Zgodnie z przyjętą w GK GPW polityką szkoleniową, pracownicy Grupy na bieżąco uaktualniają swoje kompetencje i poszerzają wiedzę w określonych obszarach merytorycznych.

GK GPW dba o zapewnienie wysokiej jakości funkcjonowania rynku poprzez obowiązujące Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW.

W ramach Spółki GPW kilka działów szczególnie wpływa na relacje z interesariuszami zewnętrznymi. We wszystkich tych jednostkach takie wartości jak jakość i kompetencje są na pierwszym miejscu.

Jednostki, które mają największy wpływ na relacje z interesariuszami zewnętrznymi:

- » Dział Emitentów realizujący m.in. zadania związane z dopuszczaniem oraz wprowadzaniem papierów wartościowych do obrotu na rynku regulowanym i w alternatywnym systemie obrotu, obsługą i nadzorem nad wypełnianiem obowiązków wynikających z przepisów prawa przez aktualnych emitentów, organizujący także egzaminy dla kandydatów na Certyfikowanych Doradców. Ponadto Dział Emitentów administruje systemem służącym do przekazywania przez emitentów informacji bieżących i okresowych wynikających z regulacji giełdowych.
- » Dział Rynku Pierwotnego prowadzący m.in. spotkania z potencjalnymi emitentami akcji oraz obligacji, organizujący konferencje dla inwestorów instytucjonalnych (tzw. roadshows) oraz dla inwestorów indywidualnych (m.in. z cyklu „GPW Innovation Day”), a także szkolenia i warsztaty dla spółek giełdowych z tematyki związanej z relacjami inwestorskimi oraz dotyczące emisji zielonych obligacji.
- » Dział Rozwoju Produktów Informacyjnych i Wskaźników, którego zadaniem jest m.in. zapewnienie najwyższej jakości usług i komunikacji skierowanych do interesariuszy, takich jak banki, fundusze inwestycyjne, biura maklerskie, agencje informacyjne czy portale internetowe. Jednostka prowadzi regularną komunikację z interesariuszami w związku z prowadzoną działalnością w celu zapewnienia pełnego przepływu informacji nt. bieżącej zdarzeń rynkowych oraz zapowiedzi zdarzeń przyszłych, np. w zakresie oferty informacyjnej lub realizacji warunków współpracy na zasadach



Priorytety GK GPW w obszarze zapewnienia jakości:

- » Konsekwentna realizacja celów finansowych
- » Wzrost płynności
- » Rosnąca ochrona inwestorów
- » Wzrost innowacji i wydajności
- » Stałe poszerzanie oferty produktowej
- » Wzmacnianie pozycji lidera w regionie CEE
- » Kreowanie wartości dodanej
- » Podnoszenie standardów corporate governance
- » Pogłębienie łańcucha wartości
- » Koncentracja rynków energii elektrycznej i gazu
- » Kreowanie ceny referencyjnej na rynku towarowym
- » Gwarancja bezpiecznego handlu i rozliczeń

komercyjnych. Dział jest zawsze do dyspozycji klientów w sytuacjach nadzwyczajnych, np. w przypadku wystąpienia incydentów związanych z nieprawidłowym świadczeniem usług informacyjnych.

- » Dział Rozwoju Rynku dążący do zapewnienia wysokiej jakości komunikacji z uczestnikami rynku – członkami Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, m.in. poprzez organizację cyklicznych spotkań z członkami Giełdy, pozyskiwanie ich opinii i komentarzy na temat projektów rozwojowych mających wpływ na zewnętrznych interesariuszy. Obecnie realizowany jest Program Wsparcia Pokrycia Analitycznego 3.0 na lata 2021–2023, który w 2022 roku objął 65 spółek z Głównego Rynku (59 emitentów) i NewConnect (6 emitentów). Celem programu jest większa dostępność analiz dla mniej płynnych spółek i tym samym umożliwienie inwestorom podejmowanie bardziej świadomych decyzji inwestycyjnych opartych na wiarygodnym, niezależnym źródle informacji o emitencie.
- » Dział Notowań świadczący m.in. usługę prowadzenia rynków instrumentów finansowych: akcje, instrumenty dłużne (obligacje), instrumenty pochodne (kontrakty terminowe, opcje), certyfikaty inwestycyjne, instrumenty typu ETF, produkty strukturyzowane.

Przy wprowadzaniu nowych podmiotów na rynek giełdowy, Dział Notowań udostępnia dodatkową usługę obsługi przydziału akcji w ramach sprzedaży akcji inwestorom indywidualnym. W 2022 przeprowadzono 3 operacje tego typu. Jednym z zadań Działu Notowań jest także monitorowanie działalności uczestników obrotu pod kątem potencjalnych manipulacji na rynku. W celu zapewnienia najwyższej jakościowo usługi oraz niezawodności prowadzonych procesów, w GPW w Dziale Notowań utrzymujemy zaawansowaną infrastrukturę informatyczną, zatrudniamy profesjonalny zespół pracowników, prowadzi regularne szkolenia oraz testy np. Planu Ciągłości Działania.

Informacje na temat inicjatyw podejmowanych w 2022 roku znajdują się w rozdziale [Strategia i Outlook](#) niniejszego raportu.

Zrównoważony rozwój w GK GPW

PODEJŚCIE DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Istotą działalności GPW jest organizacja obrotu instrumentami finansowymi w sposób profesjonalny i odpowiedzialny. Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej GPW prowadzą działalność operacyjną mając na uwadze nie tylko standardy biznesowe, ale również kwestie społeczne, etyczne oraz związane z ograniczaniem wpływu na środowisko naturalne. W 2022 roku rozpoczęto realizację Strategii ESG Grupy Kapitałowej GPW na lata 2022-2025, która określa ambicje i cele w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Więcej szczegółów nt. Strategii ESG znaleźć można w rozdziale 4 niniejszego raportu.

Zarządzanie kwestiami ESG

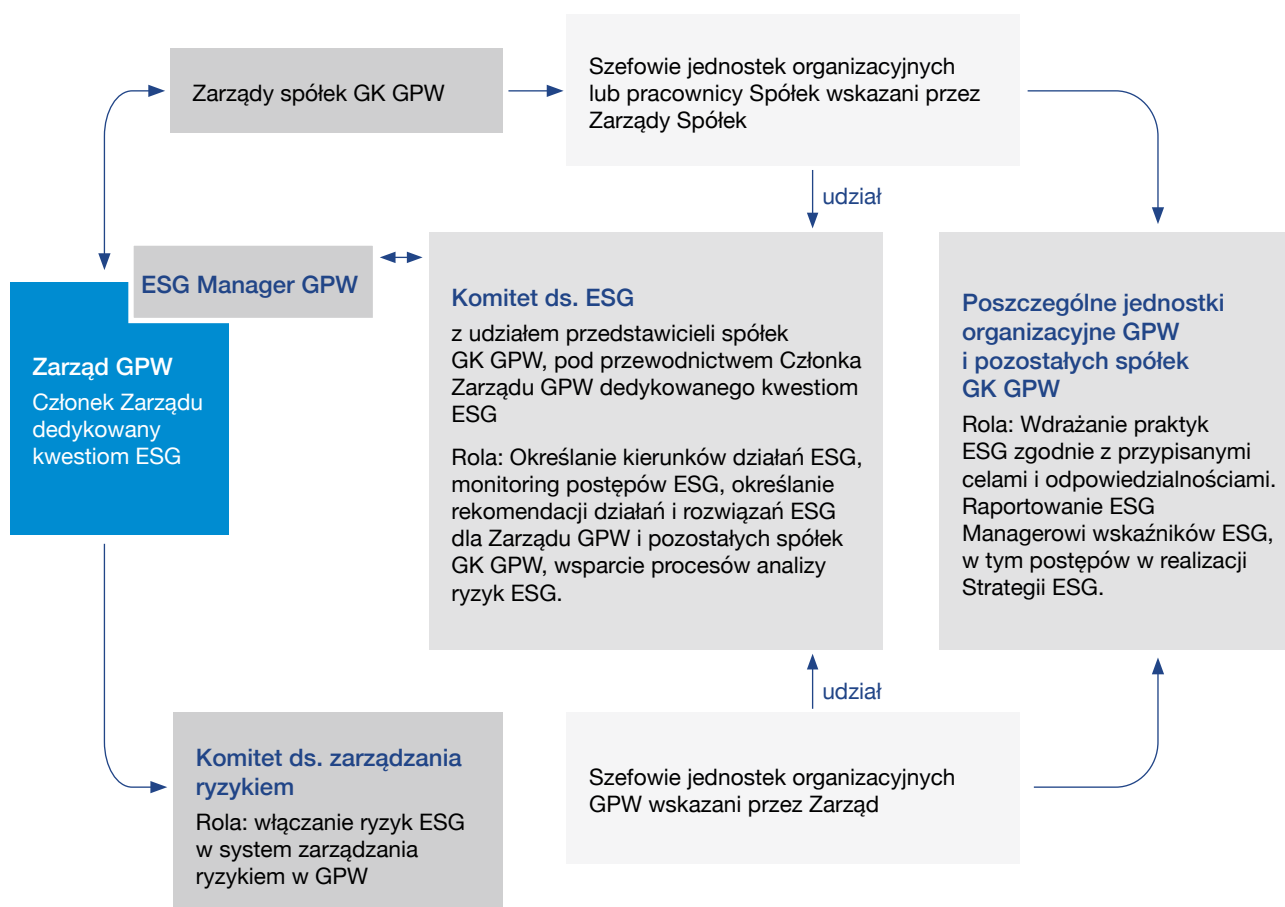
GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GR 2-1

W zarządzaniu kwestiami ESG w GK GPW są zaangażowani zarówno członkowie organu zarządzającego, jak i szefowie jednostek organizacyjnych wskazanych przez Zarząd. Implementację czynników ESG w GK GPW nadzoruje Izabela Olszewska, członkini Zarządu Spółki GPW. W Spółce funkcjonuje menadżer ESG, natomiast w spółkach zależnych wyznaczone zostały osoby odpowiedzialne za zarządzanie kwestiami ESG. Ponadto w poszczególnych jednostkach organizacyjnych wskazane zostały osoby wspomagające te kwestie w Działach HR, Zakupów, Compliance i Ryzyka, Komunikacji i Marketingu, Emitentów oraz Administracji.

Wynagrodzenie Członka Zarządu odpowiedzialnego za obszar ESG jest powiązane z wynikami w tym zakresie. Zgodnie z polityką wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Giełdy jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych. Te z kolei są uszczegóławiane przez Radę Giełdy, która wyznacza ich kryteria dotyczące m.in.: wzrostu wartości Giełdy i poprawy wskaźników ekonomiczno-

finansowych przez Grupę Kapitałową, a także przyczyniania się do ochrony środowiska, uwzględniania interesów społecznych, podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie i likwidowanie negatywnych skutków społecznych działalności Grupy Kapitałowej. Oznacza to, że wynagrodzenie zmienne wszystkich członków zarządu GK GPW jest w pewnym stopniu uzależnione od realizacji celów w obszarze ESG.

Struktura zarządzania ESG w Grupie Kapitałowej GPW



GRI 2-17

Członkowie Zarządu wszystkich spółek należących do GK GPW zostali przeszkoleni w obszarze ESG. W roku 2022 określili członkowie brali udział m.in. w szkoleniach:

- » „ESG w strategii przedsiębiorstwa”,
- » „Zasady i metodyka wyznaczania śladu węglowego przedsiębiorstwa bądź produktu”,
- » „Nadmierna emisja gazów cieplarnianych – jedno z największych wyzwań ludzkości”,
- » „Wdrażanie Strategii ESG w GK GPW”,
- » „Podstawowa rola ESG w budowaniu wartości przedsiębiorstwa”,
- » „Ślad węglowy wg metodologii GHG Protocol”.

Również aktywnie uczestniczyli w konferencjach, szkoleniach, spotkaniach grup roboczych i innych wydarzeniach poświęconych tej tematyce. W ich ramach często dzielili się posiadaną wiedzą i promowali ESG, np. uczestnicząc w debatach poświęconych tematyce zrównoważonego rozwoju jako paneliści. Wydarzenia, w których wzięli udział to m.in. ESG Warsaw Conference, Konferencja ESG: Rynek kapitałowy i publiczny, Forum ESG i zrównoważonego rozwoju, Najlepsze praktyki wsparcia życia rodzinnego pracowników: nowe spojrzenie na „S” w ESG?, Kongres Bankowości Korporacyjnej i Inwestycyjnej – ESG a bankowość korporacyjna, Szczyt klimatyczny ToGetAir 2022.

W ramach rocznych planów operacyjnych realizacji Strategii ESG określone są główne działania wdrożeniowe w danym roku, spodziewane efekty oraz odpowiedzialne za nie spółki i jednostki organizacyjne w spółkach. To jedno z narzędzi systematycznej ewaluacji postępów oraz integrowania w codzienną działalność operacyjną organizacji kwestii ESG, które regulowane są w spółkach Grupy również poprzez stosowane polityki w takich kwestiach, jak klimat, etyka i przeciwdziałanie korupcji czy zarządzanie różnorodnością.

Postępy w realizacji strategii są oceniane i cyklicznie raportowane:

- » wewnętrznie – w ramach systemu zarządzania ESG w GK GPW;
- » zewnętrznie – za pośrednictwem rocznych raportów zintegrowanych Grupy.

W 2022 roku nie oceniono negatywnie realizacji celów ESG. Rada Giełdy uszczegóławia cele zarządcze, w które wpisane są czynniki ESG, a także przyczyniania się do ochrony środowiska, uwzględniania interesów społecznych, podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie

i likwidowanie negatywnych skutków społecznych działalności Grupy Kapitałowej. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń wynagrodzenie dla Członków Zarządu Giełdy składa się z części podstawowej oraz części zmiennej stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające (wynagrodzenie zmienne), które jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych.

GRI 2-9

W marcu 2022 roku powołany został Komitet ESG, w którego skład wchodzi m.in. Członkowie Zarządów spółek GK GPW (GPW TGE, BondSpot, IRGiT, GPW Benchmark).

Komitet ESG pełni rolę komitetu stałego, ustanowionego przez Radę Grupy. Komitet jest organem opiniodawczo-doradczym wspierającym Zarządy Spółek w efektywnym zarządzaniu politykami, strategią oraz celami z zakresu kwestii ESG oraz sprawowaniu nadzoru nad systemem zarządzania Czynniki ESG w GPW oraz w GK GPW.

Zadania Komitetu ESG:

- » określanie kierunków działań w zakresie obszaru ESG,
- » monitorowanie realizacji Strategii ESG GK GPW,
- » opiniowanie i monitorowanie wdrażania Rocznych planów operacyjnych, które uszczegóławiają cele oraz działania Spółek w obszarze ESG na dany rok, w tym cele i działania dotyczące zagadnienia zmian klimatu,
- » coroczna ewaluacja realizacji działań Spółek zgodnych z celami Strategii ESG GK GPW, Polityką klimatyczną (wnioski z ewaluacji stanowią wkład w proces określania kolejnych Rocznych planów operacyjnych),
- » opiniowanie wyników oceny ryzyka ESG, w tym ryzyka klimatycznego,
- » przegląd rekomendacji z audytów/kontroli wewnętrznych oraz zewnętrznych dotyczących kwestii ESG,
- » regularne przeglądy działań ESG oraz wydawanie opinii, raportów oraz rekomendacji dla Rady Grupy w zakresie zarządzania kwestiami ESG w GK GPW.

W kontekście realizacji celów strategicznych Strategii ESG w roku 2022 regularnie odbywały się przeglądy kwestii ESG na Zarządach danych spółek oraz na posiedzeniach Rady Grupy. Również od kwietnia 2022 regularnie odbywały się udokumentowane posiedzenia Komitetu ESG.

W ramach Rady Giełdy funkcjonuje Komitet Regulacji i Ładu Korporacyjnego. Jednostka przedkłada Radzie Giełdy rekomendacje w sprawach m.in.: inicjowania, opiniowania i monitorowania działań związanych z implementacją zasad ładu korporacyjnego przez GPW oraz w spółkach giełdowych, dokonywania corocznej oceny sposobu

wypełniania przez Giełdę zasad ładu korporacyjnego oraz obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania określonych w Regulaminie Giełdy i przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych.

Kluczowe wskaźniki niefinansowe

	GPW	GK GPW
Poziom emisji z zakresu 1 i 2 (market-base) w CF [t CO ₂ e/rok]		3 591,90
Średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty (FTE)	275,43	460,44
Wskaźnik rotacji (ogólny)*	15,7%	13,97%
Liczba incydentów związanych z naruszeniem danych osobowych	0	0
Liczba incydentów związanych z nadużyciami lub korupcją	0	0
Udział kobiet w strukturze Zarządu [%]	50,00	18,75
Udział kobiet w strukturze Rady Nadzorczej [%]	14,29	17,95
Liczba uczestników działań edukacyjnych GK GPW i Fundacji GPW		34 585

* Obliczony przez podzielenie liczby pracowników, którzy odeszli w 2022 r. (dobrowolnie lub przymusowo) przez średnią liczbę wszystkich pracowników w tym okresie.

ROLA INTERESARIUSZY

GRI 2-29

Interesariusze GK GPW odgrywają istotną rolę w projektowaniu i podejmowaniu przez nas działań na rzecz zrównoważonego rozwoju.

- » Społeczeństwo
- » Organizacje międzynarodowe
- » Administracja publiczna

Kluczowe grupy interesariuszy GK GPW

- » Inwestorzy giełdowi
- » Emitenci
- » Partnerzy biznesowi i uczestnicy rynku
- » Regulatorzy rynku
- » Pracownicy
- » Akcjonariusze GPW
- » Analitycy
- » Media
- » Organizacje branżowe
- » Dostawcy technologii
- » Inni dostawcy i podwykonawcy

Obecna mapa interesariuszy została zaktualizowana w 2021 r., a jej weryfikacja przeprowadzona w czasie warsztatu, w którym wzięli udział przedstawiciele spółek zależnych oraz osoby z GPW reprezentujące różne jednostki organizacyjne spółki. Priorytyzacja interesariuszy (wraz z ich kolejnością na liście) została ustalona poprzez określenie (w skali 0-10) siły wpływu interesariuszy oraz ich zainteresowanie działaniami GK GPW. Za najważniejszych uznaje się pierwszych 5-6 pozycji.

Zaangażowanie interesariuszy w proces definiowania tematów istotnych do raportu został opisany w rozdziale [O Raporcie](#).



Dialog z interesariuszami

Z interesariuszami GPW komunikuje się na różne sposoby, w tym m.in. poprzez kontakt bezpośredni lub online, szkolenia, konferencje, raporty okresowe i bieżące, media, newsletter, stronę www, współpracę w różnego rodzaju grupach roboczych.

GPW dba o to, by na bieżąco komunikować się ze wszystkimi grupami interesariuszy, zasięga również ich opinii w obszarze wpływu społecznego i środowiskowego GPW w ramach:

- » Dialogu z interesariuszami prowadzonego w sposób nieregularny, przy okazji istotnych decyzji biznesowych,
- » Dialogu odnośnie regulacji rynkowych oraz regulaminowych,
- » Stałych konsultacji z uczestnikami rynku w ramach działalności Komitetów Konsultacyjnych (ds. Rozwoju Alternatywnego Systemu Obrotu – Rada Autoryzowanych Doradców, ds. Compliance, ds. Ładu Korporacyjnego) oraz Rad.

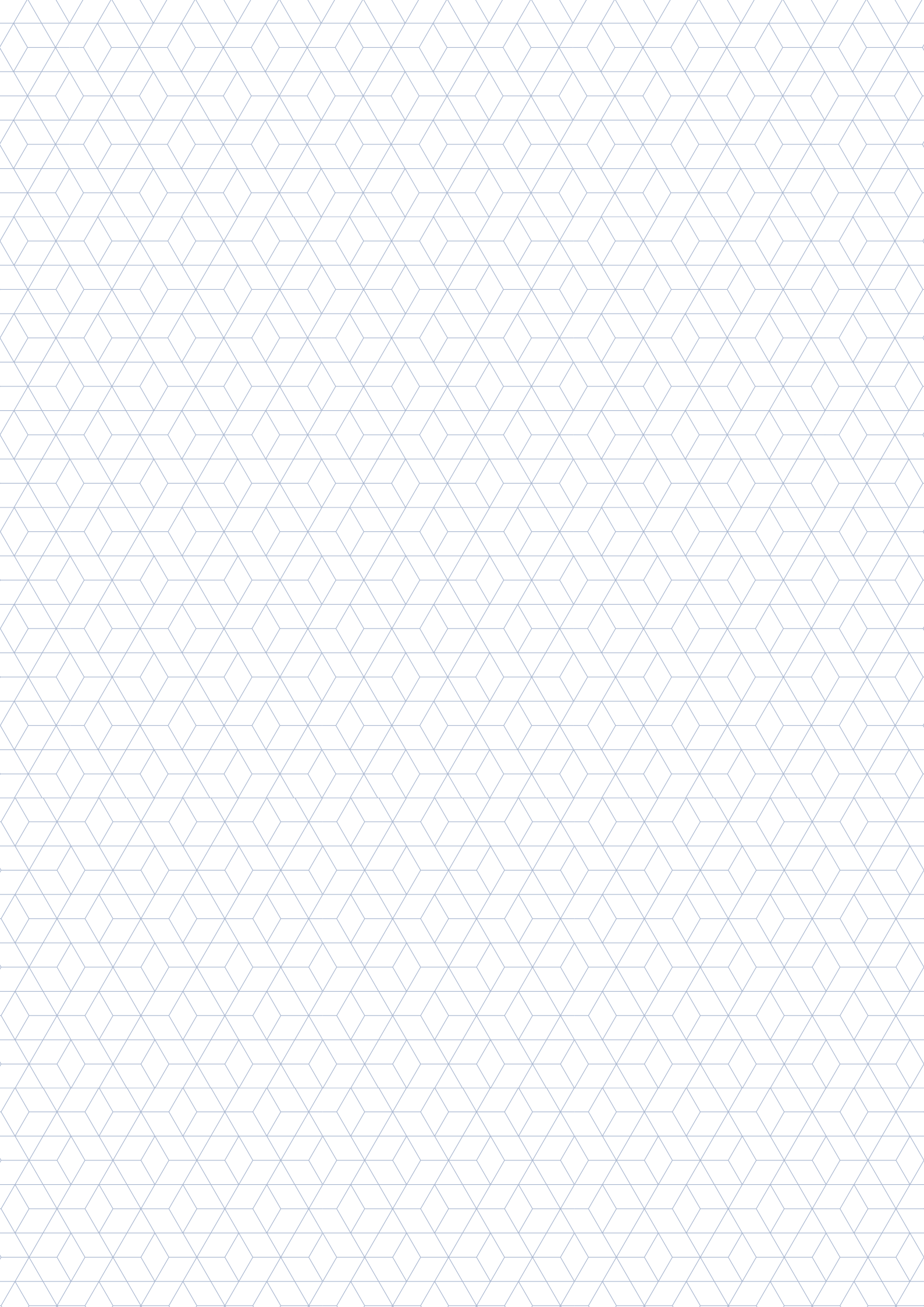
Komitety funkcjonują jako kolegia doradcze w kluczowych obszarach działania GPW. W skład komitetów wchodzi przedstawiciele poszczególnych środowisk działających w obrębie polskiego rynku kapitałowego, czyli inwestorzy, przedstawiciele emitentów, domów maklerskich i funduszy, przedstawiciele środowiska naukowego, prawnicy, a także reprezentanci KNF. Konsultacja decyzji biznesowych Giełdy z gremium Komitetów pozwala na wypracowanie optymalnych rozwiązań z punktu widzenia wszystkich grup interesariuszy GPW.

Towarowa Giełda Energii od ponad 20 lat prowadzi działalność edukacyjną skierowaną do uczestników rynku, członków TGE, mediów oraz środowiska akademickiego. Jednym z głównych priorytetów TGE jest nieustanny

dialog z rynkiem, realizowany m.in. za pośrednictwem ciał doradczych dla Zarządu TGE (Rady Rynku i Rada Rynku Rolnego) oraz poprzez działania skierowane do jego uczestników, jak konferencje (m.in. Forum Obrotu) czy warsztaty dla instytucji publicznych.

- » Rada Rynku – ciało doradcze dla Zarządu TGE w zakresie rozwoju oferty produktowej oraz wypracowania najlepszych rozwiązań dla podmiotów działających na rynku giełdowym. W skład Rady wchodzi reprezentanci jedenastu towarzystw branżowych, a także przedstawiciele TGE oraz IRGiT. W minionym roku odbyły się trzy posiedzenia Rady Rynku, a ona sama funkcjonowała w oparciu o wspólnie opracowany oraz zatwierdzony „Ramowy program prac na rok 2022”.
- » Rada Rynku Rolnego – skupia przedstawicieli branży rolno-spożywczej i pełni funkcje opiniotwórcze oraz doradcze dla Zarządu TGE w sprawach dotyczących rozwoju Giełdowego Rynku Rolnego, w tym Systemu Magazynów Autoryzowanych. W skład Rady wchodzi przedstawiciele najważniejszych organizacji branżowych związanych z sektorem rolnym, instytutów naukowych administracji oraz GK GPW.

Ponadto GPW Benchmark w 2022 roku prowadziła konsultacje publiczne w sprawie zmiany w metodzie opracowywania niektórych indeksów giełdowych. W maju opublikowała Dokument Konsultacyjny „Transakcyjne wskaźniki referencyjne stopy procentowej”. Podmioty rynku finansowego, zainteresowane przyszłym stosowaniem nowego wskaźnika w produktach finansowych, zostały zaproszone do publicznych konsultacji; na ich podstawie administrator dokonał zmiany niektórych parametrów metody wyznaczania prototypowych indeksów WIRD®, WIRF® i WRR®.





2. GK GPW w 2022 roku

GPW na Giełdzie

GPW jest spółką notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 9 listopada 2010 r. Jej akcje są notowane na rynku podstawowym w systemie notowań ciągłych. Jej kapitalizacja na koniec 2022 r. wyniosła 1,49 mld zł, co plasowało GPW na 51. miejscu wśród wszystkich notowanych spółek krajowych.

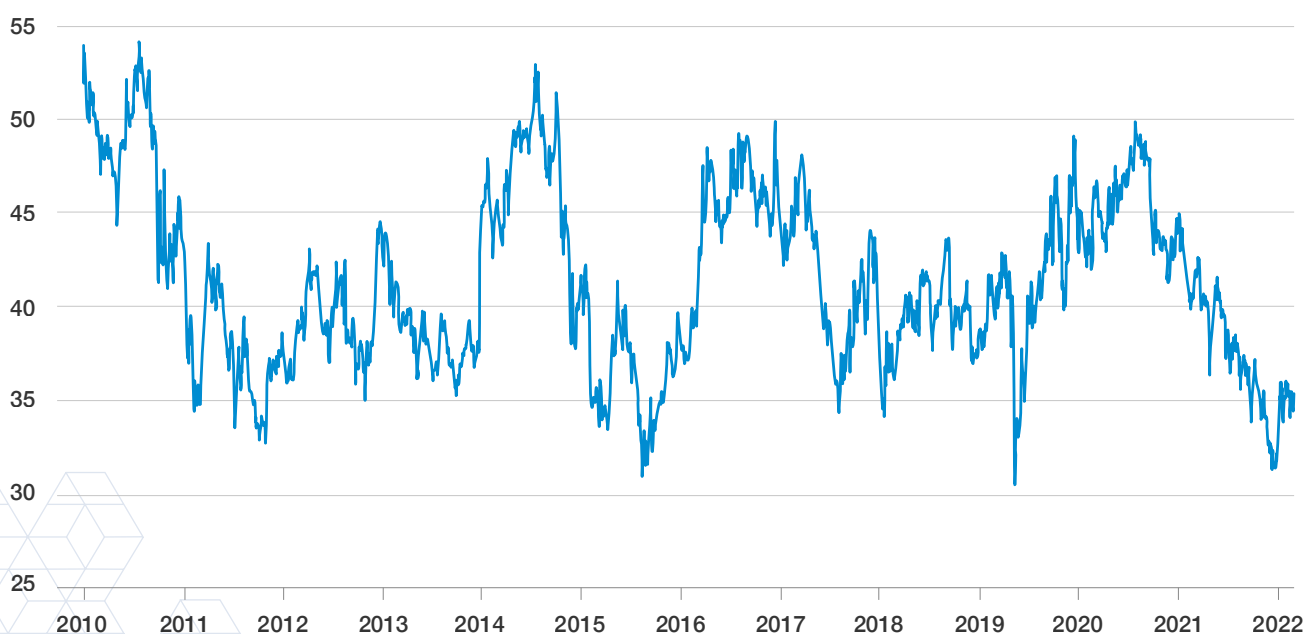
Spółka od 19 marca 2011 r. wchodzi w skład indeksu średnich spółek mWIG40, z 1,77% udziałem w portfelu na koniec 2022 r., oraz w skład mWIG40TR (indeks dochodowy, co oznacza, że przy jego obliczaniu bierze się pod uwagę zarówno ceny zawartych w nim transakcji, jak i dochody z tytułu dywidend). Akcje GPW znajdują się także w indeksach szerokiego rynku (WIG i WIG-Poland), w indeksie spółek dywidendowych WIGdiv (skupiającym w swoim portfelu firmy z GPW regularnie dzielące się zyskiem z akcjonariuszami), w indeksie CEEplus (największe spółki z regionu Europy Środkowo-Wschodniej). Akcje GPW należą także do szeregu indeksów spółek o małej i średniej kapitalizacji z rynków rozwijających się oraz indeksów grupujących spółki z sektora giełdowego, obliczanych przez wyspecjalizowane w tym zakresie i uznane na światowych rynkach podmioty (m.in. MSCI, FTSE Russel czy S&P Dow Jones).



NOTOWANIA AKCJI

Kurs akcji GPW kształtował się w 2022 r. w przedziale od 31,16 zł (minimum z 21 października 2022 r.) do 42,98 zł (maksimum z 13 stycznia 2022 r.). Na koniec 2022 r. wyniósł 35,52 zł wobec 41,42 zł na koniec 2021 r. i 45,70 zł na koniec 2020 r. Oznacza to spadek w trakcie całego roku o 14,2%. Po uwzględnieniu wypłaconej dywidendy w wysokości 2,74 zł na akcję całkowita stopa zwrotu dla akcjonariuszy Spółki (TSR – Total Shareholder Return) wyniosła w 2022 r. – 7,5%.

Kurs akcji Giełdy od dnia debiutu na GPW [zł]





Wybrane informacje dotyczące akcji GPW

	2022	2021	2020	2019	2018
Zysk netto na akcję (zł) ¹	3,45	3,84	3,63	2,84	4,38
Dywidenda na akcję (zł) ²	2,74	2,50	2,40	3,18	2,20
Stopa dywidendy ³	7,5%	5,2%	5,5%	7,4%	5,8%
Cena / zysk	10,3	10,4	12,7	13,8	8,4
Maksymalny kurs akcji (zł)	42,98	50,25	49,55	43,90	48,65
Minimalny kurs akcji (zł)	31,16	40,00	29,95	36,85	34,05
Kurs akcji na koniec okresu (zł)	35,52	41,42	45,70	39,30	36,65
Średnia ważona (wolumenem) cena akcji (zł)	34,88	44,87	40,92	39,95	39,69
Stopa zwrotu z akcji	-14,2%	-9,4%	22,6%	7,2%	-22,0%
Całkowita stopa zwrotu – TSR ⁴	-7,5%	-4,34%	27,4%	15,9%	-17,3%
Liczba wyemitowanych akcji (tys.)	41 972	41 972	41 972	41 972	41 972
Kapitalizacja (mln zł)	1 491	1 738	1 918	1 649	1 538
Free float ⁵ (mln zł)	966	1 127	1 243	1 068	997
Free float %	48,2%	48,2%	48,2% ⁶	64,8%	64,8%
Wolumen obrotu (mln akcji) ⁷	15,3	15,1	16,8	9,7	14,8
Wartość obrotu (mln zł)	564,0	677,2	685,3	388,6	589,5
Liczba transakcji (tys.)	161,1	167,4	159,4	81,8	98,9
Średni wolumen obrotu na sesję (tys.)	61,0	60,1	64,6	39,2	60,1
Średnia wartość obrotu na sesję (tys. zł)	2 247,1	2 698,0	2 719,6	1 567,0	2 386,5
Średnia liczba transakcji na sesję	642	667	633	330	400
Wskaźnik obrotów ⁸	56,3%	55,2%	59,4%	36,0%	55,3%

¹ W oparciu o zysk skonsolidowany przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej.

² Z zysku za rok poprzedni.

³ Wyplacona dywidenda / kurs akcji z dnia odjęcia prawa do dywidendy.

⁴ (Roczna zmiana ceny akcji + dywidenda na akcję) / kurs akcji na koniec wcześniejszego okresu.

⁵ Akcje znajdujące się w wolnym obrocie (bez m. in. akcji w posiadaniu Skarbu Państwa i inwestorów strategicznych).

⁶ Liczonej wg nowej metodologii opartej na liczbie głosów.

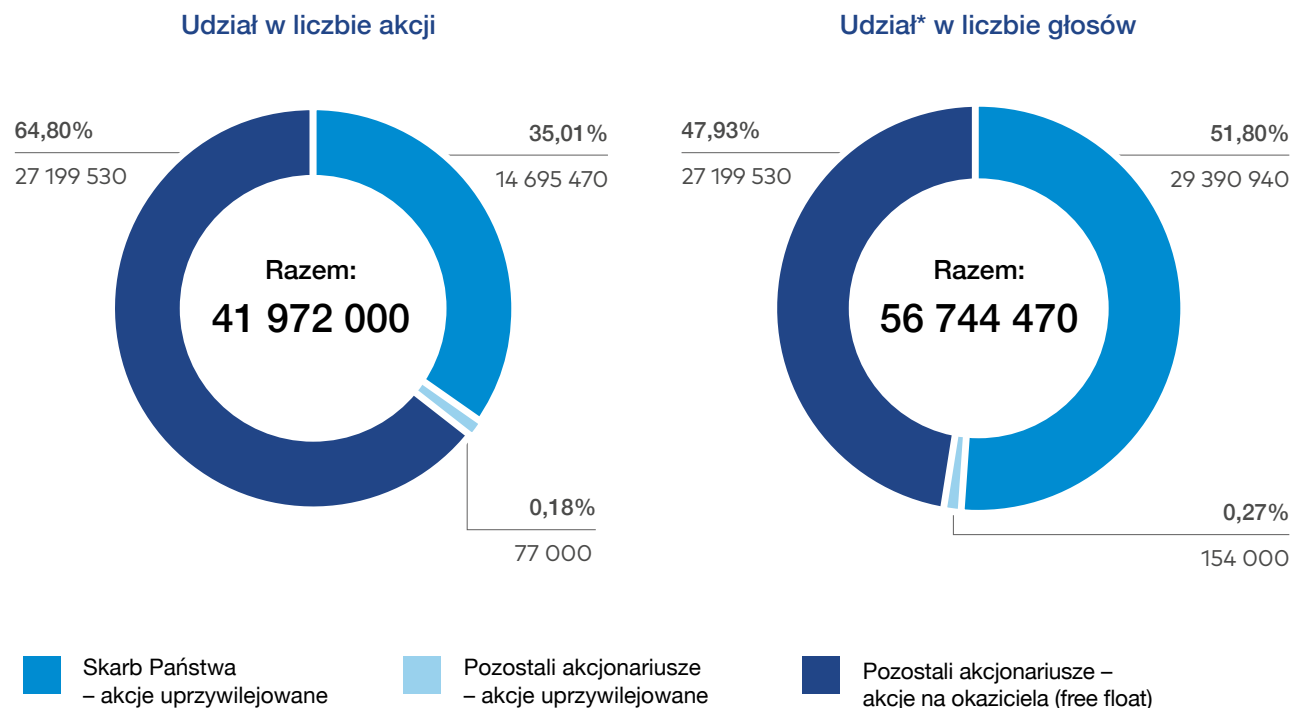
⁷ W ramach arkusza zleceń (transakcje sesyjne; bez uwzględniania transakcji pakietowych).

⁸ Relacja urocznionego średniego wolumenu obrotów w danym okresie i średniej liczby akcji wprowadzonych do obrotu w danym okresie.

AKCJONARIUSZE

Na dzień 31 grudnia 2022 r. największym akcjonariuszem GPW i jedynym, którego zaangażowanie przekraczało 5% kapitału zakładowego, był Skarb Państwa. Posiadał on 14 695 470 akcji, stanowiących 35,01% wszystkich akcji i 51,80% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Struktura akcjonariatu GPW na koniec grudnia 2022 r.



* Akcje imienne serii A, będące w posiadaniu Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej oraz innych podmiotów, które były akcjonariuszami Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przed jej ofertą publiczną (banki, domy maklerskie, emitenci), są uprzywilejowane w ten sposób, że na każdą taką akcję przypadają dwa głosy na Walnym Zgromadzeniu. Stan na 31 grudnia 2022 r.

Struktura free float GPW – 31.12.2022 r.

	Akcje	Udział w kapitale zakładowym
OFE zarządzane przez PTE	8 550 569	20,37%
Fundusze krajowe (FIO, SFIO, FIZ, PPK, FRD)	1 468 156	3,50%
Krajowi inwestorzy indywidualni	8 766 051	20,89%
Inwestorzy zagraniczni	8 414 754	20,05%
Razem	27 199 530	64,80%

Źródło: KDPW

Wśród inwestorów zagranicznych dominują kolejno podmioty zarejestrowane w:



DYWIDENDA

Zgodnie z polityką dywidendową obowiązującą w 2022 roku, intencją Zarządu GPW było rekomendowanie Walnemu Zgromadzeniu wypłat dywidend stosownie do rentowności i możliwości finansowych GPW, na poziomie powyżej 60% przypadającego akcjonariuszom GPW skonsolidowanego zysku netto GK GPW za dany rok obrotowy, skorygowanego o udział w zyskach jednostek stowarzyszonych.

Jednocześnie intencją Zarządu GPW było rekomendowanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego wzrostu dywidendy z zysku za lata 2020-2022 nie mniej niż o 0,1 zł na akcję, począwszy od dywidendy z zysku za 2019 r. (rok bazowy), która wyniosła 2,4 zł na akcję.

GPW wypłacała swoim właścicielom dywidendę za każdy rok od momentu debiutu w roli spółki publicznej. 5 sierpnia 2022 r. Spółka wypłaciła 115,0 mln zł dywidendy z zysku za 2021 rok. Dywidendę w wysokości 2,74 zł na akcję otrzymali akcjonariusze GPW, którzy posiadali akcje 25 lipca 2022 r. (dzień ustalenia praw do dywidendy). Stopa dywidendy w 2022 roku, liczona według kursu zamknięcia z dnia odcięcia prawa do dywidendy, wyniosła 7,5%.

OBLIGACJE GPW NA GIEŁDZIE

Na koniec 2022 r. na rynku regulowanym, prowadzonym przez GPW, oraz ASO (Alternatywny system obrotu), prowadzonym przez BondSpot, obligacje GPW nie były notowane.

31 stycznia 2022 r. w terminie zapadalności miał miejsce wykup obligacji serii D i E o wartości nominalnej 120 mln zł. 6 października 2022 r. miał miejsce wykup obligacji serii C o wartości nominalnej 125 mln zł.



Rynek finansowy

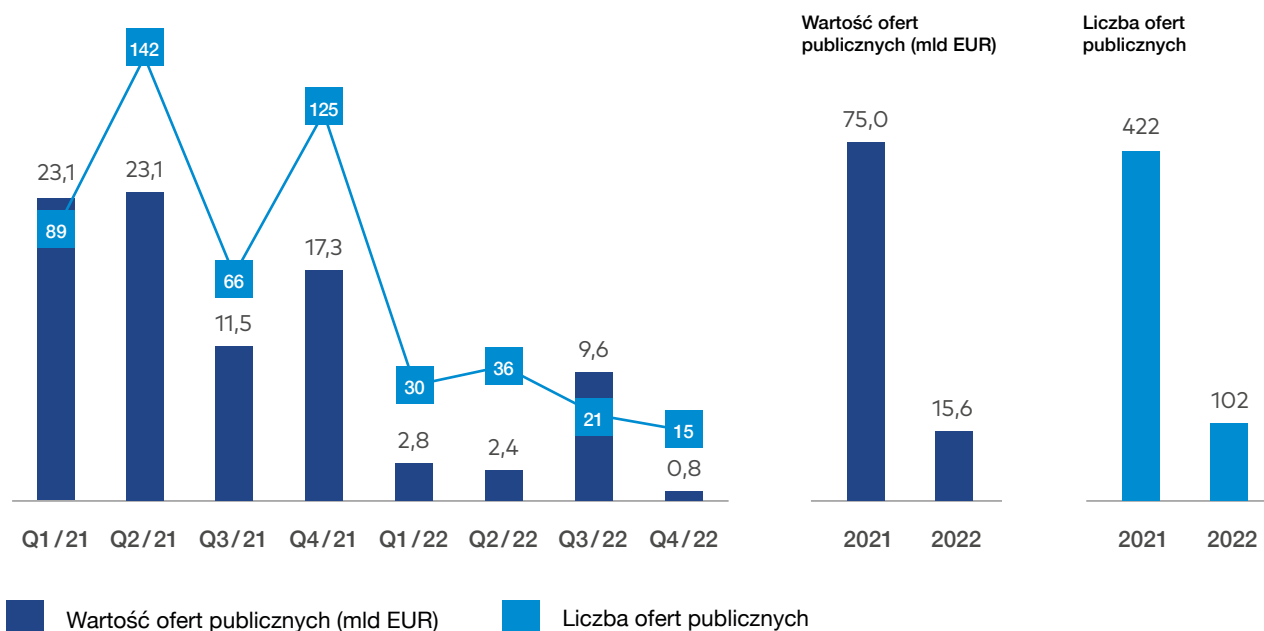
Kluczowe dane za 2022 rok:



W 2022 r. nastąpiło istotne pogorszenie koniunktury na globalnych rynkach finansowych, na co wpływ miały głównie: rosnąca na całym świecie inflacja, spowolnienie dynamiki aktywności gospodarczej, zaostrzenie polityki monetarnej przez największe banki centralne oraz ekonomiczne skutki wojny w Ukrainie. Spadki wycen przedsiębiorstw notowanych na giełdach skutkowały obniżeniem aktywności na rynku pierwotnych ofert publicznych (Initial Public Offering, IPO),

co było widoczne również na rynkach akcji GPW. Dane z raportu „IPO Watch Europe 2022” firmy doradczej PwC wskazują, że łączna wartość ofert w Europie była aż o 80% niższa niż w 2021 roku i wyniosła 15,6 mld euro, z czego 9,1 mld euro stanowiła jedna oferta (debiut Porsche AG na Deutsche Börse). Według raportu PwC, w 2022 roku w Europie przeprowadzono 102 oferty publiczne w porównaniu z 422 w 2021 r.

Wartość i liczba ofert publicznych w Europie w latach 2021-2022



Na GPW dużym zainteresowaniem cieszyły się w 2022 r. wtórne oferty publiczne (Secondary Public Offering, SPO). Łączna wartość SPO przeprowadzonych w 2022 r. na rynkach akcji GPW wyniosła 9,0 mld zł. Była to najwyższa wartość ofert wtórnych od 2017 roku, w którym przeprowadzono dwie duże oferty spółek zagranicznych notowanych na GPW na zasadach dual-listingu: Unicredit o wartości 55,9 mld zł oraz Banco Santander o wartości 30 mld zł. Największe transakcje w 2022 r. miały miejsce w sektorze energetycznym (PGE, Polenergia, Enea), e-commerce (Allegro) oraz paliwowym (PKN Orlen).

Rok 2022 był ponadto kolejnym okresem napływu na rynek inwestorów indywidualnych. Na koniec 2022 r. KDPW prowadził 1,605 mln rachunków papierów wartościowych oraz rachunków zbiorczych wobec 1,374 mln na koniec 2021 r., co oznacza, że w ciągu roku przybyło 230,4 tys. rachunków. Istotną część wzrostu wynikała z uwzględnienia w statystykach KDPW nowego podmiotu (XTB), jednak nawet po wyłączeniu tego podmiotu z danych wzrost liczby rachunków prowadzonych przez KDPW był w ubiegłym roku najwyższy od 12 lat.

W 2022 r. Zarząd Giełdy na bieżąco analizował wpływ ryzyka związanego z trwającą pandemią COVID-19 na sposób funkcjonowania Giełdy oraz całego rynku kapitałowego. Skala tego ryzyka istotnie zmniejszyła się w ubiegłym roku w porównaniu z poprzednimi dwoma latami, ponieważ choroba powodowana przez kolejne warianty wirusa SARS-CoV-2 wywoływała znacząco mniej groźne dla zdrowia skutki niż poprzednie mutacje. Przez większą część minionego roku liczba zachorowań na COVID-19 w Polsce utrzymywała się niskim poziomie. Pandemia nie wpłynęła na dostępność świadczonych przez GPW usług, działalność przebiegała bez zakłóceń i w sposób ciągły.

W ostatnich latach – za sprawą wprowadzenia przez Unię Europejską dyrektywy MiFID I oraz MiFID II – zwiększył się poziom konkurencji pomiędzy platformami obrotu instrumentami finansowymi na Starym Kontynencie. Spółki prowadzące rynki regulowane konkurują między sobą o pozyskiwanie nowych emitentów, inwestorów, odpowiednią płynność i obroty na rynku. Dodatkowym wyzwaniem dla tradycyjnych giełd stały się również alternatywne platformy/systemy obrotu, takie jak MTF (Multilateral Trading Facility) czy SI (Systematic Internaliser), których rozwój wsparły dyrektywy MiFID I oraz MiFID II.

Działania podejmowane w odpowiedzi na działalność konkurencyjnych platform obrotu

- » Poprawa płynności rynku akcji i poprawie jakości arkusza zleceń.
- » Rozwój usług kolokacji (działania akwizycyjne, których efektem jest pozyskiwanie potencjalnych klientów).
- » Kontynuacja Giełdowego Programu Wsparcia Rozwoju Technologii.
- » Kontynuacja Programu Wsparcia Pokrycia Analitycznego 3.0. (w 2022 roku przygotowane zostały 604 raporty analityczne w języku polskim).
- » Wpływ na poprawę atrakcyjności obrotu giełdowego realizowanego na platformach GPW ma program Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK).

- » Aktywna promocja polskiego rynku akcji wśród globalnych inwestorów (w 2022 roku GPW kontynuowała spotkania w formie tradycyjnych konferencji, a także roadshow).
- » Aktywizacja inwestorów indywidualnych (GPW prowadzi szereg skierowanych do nich działań edukacyjnych).
- » Planowane inicjatywy związane ze Strategią Rozwoju Rynku Kapitałowego (SRRK).

Według danych FESE w 2022 r. alternatywne platformy obrotu (Turquoise, Aquis Exchange) oraz CBOE Europe Equities* odpowiadały łącznie za 3,1 bln EUR, tj. 29,0% obrotu akcjami w Europie w ramach arkusza zleceń. Łączna wartość obrotów na europejskim rynku akcji w ramach arkusza zleceń (zarówno giełdy, jak i alternatywne platformy obrotu) wyniosła 10,8 bln EUR, czyli o 3,5% więcej niż w 2021 r.

LICZBA SPÓŁEK NOTOWANYCH

W 2022 r. na Głównym Rynku GPW odnotowano 8 debiutów oraz 16 debiutów na rynku alternatywnym NewConnect. Wartość pierwotnych ofert publicznych (Initial Public Offering, IPO) wyniosła 40 mln zł na Głównym Rynku oraz 87 mln zł na NC.

Znaczący spadek wartości ofert publicznych miał w ubiegłym roku miejsce w całej Europie i na świecie, na co wpłynęło pogorszenie otoczenia makroekonomicznego (inflacja, ryzyko recesji) oraz spadek wycen giełdowych. W 2022 r. w Europie odnotowano 102 debiuty, wobec 422 w 2021 r.



8 822

spółki krajowe notowane
na wszystkich giełdach
europejskich na koniec 2022 r.
(według danych FESE i WFE)

773

notowanych spółek krajowych
na GPW, ustępowała pod
tym względem jedynie
podmiotom grupującym kilka
giełd – Euronext, BME, Nasdaq
Nordics&Baltics oraz grupie
London Stock Exchange
(według danych FESE i WFE)

* Platforma o rodowodzie MTF, w terminologii FESE klasyfikowana już jako rynek regulowany; na potrzeby niniejszej analizy, potraktowana jako „alternatywna platforma”.



KAPITALIZACJA RYNKÓW AKCJI

Według danych FESE i WFE na koniec 2022 r. na czele największych europejskich giełd pod względem kapitalizacji znalazły się kolejno grupa Euronext (prowadzi rynki regulowane w Belgii, Francji, Irlandii, Holandii, Portugalii, Norwegii i we Włoszech), LSE, Deutsche Börse i Nasdaq Nordics&Baltics.



GPW z wynikiem 138 mld EUR, była zdecydowanie największym rynkiem w regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

OBROTY AKCJAMI

Zgodnie z danymi FESE europejski rynek giełdowy cechuje się dominacją kilku największych operatorów pod względem wartości obrotów akcjami. W 2022 r., liderem obrotów z wynikiem 2,7 bln EUR była grupa Euronext. Drugie miejsce zajęła Cboe Europe z wynikiem 2,27 bln EUR. Zgodnie z danymi prezentowanymi w statystykach FESE, wartość obrotów akcjami w ramach arkusza zleceń na GPW wyniosła 61,5 mld EUR w 2022 r. (vs. 70,0 mld EUR w 2021 r.), co oznaczało spadek o 12,1% rok do roku. Zniżka obrotów na GPW liczonych w EUR była wyższa niż w walucie krajowej (8,9%) ze względu na wzrost kursu EUR/PLN.



GPW pozostała w ubiegłym roku zdecydowanym liderem w regionie Europy Środkowo-Wschodniej pod względem wartości obrotów akcjami, istotnie wyprzedzając parkiety w Wiedniu, Budapeszcie, Pradze i Bukareszcie.

WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI

Współczynnik płynności (inaczej velocity ratio) jest stosunkiem obrotów do średniej miesięcznej kapitalizacji na poszczególnych giełdach. W statystykach FESE wartości velocity podawane są w miesięcznych interwałach czasowych – po uśrednieniu miesięcznych danych za cały rok 2022, największy wskaźnik płynności dla spółek krajowych (ang. domestic equity trading velocity) odnotowano na Deutsche Börse (63,9%).



Na GPW uśredniony wskaźnik velocity wyniósł w 2022 r. 43,6%, co kolejny raz stanowi jeden z najwyższych wyników w Europie.

INNE INSTRUMENTY RYNKU KASOWEGO

Na koniec 2022 roku notowano 2296 instrumentów strukturyzowanych (w tym 11 obligacji strukturyzowanych), 42 certyfikaty inwestycyjne oraz 11 funduszy ETF. W 2022 r. wartość obrotów na instrumentach strukturyzowanych wyniosła 3,3 mld zł, oznacza to wzrost o 4,6% w stosunku do 2021 r. Obrót funduszami ETF wyniósł 1,03 mld zł, co oznacza wzrost o 55,1% rdr. W minionym roku do obrotu wprowadzono jeden nowy ETF na indeks obligacji skarbowych TBSP, stworzony przez Beta Securities Poland przy współpracy z AgioFunds TFI.

Całkowity wolumen instrumentami pochodnymi w 2022 r.

wyniósł 15,59 mln szt. vs. 11,99 mln szt. w 2021 r. Jest to przede wszystkim efekt wzrostu wolumenu obrotu kontraktów terminowych na indeks WIG20 do 9,34 mln szt. z 5,41 mln szt. Wolumen obrotu kontraktami terminowymi na waluty wzrósł do 4,00 mln szt. w 2022 r. z 3,98 mln szt. w 2021 r. Liczba otwartych pozycji (LOP) na wszystkich instrumentach pochodnych na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosła 330,1 tys. sztuk i była o 18,8% niższa od tej liczby na dzień 31 grudnia 2021 r. (406,6 tys. sztuk).

Aktywność inwestorów na rynku terminowym jest w dużym stopniu pochodną wielkości obrotów na rynku instrumentów bazowych, przy czym dodatkowo pozostaje ona pod jeszcze większym wpływem zmienności niż aktywność inwestorów na rynku kasowym.

W 2022 r. zmienność indeksu WIG20 na rynku kasowym była wyższa niż w poprzednich lat i wyniosła 29,1% vs. 17,7% w 2021 r. Wskaźnik DLR (derivatives liquidity ratio, stosunek wartości nominalnej obrotów na kontraktach na indeks do wartości obrotu na instrumentach bazowych) dla kontraktów terminowych na WIG20 wyniósł 137 w 2021 r. wobec 94 w 2021 r. i 90 w 2020 r. GPW stymuluje dalszy wzrost płynności instrumentów pochodnych, podobnie jak na rynku kasowym, poprzez programy zachęty dla dostawców płynności.

Dodatkowo wpływ na płynność na finansowym rynku terminowym GPW miały kontynuowane w 2022 r. programy HVP i HVE. Udział uczestników tych programów w łącznym wolumenie obrotu instrumentami pochodnymi, wyniósł 7,9% w 2022 r. vs. 7,7% w 2021 r. Z kolei udział uczestników programów HVP i HVE w obrotach najbardziej płynnym instrumencie jakim jest kontrakt na WIG20 wyniósł 7,8% w 2022 r. vs. 7,6% w 2021 r.

RYNEK INSTRUMENTÓW DŁUŻNYCH

Wartość obrotów na rynkach prowadzonych w ramach Catalyst w transakcjach w ramach arkusza zleceń w 2022 r. wyniosła 7 907 mln zł, wobec 2 963 mln zł w roku poprzednim (wzrost o 166,9% rdr), a w transakcjach pakietowych 184 mln zł wobec 168 mln zł rok wcześniej. Całkowita wartość obrotów na Catalyst w 2022 r. wyniosła 8 091 mln zł wobec 3 131 mln zł w roku poprzednim, co oznacza wzrost o 158,4% rdr. Wartość nominalna nieskarbowych instrumentów dłużnych notowanych na Catalyst na koniec 2022 r. wyniosła 91,9 mld zł vs. 95,1 mld zł na koniec 2021 r. Na koniec 2022 r. na Catalyst notowanych było 479 serii nieskarbowych instrumentów dłużnych vs. 486 na koniec 2021 r.

TREASURY BONDSPT POLAND

W 2022 r. kontynuowany był dynamiczny wzrost rentowności obligacji na całym świecie, co przyczyniło się również do wzrostu rentowności długu skarbowego w Polsce. Głównymi przyczynami tego wzrostu były rosnąca dynamika poziomu inflacji oraz agresja zbrojna Rosji na Ukrainę i związany z tym wzrost cen surowców na świecie. Okres zmienności na rynku obligacji zbiegł się z cyklem podwyżek stóp procentowych przez RPP, który spowodował istotny wzrost rynkowych stóp procentowych dotyczący całej krzywej rentowności instrumentów skarbowych.

Wyższa zmienność cen na rynku obligacji pozytywnie wpłynęła na wzrost wartości transakcji zawieranych na rynku kasowym TBSP w 2022 r. – wartość transakcji była ok. 18% wyższa od wartości odnotowanych w 2021 r. Do kształtowania się aktywności uczestników rynku TBSP przyczyniły się również działania podejmowane przez BondSpot S.A. w latach poprzednich i kontynuowane w 2022 r. w zakresie zapewnienia optymalnych rozwiązań dla funkcjonowania płynnego, bezpiecznego i przejrzystego rynku SPW, szerokiej i dostosowanej do potrzeb uczestników tego rynku oferty produktowej oraz konkurencyjnych kosztów uczestnictwa w rynku.

W dłuższej perspektywie czasowej istotnym czynnikiem wpływającym na kształtowanie się wartości obrotów i udziałów TBSP w rynku SPW będą nadal kwestie związane z sytuacją gospodarczą i warunkami rynkowymi oraz kształtowanie się poziomu inflacji w Polsce i na świecie. Czynniki te w sposób bezpośredni lub pośredni będą oddziaływać na politykę monetarną światowych banków centralnych oraz RPP, a tym samym na poziom rynkowych stóp procentowych i ich zmienność, a także rozmiar rynku instrumentów skarbowych i płynność systemu finansowego.

Kolejnymi istotnymi czynnikami będą polityka Ministerstwa Finansów w zakresie realizacji strategii zarządzania długiem publicznym determinująca w sposób bezpośredni wielkość i strukturę finansowania potrzeb Skarbu Państwa, oraz tendencje na rynku walutowym, w szczególności kształtowanie się kursów walutowych PLN w stosunku do walut bazowych. W przypadku banków krajowych istotnym czynnikiem wspierającym aktywność na rynku REPO powinno być również obowiązujące od 1 stycznia 2023 r. zwolnienie transakcji repo z podstawy naliczania podatku bankowego.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. łączna liczba uczestników rynku TBSP wyniosła 24 (banki, instytucje kredytowe i firmy inwestycyjne).

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku na rynku Treasury BondSpot Poland odbyło się 251 sesji, podczas których zawarto 11 964 transakcji (8 189 na rynku kasowym i 3 775 na rynku transakcji warunkowych), a łączna wartość obrotu osiągnęła poziom 369,0 mld zł. Łączna wartość obrotów w stosunku do roku 2021 spadła o 22%. Średnia wartość obrotu na sesji wyniosła 1,47 mld zł. Stosując podział na transakcje

ryнку kasowego i rynku transakcji warunkowych (typu BuySellBack/SellBuyBack oraz Repo Classic) w okresie sprawozdawczym ich udział w obrotach ogółem na TBSP kształtował się odpowiednio na poziomie 21% (75,8 mld zł) i 79% (293,2 mld zł).

OBSŁUGA EMITENTÓW

Obsługa emitentów obejmuje dopuszczanie i wprowadzanie do obrotu giełdowego oraz notowanie papierów wartościowych na rynkach organizowanych i prowadzonych przez Grupę GPW. Na koniec 2022 r. na GPW były notowane łącznie 794 spółki (415 na Głównym Rynku i 379 na rynku NewConnect), spośród których 48 spółek to emitenci zagraniczni.

Łączna kapitalizacja spółek krajowych i zagranicznych na Głównym Rynku i NewConnect wyniosła na koniec 2022 r. 1 129 mld zł.

W 2022 r. łącznie na obu rynkach akcji GPW odbyły się 24 debiuty giełdowe (z uwzględnieniem ośmiu spółek,

które przeniosły notowania z NewConnect na Główny Rynek), wobec 48 debiutów w roku poprzednim. Wartość pierwotnych ofert publicznych (Initial Public Offering, IPO na Głównym Rynku w 2022 r. wyniosła 40 mln zł oraz 87 mln zł na NC, co daje łącznie 127 mln zł.

SPRZEDAŻ INFORMACJI NA RYNKU FINANSOWYM

Na koniec 2022 r. GK GPW posiadała dystrybutorów informacji w takich krajach jak: Austria, Belgia, Czechy, Dania, Estonia, Francja, Holandia, Irlandia, Izrael, Niemcy, Norwegia, Szwajcaria, Stany Zjednoczone i Wielka Brytania. Na dzień 31 grudnia 2022 r. klientami Spółki korzystającymi z serwisów informacyjnych GK GPW było 96 dystrybutorów danych, w tym 36 krajowych i 60 zagranicznych, mających abonentów korzystających zarówno z profesjonalnych, jak i z podstawowych zestawów danych. W 2022 roku głównymi odbiorcami danych przetworzonych i wskaźników były przede wszystkim towarzystwa funduszy inwestycyjnych, banki, agencje informacyjne, towarzystwa emerytalne, domy maklerskie i towarzystwa ubezpieczeniowe.



Rynek towarowy

RYNEK ENERGII ELEKTRYCZNEJ I RYNEK GAZU

W roku 2022 odnotowano spadki wolumenu giełdowego obrotu w zakresie energią elektryczną oraz gazem ziemnym. Większy spadek dotyczył pierwszego z tych towarów – obroty energią elektryczną zmalały względem roku 2021 o 37,2%,

osiągając poziom 141,4 TWh. Podobny wolumen obrotu dotyczył gazu ziemnego, dla którego rok 2022 zakończył się sumą 141,6 TWh i był to spadek względem rekordowego w obrocie tym towarem roku 2021 o 21,7%.

33 TWh

wolumen giełdowego
obrotu energią elektryczną
(rynek spot)

108,3 TWh

wolumen giełdowego
obrotu energią elektryczną
(rynek terminowy)

22,7 TWh

wolumen giełdowego
obrotu gazem ziemnym
(rynek spot)

118,9 TWh

wolumen giełdowego
obrotu gazem
(rynek terminowy)

RYNEK ENERGII ELEKTRYCZNEJ

Główną przyczyną spadku wolumenów były niższe obroty instrumentami forward notowanymi na Zorganizowanej Platformie Obrotu (OTF), a przede wszystkim instrumentami o najdłuższym okresie wykonania, tj. instrumentami rocznymi. Były one najprawdopodobniej związane z rekordowymi wycenami energii elektrycznej, w tym z obciążeniem finansowym w zakresie utrzymywania depozytów zabezpieczających, a także ze wzmożonym ryzykiem finansowym dla działalności obrotowej (duża zmienność cen przy jednoczesnej dużej niepewności co do przyszłorocznych cen towaru). W ostatnich miesiącach roku dodatkową przyczyną spadków był proces legislacyjny w zakresie zniesienia obowiązku giełdowej sprzedaży energii elektrycznej. Wpływ powyższych czynników był znacznie mniejszy w odniesieniu do instrumentów z najkrótszym terminem dostawy, a zatem względem rynku spot.

Rynek Dnia Następnego i Bieżącego

Wolumen obrotu spadł o 8,9% względem rekordowego do tej pory roku 2021, w wyniku czego w roku 2022 zawarto transakcje o wolumenie 33,0 TWh. Spadek wolumenu wyniósł rok do roku na Rynku Dnia Następnego 8,4% (do poziomu 31,0 TWh), zaś na Rynku Dnia Bieżącego 15,9% (do poziomu blisko 2,0 TWh).

Rynek terminowy energii elektrycznej (w ramach platformy OTF od maja 2020 roku)

W 2022 r. nastąpił spadek wolumenu obrotu o 42,7% względem roku 2021, do poziomu 108,3 TWh. Był to najniższy poziom obrotów instrumentami terminowymi na energię elektryczną od roku 2017.

RYNEK GAZU ZIEMNEGO

Sytuacja na rynku terminowym gazu ziemnego była w roku 2022 podobna do tej na jego odpowiedniku w obrocie energią elektryczną. Obroty zmalały głównie dla instrumentów z najdłuższym okresem wykonania (roczne i sezonowe), przede wszystkim w związku z rekordowymi wycenami towaru, w tym z obciążeniem finansowym w zakresie utrzymywania depozytów zabezpieczających. Ponadto w drugiej połowie roku gwałtownie malało krajowe zużycie gazu, a jednocześnie trwał wówczas proces legislacyjny w zakresie ograniczeń w poziomie obowiązku sprzedaży gazu na giełdzie, który zakończył się w grudniu zmniejszeniem tego obowiązku w odniesieniu do lat 2022 i 2023.

Wysokość ostatecznych rocznych obrotów była także wynikiem wyższego poziomu temperatur w porównaniu do analogicznego okresu roku 2021, a także wysokiego

zakontraktowania dostaw gazu w kontraktach terminowych w pierwszej połowie roku oraz spadkiem jego krajowego zużycia w drugiej połowie roku.

Rynek Dnia Następnego i Bieżącego gazu

Wolumen obrotu spadł o 20,6% względem rekordowego do tej pory roku 2021, w wyniku czego w roku 2022 zawarto transakcje o wolumenie 22,7 TWh. Spadek wolumenu wyniósł rok do roku na Rynku Dnia Następnego gazu 17,5% (do poziomu 18,0 TWh), zaś na Rynku Dnia Bieżącego gazu 30,5% (do poziomu 4,7 TWh).

Rynek terminowy gazu ziemnego (w ramach platformy OTF od maja 2020 roku)

W 2022 r. nastąpił spadek wolumenu obrotu o 21,9% względem rekordowego roku 2021, do poziomu 118,9 TWh. Był to najniższy poziom obrotów instrumentami terminowymi na gaz ziemny od roku 2017.

RYNEK PRAW MAJĄTKOWYCH

Obroty zielonymi i błękitnymi certyfikatami na Rynku Praw Majątkowych wyniosły w roku 2022 w przybliżeniu 24,8 TWh. Spadek wolumenu o 4,4% w stosunku do roku 2021 wynika z zakończenia systemu wsparcia w postaci certyfikatów dla części podmiotów z RŚP oraz migracją podmiotów do systemu aukcyjnego, za który odpowiada Urząd Regulacji Energetyki.

W 2022 r. zmalały obroty białymi certyfikatami (instrumenty PMEF_F, PMEF-2021, PMEF-2022). Wyniosły one łącznie blisko 98,0 ktoe, co oznacza spadek rok do roku o 9,3%.

Powodem jest niski poziom wystawień certyfikatów.

W obrocie w roku 2022 były świadectwa bezterminowe PMEF_F oraz świadectwa roczne (PMEF-2021, PMEF-2022), natomiast w kolejnych latach będą wydawane roczne odpowiedniki świadectw PMEF-2022, o ile tylko URE otrzyma odpowiednie wnioski.

Dla instrumentów OZE (PMOZE, PMOZE_A oraz PMOZE-BIO) obrót sesyjny w 2022 r. wyniósł 6,9 TWh, a obrót pozasesyjny 17,9 TWh. Oznacza to sumarycznie wolumen 24,8 TWh, co oznacza spadek o 4,4% rdr Wolumen wystawionych praw majątkowych OZE wzrósł o 0,8%, do 19,8 TWh.

GIEŁDOWY RYNEK ROLNY

W 2022 r. na Giełdowym Rynku Rolnym zawarto transakcje o wolumenie 2450 ton zbóż, z czego 2350 ton dotyczyło pszenicy klasy B. Prowadzono szereg działań promocyjnych zmierzających do wzrostu liczby uczestników GRR (spotkania bilateralne, udział w wydarzeniach branżowych). Prowadzono na bieżąco działania mające na celu likwidację zgłaszanych barier w dostępie do GRR. Wprowadzono również zmiany regulaminów RTRS oraz SMA.

Działania TGE skoncentrowane są na dalszym rozwoju rynku zarówno pod względem oferowanych produktów jak i formuły rynku. Obecnie na GRR zawierane są transakcje na rynku kasowym z fizycznym rozliczeniem towaru.

W przyszłości planowane jest uruchomienie rynku terminowego, który umożliwi handel kontraktami na towary rolno-spożywcze, w pierwszej kolejności zboża.



Działalność międzynarodowa

W 2022 r. kontynuowano działania nakierowane na rozwój programów wspierania płynności (HVP i HVF), w ramach których największe wolumeny obrotu są generowane przez zdalnych członków giełdy. GPW kontynuowała także działania mające na celu promocję polskiego rynku i spółek notowanych na GPW na arenie międzynarodowej poprzez wydarzenia inwestorskie organizowane przez GPW we współpracy z domami maklerskimi i bankami inwestycyjnymi na całym świecie. GPW brała także udział w licznych międzynarodowych konferencjach on-line i spotkaniach bezpośrednich z inwestorami.

Rok 2022 to także kontynuacja rozwoju rynku towarowego, jego udziału i znaczenia w procesach integracji europejskich rynków energii.

PRZEDSTAWICIELSTWO GPW ZA GRANICĄ

W 2022 r. działalność przedstawiciela w Londynie koncentrowała się na wsparciu w zakresie utrzymywania relacji z szeroko rozumianymi partnerami biznesowymi GPW, w szczególności członkami giełdy, inwestorami, dziennikarzami oraz firmami dostarczającymi usługi technologiczne dla GPW i jej klientów z Wielkiej Brytanii, Zachodniej Europy, Bliskiego Wschodu i z Azji.

ROZWÓJ SIECI ZAGRANICZNYCH FIRM INWESTYCYJNYCH – KLIENTÓW GPW

W 2022 r. GPW kontynuowała swoją aktywność w obszarze rozwoju sieci biznesowej, w szczególności pozyskiwania nowych i aktywizacji obecnych członków giełdy, inwestorów, a także firmy dostarczających usługi technologiczne.

W 2022 r. GPW pozyskała dwóch nowych członków giełdy: Fair Place Finance S.A. i TP ICAP. Na koniec 2022 roku status członka giełdy miało łącznie 44 członków – 21 zdalnych i 23 lokalnych.

UDZIAŁ INWESTORÓW W OBROTACH NA RYNKACH GPW

W 2022 r. udział inwestorów zagranicznych w obrotach na Głównym Rynku akcji wyniósł 64% (vs. 57% w 2021 r.). Krajowi inwestorzy instytucjonalni odpowiadali za 19% obrotów (vs. 21% w 2021 r.), a inwestorzy indywidualni za 17% (vs. 22% w 2021 r.).

W 2022 r. największy udział w wolumenie obrotów kontraktami terminowymi mieli inwestorzy zagraniczni – wyniósł on 38% (vs. 27% w 2021 r.). Udział inwestorów indywidualnych wyniósł 35% (vs. 32% w 2021 r.), a udział krajowych inwestorów instytucjonalnych 27% (vs. 41% w 2021 r.).



Wyniki finansowe

WYBRANE DANE FINANSOWE SKONSOLIDOWANE

GRI 201-1

Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów, zysk na akcję i EBITDA

	Rok zakończony 31 grudnia			
	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.
	w tys. zł		w tys. euro ¹	
Przychody ze sprzedaży	389 265	407 571	83 054	89 235
Koszty działalności operacyjnej	(254 881)	(229 367)	(54 382)	(50 218)
Zysk z tytułu odwrócenia odpisu na należności/ (strata) z tytułu utraty wartości należności	565	1 746	121	382
Pozostałe przychody	10 027	3 007	2 139	658
Pozostałe koszty	(14 384)	(3 016)	(3 069)	(660)
Zysk z działalności operacyjnej	130 592	179 941	27 863	39 397
Przychody finansowe	23 501	997	5 014	218
Koszty finansowe	(7 505)	(11 559)	(1 601)	(2 531)
Udział z zyskach/(stratach) jednostek wycenianych metodą praw własności	28 255	24 376	6 029	5 337
Zysk przed opodatkowaniem	174 843	193 755	37 305	42 421
Podatek dochodowy	(29 867)	(32 479)	(6 372)	(7 111)
Zysk netto za okres	144 976	161 276	30 932	35 310
Podstawowy/rozwodniony zysk na akcję ² (w PLN, EUR)	3,45	3,84	0,74	0,84
EBITDA³	167 419	215 186	35 721	47 113

¹ Wykorzystano średnią narastającą kursu EUR/PLN za okres 12 miesięcy publikowaną przez Narodowy Bank Polski (odpowiednio: 1 EUR = 4.6869 PLN w 2022 r. oraz 1 EUR = 4.5674 PLN w 2021 r.).

² Obliczony na podstawie zysku netto.

³ EBITDA = zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja.



Wybrane dane ze skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej

	Stan na dzień			
	31.12.2022 r.	31.12.2021 r.	31.12.2022 r.	31.12.2021 r.
	w tys. zł		w tys. euro ¹	
Aktywa trwałe:	651 608	603 573	138 939	131 229
Rzeczowe aktywa trwałe	107 605	91 887	22 944	19 978
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	4 685	9 084	999	1 975
Wartości niematerialne	282 892	264 022	60 319	57 404
Inwestycje w jednostkach wycenianych metodą praw własności	241 313	230 825	51 454	50 186
Pozostałe aktywa trwałe	15 113	7 755	3 222	1 686
Aktywa obrotowe:	530 648	807 115	113 147	175 483
Należności handlowe oraz pozostałe należności	79 348	177 077	16 919	38 500
Aktywa finansowe wyceniane wg zamortyzowanego kosztu	63 964	277 322	13 639	60 295
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	378 641	349 324	80 735	75 950
Pozostałe aktywa obrotowe	8 695	3 392	1 854	737
AKTYWA RAZEM	1 182 256	1 410 688	252 086	306 711
Kapitał własny	1 000 827	967 857	213 400	210 431
Zobowiązania długoterminowe:	53 814	44 206	11 474	9 611
Zobowiązania z tytułu leasingu	495	4 170	106	907
Inne zobowiązania	53 319	40 036	11 369	8 705
Zobowiązania krótkoterminowe:	127 615	398 625	27 211	86 669
Zobowiązania z tytułu emisji obligacji	-	246 278	-	53 546
Zobowiązania z tytułu leasingu	4 852	5 393	1 035	1 173
Inne zobowiązania	122 763	146 954	26 176	31 951
KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA RAZEM	1 182 256	1 410 688	252 086	306 711

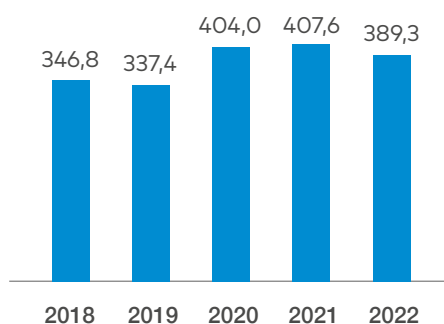
¹ Wykorzystano średnie kursy EUR/PLN Narodowego Banku Polskiego w dniach 31.12.2022 r. (1 EUR = 4,6899 PLN) oraz 31.12.2021 r. (1 EUR = 4,5994 PLN).

Wskaźniki

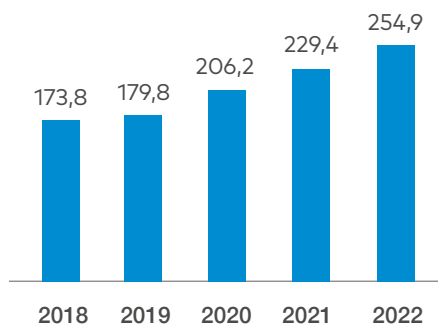
Stan na dzień /
Rok zakończony 31 grudnia

	2022 r.	2021 r.
Rentowność EBITDA (EBITDA/ Przychody ze sprzedaży)	43,0%	52,8%
Rentowność działalności operacyjnej (Zysk z działalności operacyjnej/ Przychody ze sprzedaży)	33,5%	44,1%
Stopa zwrotu z kapitałów własnych (ROE) (Zysk netto za okres ostatnich 12 m-cy/ Średnia wartość kapitału własnego na początek i na koniec okresu ostatnich 12 m-cy)	14,7%	17,1%
Wskaźnik zadłużenia kapitału własnego (Zobowiązania z tytułu leasingu i emisji obligacji/ Kapitał własny)	0,5%	26,4%
Cost / income (koszty działalności operacyjnej Grupy GPW / przychody ze sprzedaży Grupy GPW (za okres 12 miesięcy))	65,5%	56,3%

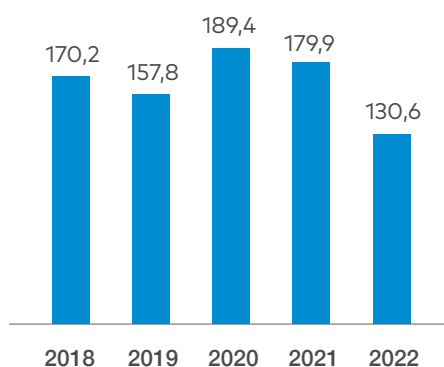
Przychody ze sprzedaży (mln zł)



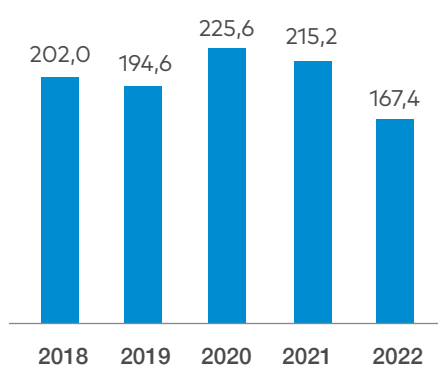
Koszty operacyjne (mln zł)



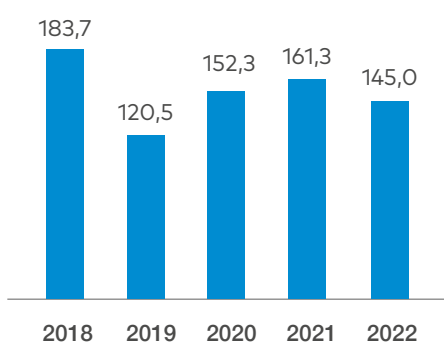
Zysk operacyjny (mln zł)



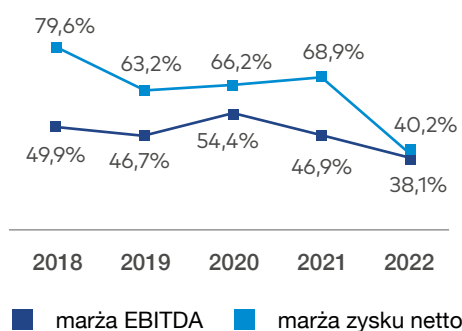
EBITDA (mln zł)

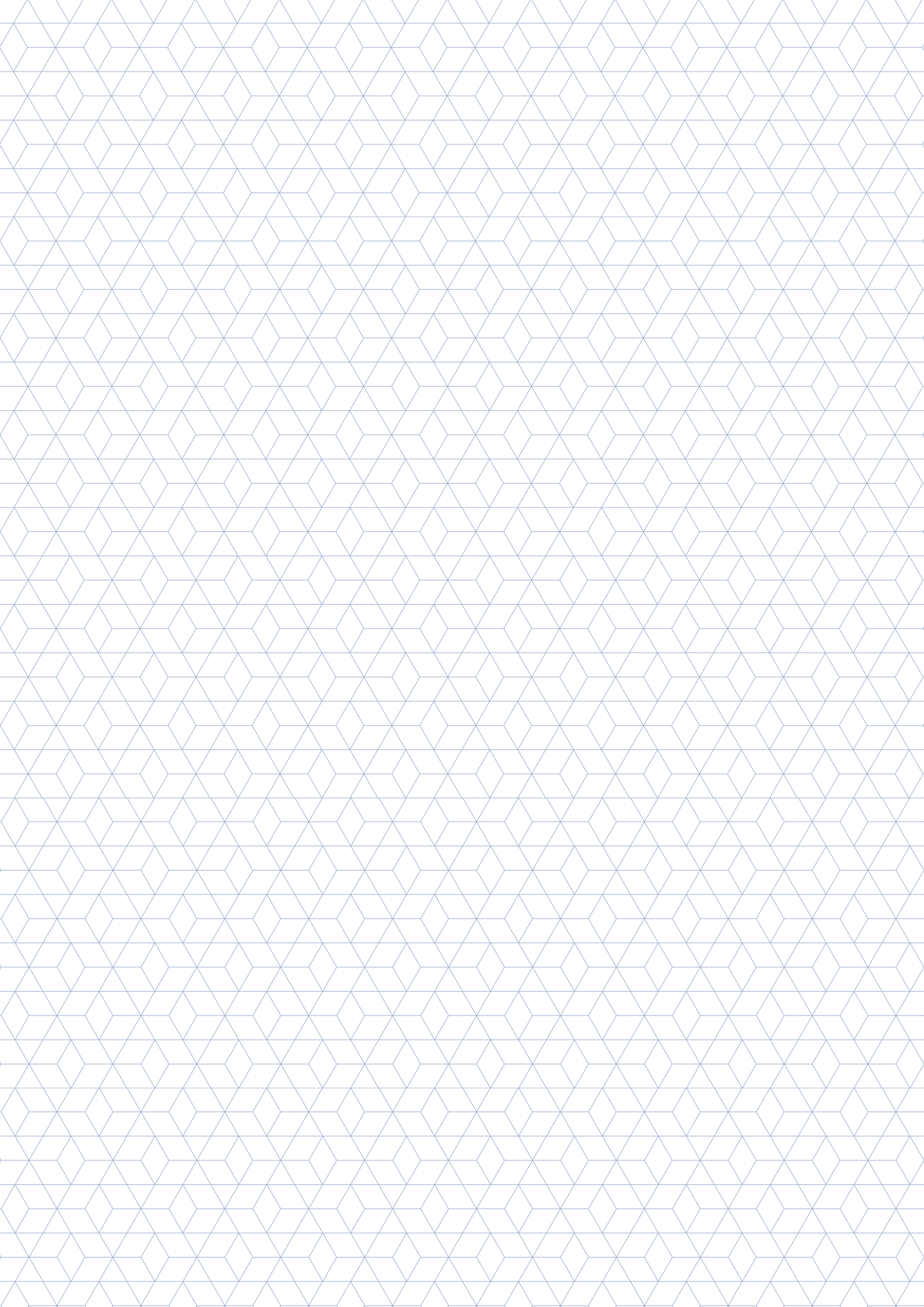


Zysk netto (mln zł)



Rentowność zysku netto i EBITDA







3. Strategia i Outlook

Strategia #GPW2022



W ramach strategii rozwoju Grupy Kapitałowej GPW o nazwie #GPW2022 (ogłoszonej w 2018 r.) wyodrębnione zostały cztery obszary rozwoju Grupy:

- » rozwój podstawowego biznesu,
- » rozwój przez dywersyfikację i wejście w nowe obszary biznesowe,
- » tworzenie nowych rozwiązań technologicznych,
- » utrzymanie atrakcyjnej polityki dywidendowej.

Publiczne inicjatywy strategiczne realizowane w ramach #GPW2022



Rynek akcji	Rynek długu	Rynek instrumentów pochodnych	Rynek towarowy	Produkty informacyjne	Nowe obszary biznesowe
- Pożyczki papierów wartościowych - GPW Growth - GlobalConnect - AMX - ESG - ETF/ inwestowanie pasywne	Rynek obligacji All2All	- ETP >3000 - Nowe instrumenty pochodne	- Organized Trading Facility (OTF) - Rynek towarów różnych	- GPW Data - TCA TOOL - Nowe indeksy/ wskaźniki referencyjne - Indexator	- GPW Private Market - GRC - KOWR Ventures - Telemetry Operator (TeO) - Polski Cyfrowy Operator Logistyczny (PCOL) - Platforma Transakcyjna (WATS)

Nazwa spółki odpowiedzialnej za daną inicjatywę:

GPW
TGE
BondSpot
GPW Benchmark
GPW Tech
GPW Ventures

REALIZACJA WYBRANYCH INICJATYW STRATEGICZNYCH W 2022 R.

- » W 2022 r. ustalone zostały propozycje zmian w przepisach prawa umożliwiające rozwój Platformy Pożyczek Papierów Wartościowych, w tym m.in. udział banków powierniczych. Zmiany zostały przekazane do dalszych prac legislacyjnych.
- » W infrastrukturze GPW został uruchomiony w lipcu 2022 roku nowy system transakcyjny o nazwie Warsaw Automated Trading System (WATS). Domy maklerskie oraz dostawcy oprogramowania otrzymali dostęp do środowiska testowego nowego rozwiązania technologicznego GPW, które pozwoli obniżyć koszty funkcjonowania giełdy.
- » GPW Tech opracowała cztery produkty: TCA Tool, służący do analizy makro i mikro struktury rynku, GPW STORK, służący do wykrywania nieprawidłowości związanych z handlem na giełdzie, nowy Indexator, oraz System GRC, który umożliwia zarządzanie ryzykiem braku zgodności z obowiązującymi przepisami i wewnętrznymi procedurami
- » 27 grudnia 2022 r. nastąpiło spełnienie warunków formalnych i zakup przez GPW 65,03% akcji w Armeńskiej Giełdzie Papierów Wartościowych (AMX). Całkowita cena akcji w AMX nabywanych przez GPW wynosi 873 735 276 AMD (dram) (tj. ok. 9,5 mln zł).
- » 4 listopada 2022 r. Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie uruchomiła rynek akcji spółek zagranicznych – GlobalConnect. Pierwszych pięć spółek, które znalazły się na rynku GlobalConnect to: Allianz, trzy koncerny motoryzacyjne (BMW, Mercedes Benz, Volkswagen) oraz Siemens.
- » GPW Benchmark w roku 2022 skupiła swoje wysiłki na opracowaniu indeksu WIRON oraz Rodziny Indeksów Składanych WIRON, które od 2 grudnia 2022 roku mogą być stosowane jako wskaźnik referencyjny przez podmioty nadzorowane w umowach finansowych, instrumentach finansowych oraz funduszach inwestycyjnych.
- » W 2022 r. zakończone zostały prace badawczo-rozwojowe w projekcie GPW Data, bazującym na metodach uczenia maszynowego oraz sztucznej inteligencji. System GPW Data umożliwia szybkie udostępnianie danych rynkowych, ich analizę i przetwarzanie oraz budowanie przez inwestorów własnych algorytmów transakcyjnych z wykorzystaniem sztucznej inteligencji.
- » W czerwcu 2022 r. zakończyła się trzecia edycja Akademii GPW Growth. W ramach Akademii odbyły się spotkania networkingowe z ekspertami i praktykami biznesu, warsztaty i case studies. Program jest adresowany do prezesów, członków zarządów i dyrektorów odpowiedzialnych za realizację kluczowych celów w firmach. Pod koniec 2022 r. ruszyła czwarta edycja Akademii GPW Growth.
- » W ramach projektu rozwoju segmentu instrumentów pochodnych Inwestorzy w 2022 r. mieli dostęp do 6 kontraktów opartych na indeksach, 42 kontraktów opartych na akcjach oraz 4 kontraktów walutowych. W 2022 r. GPW wprowadziła nowe kontrakty na akcje spółki Grupa Kęty S.A.
- » Obroty ETF-ami przekroczyły 1 mld zł, rosnąc o 55,1% w porównaniu z 2021 r. W 2022 r. do obrotu wprowadzono pierwszy ETF oparty o indeks polskich obligacji, BETA ETF TBSP. W ubiegłym roku na GPW notowanych było 11 funduszy typu ETF.
- » W 2022 roku powołano spółkę GPW Logistics Sp. z o.o., którego zadaniem jest komercjalizacja wypracowanej technologii oraz business development przedsięwzięcia „Polski Cyfrowy Operator Logistyczny” (PCOL), którego celem jest usprawnienie i ułatwienie procesów dla branży TSL (Transport-Spedycja-Logistyka) oraz zapewnienie bezpieczeństwa polskiego rynku transportowego.
- » GPW Private Market to projekt technologiczny Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW) bazujący na technologii blockchain. Zakłada stworzenie platformy skierowanej do inwestorów indywidualnych, na której możliwy będzie obrót stokenizowanymi aktywami niefinansowymi, takimi jak np. dzieła sztuki czy zdobywanie kapitału inwestycyjnego za pomocą crowdfundingu.
- » W grudniu 2022 GPW Private Market podpisała umowę przedwstępną z notowaną na rynku NewConnect spółką mPay S.A (mPay), dotyczącą obsługi płatności na platformie Private Market, w szczególności poprzez prowadzenie rachunków płatniczych oraz wykonywanie transakcji płatniczych oraz identyfikacji i weryfikacji tożsamości klientów GPW Private Market.



- » W 2022 roku kontynuowano Giełdowy Program Wsparcia Pokrycia Analitycznego 3.0. Jego celem jest zwiększenie pokrycia analitycznego wśród spółek z Głównego Rynku (z wyłączeniem WIG20) oraz, po raz pierwszy, z rynku NewConnect.
 - » Inkubator w ramach Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie przeprowadził pierwsze procesy akceleracyjne i realizuje kolejne, wspiera innowacyjne rozwiązania w szczególności z zakresu Big Data, AI, czy robotyzacji. Wsparł już sześć technologii o wartości udzielonego dofinansowania na projekty 1,2 mln zł.
 - » Czterokrotnie w 2022 roku GPW zorganizowała kolejne edycje konferencji o nazwie #GPWInnovationDay. Inwestorzy giełdowi mieli okazję nie tylko zaktualizować swoją wiedzę na temat bieżących wydarzeń w kilkunastu firmach już notowanych na Głównym Rynku GPW oraz NewConnect, ale i zapoznać się z kilkoma nowymi spółkami, które dopiero planują debiut.
 - » GK GPW brała w 2022 roku czynny udział w tematycznych grupach roboczych Rady Rozwoju Rynku Finansowego ds. wdrożenia Strategii Rozwoju Rynku Kapitałowego (SRRK) w tym w Grupie Roboczej ds. gold-platingu, ds. Zrównoważonych Finansów i innych.
 - » W 2022 roku GPW współorganizowała kolejną edycję konkursu „Liderzy ESG” wpisującego się w działanie 88 „Podjęcie dwutorowych działań edukacyjnych i promocyjnych w zakresie zrównoważonych inwestycji i produktów”.
 - » W 2022 r. na Głównym Rynku akcji zadebiutowało 8 spółek (wszystkie to przeniesienia notowań z rynku NewConnect na Główny Rynek), oraz 16 spółek na rynku NewConnect. GPW prowadziła działania nakierowane na promowanie giełdy jako potencjalnego źródła pozyskania kapitału dla przedsiębiorstw. Kontynuowano program GPW Growth, którego głównym założeniem jest wsparcie spółek w budowaniu wartości poprzez ekspansję z wykorzystaniem zewnętrznych źródeł finansowania, w szczególności poprzez rynek kapitałowy. W 2022 r. obserwowano wysokie zainteresowanie rynkiem wtórnym – łączna wartość ofert wtórnych wyniosła 9 mld zł. Była to najwyższa wartość ofert wtórnych od 2017 roku (miały wówczas miejsce dwie duże oferty spółek zagranicznych notowanych na GPW na zasadach dual-listingu: Unicredit o wartości 55,9 mld zł oraz Banco Santander o wartości 30 mld zł). Największe transakcje w 2022 r. miały miejsce w sektorze energetycznym (PGE, Polenergia, Enea), e-commerce (Allegro) oraz paliwowym (PKN Orlen).
 - » Przez cały rok 2022 obowiązywała obniżka opłat dla Animatorów Rynku na akcjach spółek spoza indeksu WIG20. Celem promocji jest wsparcie płynności obrotu akcjami spółek niewchodzących w skład indeksu WIG20 oraz wsparcie krajowej branży brokerskiej.
 - » 2022 rok na rynku Catalyst był kontynuacją przyjętej strategii nakierowanej na popularyzację obligacji wśród spółek z sektora MŚP. Organizowane były zarówno indywidualne spotkania ze spółkami oraz samorządami jak również GPW uczestniczyła w organizowanych w całym kraju konferencjach, podczas których popularyzowała sposób finansowania poprzez emisję instrumentów dłużnych. W 2022 r. największe emisje na Catalyst przeprowadzone zostały m.in. przez: PKO Bank Hipoteczny S.A. (listy zastawne), Europejski Bank Inwestycyjny (obligacje) oraz Santander Bank Polska S.A. (bankowe papiery wartościowe).
 - » TGE uczestniczy w pracach nad projektem hubu gazowego – przedsięwzięcia komplementarnego wobec projektów infrastrukturalnych umożliwiających dywersyfikację dostaw gazu ziemnego do Polski. Koncentruje się przede wszystkim na zagadnieniach związanych z odpowiednią organizacją handlu gazem w ramach przyszłego hubu gazowego.
 - » W 2022 roku odnotowany został dynamiczny wzrost sprzedaży danych non-display ze wszystkich spółek z Grupy. W ramach intensywnego poszerzania bazy odbiorców produktów informacyjnych, GPW podpisała 23 umowy na dane typu non-display w zakresie danych giełdowych, Stawek Referencyjnych WIBID i WIBOR, danych BondSpot oraz TGE (wykorzystywane m.in. w handlu algorytmicznym, zarządzaniu ryzykiem, wycenie portfela, systematycznych internalizatorach i innych aplikacjach niewizualizujących danych). Podkreślić należy również kontynuację wzrostu liczby dystrybutorów danych GK GPW – 6 podmiotów otrzymało licencję na dystrybucję danych GPW, 1 na dane GPW Benchmark i 1 na dane TGE.
- Więcej o poszczególnych inicjatywach strategicznych oraz o realizacji Strategii w 2022 roku można przeczytać w rozdziale 2.3. [Sprawozdania Zarządu](#)

Strategia ESG

W 2022 roku GK GPW rozpoczęła realizację przyjętej w grudniu 2021 roku nowej Strategii ESG Grupy Kapitałowej GPW na lata 2022-2025, która określa ambicje i cele Grupy w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Strategia ESG GK GPW przyjęta została w spółkach: GPW, TGE, BondSpot, IRGiT, GPW Benchmark, InfoEngine, GPW Tech oraz GPW Ventures.

Wdrażając Strategię ESG, GK GPW wnosi wkład w realizację Globalnych 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 wytyczonych przez ONZ i przyjętych przez wszystkie 193 państwa członkowskie ONZ, w tym Polskę. GK GPW widzi związek swojej działalności w szczególności z następującymi Celami ONZ:



Strategia ESG 2022-2025 GK GPW obejmuje 3 filary:

Filar środowiskowy (E – environmental)	Filar społeczny (S – social)	Ład organizacyjny (G – governance)
Grupa wspiera przejście na niskoemisyjną gospodarkę.	Grupa jest odpowiedzialnym i pożądanym pracodawcą tworzącym inkluzywne środowisko pracy. Grupa wnosi unikalną wartość w edukację finansową i kształcenie pokoleń inwestorów.	Grupa posiada wysokiej jakości praktyki ładu korporacyjnego.

AMBICJĄ GK GPW JEST (CELE STRATEGICZNE):

- » Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych Grupy o 50% do końca 2025 roku z perspektywą zeroemisyjności do końca 2030 roku (rok bazowy: 2022).
- » Wprowadzenie raportowania kwestii klimatycznych dla Grupy zgodnego z wytycznymi klimatycznymi Komisji Europejskiej oraz TCFD.
- » Wprowadzenie nowego zrównoważonego środowiskowo produktu do końca roku 2025.
- » Wysoki poziom zaangażowania pracowników (wskaźnik w roku 2025 na wyższym poziomie niż w roku bazowym 2022).
- » Wysoki/rosnący poziom satysfakcji i zaangażowania pracowników.
- » Postrzeganie Grupy jako atrakcyjnego miejsca pracy przyciągającego pracowników o kluczowych dla GPW kompetencjach.
- » Rozwój inicjatyw edukacyjnych Grupy i Fundacji GPW kierowanych do różnych grup interesariuszy, w szczególności do inwestorów i młodego pokolenia
- » Uruchomienie Komitetu ESG w Grupie.
- » Włączenie ryzyk ESG do istniejącego systemu zarządzania ryzykami w Grupie.
- » Edukacja pracowników w zakresie zagadnień ESG i zrównoważonego rozwoju.

Szerszy opis Strategii ESG GK GPW 2025 jest dostępny na stronie internetowej GPW [pod tym adresem](#).

Outlook

PLAN ROZWOJU GRUPY W 2023 R.

Zarząd GPW, za zgodą Rady Giełdy, przedstawił 25 maja br. założenia nowej strategii Grupy Kapitałowej GPW. Strategia na lata 2023-2027 skupia się na trzech filarach wzrostu Grupy: obrót, dane i technologia, nowe modele biznesowe. W zakładanej perspektywie czasu GK GPW planuje osiągnąć średnioroczne przychody w wysokości 498 mln zł oraz średnioroczną EBITDA w wysokości 215 mln zł. Wzrost przychodów w 2027 r. vs. 2023 r. wyniesie 157 mln zł, z tego 101 mln zł przypada na nowe inicjatywy strategiczne.

– Poprzednia strategia GPW zakładała, że podstawowy biznes i nowe inicjatywy mają takie samo znaczenie. W nowej strategii będzie to 80 proc. podstawowego biznesu i 20 proc. nowych linii. Mocno się koncentrujemy na naszym core businessie, ale w zupełnie innym ujęciu. Będziemy go redefiniować i rozwijać o nowe inicjatywy – powiedział podczas konferencji **Marek Dietl, prezes Zarządu GPW**. – Jesteśmy też wciąż aktywni na polu fuzji i przejęć. Przyglądamy się spółkom technologicznym, związanym z rynkiem kapitałowym, cyberbezpieczeństwem, a także tym z branży giełdowej. Należy jednak pamiętać, że tych podmiotów jest bardzo mało. To, że udało się nam z Amerykańską Giełdą Papierów Wartościowych zachęca nas do próbownia własnych sił. Każdy taki proces dużo nas uczy, podnosi poziom wiedzy zespołu – dodał.

Z myślą o inwestorach GPW planuje m.in. rozwój instrumentów pochodnych na rynku towarowym i finansowym oraz wprowadzenie nowych produktów na rozwijanych rynkach: GlobalConnect, ETF, ETC, ETN i in. Ponadto zamierza udostępniać przydatne dane, w tym ustrukturyzowane raporty spółek iXBRL, raportowanie ESG i indeksy sustainable finance oraz dedykowane produkty dla traderów. Ważnym elementem nowej strategii będzie też uruchomienie rynku obrotu tokenizowanymi aktywami niefinansowymi, platformy crowdfundingowej GPW oraz Warsaw Integrated Digital Exchange. Natomiast w obszarze technologicznym warszawska giełda planuje dalszy rozwój swoich rozwiązań, takich jak autorski system transakcyjny

WATS, aplikacja do analizy mikro – i makrostruktury rynku TCA Tool, GPW STORK (służący do detekcji nadużyć na rynku) oraz chmurę GPW.

– Ważnym punktem w naszej nowej strategii jest rozwój produktów i usług związanych z danymi. Dane, które w tej chwili otrzymują inwestorzy i podmioty z rynku kapitałowego, sprowadzają się do oferty „market data”, czyli posesyjnych, rynkowych, przetworzonych. Natomiast uważamy, że w tym obszarze jest jeszcze dużo do zrobienia i chcemy się tym zająć w nowym horyzoncie strategicznym. Wierzymy, że to bardzo pomoże inwestorom i analitykom w skróceniu czasu przygotowania danych do analizy – powiedziała w trakcie konferencji **Izabela Olszewska, członek Zarządu GPW**.

Z kolei w kontekście emitentów, GPW będzie kontynuowała wsparcie w obsłudze relacji inwestorskich, a także w aktywnościach związanych z ESG. Drogowskazem tych działań ma być Strategia ESG Grupy GPW 2025: „Razem dla zrównoważonego rozwoju”. Jedną z nowych inicjatyw jest natomiast Forum Wymiany Wiedzy, które będzie służyć uczestnikom polskiego rynku kapitałowego jako dopełnienie obecnej infrastruktury transferu wiedzy.

– Wdrożyliśmy strategię ESG dla naszej Grupy Kapitałowej i szkolimy pracowników we wszystkich filarach, jeśli chodzi o ochronę środowiska, kwestie pracownicze i związane z ładem korporacyjnym. Przygotowujemy już plany operacyjne i raport zintegrowany – poinformowała **Monika Gorgoń, członek Zarządu GPW**. – Zaimplementowaliśmy też z sukcesem system GRC (governance, risk, compliance), co pomogło nam poukładać procesy, powiązać je z regulacjami prawnymi. Stworzyliśmy bazę regulacji wewnętrznych, zewnętrznych i tzw. mapę compliance. Powiązaliśmy to wszystko z mechanizmami kontrolnymi, jak i właściwym zarządzaniem ryzykiem w tym obszarze. System jest już dostępny do komercjalizacji – dodała.

W latach 2023-2027 GK GPW będzie kontynuować transformację modelu operacyjnego, aby stopniowo zwiększać efektywność kosztową. W perspektywie najbliższych 5 lat, średniorocznie ok. 40% przychodów GK GPW będą stanowić tzw. przychody powtarzalne, czyli przychody niezależne od wartości obrotów instrumentami finansowymi, w tym m.in. usługi sprzedaży danych oraz regularne opłaty od emitentów. Pozwoli to na zwiększenie bezpieczeństwa finansowego spółki i przewidywalności jej wyników.

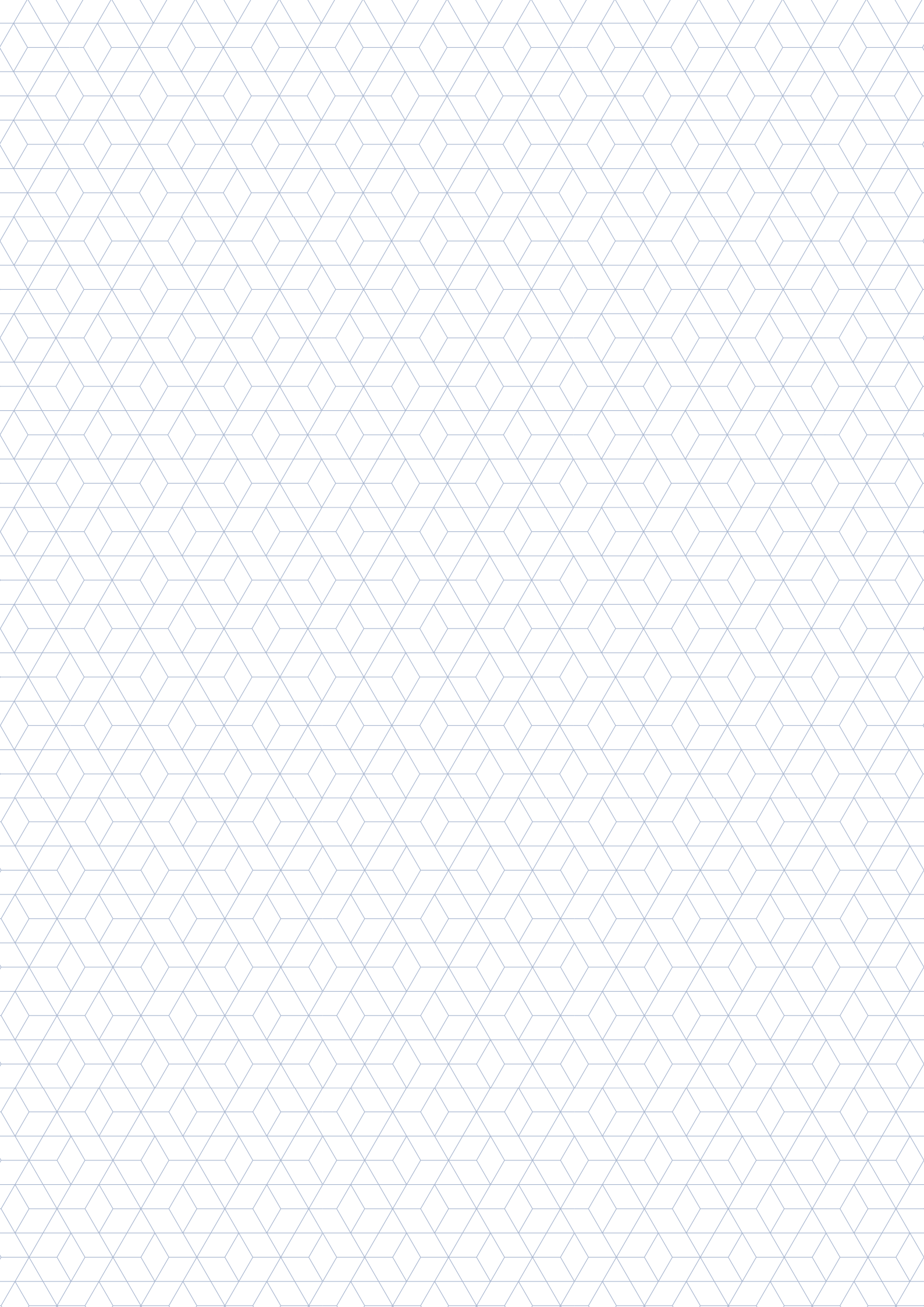


– Nowa strategia zakłada, że w ostatnim roku osiągniemy marżę EBITDA na poziomie 50 proc. To robi wrażenie, bo mówimy o naprawę wysokich poziomach. O takich, jakie mają liderzy rynku. Należy zaznaczyć, że nasza średnia marża, która wyniesie 35 proc., też jest wysoka w okresie pięciu lat – podkreślił podczas prezentacji nowej strategii GK GPW Adam Młodkowski, członek Zarządu GPW. – Inicjatywy strategiczne nie tylko przynoszą nam przychody, ale także pomagają w zwiększeniu efektywności. To bardzo dochodowe inicjatywy. W ostatnim roku strategii będą one odpowiadały za 30 proc. wyniku – to istotna kwota. Głównymi dźwigniami wzrostu będzie rozwój podstawowych platform obrotu oraz nowe produkty i usługi związane z danymi.

W trakcie obowiązywania Strategii na lata 2023-2027, intencją Zarządu GPW jest rekomendowanie Walnemu Zgromadzeniu wypłat dywidend stosownie do rentowności i możliwości finansowych GPW, na poziomie 60-80% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej GPW za dany rok obrotowy. Strategia zakłada utrzymanie potencjału akwizycyjnego GK GPW. W przypadku braku realizacji akwizycji Zarząd może rekomendować Walnemu Zgromadzeniu wskaźnik wypłaty dywidendy wyższy niż 60-80%.

Szczegółowy opis inicjatyw strategicznych na lata 2023-2027 jest zawarty w prezentacji, udostępnionej na stronie internetowej GPW [pod tym adresem](#).







4. Filar organizacyjny

Filar organizacyjny



W dniu dopuszczenia akcji Spółki GPW do obrotu na rynku regulowanym, tj. 5 listopada 2010 r., GPW przyjęła do stosowania zasady ładu korporacyjnego ustanowione przez warszawską giełdę jako organizatora obrotu. Obecnie Spółka GPW stosuje zasady zawarte w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” („DPSN 2021”).



Obecnie Spółka GPW stosuje zasady zawarte w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” („DPSN 2021”). Dokument ten jest dostępny na stronie internetowej Giełdy w sekcji poświęconej zagadnieniom ładu korporacyjnego spółek notowanych (www.gpw.pl/dobre-praktyki2021).

W roku 2022, do czasu Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 23 czerwca 2022 r., Spółka nie stosowała zasad 2.1. i 2.2 „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” (DPSN2021). Jednakże w związku z podjętymi w tym zakresie działaniami, opisanymi szczegółowo w [Sprawozdaniu Zarządu](#) z działalności Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., Spółka GPW stosuje wszystkie zasady ładu korporacyjnego zawarte w DPSN2021.

Wzorowy ład korporacyjny

GRI 3-3

Wzorowy ład korporacyjny, wdrożenie i weryfikacja transparentnych polityk, procedur i praktyk są dla całej GK GPW podstawą działalności i dotyczą każdego obszaru jej działania. Odpowiednio przygotowane, wprowadzone i zakomunikowane zasady mają duży wpływ na interesariuszy, zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych. Na wzorowy ład korporacyjny składa się wiele tematów, w tym m.in. podejście do powoływania i wynagradzania członków organów zarządzających, zarządzania ryzykiem, etyki, potencjalnych naruszeń, przypadków mobbingu, korupcji czy zarządzania bezpieczeństwem danych i cyberbezpieczeństwem. Podejście GK GPW do każdego z tych tematów jest opisane w niniejszym rozdziale.

ORGAN ZARZĄDZAJĄCY

ZARZĄD

GRI 2-9, GPW G-P1, GRI 2-11

Zarząd kieruje sprawami i zarządza majątkiem Spółki oraz reprezentuje ją na zewnątrz. Do zakresu działania Zarządu należą wszystkie czynności niezastrzeżone dla Walnego Zgromadzenia i Rady Giełdy. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółki są upoważnieni dwaj Członkowie Zarządu działający łącznie lub Członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Zarząd Giełdy jest uprawniony do wypłaty akcjonariuszom zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy. Zwołuje Walne Zgromadzenie w przypadkach przewidzianych w Statucie, przepisach Kodeksu Spółek Handlowych i innych właściwych przepisach. Zarząd sporządza i przedstawia Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej m.in. sprawozdanie Zarządu Giełdy z działalności za ubiegły rok obrotowy, sprawozdanie o wydatkach reprezentacyjnych, oraz sprawozdanie ze stosowania dobrych praktyk. Tryb działania Zarządu GPW określa szczegółowo [Regulamin Zarządu Giełdy](#).

Struktura organizacyjna GPW na dzień 31 grudnia 2022 r.

Zarząd Giełdy			
Marek Dietl Prezes Zarządu (CEO)	Izabela Olszewska Członkini Zarządu (CSO)	Adam Młodkowski Członek Zarządu (CFO)	Monika Gorgoń Członkini Zarządu (COO)
» Doradcy Zarządu	» Dział Rozwoju Rynku	» Pion IT	» Dział Prawny
» Dział Komunikacji i Marketingu	» Dział Rynku Pierwotnego	» Dział Rozwoju Systemów Giełdowych	» Dział Emitentów
» Dział Strategii i Analiz	» Dział Relacji Korporacyjnych	» Dział Zarządzania Infrastrukturą	» Dział Administracji
» Dział Audytu Wewnętrznego	» Dział Rozwoju Produktów Informacyjnych i Wskaźników	» Dział Eksploatacji Systemów	» Dział Compliance i Ryzyka
» Dział Organizacji i Zarządzania Projektami	» Zespół Relacji Inwestorskich	» Dział Finansowy	» Dział Zarządzania Bezpieczeństwem
» Dział HR	» Zespół Private Market	» Zespół Zakupów	

» Prokurent
funkcja wspierająca Zarząd w przedmiotowej reprezentacji GPW

**Skład Zarządu Giełdy
od 1 stycznia do 26 lipca 2022 r.**

Osoba	Funkcja
Marek Dietl	Prezes Zarządu
Piotr Borowski	Członek Zarządu
Dariusz Kułakowski	Członek Zarządu
Izabela Olszewska	Członkini Zarządu

**Skład Zarządu Giełdy
na 31 grudnia 2022 r**

Osoba	Funkcja
Marek Dietl	Prezes Zarządu
Monika Gorgoń	Członkini Zarządu
Adam Młodkowski	Członek Zarządu
Izabela Olszewska	Członkini Zarządu

Zmiany osób zarządzających w GPW oraz zmiany w strukturze organizacyjnej GPW zostały opisane w rozdziale 3.12. [Sprawozdania Zarządu.](#)

Marek Dietl – Prezes Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Tytuł doktora nauk ekonomicznych uzyskał w Instytucie Nauk Ekonomicznych PAN. Podczas studiów doktoranckich odbył staż w University of Glasgow. Od 2012 r. jest adiunktem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie (SGH). W latach 2012-2013 odbył staż na Uniwersytecie Ekonomicznym w Essex. Ukończył także specjalistyczne dwuletnie studia w zakresie finansów EY Executive Studies in Finance.

W latach 1999-2008 Marek Dietl pracował w międzynarodowej firmie doradczej Simon-Kucher & Partners, w której przeszedł wszystkie szczeble kariery od praktykanta do prokurenta i lidera warszawskiego biura. W latach 2008-2012 pracował w Krajowym Funduszu Kapitałowym, najpierw jako menedżer inwestycyjny, następnie jako zastępca dyrektora inwestycyjnego. Zdobycie doświadczenie w ponad dwudziestu Radach Nadzorczych, Komisjach Rewizyjnych, Komitetach Inwestycyjnych (Selekcyjnych) m.in. Atende S.A., Banku Gospodarstwa Krajowego, BSC Drukarnie Opakowań S.A., Mercator Medical S.A., Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, PZU Witelo FIZAN.

Podjmował również działalność społeczną i ekspercką jako: Doradca Prezydenta RP, Doradca Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, mediator w sądzie polubownym przy Komisji Nadzoru Finansowego, Radzie Edukacji Ekonomicznej Narodowego Banku Polskiego, ekspert Business Centre Club oraz Instytutu Sobieskiego. Kierował zespołami ds. Instrumentów Finansowych powołanymi przez Dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

Monika Gorgoń – Członkini Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie ds. operacyjnych i regulacyjnych (COO), ma tytuł doktorski w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości na podstawie dysertacji pt. Zarządzanie ryzykiem braku zgodności w spółkach notowanych na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., jest absolwentką Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, seminarium doktorskiego oraz studiów LL.M. in International Commercial Law na Akademii im. L. Koźmińskiego w Warszawie, jak również studiów podyplomowych Executive Master of Business Administration (EMBA) prowadzonych przez Wyższą Szkołę Menedżerską w Warszawie i Apsley Business School of London. Posiada tytuł radcy prawnego oraz certyfikaty compliance (ACO, ACE) nadawane przez Instytut Compliance we współpracy z Viadrina Compliance Center (Europejski Uniwersytet Viadrina we Frankfurcie nad Odrą).

Obecna kadencja Członków Zarządu Giełdy rozpoczęła się 27 lipca 2022 r. Kadencja jest wspólna i wynosi cztery lata.

Implementację czynników ESG w strategię zarządzania w Grupie nadzoruje Izabela Olszewska, członkini Zarządu GPW, która jest Przewodniczącą Komitetu ESG.

Od 2017 r. jako dyrektor nadzorowała na Gieldzie obszar compliance, ryzyka, ciągłości działania, AML i kontroli wewnętrznej oraz kierowała doradczym Komitetem GPW ds. Compliance. Pełniła również funkcję Wiceprzewodniczącej Rady nadzorczej spółki GPW Benchmark S.A.

Rozległe doświadczenie zdobywała w branży regulowanej m.in. w Grupie Citi oraz Orange Polska.

Obecnie dodatkowo pełni funkcję Wiceprzewodniczącej Komitetu Nadzorczego Wskaźników Referencyjnych Rynku Kapitałowego. Jest laureatką konkursu Wschodząca Gwiazda Biznesu gazety Rzeczpospolita oraz finalistką Excellence in Compliance Awards – CCO/CECO of the year 2022 – Compliance Week (US). Została wyróżniona tytułem Financial Services Chairperson of the Year 2021 (Europe) przez CEO Monthly magazine – (UK).

Adam Młodkowski – Członek Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie ds. finansów (CFO), absolwent Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego Uniwersytetu Łódzkiego na kierunku finanse i bankowość. Ukończył również m.in. Advanced Management Program na IESE Business School w Barcelonie, studium dla dyrektorów finansowych organizowane przez Instytut Rozwoju Biznesu, a także kurs maklerski i kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa.

Na początku swojej kariery związany był z sektorem bankowym. Pracował w Grupie Pekao S.A. oraz w PKO Banku Polskim S.A. zajmując się obsługą klientów strategicznych i finansowaniem projektów inwestycyjnych. W latach 2003-2009 był Członkiem Zarządu, a następnie Wiceprezesem Zarządu, zaś od 2008 został Prezesem Zarządu Bankowego Funduszu Leasingowego S.A. Po zakończeniu pracy w Grupie PKO BP Adam Młodkowski został założycielem oraz prezesem dwóch niezależnych firm konsultingowych, zajmujących się m.in. restrukturyzacją finansową przedsiębiorstw oraz pozyskiwaniem kapitału, wycenami aktywów i doradztwem strategicznym. W latach 2016-2017 pracował w Polskiej Grupie Zbrojeniowej S.A., a w 2018 r. został doradcą Prezesa SGB Banku, odpowiadając za projekt reorganizacji sieci oddziałów. Pełnił również funkcję Dyrektora Zarządzającego pionem sprzedaży w Pocztylion-Arka PTE S.A. Od stycznia do września 2020 r. był niezależnym członkiem rady nadzorczej KDPW_CCP S.A. rekomendowanym przez GPW. We wrześniu 2020 r. po uzyskaniu zgody Komisji Nadzoru Finansowego objął stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. finansowych

w Towarowej Gieldzie Energii S.A. Funkcję tę pełnił do 26 lipca 2022 roku.

Izabela Olszewska – Członkini Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie ds. rozwoju biznesu i sprzedaży (CSO), absolwentka Wydziału Finansów i Statystyki w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz studiów doktoranckich na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończyła studia podyplomowe MBA na Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie. Była słuchaczką kursu International Institute for Securities Market Development, zorganizowanego przez US Securities and Exchange Commission w Waszyngtonie.

Z rynkiem kapitałowym związana jest od 1992 roku, początkowo jako analityk w Centrum Operacji Kapitałowych Banku Handlowego, a od 1999 roku jako pracownik Giełdy Papierów Wartościowych. Na GPW pełniła różne funkcje menedżerskie w obszarze rozwoju biznesu i sprzedaży, współpracowała z inwestorami i przedsiębiorcami, krajowymi i zagranicznymi z różnych dziedzin gospodarki, odpowiadała za poszerzanie oferty produktowej rynku regulowanego i rynków alternatywnych. Zajmowała stanowisko Dyrektora Zarządzającego ds. Rozwoju.

Od października 2015 r. do czerwca 2019 r. była członkiem Rady Nadzorczej spółki Bondspot. Do czerwca 2018 r. była członkiem Rady Dyrektorów spółki Aquis Exchange z siedzibą w Londynie, pełniąc rolę Non-Executive Director. Od wielu lat współpracuje z Krajowym Depozytem Papierów Wartościowych jako Członek Zespołu Doradczego. Od stycznia 2021 r. jest Członkiem Rady Uczelni w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. W 2022 roku znalazła się w gronie 25 najbardziej przedsiębiorczych kobiet w biznesie, wyróżnienie przyznane zostało przez redakcję Gazety Finansowej w ramach Raportu „Perły Polskiego Biznesu”, a także została nominowana do listy „The Women Leaders 2023” publikowanej przez Światową Federację Giełd.

Dodatkowe stanowiska zajmowane przez Członków Zarządu Spółki GPW w Grupie:

- » **Marek Dietl** – Przewodniczący Rady Nadzorczej KDPW_CCP
- » **Monika Gorgoń** – Przewodnicząca Rady Nadzorczej BondSpot
- » **Adam Młodkowski** – Przewodniczący Rady Nadzorczej IRGiT
- » **Izabela Olszewska** – Przewodnicząca Rady Nadzorczej TGE

GRI 405-1, S-P1

Odsetek kobiet w strukturze organizacyjnej Spółki GPW i GK GPW według stanu na 31 grudnia

	GPW		GK GPW	
	2022	2021	2022	2021
W strukturze Zarządu (%)	50,00	25,0	18,75	16,7
W strukturze Rady Nadzorczej (%)	14,29	14,3	17,95	16,7
Wśród kadry kierowniczej wyższego szczebla [%]	19,36	28,6	20,69	30,2
Wśród kadry kierowniczej średniego szczebla [%]	12,90	50,0	7,76	26,1

RADA GIEŁDY I KOMITETY

Rada Giełdy sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki, powołuje i odwołuje członków zarządu (z wyjątkiem prezesa zarządu), ocenia sprawozdania finansowe za ubiegły rok obrotowy oraz sprawozdania zarządu Giełdy z działalności Spółki. Ponadto, Rada Giełdy zatwierdza m.in. sprawozdania Zarządu o wydatkach reprezentacyjnych, a także wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem. Szczegółowe zadania Rady Giełdy są opisane w rozdziale 3.9.2. [Sprawozdania Zarządu](#).

Zgodnie z Regulaminem Rady Giełdy, Rada Giełdy powołuje następujące komitety: Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń i Nominacji, Komitet Regulacji i Ładu Korporacyjnego oraz Komitet Strategii. Komitety składają Radzie Giełdy roczne sprawozdania ze swojej działalności. Szczegółowe zadania oraz zasady powoływania i funkcjonowania komitetów określają regulaminy poszczególnych komitetów uchwalane przez Radę Giełdy.

WALNE ZGROMADZENIE

Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółki GPW. Jego uprawnienia, sposób zwoływania oraz zasady udziału w Walnym Zgromadzeniu określają: KSH, Statut Spółki (w szczególności § 8-12), Regulamin Walnego Zgromadzenia oraz Regulamin udziału w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Treść Statutu oraz ww. Regulaminów dostępne są na stronie internetowej GPW w sekcji O Spółce/Dokumenty korporacyjne.

Walne Zgromadzenie obraduje w formie:

- » Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, zwoływanego raz w roku (w 2022 roku odbyło się 23 czerwca),
- » Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, które zwoływane jest w przypadkach określonych w przepisach powszechnie obowiązujących oraz w Statucie.

Szczegółowe uprawnienia i kompetencje Walnego Zgromadzenia są opisane w rozdziale 3.8.

[Sprawozdania Zarządu](#).

Skład osobowy Rady Giełdy w okresie 1 stycznia – 31 grudnia 2022 r.

Osoba	Funkcja	Niezależność
Dominik Kaczmarek	Prezes Rady Giełdy	-
Izabela Flakiewicz	Wiceprezes Rady Giełdy	-
Michał Bałabanow	Sekretarz Rady Giełdy	niezależny Członek Rady Giełdy
Janusz Krawczyk	Członek Rady Giełdy	niezależny Członek Rady Giełdy
Filip Paszke	Członek Rady Giełdy	niezależny Członek Rady Giełdy
Leszek Skiba	Członek Rady Giełdy	niezależny Członek Rady Giełdy
Adam Szyszka	Członek Rady Giełdy	niezależny Członek Rady Giełdy

TRANSPARENTNE POWOŁYWANIE ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

GRI 2-10

Jedną z podstaw wzorowego ładu korporacyjnego jest transparentne powoływanie członków organu zarządzającego. W skład Zarządu Spółki GPW wchodzi od trzech do pięciu członków, w tym Prezes Zarządu. Członkowie Zarządu powoływani są na wspólną, czteroletnią kadencję. Prezesa Zarządu powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie. Pozostali Członkowie Zarządu, zgodnie z obowiązującym Statutem, są powoływani i odwoływani przez Radę Giełdy po przeprowadzeniu przez nią postępowania kwalifikacyjnego, którego celem jest sprawdzenie i ocena kwalifikacji kandydatów oraz wyłonienie najlepszego kandydata. Zasady i tryb postępowania kwalifikacyjnego określa Rada Giełdy uwzględniając m.in. zapewnienie różnorodności w składzie Zarządu.



Członkowie Zarządu mogą sprawować funkcje we władzach innych podmiotów gospodarczych jedynie za zgodą Rady Giełdy.

W związku z tym, że Spółka prowadzi rynek regulowany, zgodnie z ustawą z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi, obowiązują ją dodatkowe warunki dotyczące osób wchodzących w skład Zarządu. Mianowicie, w skład Zarządu powinny wchodzić osoby posiadające:

- » wykształcenie wyższe,
- » co najmniej trzyletni staż pracy na stanowisku kierowniczym w instytucjach rynku finansowego lub podmiotach świadczących usługi na rzecz instytucji rynku finansowego w zakresie podstawowej działalności tych instytucji,
- » nieposzlakowaną opinię w związku ze sprawowanymi funkcjami,
- » wiedzę, kompetencje i doświadczenie niezbędne do zarządzania spółką prowadzącą rynek regulowany.

Szczegółowe informacje dotyczące powoływania członków zarządu są zawarte w rozdziale 3.10.1.

[Sprawozdania Zarządu.](#)

WYNAGRODZENIE ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO

GRI 2-18, GRI 2-19

Wynagrodzenia członków Zarządu GPW

Zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki GPW ustala Walne Zgromadzenie, zaś o warunkach umów oraz wysokości wynagrodzeń Członków decyduje Rada Giełdy.



Spółka GPW posiada spisana politykę wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., która została przyjęta przez Walne Zgromadzenie Uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 22 czerwca 2020 r. Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. stanowi załącznik do tej uchwały i jest dostępna na stronie internetowej spółki. Obowiązujące są również zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Giełdy, które zostały określone Uchwałą nr 36 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 17 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie Spółka Akcyjna.

System wynagrodzeń dla członków Zarządu Giełdy składa się z części podstawowej (wynagrodzenie stałe), części zmiennej stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające (wynagrodzenie zmienne). Od sierpnia 2019 r. członkom Zarządu Giełdy

niezależnie od wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia zmiennego na podstawie uchwały nr 36 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 17 czerwca 2019 r. przyznaje się prawo do korzystania ze świadczeń dodatkowych (opieka medyczna, udział w Pracowniczym Programie Emerytalnym oraz ubezpieczenie na życie), ustalane przez Radę Giełdy.

Miesięczne wynagrodzenie stałe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki i zawiera się w przedziale od 4-krotności do 8-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 100% wartości wynagrodzenia stałego w poprzednim roku obrotowym. Cele zarządcze ustalane są dla wzrostu wartości Spółki i realizacji założonych wskaźników ekonomiczno-finansowych. Rada Giełdy uszczegóławia cele zarządcze i określa wagi poszczególnych celów oraz obiektywne i mierzalne kryteria (wskaźniki) do ich realizacji. W ramach celów zarządczych wyznaczane są kryteria dotyczące m.in.: wzrostu wartości Giełdy i poprawie wskaźników ekonomiczno-finansowych przez Grupę Kapitałową, a także przyczynianiu się Grupy Kapitałowej do ochrony środowiska, uwzględnianiu interesów społecznych, podejmowaniu działań nakierowanych na zapobieganie i likwidowanie negatywnych skutków społecznych działalności Grupy Kapitałowej. Warunkami otrzymania wynagrodzenia zmiennego są także: 1) ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych od Spółki, odpowiadających zasadom określonym w Ustawie, 2) realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym w podmiotach zależnych.

Poza opisanymi powyżej, w Spółce GPW nie istnieją programy motywacyjne lub premie oparte na kapitale emitenta (w tym programy oparte na obligacjach z prawem pierwszeństwa, zamiennych, warrantach subskrypcyjnych, czy opcjach na akcje).

Wynagrodzenia i świadczenia członków Zarządu Giełdy wypłacone w 2022 r. (tys. zł)

Członek Zarządu	Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie zmienne	Premia wypłata jednorazowa	Premia – bank premii	Premia – akcje fantomowe	Pozostałe świadczenia	Świadczenia po okresie zatrudnienia	Razem
Piotr Borowski	230,7	-	-	-	-	21,3	271,4	523,4
Marek Dietl	423,9	-	-	-	-	34,6	-	458,5
Jacek Fotek	-	-	-	-	-	-	-	-
Monika Gorgoń	152,4	-	-	-	-	1,6	-	154,0
Dariusz Kułakowski	227,5	-	-	-	-	23,7	-	251,2
Adam Młodkowski	171,3	-	-	-	-	6,6	-	177,9
Izabela Olszewska	401,3	-	-	-	-	41,4	-	442,7
Razem	1 607,1	-	-	-	-	129,2	271,4	2 007,7

Świadczenia rzeczowe członków Zarządu Giełdy wypłacone w 2022 r. (zł)

Członek Zarządu	Samochód służbowy	PPE	Opieka medyczna	PZU	Ubezpieczenie w delegacji	Razem
Piotr Borowski	2 286	16 308	2 538	158	-	21 290
Marek Dietl	-	29 676	4 430	270	222	34 598
Jacek Fotek	-	0	0	0	-	0
Dariusz Kułakowski	5 446	16 308	1 749	158	-	23 661
Izabela Olszewska	7 990	28 651	4 430	270	100	41 441
Adam Młodkowski	5 025	0	1 514	0	98	6 637
Monika Gorgoń	0	0	1 514	90	0	1 604
Razem						129 231



W powyższych tabelach nie zaprezentowano składek na ubezpieczenie społeczne w części pokrywanej przez pracodawcę. Ponadto Członkowie Zarządu Giełdy w latach 2017-2022 nie otrzymali wynagrodzenia z tytułu zasiadania w organach nadzorczych spółek podporządkowanych.

Warunki zatrudnienia członków Zarządu Spółki GPW

Obecna czteroletnia kadencja Zarządu Spółki GPW rozpoczęła się w 27 lipca 2022 r.

Ze wszystkimi Członkami Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych zostały zawarte umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania.



Umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania na czas pełnienia funkcji mogą zostać rozwiązane za porozumieniem stron, za 2-tygodniowym terminem wypowiedzenia lub w trybie natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia postanowień umowy przez Zarządzającego lub Spółkę. Umowa przewiduje, że w razie rozwiązania umowy w związku z zaprzestaniem pełnienia funkcji z jakichkolwiek przyczyn innych niż naruszenie przez Zarządzającego podstawowych obowiązków wynikających z umowy członkowi Zarządu przysługuje odprawa w wysokości trzykrotności Wynagrodzenia Stałego pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy.

Rada Giełdy, w umowach o świadczenie usług w zakresie zarządzania na czas pełnienia funkcji w kadencji obowiązującej od 27 lipca 2022 r., wprowadziła zmiany dotyczące wynagrodzenia stałego, wprowadzając zapis w umowie, że wynagrodzenie stałe przysługuje w wysokości 8-krotności lub 7,75-krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1. ust. 3 pkt 11) ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z uwzględnieniem późniejszych zmian tej podstawy oraz z zastrzeżeniem obowiązujących w dacie wypłaty wynagrodzenia przepisów innych ustaw.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Zgodnie ze Statutem, Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie, którego wysokość określa Zwyczajne Walne Zgromadzenie. GPW posiada spisane politykę wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., która została przyjęta przez Walne Zgromadzenie Uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 22 czerwca 2020 r. Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. stanowi załącznik do tej uchwały i jest dostępna na stronie internetowej spółki.

Kwota miesięcznego wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej ustalona jest jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz mnożnika 1,5.

Powyższa kwota wynagrodzenia jest podwyższona o określony poniżej procent miesięcznego wynagrodzenia:

- » dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 10%,
- » dla Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej – 9%,
- » dla Sekretarza Rady Nadzorczej – 8%,
- » dla przewodniczących funkcjonujących w Radzie Nadzorczej komitetów – 9%.

Dodatkowe wynagrodzenia nie podlegają sumowaniu.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej GPW (tys. zł)

Członek Rady Nadzorczej	Stan na rok zakończony 31 grudnia 2022 r.	Stan na rok zakończony 31 grudnia 2021 r.
Michał Bałabanow	86	86
Bogusław Bartczak	0	-
Krzysztof Jajuga	0	-
Dominik Kaczmarski	87	87
Janusz Krawczyk	86	86
Jakub Modrzejewski	0	41
Filip Paszke	79	84
Piotr Prażmo	0	-
Eugeniusz Szumiejko	0	-
Adam Szyszka	86	86
Leszek Skiba	86	64
Izabela Flakiewicz	86	45

Członkowie Rady Nadzorczej GPW nie pełnili równolegle funkcji nadzorczych lub zarządczych w innych jednostkach Grupy Kapitałowej GPW.

W 2022 r. nie nastąpiły istotne zmiany w zasadach wynagradzania członków Rady Giełdy.

GŁÓWNE POLITYKI DOTYCZĄCE ZAGADNIENÍ ESG

GRI 2-23, S-P5, GRI 2-24

W GK GPW obowiązują właściwe polityki i procedury stanowiące podstawę zarządzania zagadnieniami ESG.

Polityki te są aktualizowane zgodnie z procedurami tworzenia, wdrożenia i aktualizacji regulacji wewnętrznych.

Polityki i procedury z obszaru odpowiedzialnego biznesu funkcjonujące w spółce GPW

- » Polityka różnorodności GPW,
- » Polityka różnorodności w odniesieniu do członków Zarządu GPW oraz w odniesieniu do członków organów powoływanych przez Walne Zgromadzenie,
- » Kodeks etyki,
- » Polityka antykorupcyjna i przeciwdziałania nadużyciom w GPW,
- » Polityka antymobbingowa GPW,
- » Procedura zgłaszania naruszeń w GPW,
- » Procedura rozpatrywania skarg w GPW,
- » Polityka zarządzania ryzykiem ESG, w tym ryzykiem klimatycznym w GPW.

Ponadto na poziomie Grupy Kapitałowej GPW uregulowano kwestie oczekiwań wobec dostawców, kwestie klienckie w perspektywie dobrych praktyk ESG oraz kwestie klimatyczne, ustanawiając polityki obowiązujące w GPW oraz we wszystkich spółkach zależnych:

- » Polityka wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW,
- » Polityka regulująca stosunki z klientami GK GPW,
- » Polityka klimatyczna GK GPW.



Zapisy powyższych regulacji zostały wdrożone również w spółkach zależnych poprzez zaimplementowanie ich do wewnętrznego systemu polityki i procedur stosownymi uchwałami odpowiednich organów zarządczych oraz nadzorczych.

Założenia wszystkich powyższych polityk są dostępne na stronie GPW (www.gpw.pl/esg-gpw). Jednocześnie pracownicy GK GPW mają dostęp do wszystkich polityk i procedur poprzez wewnętrzny portal korporacyjny, zaś Polityka wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW jest udostępniona dostawcom. Mogą się oni również z nią zapoznać poprzez [stronę internetową](#).

KODEKS ETYKI

GRI 2-23, S-P5, G-P2

Kultura organizacyjna w spółkach należących GK GPW opiera się o wartości, wśród których etyczna postawa w działaniach i relacjach wewnętrznych oraz ze wszystkimi interesariuszami jest podstawą tworzenia środowiska pracy.

„Kodeks etyki” obowiązujący w spółkach GK GPW określa zbiór wartości i zasad, którymi powinien kierować się każdy pracownik GK GPW.

Wskazuje on rolę wartości etycznych obowiązujących we wszystkich aspektach działalności Grupy, opisuje przyjęte

zasady postępowania, upowszechnia i promuje kulturę przestrzegania obowiązującego prawa, podejmowania decyzji w oparciu o kryteria etyczne, z poszanowaniem praw dostawców, klientów, pracowników i konkurencji.

Kodeks określa:

- » relacje z pracownikami,
- » relacje z klientami,
- » relacje z kontrahentami,
- » relacje z konkurencją,
- » etyczne działanie w zakresie komunikacji, promocji i reklamy,
- » zasady etycznego postępowania pracowników GPW.

Kodeks Etyki zawiera również deklarację Grupy GPW do wspierania i szanowania ochrony praw człowieka ujętych w Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności („Europejska Konwencja Praw Człowieka”) oraz do dążenia aby działalność GK GPW nie czyniła jej współuczestnikiem naruszeń praw człowieka.

SUPER ETYCZNA FIRMA

Spółka GPW w latach 2020-2022 była w gronie Super Etycznych Firm, czyli takich, które przez trzy lata z rzędu otrzymały tytuł Etycznej Firmy przez organizatora konkursu – Puls Biznesu. Zgodnie z zasadami konkursu laureaci wyróżniają się przejrzystością działań biznesowych, uczciwością, odpowiedzialnością oraz zaufaniem rynkowym. Rolą laureatów konkursu jest m.in. dzielenie się doświadczeniem w obszarze etyki oraz promowanie etycznych zachowań.

W największych spółkach z GK GPW Kodeks ustanawia m.in. funkcję rzecznika etyki, którą pełni Compliance Officer lub Risk Officer lub Dyrektor Biura Compliance i Ryzyka, a jego zadaniem jest stanie na straży przestrzegania zasad Kodeksu etyki oraz udzielanie pomocy w rozwiązywaniu spraw dotyczących etyki. Rzecznik pełni także rolę doradcą w sprawach związanych z etyką, w szczególności udziela wskazówek i porad w kwestiach etycznych, promuje standardy etyczne na GPW oraz pomaga w projektowaniu i promowaniu kampanii informacyjnych i uświadamiających na temat standardów etycznych obowiązujących na GPW.

PRZECIWDZIAŁANIE KONFLIKTOM INTERESÓW

GRI 2-15

Jednym z obowiązków pracowników jest dbanie o reputację GK GPW. Pracownicy na każdym szczeblu powinni unikać sytuacji, w których może dojść do powstania konfliktu interesów.

Grupa posiada przejrzyste zasady, których celem jest zarządzanie konfliktem interesów, ich identyfikacja, monitoring oraz zarządzanie konfliktami w przypadku ich wystąpienia. Wprowadzone są one po to, aby zapewnić rzetelność, przejrzystość i profesjonalizm działania GK GPW, zgodnie ze standardami uczciwego obrotu oraz ładu korporacyjnego.

Zasady zarządzania konfliktami interesów w Spółce GPW określają:

- » pojęcie konfliktu interesów,
- » zasady postępowania w odniesieniu do klientów Spółki,
- » zasady postępowania w odniesieniu do podmiotów z Grupy Kapitałowej GPW,
- » zasady postępowania w odniesieniu do pracowników,
- » zasady postępowania w odniesieniu do członków Zarządu Giełdy,
- » informacje dotyczące postępowania w odniesieniu do Członków Rady Giełdy,
- » zasady przeciwdziałania powstawaniu konfliktu interesów,
- » sposób prowadzenia rejestru zdarzeń dotyczących potencjalnych lub rzeczywistych przypadków konfliktu interesów.



Komórką organizacyjną, wskazaną przez Zarząd GPW, zapewniającą wsparcie pracownikom w identyfikacji okoliczności lub sytuacji stanowiących konflikt interesów lub interpretacji zapisów ww. zasad jest Dział Compliance i Ryzyka.

Poszczególne spółki należące do Grupy ustanowiły i stosują wewnętrzne regulacje dotyczące przeciwdziałania konfliktom interesów.

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA I PRZECIWDZIAŁANIA NADUŻYCIOM

GRI 3-3 Przeciwdziałanie korupcji i etyczne postępowanie, GRI 205-2, GRI 205-3, G-P3

Temat korupcji i potencjalnych nadużyć w Grupie GPW jest jednym z kluczowych elementów wzorowego ładu organizacyjnego. Zarządzanie tym obszarem jest szczegółowo opisane w dedykowanych politykach opisanych w niniejszym rozdziale.

Zasadą obowiązującą w całej GK GPW jest całkowity brak tolerancji dla korupcji oraz nadużyć w każdym z obszarów działalności spółek. Zarządzanie tym tematem opiera się o ustanowioną w 2021 roku „Politykę antykorupcyjną i przeciwdziałania nadużyciom GPW”. Regulację tę przyjęły następnie spółki zależne włączając ją do swojego ładu korporacyjnego.

Przyjęta przez GK GPW polityka zakazuje wszelkich czynów korupcji oraz nadużyć. Zgodnie z nią pracownicy Grupy są zobowiązani do niepraktykowania oraz nietolerowania jakichkolwiek przejawów korupcji, wyłudzenia ani defraudacji.

Polityka antykorupcyjna dotycząca łańcucha dostaw została uregulowana na poziomie Grupy poprzez wprowadzenie odpowiednich zapisów w polityce skierowanej do dostawców oraz podwykonawców GPW oraz wszystkich spółek Grupy.

Ponadto w Spółce funkcjonuje dokument wewnętrzny – „Zasady przyjmowania i wręczania prezentów przez pracowników GPW”. Przedmiotowe zasady mają na celu przeciwdziałanie powstaniu sytuacji, w których profesjonalizm, obiektywizm, bezstronność i uczciwość pracowników zostałyby poddane w wątpliwość lub reputacja GPW doznałaby uszczerbku w związku z przyjęciem bądź wręczeniem prezentu przez pracownika GPW.

GPW oraz pozostałe spółki GK GPW nie akceptują żadnych nieetycznych praktyk w relacjach z dostawcami, podwykonawcami oraz partnerami biznesowymi, co zostało ujęte w przyjętej również w 2021 roku „Polityce wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW”. Ponadto, zgodnie z „Procedurą realizacji zakupów w GK GPW”, do procesu zakupowego zostały włączone standardy antykorupcyjne.



Temat przeciwdziałania korupcji poruszany jest na cyklicznych szkoleniach onboardingowych oraz innych dotyczących tematów etycznych. Wszystkie spółki należące do GK GPW prowadzą dedykowane rejestry dotyczące ewentualnych przypadków korupcji i nadużyć. Ponad 80% pracowników zostało przeszkolonych z kształtowania kultury etycznej i zgłaszania naruszeń. W 2022 roku w spółkach: GPW, BondSpot, TGE, IRGiT w 2022 r. przeprowadzone zostało szkolenie e-learningowe na temat obowiązków compliance, w tym w zakresie kształtowania kultury etycznej i zgłaszania naruszeń skierowane do wszystkich pracowników oraz Członków Zarządu.

W 2022 r. w Grupie GPW nie odnotowano żadnych potwierdzonych przypadków korupcji, incydentów w związku z którymi pracownicy zostali zwolnieni lub ukarani dyscyplinarnie za korupcję, ani przypadków rozwiązania lub nieprzedłużenia umów z partnerami biznesowymi z powodu naruszeń związanych z korupcją.

Przeciwko spółkom Grupy nie toczyły się ponadto żadne procesy sądowe dotyczące korupcji. Spółki GK GPW prowadzą rejestry zdarzeń korupcji i innych nadużyć, a także rejestry kar i ich wysokości oraz sankcji niepieniężnych.

Na spółki Grupy nie zostały nałożone żadne istotne kary ani sankcje pozafinansowe z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.

POLITYKA ZGŁASZANIA NARUSZEŃ I OCHRONY SYGNALISTÓW

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 2-16, G-P4

W GK GPW regulacje dotyczące mechanizmu zgłaszania naruszeń obowiązują we wszystkich spółkach na podstawie takich samych co do katalogu zasad regulacji.

Zgodnie z „Procedurą zgłaszania naruszeń w GPW”:

- » Zgłoszenie może zostać dokonane anonimowo przez osobę fizyczną pozostającą z GPW w stosunku pracy lub osobę fizyczną pozostającą z GPW w stosunku zlecenia lub wykonującą czynności na rzecz GPW na podstawie innej umowy cywilnoprawnej. GPW zapewnia, że nie będzie prowadziła działań mających na celu ustalenie tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia anonimowo. Osobie przekazującej zgłoszenie anonimowo nie zostanie udzielona informacja zwrotna;
- » Naruszenia mogą zostać zgłoszone Compliance Officerowi mailowo poprzez skrzynkę naruszenia@gpw.pl, telefonicznie, osobiście, pisemnie w kancelarii Giełdy z dopiskiem „do rąk własnych”. Zgłoszenie może zostać również dokonane Prezesowi Zarządu Giełdy na jego adres mailowy lub członkowi Rady Giełdy na adres RN.naruszenia@gpw.pl, jeżeli naruszenie dotyczy członka zarządu. W przypadku zgłoszenia telefonicznego lub osobistego z rozmowy sporządza się pisemną notatkę, która jest udostępniana zgłaszającemu w celu potwierdzenia zawartych w niej informacji. Zgłaszający ma możliwość sprawdzenia, poprawienia i potwierdzenia pisemnie lub elektronicznie za pośrednictwem maila informacji wskazanych w notatce.
- » GPW nie podejmuje działań odwetowych wobec zgłaszających.

Zgodnie z „Procedurą rozpatrywania skarg”, uczestnicy obrotu mogą złożyć skargę w stosunku do GPW, odnoszącą się w szczególności do działalności związanej z organizacją obrotu. Przedmiotem skargi może być m.in. niewykonanie, zaniechanie lub nienależyte wykonanie obowiązków przez GPW. Tryb rozpatrywania skarg zawiera Procedura rozpatrywania skarg, której wyciąg znajduje się na stronie internetowej GPW: www.gpw.pl/skargi

W 2022 roku w GK GPW nie było istotnych przypadków niezgodności z przepisami prawa, standardami rynkowymi, jak również przepisami wewnętrznymi. Nie zostały również nałożone na spółki z GK GPW kary finansowe z tego tytułu.

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

GRI 2-23, S-P5

Grupa GPW prowadzi wspólną dla wszystkich spółek z Grupy politykę poszanowania praw człowieka. Jest ona oparta na:

- » „Kodeksie etyki”, zawierającym m.in. deklarację do wspierania i szanowania ochrony praw człowieka ujętych w Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności („Europejska Konwencja Praw Człowieka”),
- » „Polityce regulującej relacje z klientami Spółek GK GPW”,
- » „Polityce wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW”.

Zgodnie z kodeksem etyki Grupa GPW szanuje i wspiera ochronę praw ujętych w Konwencji o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności oraz dąży do tego, aby działalność Grupy nie powodowała współuczestniczenia naruszeń tych praw. GK GPW stanowczo sprzeciwia się wszelkim formom pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz wszelkim formom niewolnictwa, w tym nowoczesnym formom niewolnictwa i handlu ludźmi. Powyższe polityki są dostępne wewnętrznie, poprzez intranet, dla wszystkich pracowników.



POLITYKA WOBEC DOSTAWCÓW

S-P6

Wobec dostawców wszystkich spółek Grupy Kapitałowej GPW realizowana jest ogólnodostępna „Polityka wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW”. Zgodnie z tą Polityką Grupa oczekuje od dostawców i podwykonawców przestrzegania m in.:

- » obowiązków przepisów prawa pracy, w tym stosowania norm chroniących pracowników przed dyskryminacją i mobbingiem w miejscu pracy, a także respektowania prawa pracowników do zrzeszania się,
- » nietolerowania w swojej działalności żadnego przejawu działań wpływającego na łamanie praw człowieka,
- » zapewniania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- » zobowiązania do niepraktykowania oraz nietolerowania jakichkolwiek przejawów korupcji, wyłudzenia ani defraudacji,
- » działania zgodnego z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony środowiska oraz odpowiedzialnego zarządzania wpływem działalności biznesowej na środowisko.

GPW oraz spółki z GK GPW oczekują, aby każdy potencjalny, zawierający pisemną umowę dostawca spółek wchodzących w skład GK GPW, zapoznał się z „Polityką wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW” oraz jej przestrzegał. Deklaracja ta jest umieszczana każdorazowo w umowie z potencjalnym dostawcą. Niezłożenie przez dostawcę oświadczenia o stosowaniu standardów przedstawionych w niniejszej Polityce jest uwzględniane jako negatywny czynnik w procesie wyboru dostawcy.

W roku 2022 w GK GPW wdrożono zastosowanie przedmiotowej polityki wobec kluczowych dostawców GK GPW podlegających procesom zakupowym na podstawie procedury zakupowej funkcjonującej w ramach Grupy.

79% dostawców GPW oraz 77% dostawców w GK GPW, których oferty wygrały postępowania zakupowe w roku 2022, złożyło odpowiednie oświadczenie w zakresie deklaracji przestrzegania zasad ujętych w przedmiotowej polityce.

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH I CYBERBEZPIECZEŃSTWO

GRI 3-3 Bezpieczeństwo danych, w tym danych klientów, danych osobowych, GRI 418-1, G-S1

Ochrona danych osobowych i cyberbezpieczeństwo to tematy, które przez interesariuszy GK GPW zostały wskazane jako tematy najistotniejsze. Dlatego Grupa podejmuje szereg działań w tym obszarze, aby jak najlepiej sprostać wymaganiom interesariuszy i sprawić, by mieli pewność, że ich dane są bezpieczne.

GK GPW wywiązuje się ze wszystkich obowiązków wynikających z przepisów prawa dotyczących ochrony danych osobowych. Regulacja, na której oparte jest zarządzanie tym obszarem w GPW, to „Polityka bezpieczeństwa danych osobowych GPW”, zaś jedną z regulacji dotyczących cyberbezpieczeństwa w GPW jest „Polityka bezpieczeństwa informacji”.

W Spółce GPW wyznaczono inspektora ochrony danych osobowych, który monitoruje przestrzeganie stosownych przepisów i jest punktem kontaktowym w sprawach

związanych z tej kategorii danych. W pozostałych spółkach Grupy również powołano inspektorów lub ich obowiązki pełni Security Officer. Natomiast w TGE w 2022 roku wyznaczono funkcję koordynatora ds. bezpieczeństwa.

Spółki zależne ustanowiły polityki bezpieczeństwa zbieżne co do zasad z regulacją Spółki GPW. Ponadto posiadają własne polityki oraz procedury dotyczące poszczególnych obszarów ochrony danych oraz cyberbezpieczeństwa.

Spółka GPW jako operator infrastruktury krytycznej oraz podmiot sektora finansowego jest szczególnie narażona na ryzyko cyberataku. Dlatego obowiązuje w niej Procedura zarządzania poszczególnymi typami cyberataków, która określa zasady postępowania i zarządzania w przypadku wystąpienia cyberataków w obszarze jej cyberprzestrzeni. Spółka na bieżąco prowadzi działania mające na celu zarządzanie i monitorowanie bezpieczeństwa

w infrastrukturze IT. W ramach współpracy z CSIRT przekazywane są raporty o zdarzeniach, które mogą mieć wpływ na działanie usług GK GPW. W przypadku ostrzeżeń przekazywanych przez CSIRT wykonywane są weryfikacje, czy wskazane podatności dotyczą systemów GK GPW. Ponadto Grupa GPW systematycznie edukuje pracowników w zakresie bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego oraz bezpieczeństwa informacji. W związku z wojną w Ukrainie Grupa działa w stanie podwyższonej gotowości, w celu zapewnienia sprawnego reagowania w razie wystąpienia incydentów bezpieczeństwa w cyberprzestrzeni.

W GK GPW proces monitorowania infrastruktury IT pod kątem potencjalnych zagrożeń cyberbezpieczeństwa jest procesem ciągłym i podlegającym stałemu rozwojowi.

W 2023 r. Grupa planuje kontynuować wszystkie działania podjęte w raportowanym okresie i doskonalić system zarządzania bezpieczeństwem z wykorzystaniem wszelkich dostępnych rozwiązań i technologii.

W spółce GPW Benchmark oraz TGE usługa bezpieczeństwa realizowana jest przez odpowiedni zespół Spółki GPW odpowiedzialny za cyberbezpieczeństwo w ramach umowy o świadczenie usług zawartej ze spółką wiodącą. Spółka BondSpot zostanie objęta przedmiotową umową w roku 2023.

Spółki GK GPW prowadzą rejestry skarg dotyczących naruszeń prywatności klientów lub utraty danych. W 2022 r. nie odnotowano żadnych uzasadnionych skarg na działalność spółek GK GPW w tych obszarach.

Działania na rzecz cyberbezpieczeństwa podjęte w GK GPW 2022 roku:



szkolenia i spotkania dla pracowników mające na celu podnoszenie ich świadomości w temacie cyberbezpieczeństwa i ochrony danych



doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji poprzez monitorowanie, audyty, testy, przegląd i aktualizację polityk, procedur i instrukcji – działania te są podejmowane regularnie, w każdym roku



doskonalenie kompetencji zespołu odpowiedzialnego za cyberbezpieczeństwo



przegląd obszaru bezpieczeństwa pod kątem spełniania wymogów regulacji zewnętrznych



rozbudowa i wdrażanie nowych rozwiązań technologicznych w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz w celu przeciwdziałania ryzykom z tego obszaru



systematyczna kontrola podmiotów dostarczających usługi IT i bezpieczeństwa



Zarządzanie ryzykiem

Działalność Grupy Kapitałowej GPW narażona jest na czynniki ryzyka zarówno zewnętrzne, związane z otoczeniem rynkowym, regulacyjno-prawnym, jak i wewnętrzne, związane z prowadzeniem działalności operacyjnej. Dbając o realizację celów strategicznych, Grupa aktywnie zarządza ryzykami występującymi w swojej działalności, dąży do ograniczenia lub wyeliminowania ich potencjalnego negatywnego wpływu na wynik Grupy.

Celem zarządzania ryzykiem w GK GPW jest zapewnienie, że wszystkie istotne ryzyka związane z prowadzoną działalnością są prawidłowo mierzone, raportowane i kontrolowane oraz nie stanowią zagrożenia dla stabilności i ciągłości operacyjnej. System zarządzania ryzykiem obejmuje zestawienie procesów, rozwiązań organizacyjnych,

narzędzi technologicznych i udokumentowanych reguł odnoszących się do zarządzania ryzykiem.

W spółkach GK GPW podejmowane są działania na rzecz zwiększania wśród pracowników świadomości odpowiedzialności za właściwe zarządzanie ryzykiem na każdym poziomie struktury organizacyjnej, m.in. poprzez organizację szkoleń, prowadzenie i udostępnianie pracownikom informacji z zakresu zarządzania ryzykiem oraz bieżące doradztwo.

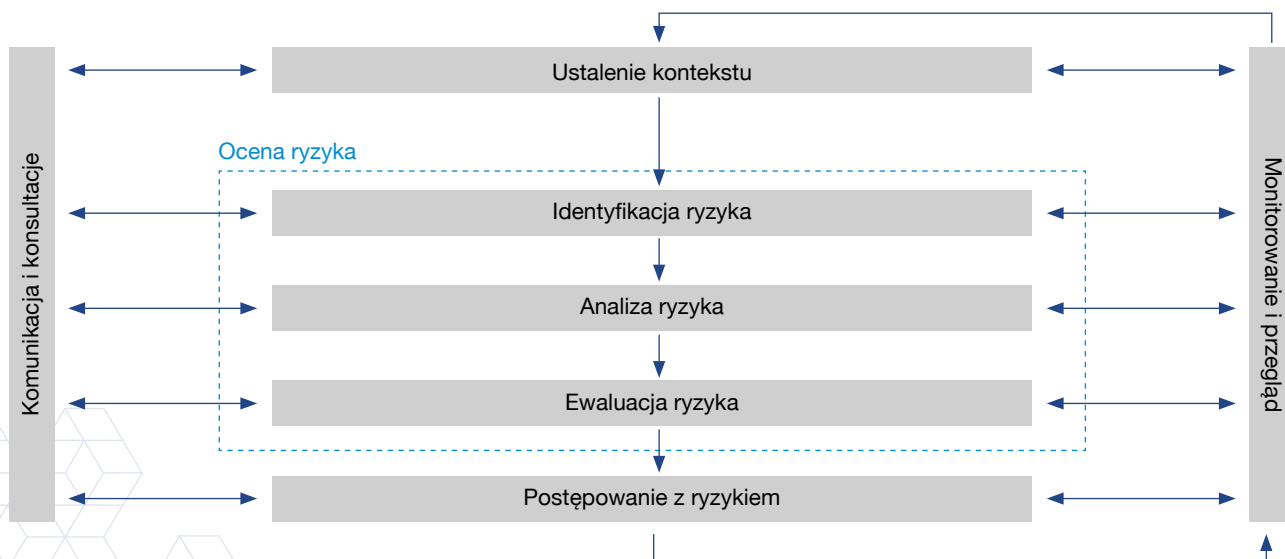
Główne założenia oraz zasady organizacji systemu zarządzania ryzykiem dla GPW znaleźć można w „Strategii zarządzania ryzykiem w Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”, która podlega regularnej weryfikacji.

Nadzorczą rolę w systemie zarządzania ryzykiem pełni Rada Giełdy, która na wniosek Zarządu Giełdy zatwierdza Strategię. Organem wpierającym Radę Giełdy w sprawowaniu nadzoru nad systemem zarządzania ryzykiem jest Komitet Audytu. Odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem spoczywa na Zarządzie Giełdy, wspieranym przez Komitet ds. Zarządzania Ryzykiem.

PROCES ZARZĄDZANIA RYZYKIEM

Prezentowany schemat procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym jest implementowany przez spółki GK GPW.

Proces zarządzania ryzykiem w GPW





Strategia zarządzania ryzykiem w GPW obejmuje następujące rodzaje ryzyk:

- » Ryzyka niefinansowe:
 - » ryzyko biznesowe,
 - » ryzyko operacyjne,
 - » ryzyko braku zgodności,
 - » ryzyko AML/CFT,
 - » ryzyko utraty reputacji,
 - » ryzyko ESG.
- » Ryzyka finansowe:
 - » ryzyko kredytowe,
 - » ryzyko płynności,
 - » ryzyko rynkowe.

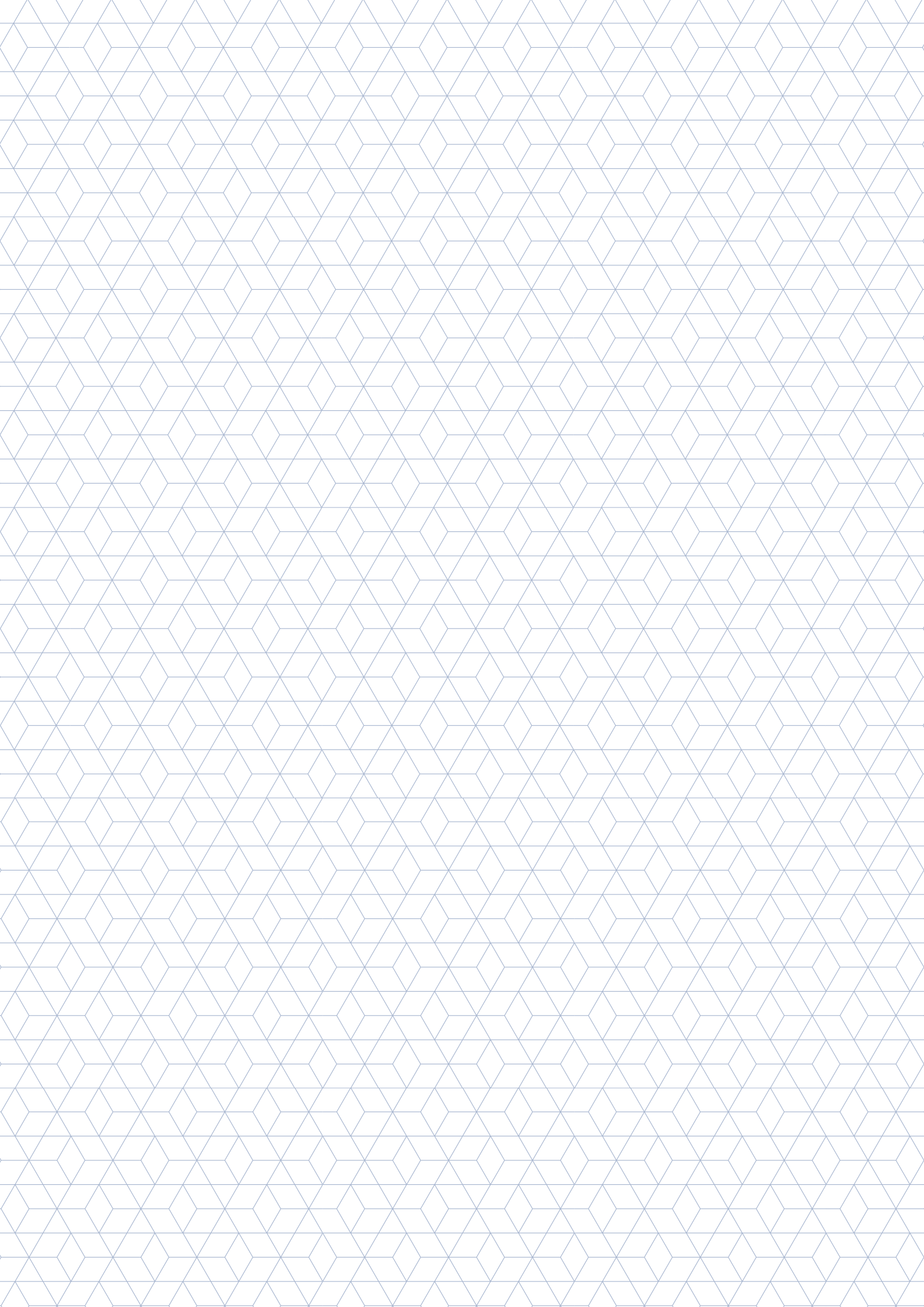
Pośród ryzyk identyfikowanych w GK GPW zidentyfikowane zostały te dotyczące ESG, czyli obejmujące obszary ryzyka klimatycznego (środowiskowego), społeczno-pracowniczego oraz ładu korporacyjnego. Ryzyko ESG nie jest traktowane jako odrębny rodzaj ryzyka, lecz jako tzw. ryzyko przekrojowe, które w różnym stopniu i poprzez zróżnicowane kanały transmisji wpływa na występujące w GPW o ryzyka finansowe i niefinansowe.

W ramach systemu zarządzania ryzykiem identyfikuje się m.in. następujące rodzaje ryzyk ESG:

- » ryzyko klimatyczne,
- » ryzyko związane ze zdolnością pozyskiwania i utrzymania wykwalifikowanych pracowników przez Grupę,
- » ryzyko związane z wymogami instytucji finansowych i rynkowych w zakresie ochrony klimatu i środowiska naturalnego, a także ujawniania danych niefinansowych.

Wszystkie powyższe ryzyka zostały szczegółowo opisane w rozdziale 2.7. [Sprawozdania Zarządu](#).

Opisane ryzyka w ww. dokumencie GK GPW uznaje za obiektywnie najbardziej istotne, jednakże ich kolejność nie odzwierciedla istotności lub skali wpływu na działalność Spółki. Ponadto analiza ryzyk klimatycznych została przedstawiona w punkcie dotyczącym - „Ujawnień wynikających z rekomendacji TCFD”. Dodatkowe ryzyka, które obecnie nie są zidentyfikowane, lub które są aktualnie uważane za nieistotne, w przyszłości także mogą mieć negatywny wpływ na działalność Spółki, jej sytuację finansową i wyniki z działalności.





5. Filar społeczny

Filar społeczny

Filar społeczny jest jednym z trzech głównych filarów Strategii ESG GK GPW 2025. Odnosi się on do dwóch kapitałów: kapitału ludzkiego oraz kapitału społecznego i relacyjnego. Grupa dąży do tego, by być jak najbardziej odpowiedzialnym i pożądanym pracodawcą tworzącym inkluzywne środowisko pracy, jak również by wносить unikatową wartość w edukację finansową i kształcenie pokoleń inwestorów.

Cele strategiczne w obszarze społecznym to:

- » Wysoki poziom zaangażowania pracowników (wskaźnik w roku 2025 na wyższym poziomie niż w roku bazowym 2022),

- » Wysoki/rosnący poziom satysfakcji i zaangażowania pracowników,
- » Postrzeganie GK GPW jako atrakcyjnego miejsca pracy przyciągającego pracowników o kluczowych dla GPW kompetencjach,
- » Rozwój inicjatyw edukacyjnych GK GPW i Fundacji GPW kierowanych do różnych grup interesariuszy, w szczególności do inwestorów i młodego pokolenia.

W celu osiągnięcia powyższych zamierzeń Grupa podejmuje szereg inicjatyw w obszarze pracowniczym i edukacyjnym.

REALIZOWANE CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ W RAMACH FILARU SPOŁECZNEGO



Zadania realizowane przez GK GPW w ramach Celów Zrównoważonego Rozwoju

Cel 4 – Zapewnić wszystkim wysokiej jakości edukację oraz promować uczenie się przez całe życie

4.4 Do 2030 roku znacznie zwiększyć liczbę młodzieży i dorosłych, którzy posiadają odpowiednie umiejętności, w tym techniczne i zawodowe, potrzebne przy uzyskaniu zatrudnienia, znalezieniu godziwej pracy i rozwoju przedsiębiorczości.

4.7 Do 2030 roku zapewnić, że wszyscy uczący się przyswajają wiedzę i nabędą umiejętności potrzebne do promowania zrównoważonego rozwoju, w tym między innymi przez edukację na rzecz zrównoważonego rozwoju i zrównoważonego stylu życia, praw człowieka, równości płci, promowania kultury pokoju i niestosowania przemocy, globalnego obywatelstwa oraz docenienia różnorodności kulturowej i wkładu kultury w zrównoważony rozwój.

4.C Do 2030 roku znacząco zwiększyć liczbę wykwalifikowanych nauczycieli, w tym w drodze międzynarodowej współpracy w zakresie szkolenia nauczycieli

w krajach rozwijających się, szczególnie w krajach najmniej rozwiniętych i małych państwach wyspiarskich.

Cel 5 – Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt

5.5 Zapewnić kobietom pełny i efektywny udział w procesach decyzyjnych na wszystkich szczeblach w życiu politycznym, ekonomicznym i publicznym oraz równe szanse w pełnieniu funkcji przywódczych.

Cel 8 – Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienia oraz godną pracę dla wszystkich ludzi

8.3 Promować polityki rozwojowe wspierające działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowacje. Zachęcać do formalizacji i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych.

GPW jako pracodawca

GODNE WARUNKI PRACY

GRI 3-3 Zapewnianie godnych warunków pracy

Kapitał ludzki jest jednym z kluczowych kapitałów GK GPW, a pracownicy jednym z kluczowych interesariuszy Grupy. Dlatego Grupa oferuje swoim pracownikom stabilność zatrudnienia, dba o rozwój ich kompetencji, zapewnia bezpieczeństwo w miejscu pracy, jak i jasny system wynagradzania.

Aby polityka GK GPW w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi była jak najbardziej zrozumiała i transparentna, w Grupie funkcjonuje szereg opracowanych adekwatnie do potrzeb Grupy regulacji, w tym:

- » Kodeks etyki obowiązujący wszystkich pracowników GK GPW, określający zbiór wartości i zasad, którymi powinien kierować się każdy pracownik, aby zapewnić funkcjonowanie GPW i spółek zależnych nie tylko w sposób zgodny z prawem, ale również uczciwy i etyczny,
- » Polityka różnorodności,
- » Polityka antymobbingowa,
- » Regulamin pracy określający prawa oraz obowiązki pracowników.

Ponadto w Spółce GPW obowiązują:

- » Polityka doboru pracowników GPW,
- » Regulamin Programu Rozwoju Talentów w GPW,
- » Regulamin Wynagradzania pracowników,
- » Regulamin Rozmów Rozwojowych.

2022 rok był rokiem szczególnym w kontekście dbałości o kapitał ludzki, z jednej strony poprzez nadal odczuwane skutki pandemii i związanej z nimi organizacji pracy, z drugiej zaś – z wojną w Ukrainie, która wpłynęła na poczucie bezpieczeństwa społeczeństwa – w tym również pracowników Grupy. Na bieżąco realizowane są badania potrzeb zespołu, by móc na nie odpowiednio reagować. W tym celu w 2022 roku przeprowadzone zostało badanie satysfakcji i zaangażowania pracowników GK GPW. W zakresie filaru społecznego wskaźnik zaangażowania pracowników oraz pracowników będących w programie kluczowych pracowników jest wskaźnikiem kluczowym pozwalającym na ocenę realizacji Strategii ESG. Zgodnie z założeniami oba te wskaźniki powinny być wskaźnikami



rosnącymi pomiędzy rokiem bazowym 2022 a rokiem 2025. Badanie z roku 2022 wskazało, iż wskaźnik zaangażowania pracowników wyniósł 8,71 dla GPW oraz 8,68 dla GK GPW (ocena pracownicza możliwa była w skali 1-10 w zakresie własnej oceny zaangażowania w wykonywaniu obowiązków w GPW/GK GPW). Natomiast wskaźnik zaangażowania pracowników będących w programie kluczowych pracowników wyniósł odpowiednio: 8,50 dla GPW, 8,71 dla TGE oraz 9,33 dla GPW Benchmark (ocena zaangażowania pracowników na kluczowych stanowiskach obejmuje badanie poprzez ankiety zaangażowania w spółkach, w których definiowane są stanowiska kluczowe i w których liczba osób podlegających pod te stanowiska pozwala na przeprowadzenie ankiety w sposób umożliwiający anonimowość badania oraz analizę wyników. Ocena pracownicza możliwa była w skali 1-10 w zakresie własnej oceny zaangażowania w wykonywaniu obowiązków w GPW/GK GPW)

Ankieta będzie powtarzana corocznie, aby móc opracowywać plany naprawcze i systematycznie zwiększać wskaźnik zaangażowania i satysfakcji pracy zespołu. Jednym z przykładów reakcji na potrzeby pracowników jest utrzymanie w 2022 roku możliwości pracy hybrydowej.

Grupa dokłada również starań do odpowiedniego procesu onboardingu tak, aby nowi pracownicy od samego początku otrzymywali wsparcie od osób starszych stażem. W tym celu wprowadzona została funkcja opiekuna wdrożenia, czyli osoby odpowiedzialnej za adaptację pracownika

w nowym miejscu pracy. Ponadto, nowi pracownicy po przepracowaniu pierwszego miesiąca odbywają spotkanie z osobami z działu HR, gdzie mają możliwość przekazania informacji zwrotnej na temat procesu wdrożenia w strukturę Spółki GPW.

NASI PRACOWNICY I WSPÓŁPRACOWNICY

ZATRUDNIENIE

GRI 2-7, GRI 2-8

Liczba pracowników GPW oraz GK GPW w podziale na formę zatrudnienia, zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2021 i 2022

Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę:	GPW		GK GPW	
	2022	2021	2022	2021
pełny etat	255	255	428	426
niepełny etat	36	24	65	49
średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty (FTE)	275,43	270,45	460,44	451,36
innego typu umowy niż umowa o pracę*	88	48	150	111

Liczba pracowników GPW oraz GK GPW w podziale na formę zatrudnienia, zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r.

Liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę:	GPW			GK GPW		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
pełny etat	107	148	255	171	257	428
niepełny etat	7	29	36	27	38	65
średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty (FTE)	113,98	161,45	275,43	195,2	265,24	460,44
innego typu umowy niż umowa o pracę**	24	64	88	37	113	150

Źródło powyższych danych: wykaz pracowników generowany z systemu enova365; dane według stanu na koniec roku, średnioroczne zatrudnienie podane jako osobny wiersz.

* W kategorii „typ umowy inny niż umowa o pracę” uwzględniono umowy o świadczenie usług zarządzania, umowy zlecenia, zatrudnienie osób pełniących funkcje w Sądzie Giełdowym i komisjach egzaminacyjnych oraz nadzorczych, umowy typu B2B.

** W kategorii „typ umowy inny niż umowa o pracę” uwzględniono umowy o świadczenie usług zarządzania, umowy zlecenia, zatrudnienie osób pełniących funkcje w Sądzie Giełdowym i komisjach egzaminacyjnych oraz nadzorczych, umowy typu B2B.

ROTACJA PRACOWNIKÓW

GRI 401-1, S-P3

Efekt dbałości o kapitał ludzki jest niski wskaźnik rotacji pracowników – w 2022 roku w GK GPW wyniósł 14%, zaś w Spółce GPW wskaźnik ten wyniósł 15,7%. W Grupie wskaźnik ten był nieco wyższy w przypadku mężczyzn, a w Spółce GPW – w przypadku kobiet.

Patrząc na całą GK GPW łącznie aż 31% osób pracuje w Grupie dłużej niż dekadę. W przypadku Spółki GPW ten odsetek jest nieco wyższy i wynosi 37%. Średni staż pracy w GK GPW wynosi około 8 lat, a dla Spółki około

9 lat. Z pracownikami, którzy zdecydowali się zakończyć współpracę z GPW, od maja 2022 roku odbywają się regularne spotkania, a pozyskane z ankiet i z rozmów z pracownikami informacje pozwalają wprowadzać usprawnienia w podejściu do zarządzania miejscem pracy.

Wskaźnik dobrowolnej rotacji zatrudnienia jest wskaźnikiem strategicznym obrazującym realizację Strategii ESG i zgodnie z założeniami wskaźnik ten powinien zostać na tym samym poziomie lub być niższym pomiędzy rokiem bazowym 2022 a rokiem 2025.

Liczba pracowników GPW oraz GK GPW w podziale na formę zatrudnienia, zgodnie ze stanem na 31 grudnia

Wskaźnik rotacji pracowników	GPW		GK GPW	
	2022	2021	2022	2021
Wskaźnik rotacji pracowników (ogółem)*	15,7%	12,09%	13,97%	12,3%
– kobiety	8,37%	4,91%	6,16%	4,12%
– mężczyźni	7,32%	7,18%	7,81	8,02%
Wskaźnik dobrowolnej rotacji zatrudnienia (ogółem)**	15,35%	10,95%	13,77%	10,62%
Wskaźnik przymusowej rotacji zatrudnienia (ogółem)	0,35%	1,13%	0,21%	1,52%

Rotacja pracowników w GPW oraz GK GPW w 2022 r.

Wskaźnik	GPW	GK GPW
Całkowita liczba pracowników, którzy zostali przyjęci do pracy w raportowanym roku obrotowym, w tym:	55	83
– Kobiety	20	32
– Mężczyźni	35	51
Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w raportowanym roku obrotowym, w tym:	45	68
– Kobiety	24	30
– Mężczyźni	21	38

* Obliczony przez podzielenie liczby pracowników, którzy odeszli w 2022 r. (dobrowolnie lub przymusowo) przez średnią liczbę wszystkich pracowników w tym okresie

** Do dobrowolnej rotacji zatrudnienia zaliczane są odejścia na emeryturę. W 2022 r. w GK GPW 3 osoby przeszły na emeryturę, natomiast w GPW były to 2 osoby.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

GRI 2-30, S-P4

Pracownicy wszystkich spółek należących do GK GPW mają możliwość zrzeszania się i negocjacji zbiorowych. W Spółce GPW działa jedna organizacja związkowa – Związek Zawodowy Pracowników Giełdy. Celem działania Związku jest w pierwszej kolejności ochrona praw i interesów pracowniczych oraz współuczestniczenie w tworzeniu korzystnych warunków pracy, płacy i wypoczynku pracowników Giełdy.

Jednocześnie w GK GPW nie funkcjonuje układ zbiorowy. Zgodnie z przepisami prawa w zakresie praw i interesów zbiorowych Związek reprezentuje prawa wszystkich pracowników Giełdy. Z kolei w obszarze praw i interesów indywidualnych Związek, zgodnie ze swoim Statutem, reprezentuje wobec pracodawcy swoich członków.

Liczba członków Związku Zawodowego Pracowników GPW na 31 grudnia

Wskaźnik	2022	2021
Liczba pracowników GPW	291	279
Liczba członków ZZPG, w tym:	164	172
– pracownicy GPW	139	149
– emeryci – byli pracownicy	25	23
% liczby pracowników będących członkami ZZPG do ogólnej liczby pracowników GPW	47,77%	53,41%

TRANSPARENTNOŚĆ SYSTEMU WYNAGRODZEŃ

GRI 3-3 Transparentność systemu wynagrodzeń i procesu rekrutacji, GRI 2-20, GRI 2-21, S-P2

Jednym z filarów dbałości o pracowników jest jasny, motywacyjny system wynagrodzeń. W 2022 roku w proces ustalania wynagrodzeń byli zaangażowani zewnętrzni konsultanci firmy doradczej, a sam proces jest nadzorowany przez Zarząd Spółki GPW. W GK GPW nie jest praktykowane głosowanie interesariuszy na temat polityki wynagrodzeń.

W GK GPW przyjęte jest rozwiązanie, w którym wynagrodzenie pracowników oraz kadry menadżerskiej składa się z dwóch części: stałej w postaci wynagrodzenia zasadniczego oraz zmiennej obejmującej premie roczne, nagrody uznaniowe oraz świadczenia pozapłacowe.





ELEMENTY WPŁYWAJĄCE NA WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW W GK GPW:

- » kwalifikacje zawodowe oraz wiedza i doświadczenie wymagane na stanowisku,
- » odpowiedzialność za zarządzanie ludźmi,
- » rodzaj i stopień trudności kontaktów ze współpracownikami i podmiotami zewnętrznymi na stanowisku,
- » złożoność zadań na stanowisku,
- » wpływ stanowiska na wyniki całej firmy.

CZĘŚCIĄ SKŁADOWĄ WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO JEST POWIĄZANIE JEGO WARTOŚCI Z KOMPETENCJAMI WSKAZANYMI JAKO KLUCZOWE W GK GPW:

- » otwartość na zmiany/inwencja,
- » wiedza i rozwój,
- » nastawienie na działanie,
- » przywództwo,
- » współpraca i komunikacja,
- » wyniki pracownika.

Wprowadzony w GK GPW system premiowy ma na celu stworzenie motywującego środowiska pracy, które sprzyja zarówno stałemu podwyższaniu poziomu kompetencji i zaangażowania pracowników w realizację celów, jak i podnoszeniu ich świadomości oraz odpowiedzialności za wykonywaną pracę, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

W ramach systemu premiowania każdy pracownik ma wyznaczone cele operacyjne i strategiczne, których realizacja jest weryfikowana podczas oceny rocznej pracownika będącej podsumowaniem całokształtu pracy za dany rok premiowy.

Dla kadry menadżerskiej przyjęty system jest narzędziem do motywowania pracowników.

Dodatkowo, w Spółce GPW kadra menedżerska ocenia poziom wyłonionych kluczowych kompetencji, wskazuje mocne strony, obszary wymagające dalszego rozwoju oraz realizację indywidualnych celów rozwojowych.

Przyjęty system premiowania obejmuje wszystkich pracowników Spółki GPW, z wyjątkiem członków Zarządu Giełdy, których obowiązuje osobny system opisany w [rozdziale 4 raportu](#).

ŚWIADCZENIA SOCJALNE I BENEFITY



GRI 401-2

ŚWIADCZENIA POZAPŁACOWE

w GK GPW pokrywają różnorodne potrzeby pracowników. Każda ze spółek zależnych z Grupy oferuje swoim pracownikom wybrany zakres świadczeń pozapłacowych oraz benefitów, które mieszczą się w katalogu wskazanym poniżej:

- » system kafeteryjny MOTIVIZER; w tym możliwość korzystania z karty MultiSport,
- » prywatna opieka medyczna,
- » ubezpieczenie na życie,
- » Pracowniczy Program Emerytalny,
- » Pracowniczy Program Pożyczkowy,
- » dopłata do wypoczynku pracownika i jego dzieci,
- » świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, np. jednorazowe świadczenie z okazji świąt Bożego Narodzenia,
- » dodatek hybrydowy (świadczenie ma na celu dofinansowanie kosztów pracy hybrydowej).

Dodatkowo, z okazji 30-lecia istnienia Zarząd Spółki GPW wprowadził w 2021 roku Program Akcji Fantomowych obowiązujący przynajmniej przez 10 lat – do 2031 r. Program ten objął wszystkich pracowników GPW zatrudnionych na dzień 16 kwietnia 2021 r. Zgodnie z jego założeniami każdemu pracownikowi przysługuje określona

liczba akcji fantomowych za okres od momentu rozpoczęcia pracy w Spółce do dnia 16 kwietnia 2021 r. Dodatkowo w każdym kolejnym roku obowiązywania programu GPW przyzna każdemu uczestnikowi 4 akcje fantomowe. W 2022 roku pracownikom przekazano łącznie 924 akcji fantomowych.

ŚWIADCZENIA SOCJALNE I BENEFITY

GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-9

Zagwarantowanie bezpiecznego miejsca pracy jest ważnym elementem funkcjonowania GK GPW. Wszystkie spółki Grupy wypełniają ustawowe obowiązki w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy i zarządzają tym obszarem zgodnie z wymaganymi przepisami prawa.

Podejście Spółki do tematu BHP jest jasno określone w zapisach regulaminu pracy GPW w rozdziale dotyczącym BHP oraz ochrony przeciwpożarowej. W Spółce jest zatrudniony ergonomista – specjalista ds. BHP i ochrony przeciwpożarowej. Jednocześnie w żadnej ze spółek Grupy nie został wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.



ZADANIA ZREALIZOWANE W OBSZARZE BHP I PROMOCJI ZDROWIA W 2022 R.:

- » szkolenia wstępne BHP,
- » badania lekarskie wstępne i okresowe,
- » szkolenia okresowe z uwzględnieniem ergonomii pracy zdalnej,
- » dofinansowywanie zakupu materiałów ergonomicznych potrzebnych do pracy zdalnej,
- » szkolenia o tematyce zdrowotnej,
- » mailowe kampanie informacyjne poświęcone BHP i ochronie zdrowia,
- » sprawozdawczość dotycząca omawianego obszaru.

W ramach dążenia do bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy w 2022 roku podjęte zostały następujące działania:

- » Utrzymana została wypłata dodatku hybrydowego 200 zł brutto miesięcznie na dofinansowanie kosztów pracy hybrydowej.
- » Utrzymana została możliwość konsultacji z psychologiem i psychiatrą (4 wizyty w roku u każdego z tych specjalistów) w ramach pakietu zdrowotnego.

- » Przeprowadzona została ankieta wśród pracowników dotycząca usług medycznych w celu poznania ich potrzeb; w efekcie od lutego 2023 roku pracownicy GK GPW mają dostęp do usług stomatologicznych w ramach pakietu usług medycznych.

Pracownicy GK GPW mają możliwość korzystania z usług medycznych (w ramach prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego lub usługi oferowanej przez prywatne grupy medyczne).

Ważnym elementem zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy są dla nas inicjatywy angażujące i edukujące pracowników. W 2022 roku GK GPW rozpoczęła realizację kompleksowego programu well-being, w ramach którego pracownicy mieli możliwość wzięcia udziału w 27 różnorodnych inicjatywach. Celem programu była poprawa dobrostanu pracowników w obszarze zdrowia mentalnego, w tym psychicznego oraz fizycznego. Punktem wyjścia do organizowanych inicjatyw były potrzeby pracowników wyrażone w ankietach.

Oferta webinarów w ramach powyższego programu w 2022 roku dotyczyła:

- » automotywacji,
- » sposobu rozmowy z dziećmi o sytuacjach kryzysowych,
- » zdrowia mentalnego w obliczu wojny w Ukrainie,
- » depresji,
- » biohackingu – podnoszenia poziomu własnej energii,
- » zdrowego snu i diety,
- » chorób nowotworowych, w tym akcji informacyjnych związanych z tematyką nowotworów oraz działań profilaktycznych w zakresie regularnych badań.

W 2022 r. w GK GPW nie odnotowano wypadków śmiertelnych ani urazów pracowników własnych oraz nadzorowanych.

DIVERSITY & INCLUSION

GRI 2-7, GRI 405-1, GRI 405-2

Zasady równego traktowania i stwarzania pracownikom takich samych szans awansu i rozwoju zawodowego obowiązują w każdej ze spółek należących GK GPW. Wszyscy pracownicy w Grupie są traktowani równo, bez względu na płeć, wiek, sprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonanie polityczne czy przynależność związkową. Przyjęte zasady w tym zakresie dotyczą również relacji biznesowych oraz polityki zatrudniania.

Pakiet polityk różnorodności obowiązujący w GPW:

- » Polityka różnorodności w odniesieniu do pracowników,
- » Polityka różnorodności w odniesieniu do członków Zarządu GPW,
- » Politykę różnorodności w odniesieniu do organów powoływanych przez Walne Zgromadzenie – wprowadzona w 2022 roku Uchwałą Nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy Papierów Wartościowych

Pakiet powyższych polityk różnorodności został przyjęty przez spółki zależne GK GPW z uwzględnieniem struktury danej spółki, czyli tak, aby polityki dotyczyły pracowników na wszystkich poziomach zatrudnienia oraz organów zarządczych i nadzorujących.



GRI 2-7

Liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę w GPW oraz GK GPW w podziale według płci zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r.

Kategoria pracowników	GPW	Pozostałe spółki	GK GPW
Kadra zarządzająca			
– Kobiety	20	13	33
– Mężczyźni	42	41	83
Pozostali pracownicy			
– Kobiety	94	71	165
– Mężczyźni	135	77	212

Liczba osób zatrudnionych na podstawie innego typu umowy niż umowa o pracę w GPW oraz GK GPW w podziale według płci zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r.

Kategoria pracowników	GPW	Pozostałe spółki	GK GPW
Kadra zarządzająca			
– Kobiety	2	1	3
– Mężczyźni	2	11	13
Pozostali pracownicy			
– Kobiety	22	12	34
– Mężczyźni	62	38	100

GRI 405-2

Liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę w GPW oraz GK GPW w podziale według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r.

Kategoria pracowników	GPW	Pozostałe spółki	GK GPW
Kadra zarządzająca			
– Poniżej 30 lat	2	0	2
– 30-50 lat	42	44	86
– Powyżej 50 lat	18	10	28
Pozostali pracownicy			
– Poniżej 30 lat	24	42	66
– 30-50 lat	158	85	243
– Powyżej 50 lat	47	21	68

Liczba osób zatrudnionych na podstawie innego typu umowy niż umowa o pracę w GPW oraz GK GPW w podziale według wieku zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r.

Kategoria pracowników	GPW	Pozostałe spółki	GK GPW
Kadra zarządzająca			
– Poniżej 30 lat	0	0	0
– 30-50 lat	3	7	10
– Powyżej 50 lat	1	5	6
Pozostali pracownicy			
– Poniżej 30 lat	11	1	12
– 30-50 lat	56	34	90
– Powyżej 50 lat	17	15	32

Liczba osób z niepełnosprawnością zatrudnionych na umowę o pracę w GPW oraz GK GPW według stanu na 31.12.2022 r.

Wskaźnik	GPW	Pozostałe spółki	GK GPW
Kadra zarządzająca	3	3	6

Liczba pracowników GPW oraz GK GPW zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na rodzaj wykształcenia zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r.

Liczba pracowników z wykształceniem:	GPW	Pozostałe spółki	GK GPW
zawodowym	0	0	0
średnim	34	32	66
wyższym	257	170	427

GRI 2-21

Roczny wskaźnik wynagrodzeń w GPW w 2022 r.

Wskaźnik	GPW
Stosunek rocznego całkowitego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem osoby o najwyższym wynagrodzeniu)	2,95
Stosunek procentowego wzrostu rocznego całkowitego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji do mediany procentowego wzrostu rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem osoby o najwyższym wynagrodzeniu)	nd. w roku 2022 nie nastąpił wzrost rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem osoby o najwyższym wynagrodzeniu)

W powyższych wyliczeniach uwzględnione zostało całkowite wynagrodzenie pieniężne – wszystkie składowe wynagrodzenia, które zostały pracownikowi wypłacone w 2022 r. i stanowią koszt pracodawcy. Uwzględniono osoby przebywające na urlopach rodzicielskich.

S-P2

Wskaźnik równości płac w GPW w 2022 r zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r.

Grupa taryfikatora inne niż IT		Wskaźnik		Grupa taryfikatora IT		Wskaźnik	
1	2%	M/K		1*			
2	8%	M/K		2*			
3	6%	K/M		3	15%	M/K	
4	8%	M/K		4**	**	**	
5	6%	K/M		5	2%	K/M	
6	4%	K/M		6**			
7**				7*			

Wskaźnik równości płac w TGE w 2022 r zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r.

Grupa taryfikatora inne niż IT		Wskaźnik		Grupa taryfikatora IT		Wskaźnik	
1*				1*			
2	10%	K/M		2*			
3	10%	M/K		3**			
4	23%	M/K		4	8%	M/K	
5	2%	M/K		5	10%	M/K	
6	6%	M/K		6**			
7*				7*			

Wskaźnik równości płac w IRGiT w 2022 r zgodnie ze stanem na 31.12.2022 r.

Grupa taryfikatora inne niż IT	Wskaźnik	Grupa taryfikatora IT	Wskaźnik
1*		1*	
2	38%	K/M	2**
3	2%	K/M	3**
4	4%	M/K	4**
5	1%	M/K	5**
6	3%	K/M	6*
7*			7*

Przeprowadzona analiza pozwala stwierdzić, że osoby o takich samych kompetencjach i zakresie obowiązków są w powyższych spółkach wynagradzane na porównywalnym poziomie, a występujące różnice nie mają związku z płcią pracowników, lecz mają źródło w innych czynnikach, np. w rocznych ocenach wyników pracy. Mierzenie oraz monitorowanie wskaźnika równości płac wraz z coroczną jego publikacją jest jednym z zadań wyznaczonych do realizacji Strategii ESG.

* brak zatrudnienia w grupie taryfikatora

** brak grupy porównawczej

Wskaźnik równości płac liczony zgodnie z metodą przyjętą i opublikowaną przez GPW w raporcie ws. Stosowania DPSN2021 (Wskaźnik równości wynagrodzeń – GPW).

Oznaczenia:

M/K – mężczyźni zarabiają więcej (o tyle %, ile wskazuje dana w kolumnie po lewej stronie)

K/M – kobiety zarabiają więcej (o tyle %, ile wskazuje dana w kolumnie po lewej stronie)

GPGR (Gender Pay Gap Ratio) wskaźnik liczony według wzoru: $GPGR = [(PWK/PWM)-1] \times 100\%$,

gdzie:

PWK – średnie miesięczne wynagrodzenie kobiet w spółce w 2022 r.,

PWM – średnie miesięczne wynagrodzenie mężczyzn w spółce w 2022 r.

INICJATYWY GK GPW PROMUJĄCE RÓŻNORODNOŚĆ

Grupa promuje różnorodność zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz organizacji. W 2022 roku ponownie prowadzone były inicjatywy popularyzujących ideę różnorodności.

Inicjatywy promujące ideę różnorodności w 2022 roku:



„RING THE BELL FOR GENDER EQUALITY”

Globalna inicjatywa zrealizowana w Polsce już po raz ósmy z rzędu wspólnie przez Global Compact i GPW. Jej celem jest wezwanie społeczeństwa do podjęcia działań na rzecz równości kobiet i mężczyzn w obszarze zawodowym, społecznym i biznesowym. W ubiegłoroczne wydarzenie zaangażowana była rekordowa liczba ponad **120 giełd papierów wartościowych** na całym świecie. W tym roku partnerem wydarzenia było również UN Global Compact Network Ukraine. Tematem edycji z 2022 roku było „Nowoczesne przywództwo na rzecz zrównoważonego świata”.

KLUB KOBIET RYNKU FINANSOWEGO

GPW jest współorganizatorem spotkań w ramach Klubu. Celem tej inicjatywy jest rozwijanie podejścia, iż rynek finansowy to rynek otwarty na różnorodność, a obecność kobiet – także w zarządach i radach nadzorczych – jest nieodzownym elementem budowania różnorodnych i inkluzywnych zespołów niosących duży potencjał dla rozwoju przedsiębiorczości. Spotkania są okazją do wzajemnej wymiany doświadczeń, a także do budowy kapitału zawodowego i relacyjnego. W 2022 roku na spotkanie zarejestrowało się 241 osób.



PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI

GRI 406-1

Grupa GK GPW kieruje się zasadami równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim formom mobbingu i dyskryminacji. Grupa nie akceptuje żadnych przejawów mobbingu, a wszystkie przejawy zachowań noszących jego znamiona uznaje za wysoce naganne i godne potępienia. Nie są podejmowane żadne działania odwetowe wobec osób zgłaszających mobbing. To podejście jest wspólne dla wszystkich spółek Grupy, a przestrzeganie tych zasad dotyczy każdego pracownika na wszystkich szczeblach zatrudnienia.

We wszystkich spółkach należących do GK GPW obowiązuje „Polityka antymobbingowa”, poprzez którą wzmocniana jest kultura organizacyjna oparta o:

- » Zasadę szanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika,
- » Zasadę szacunku wobec każdego pracownika,
- » Dobre praktyki odpowiedzialnego biznesu określone m.in. w „Dobrych praktykach spółek notowanych na GPW 2021” oraz w 10 Zasadach UN Global Compact.

Polityka określa jasne zasady postępowania w przypadku wystąpienia mobbingu oraz zasady zgłaszania w trybie poufnym racjonalnie uzasadnionych podejrzeń mobbingu. W ramach polityki Grupa gwarantuje, że wszystkie zgłoszenia od pracowników są rozpatrywane w sposób poufny i z należytą starannością.

Zasady zgłaszania naruszeń

Każdy pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi, lub który zaobserwował tego typu sytuację w stosunku do innego pracownika może to zgłosić na kilka sposobów:

- » Elektronicznie Rzecznikowi etyki GPW przesyłając je na dedykowany adres email;
- » Pisemnie Rzecznikowi etyki GPW – przekazując dokument zgłoszenia osobiście lub poprzez Kancelarię Giełdy,
- » Elektronicznie Prezesowi Zarządu GPW przesyłając zgłoszenie na służbowy adres email Prezesa
- » Pisemnie za pośrednictwem poczty tradycyjnej na adres GPW ze wskazaniem jednej z wymienionych osób: Rzecznik etyki GPW lub Członek Rady Giełdy lub Prezes Zarządu GPW (z dopiskiem „do rąk własnych”). Zgłoszenie mobbingu może zostać dokonane anonimowo.

Procedura w przypadku zgłoszenia mobbingu

W przypadku otrzymania Zgłoszenia mobbingu pracodawca w ciągu 5 dni roboczych powołuje Komisję antymobbingową, której zadaniem jest wyjaśnienie, czy zgłoszenie jest zasadne oraz opracowanie rekomendacji dla Zarządu Giełdy, a w przypadku, gdy zgłoszenie dotyczy Członka Zarządu – dla Rady Giełdy, dotyczące dalszych działań w sytuacji potwierdzenia zasadności zgłoszenia mobbingu. Przewodniczącym komisji jest kierownik komórki organizacyjnej właściwej ds. audytu wewnętrznego. Po wysłuchaniu wyjaśnień zgłaszającego, domniemanego sprawcy mobbingu Komisja sporządza opinię, w oparciu o którą Zarząd lub Rada Giełdy wyciąga konsekwencje wobec sprawcy mobbingu i podejmuje odpowiednie działania. Komisja informuje drogą elektroniczną i pisemną osobę zgłaszającą oraz oskarżoną o wynikach swoich prac. Każdy przypadek zgłoszenia mobbingu jest rejestrowany przez przewodniczącego komisji w rejestrze zgłoszeń mobbingu.

W 2022 roku w GK GPW nie wystąpiły przypadki mobbingu i dyskryminacji.

Komunikacja procedury antymobbingowej

Procedura antymobbingowa jest udostępniana pracownikom na etapie procedury onboardingowej, w celu zapoznania się z nią. Jest ona również stale dostępna na portalu korporacyjnym. Ponadto, w momencie jej wprowadzenia na platformie szkoleń e-learningowych dla pracowników GK GPW umieszczone zostało szkolenie dotyczące tej polityki. Pracownicy zostali poproszeni o szczegółowe zapoznanie się z zapisami polityki i zasadami Grupy w tym zakresie. Pracownicy mieli obowiązek odbyć to szkolenie w terminie do końca I kwartału 2022 roku.

PRZESTRZEŃ DO ROZWOJU

GRI 3-3 Rozwijanie kompetencji kadry kierowniczej, szkolenia i wspieranie rozwoju kariery pracowników, GRI 404-1, GRI 404-2

W opinii Grupy wspieranie rozwoju pracowników to właściwa droga prowadząca do zaangażowania i profesjonalizacji naszej kadry. Odpowiedni dobór szkoleń wspiera rozwijanie kompetencji, a także lepsze przygotowanie do realizacji zadań, przed jakimi stoją biznes i gospodarka. Jest to istotne zwłaszcza w kontekście wyzwań związanych transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej jak również sytuacji geopolitycznej związanej z wojną w Ukrainie. Mając świadomość, jak ważne są odpowiednie kompetencje na rynku, Grupa podejmuje szereg działań zapobiegających utracie talentów i wysokiej rotacji pracowników.

W GK GPW każda ze spółek prowadzi odrębną politykę szkoleniową, określając własny harmonogram oraz zakres szkoleń i dostosowując go do wymagań rozwojowych oraz specyfiki prowadzonej działalności. Jednocześnie we wszystkich spółkach inwestowanie w rozwój i podnoszenie kwalifikacji pracowników jest ważnym elementem polityki kadrowej. Jest to również wyrazem realizacji Strategii ESG GK GPW w zakresie dbania o rozwój kluczowych kompetencji pracowników.



TEMATY SZKOLEŃ W GK GPW W 2022 ROKU DOTYCZYŁY:

- » doskonalenia posiadanych umiejętności oraz pracy nad lukami kompetencyjnymi pracowników,
- » rozwoju unikatowych kompetencji pracowników,
- » poszerzenia wiedzy w zakresie działań wpływających na poprawę dobrostanu psychicznego pracowników,
- » dbania o work-life balance oraz własny dobrostan fizyczny i psychiczny,
- » przyjaznego wdrażania nowych pracowników w struktury GPW.

W RAMACH PROGRAMU SZKOLENIOWEGO PRACOWNICY MOGĄ SIĘ ROZWIJAĆ POPRZECZ:

- » odpowiednie szkolenia merytoryczne wewnętrzne oraz zewnętrzne,
- » szkolenia projektowe,
- » konferencje,
- » udział w kursach i studiach podyplomowych,
- » webinary z ekspertami,
- » szkolenia na platformie e-learningowej.

Oprócz szkoleń mających na celu podnoszenie kwalifikacji w ramach poszczególnych specjalizacji pracowników Grupa organizuje również szkolenia, które mają wzmocnić kompetencje np. komunikacyjne. W 2022 roku odbyło się szkolenie z zakresu komunikacji menadżerskiej dla osób zajmujących stanowiska dyrektorów i wicedyrektorów. Jego celem było doskonalenie umiejętności prawidłowej komunikacji kadry zarządzającej GPW z pracownikami oraz wzmocnienie jakości wzajemnej komunikacji pomiędzy kadrą zarządzającą. Ponadto, w IRGiT były realizowane kolejne szkolenia dla kadry menedżerskiej m.in. „Akademia Managera”, „Coachingowy styl zarządzania” organizowane przez firmę E&Y Academy of Business.

W 2022 roku wszyscy pracownicy mogli wziąć udział w licznych webinarach dotyczących szeroko pojmowanego dobrostanu w ramach rozpoczętego programu „Well-being” – szczegółowa informacja na ten temat jest dostępna w rozdziale dotyczącym BHP.



GRI 404-1

Średnia liczba godzin szkoleniowych (zegarowych) przypadająca w 2022 r. na pracownika zatrudnionego w GK GPW na umowę o pracę, w podziale ze względu na płeć

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na:	GPW	BondSpot	Benchmark	IRGiT	TGE	InfoEngine
Pracownicy (ogółem)	19,04	14,02	25,88	30,7	24,77	24,93
– Kobiety	19,36	19,4	28,83	30,69	28,17	32
– Mężczyźni	17,96	11,33	23,66	30,72	21,6	20,7

Średnia liczba godzin szkoleniowych (zegarowych) przypadająca w 2022 r. na pracowników zatrudnionych w GK GPW na umowę o pracę, w podziale ze względu na kategorię zatrudnienia

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na:	GPW	BondSpot	Benchmark	IRGiT	TGE	InfoEngine
Kadra zarządzająca	21,09	16,03	0	32,82	33,75	22,25
Pozostali pracownicy	18,75	12,26	25,88	30,11	20,38	25,6

Spółki Grupy Kapitałowej GPW – GPW Ventures oraz GPW Tech w roku 2022 nie prowadziły szkoleń dla pracowników (z wyjątkiem uczestnictwa pracowników w szkoleniach z tematyki ESG skierowanych do pracowników wszystkich spółek z GK GPW).



SZKOLENIA PRACOWNIKÓW Z OBSZARU ESG

Przyjęta Strategia ESG na lata 2022-2025 zakłada edukowanie pracowników w obszarach ESG (8h szkoleniowych na pracownika w okresie pierwszych dwóch lat wdrażania Strategii ESG). Szkolenia te rozpoczęły się w 2022 roku. Pracownicy wszystkich spółek należących do GK GPW zostali przeszkoleni w następujących tematach:

- » Nadmierna emisja gazów cieplarnianych – jedno z największych wyzwań ludzkości”,
- » Wdrażanie Strategii ESG GK GPW 2025 – dlaczego, jak i kiedy”.

Oprócz powyższych szkoleń każda ze spółek GK GPW podjęła własne działania edukacyjne dla określonych grup pracowników w tematyce compliance, czyli etyki, przeciwdziałania nadużyciom, zarządzania konfliktami interesów oraz zastosowania polityki antykorupcyjnej.

Dodatkowo GPW Benchmark, ze względu na pełnienie roli administratora wskaźników referencyjnych rynku kapitałowego, który odpowiedzialny jest m.in. za opracowywanie indeksów rynku kapitałowego, w tym również w przyszłości „uzieleniania” indeksów giełdowych, czyli uwzględniania w ich wyznaczaniu czynników ESG oraz celów dotyczących dekarbonizacji, skupił się na poszerzeniu wiedzy pracowników z zakresu tematyki: ryzyka klimatycznego, raportowania niefinansowego, śladu węglowego oraz środowiskowego oraz wiedzy dotyczącej danych ESG.

W 2022 roku w szkoleniach o zasadach i metodyce wyznaczania śladu węglowego przedsiębiorstwa bądź produktu, a także raportowaniu klimatycznemu zgodnemu ze standardami TCFD uczestniczyli także odpowiedni pracownicy GPW.

Aby podkreślić znaczenie tematów ESG w GPW szkolenia dotyczące Strategii ESG GK GPW 2025 oraz zrównoważonego rozwoju zostały włączone do procedury onboardingowej.

Średnia liczba godzin szkoleniowych (zegarowych) przypadająca w 2022 r. na pracowników zatrudnionych w GK GPW na umowę o pracę w zakresie tematyki ESG

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na	GPW	GK GPW
Pracownika (ogółem)	4,61	4,22

Działalność edukacyjna i społeczna

EDUKACJA FINANSOWA

GRI 3-3 Edukacja giełdowa dotycząca inwestowania i oszczędzania, w tym działania Fundacji GPW

Edukacja finansowa i promocja tej tematyki, a także działania komunikacyjne związane z rynkami finansowymi, są dla Grupy GPW bardzo istotne. Jest to ważny element budowania kultury inwestowania na polskim rynku kapitałowym.

Grupa dąży, by jej działalność edukacyjna była jedną z podstaw budowania zaufania do rynku kapitałowego i funkcjonujących na nim podmiotów. Swoje działania edukacyjne GK GPW kieruje do osób z różnych grup wiekowych i społecznych, w szczególności do inwestorów i młodego pokolenia. Biorąc pod uwagę liczbę i zakres tematyczny zrealizowanych projektów edukacyjnych, jak również liczbę i różnorodność ich uczestników można stwierdzić, że wpływ GK GPW w obszarze edukacji finansowej jest pozytywny. Podstawowym wskaźnikiem realizacji Strategii ESG w obszarze edukacji jest liczba beneficjentów działań edukacyjnych w zakresie edukacji giełdowej. Rokiem bazowym jest rok 2022 i dana ta wynosi 34 585 uczestników. Liczba ta powinna pozostać bez zmian bądź być wyższa pomiędzy rokiem bazowym 2022 a rokiem 2025.

PROJEKTY EDUKACYJNE FUNDACJI GPW

Działalność edukacyjna GK GPW koncentruje się w dużej mierze na działaniach Fundacji GPW, która została powołana przez spółki wchodzące w skład Grupy w maju 2015 r. Projekty i inicjatywy Fundacji docierają do szerokiego grona odbiorców, od uczniów szkół podstawowych, przez inwestorów na różnych poziomach zaawansowania, do spółek giełdowych i tych, planujących debiut na rynkach GPW.

Projekty edukacyjne 2022 w liczbach



Misją Fundacji GPW jest budowanie kultury świadomego i długoterminowego inwestowania na rynkach GK GPW poprzez realizację inicjatyw wspierających inwestorów w zrozumieniu mechanizmów przepływu kapitału i towarów oraz edukację finansową. Długoterminowy cel Fundacji to wzrost udziału akcji i instrumentów finansowych notowanych na giełdzie w aktywach gospodarstw domowych.

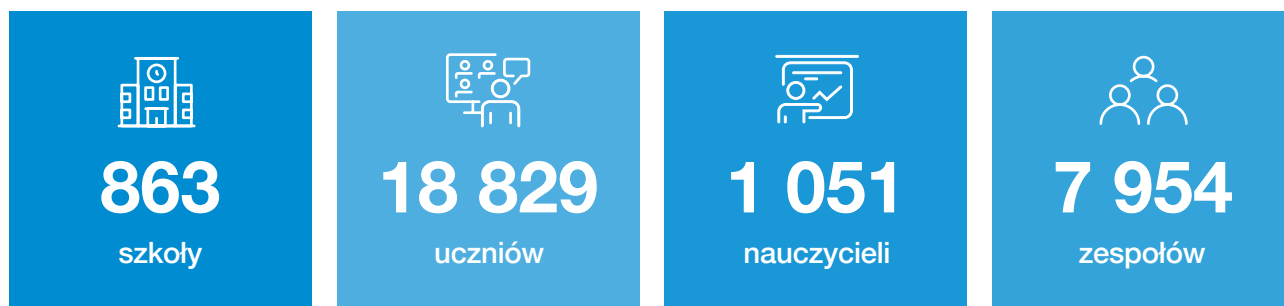


Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez realizację projektów szkoleniowo-edukacyjnych dla młodzieży szkolnej i studentów. Programy Fundacji obejmują także inwestorów i profesjonalistów działających na rynku finansowym (opis działań Fundacji znajduje się w punkcie poświęconym działalności Fundacji GPW).

Najważniejsze projekty edukacyjne Fundacji GPW zrealizowane w 2022 roku

Szkolna Internetowa Gra Giełdowa (SIGG) – projekt edukacyjny, składający się z dwóch modułów: gry inwestycyjnej i modułu edukacyjnego

» W 20. edycji projektu udział wzięły:



W 21. edycji odbywającej się na przełomie 2022 i 2023 roku brało udział ponad 22 000 uczniów i ponad 1 100 nauczycieli-opiekunów. Jest to najwyższa liczba nauczycieli, którą została odnotowana do tej pory. Zarejestrowani uczniowie reprezentowali blisko 1000 szkół.

» W dotychczas zrealizowanych 20 edycjach projektu SIGG uczestniczyło przeszło 310 tysięcy uczniów.

W ramach projektu **Szkoła Giełdowa** najlepsi eksperci rynku kapitałowego w Polsce prowadzili zajęcia online. Łącznie w ramach Szkoły Giełdowej w 2022 r. odbyło się 16 kursów w formule stacjonarnej i online, w których wzięło udział 644 uczestników, w tym:



Letnia Szkoła Giełdowa zorganizowana przez Fundację GPW oraz Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych odbywa się cyklicznie w okresie czerwiec-wrzesień. Na projekt składało się 10 webinarów, każdy dotyczył innego tematu związanego z inwestowaniem na giełdzie. W roku 2022 ze szkolenia w tej formie skorzystało 1678 słuchaczy.

EduAkcja – projekt edukacyjny skierowany do nauczycieli i uczniów pod nazwą EduAkcja prowadzą wspólnie cztery instytucje: Fundacja GPW, CFA Society Polska, Fundacja Warszawski Instytut Bankowości oraz Franklin Templeton. Misją EduAkcji jest zwiększanie świadomości finansowej młodych ludzi i zainteresowanie ich praktyką finansową. Zdalna lekcja, którą oferują uczestnikom organizatorzy projektu, poświęcona jest tematyce oszczędzania

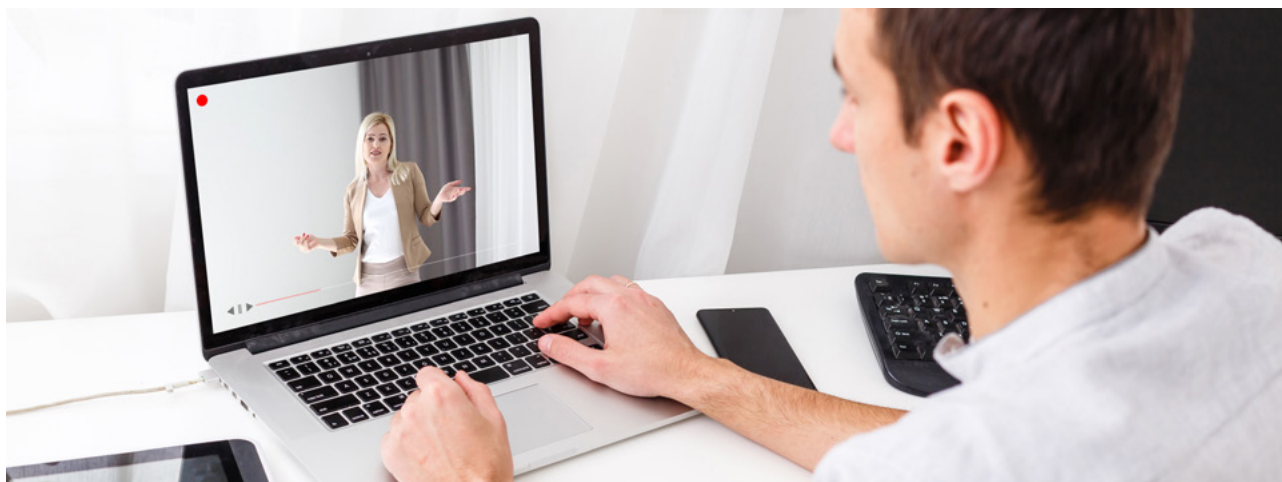
i inwestowania, a także zasadom działania rynku finansowego i kapitałowego. W ramach projektu w 2022 roku zrealizowano 322 spotkania dla blisko 8 tys. uczniów i nauczycieli, a także 3 spotkania online z Praktykami Rynku, w których uczestniczyło niemal 4000 uczniów, oraz 2 konkursy tematyczne (ponad 2000 uczestników). Dodatkowo ukazały się 2 filmy edukacyjno-promocyjne i inne materiały z treściami edukacyjnymi dla uczniów i nauczycieli. W roku 2022 pracownicy GPW oraz Fundacji GPW jako wolontariusze włączyli się w prowadzenie lekcji tematycznej – „EduAkcja – oszczędzanie i inwestowanie”.

- » Fundacja GPW zorganizowała 9. Edycję konkursu na najlepszą pracę dyplomową o nagrodę Prezesa Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. W roku 2022 do konkursu zgłoszono 69 prac, które zostały nadesłane przez studentów 34 uczelni w Polsce. W ramach konkursu zostało nagrodzonych 7 najlepszych prac magisterskich i licencjackich na temat rynku kapitałowego. Po raz pierwszy przyznano także wyróżnienie specjalne dla pracy nt. PPK, którego Patronem jest PFR Portal PPK.
- » GPW organizuje wizyty szkolne w swoim gmachu skierowane do uczniów szkół ponadpodstawowych oraz podstawowych (klasy VII i VIII). Fundacja stworzyła również wirtualną wizytę na GPW, którą została udostępniona szkołom. W roku 2022 odwiedziło nas 3 150 osób w ramach wizyt edukacyjnych w gmachu GPW.
- » VI edycja Index Investment Challenge (IIC), to ogólnopolski konkurs inwestycyjny organizowany przez Fundację GPW oraz Koło Naukowe Rynku Kapitałowego INDEX działające przy Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Partnerem Technologicznym była GPW. Przedsięwzięcie ma na celu promowanie polskiego rynku kapitałowego oraz aktywnego sposobu lokowania środków. Dzięki tej inicjatywie studenci z całej Polski mogli pogłębić wiedzę na temat mechanizmów działania giełdy i notowanych instrumentów, wykorzystując ją w praktyce. W VI. edycji Konkursu wzięło udział blisko 3,8 tys. uczestników z 212 kół naukowych, zorganizowano także dodatkowy konkurs promujący udział kobiet w świecie finansów.
- » **Finanse osobiste** – nowy projekt zainaugurowany w roku 2022 – projekt polega na prowadzeniu programu edukacyjnego w postaci szkoleń skierowanych do grup osób, które w badaniach są wskazywane jako posiadające

najniższe kompetencje finansowe. Celem projektu jest przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia finansowego, a w konsekwencji wykluczenia społecznego osób narażonych na negatywne skutki wynikające z deficytów wiedzy finansowej. Projekt kierowany jest do m.in. Domów Dziecka, Domów opieki społecznej, zorganizowanych grup seniorów. W ramach projektu Fundacja GPW prowadzi 14-godzinne, bezpłatne kursy „Finanse osobiste”. W roku 2022 Fundacja zorganizowała 6 kursów dla grup społecznie wykluczonych, łącznie przeszkolonych zostało 207 osób. Dodatkowo wydana została broszura opracowana przez zespół ekspertów z Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, dostępna także do pobrania na stronie www.gpw.pl/fundacja-gpw-finanse-osobiste. Otwarto również punkt konsultacyjny, w ramach którego grupa 3 ekspertów pełniła dyżury (łącznie 70 godzin) oraz odpowiadała na pytania nadesłane w postaci zapytań mailowych.



- » **Go4Poland** – W 2022 roku odbyła się 7. edycja Programu. Do Programu w 2022 roku dołączyło 90 nowych uczestników. Partnerami 7. edycji było 16 firm i instytucji. Program wsparło 16 mentorów z firm partnerskich. Partnerzy zaoferowali łącznie aż 48 miejsc stażowych dla uczestników Programu. Liczba uczestników wyniosła 650, w tym: 90 nowych uczestników, 50 uczestników konferencji finałowej.



- » **Dzień Edukacji Finansowej**, który odbył się 15 listopada 2022 r. Celem Dnia Edukacji Finansowej jest upowszechnianie wiedzy oraz wzrost kompetencji naszego społeczeństwa w zakresie edukacji z tego obszaru. Program wydarzenia podzielony jest na moduły kierowane do różnorodnych grup odbiorców: studentów i początkujących inwestorów, nauczycieli i rodziców, dorosłych i seniorów. W drugiej edycji DEF, wzięło udział 1100 osób, a w lekcji online nt. inwestowania i oszczędzania dodatkowo uczestniczyło ok. 600 uczniów i nauczycieli.
- » **Platforma edukacyjna „Kurs na giełdę”** – platforma edukacyjna uruchomiona została podczas Dnia Edukacji Finansowej w listopadzie 2022 r. Oferuje kursy e-learningowe skierowane do wszystkich zainteresowanych inwestowaniem na giełdzie, przygotowane we współpracy z czołowymi ekspertami rynku kapitałowego. Główne elementy, jakie znajdują się na platformie to:
 - Kursy e-learningowe skierowane do wszystkich zainteresowanych inwestowaniem na giełdzie,
 - materiały przygotowane przez ekspertów rynku kapitałowego,
 - baza wiedzy – linki do aktualnych materiałów edukacyjnych Fundacji GPW oraz GPW,
 - aktualności – bieżące informacje o wydarzeniach edukacyjnych organizowanych przez Fundację GPW.

Do końca 2022 roku na platformie zarejestrowało się przeszło 150 użytkowników.

- » **Niebanalnie o giełdzie** – to projekt edukacyjny Fundacji GPW adresowany do nauczycieli przedmiotów zawierających treści ekonomiczne. Jego głównym celem jest doskonalenie umiejętności nauczycieli szkół

ponadpodstawowych oraz szkół podstawowych (klasy VII i VIII), prowadzących zajęcia zawierające treści ekonomiczne w zakresie kształtowania świadomych postaw i racjonalnych zachowań oszczędnościowych i inwestycyjnych młodych ludzi, ze szczególnym uwzględnieniem wyjaśnienia zasad funkcjonowania rynku kapitałowego, przedstawienia jego instrumentów oraz wskazania czynników psychologicznych oddziałujących na preferencje inwestycyjne i oszczędnościowe oraz na umiejętność szacowania ryzyka w tej dziedzinie. W roku 2022 Fundacja GPW rozpoczęła prace nad uruchomieniem III. edycji projektu, która skupiać się będzie wokół tematyki finansów osobistych (wykłady merytoryczne), a także pracy projektowej, zespołowej i metody design thinking (warsztaty metodyczne).

Przykłady innych działań edukacyjnych

- » **Kongres Edukacji Finansowej i Przedsiębiorczości** – Fundacja GPW jest współorganizatorem kongresu, który odbywa się corocznie od 2017 roku. Kongres stanowi najważniejsze miejsce międzyśrodowiskowej dyskusji, wymiany doświadczeń oraz nawiązywania współpracy w ramach działań edukacyjnych w zakresie finansów, cyberbezpieczeństwa i przedsiębiorczości. Szósta edycja Kongresu Edukacji Finansowej i Przedsiębiorczości odbyła się online w marcu 2022 roku pod hasłem „Edukacja finansowa – wspólny obowiązek dla obecnych i przyszłych pokoleń”. W Kongresie za pośrednictwem dedykowanej platformy oraz dzięki transmisji online wybranych części agendy uczestniczyło niemal 3300 osób z całej Polski.
- » **Badanie „Poziom wiedzy finansowej Polaków 2022”** przeprowadzone w lutym na zlecenie Warszawskiego Instytutu Bankowości (WIB) i Fundacji GPW. Z wynikami badania można się [tutaj](#).

DZIAŁANIA EDUKACYJNE NA RZECZ ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTW

Akademia GPW Growth

W październiku 2022 r. wystartowała czwarta edycja Akademii GPW Growth – kompleksowego programu nastawionego na wspieranie rozwoju małych i średnich firm w oparciu o ich zidentyfikowane potrzeby. Program jest kierowany do prezesów, członków zarządów i dyrektorów odpowiedzialnych za realizację kluczowych celów w firmach. W ramach tego unikatowego programu przewidziano m.in. spotkania networkingowe z ekspertami i praktykami

biznesu, warsztaty, analizę studiów przypadku, indywidualne rozmowy. Edycja programu w 2022 roku objęła ponad 120 godzin warsztatów i wykładów oraz liczne wydarzenia towarzyszące. W trzech poprzednich edycjach Akademii GPW Growth uczestniczyło łącznie ponad 70 uczestników z 51 spółek. W tym gronie są też pierwsi menedżerowie spółek, które zadebiutowały na GPW (Bioceltix).

AKADEMIA GPW GROWTH 2022 W LICZBACH:



KOMPLEKSOWE PLANOWANIE I WDRAŻANIE EDUKACJI FINANSOWEJ W POLSCE

- » W listopadzie 2022 r. zakończył się pierwszy etap projektu opracowania Krajowej Strategii Edukacji Finansowej. Z tej okazji publikowano raport przedstawiający obraz edukacji finansowej w Polsce – „Znajomość zagadnień finansowych w Polsce – znaczenie, dane i oferta edukacyjna”, który został opracowany przez ekspertów Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) we współpracy z krajową grupą roboczą ds. strategii edukacji finansowej. Opublikowany raport jest częścią projektu „Opracowanie Krajowej Strategii Edukacji Finansowej” rozpoczętego z inicjatywy Rady Edukacji Finansowej. Raport diagnozuje i opisuje potrzeby mieszkańców Polski w zakresie edukacji finansowej. Ważnym celem powstającej strategii będzie uzupełnienie działań, które są prowadzone w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu finansowemu i ochrony konsumentów. [Raport dostępny jest na stronie.](#)
- » W czerwcu 2022 r. GPW Benchmark współorganizował II Kongres Wskaźników Referencyjnych Stopy Procentowej. Celem Kongresu była konsolidacja środowiska przedstawicieli instytucji finansowych,

korporacji, przedstawicieli KNF, NBP oraz administratora wskaźników referencyjnych i wspólne rozważenie wyzwań wynikających ze zmiany na rynku wskaźników referencyjnych. Ponadto GPW Benchmark angażował się w edukację w zakresie wskaźników referencyjnych stopy procentowej.

- » W październiku Spółka GPW oraz Fundacja GPW włączyła się w organizację „Ring the Bell for Financial Literacy”, które zainaugurowało Światowy Tydzień Inwestora – World Investor Week (WIW). WIW to kampania o zasięgu globalnym powołana do życia przez Międzynarodową Organizację Komisji Papierów Wartościowych (IOSCO) w 2017 r. na rzecz zwiększenia świadomości społecznej na temat roli edukacji oraz ochrony inwestorów na rynku finansowym. Uroczystość „Ring the Bell for Financial Literacy” została zorganizowana przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, Urząd Komisji Nadzoru Finansowego (koordynatora kampanii WIW w Polsce), KDPW_CCP oraz Fundację GPW.

DZIAŁANIA SKIEROWANE DO ŚRODOWISKA INWESTORÓW

W 2022 roku GPW kontynuowała swoją działalność edukacyjną i promocyjną skierowaną do uczestników rynku kapitałowego, w szczególności do środowiska inwestorów, w tym w szczególności poprzez konferencje i webinary organizowane lub współorganizowane przez GPW:

- » Warsaw Passive Investment Conference – konferencji organizowanej we współpracy z Beta Securities Poland S.A. i Biurem Maklerskim mBanku. Konferencja miała za zadanie pogłębienie wiedzy m.in. o perspektywach dotyczących inwestowania pasywnego, a także o budowaniu portfeli inwestycyjnych z wykorzystaniem funduszy ETF.



- » Pasywna Rewolucja, zorganizowana we współpracy z Beta Securities Poland, której celem było pokazanie czym są fundusze pasywne, jak je wykorzystywać w inwestowaniu pasywnym i aktywnym oraz przybliżenie aktualnie panujących trendów na rynku ETF i funduszy indeksowanych.

- » 4 edycje „GPW Innovation Day” – jedno z największych tego typu wydarzeń w Polsce, podczas którego innowacyjne spółki notowane na parkietach GPW spotykają się w formie online z inwestorami indywidualnymi oraz instytucjonalnymi. Podczas Innovation Day prezentują się również spółki, które dopiero zamierzają zadebiutować na GPW.

- » „Sztuczna inteligencja na rynku kapitałowym” – konferencja wspierająca inwestorów w procesie analizy danych giełdowych;
- » „Inwestowanie w czasach niepewności” we współpracy z Fundacją GPW – dwie konferencje dla inwestorów;

- » „Dzień z Kulturą na GPW” – wydarzenie mające na celu podjęcie dyskusji nt. finansowania twórczości i sztuki w Polsce – zarówno tej występującej w rzeczywistości, jak i w świecie cyfrowym, a także roli nowych technologii w tym procesie oraz prezentacja założeń projektu GPW Private Market;
- » IV. edycja „Biznes w Genach” – wydarzenie dedykowane inwestorom oraz spółkom tworzącym projekty z branży biotech, medtech i innych związanych z szeroko rozumianym zdrowiem;
- » IX. edycja „Gaming na Giełdzie” – wydarzenie, w trakcie którego specjaliści z branży produkcji gier omawiają najważniejsze trendy w sektorze;
- » „Deep Tech Investor Day” – konferencja organizowana wraz z InnerValue na temat wyzwań technicznych, technologicznych i naukowych;
- » „ABC Inwestowania 2022” – konferencja na temat inwestowania w akcje i indeksy giełdowe, waluty, obligacje, surowce, kryptowaluty, nieruchomości, startupy, instrumenty pochodne oraz alternatywne formy inwestycji (dzieła sztuki). GPW była partnerem strategicznym wydarzenia;
- » „Jak inwestować na giełdzie” 2022 – wydarzenie edukacyjne online, w którym prelegentami byli przedstawiciele instytucji finansowych oraz blogerzy. GPW była partnerem strategicznym konferencji;
- » Szkolenie: „Ryzyko czy szansa? – czy warto zwrócić uwagę na spółki biotechnologii medycznej” – spotkanie edukacyjne dla inwestorów na temat inwestowania w spółki z sektora biotechnologii medycznej. Współorganizowane z Polskim Związkiem Innowacyjnych Firm Biotechnologii Medycznej BioInMed.

Działania edukacyjne Towarowej Giełdy Energii

Towarowa Giełda Energii od ponad 20 lat prowadzi działalność edukacyjną skierowaną do uczestników rynku, członków TGE, mediów oraz środowiska akademickiego. Podejmowane inicjatywy mają na celu nie tylko promocję TGE jako transparentnej platformy obrotu produktami energetycznymi, na której wyznaczana jest cena referencyjna, ale także zwiększanie świadomości odnośnie do korzyści



płynących z handlu na Giełdzie. Jednym z głównych priorytetów TGE jest nieustanny dialog z rynkiem, realizowany m.in. za pośrednictwem ciał doradczych dla Zarządu TGE, którymi są Rada Rynku oraz Rada Rynku Rolnego, ale także poprzez działania skierowane do jego uczestników, jak konferencje (m.in. Forum Obrotu) czy warsztaty dla instytucji publicznych.

- » Edukacja, partnerstwo merytoryczne
Towarowa Giełda Energii, podobnie jak w ubiegłych latach, prowadziła działalność stricte edukacyjną, włączając się aktywnie w projekty zewnętrzne, takie jak Akademia Energii, której organizatorem jest Fundacja im. Lesława A. Pagi, a także program Go4Poland czy projekt EduAkcja (wolontariat merytoryczny w formie lekcji online dla 905 osób – uczniów i nauczycieli 38 klas z 37 różnych szkół z całej Polski), realizowane przez Fundację GPW.

W ramach działań zmierzających do poszerzania wiedzy uczestników rynku w 2022 r. TGE zorganizowała także dwie konferencje skierowane do sektora OZE, a także dwa webinaria otwarte w formule online: „Towarowa Giełda Energii – centrum informacji rynkowych” oraz „Zielone indeksy – rozwój oferty dla sektora OZE”.

Ubiegły rok to ponadto stałe wsparcie kluczowych dla branży wydarzeń i konferencji. W 2022 r. TGE była partnerem merytorycznym (lub jej członkowie występowali w roli ekspertów) m.in.:

- » Konferencji Energetycznej EuroPOWER,
- » Europejskiego Kongresu Gospodarczego,
- » Dolnośląskiego Kongresu Energetycznego,
- » Konferencji GAZTERM, Targów Energii,

- » Konferencji Naukowej „Bezpieczeństwo energetyczne – filary i perspektywa rozwoju”,
- » imprezy AREOPAG Energetyki Odnawialnej,
- » Konferencji Naukowo-Technicznej „HEAT not LOST”,
- » Kongresu Energetyki Słonecznej, Kongresu Polskiego Przemysłu Gazowniczego,
- » Kongresu Biogazu, Konferencji „Rynki regulowane – aspekty prawne, finansowe i konkurencyjności rynkowej”,
- » Polish-French Offshore Industry Days,
- » Polish Grain Day,
- » oraz Konferencji „O-Polski Rynek Rzepaku i Zbóż”.

Wkład merytoryczny przedstawicieli TGE doceniono także podczas spotkania Klubu Energetycznego, warsztatów KOWR poświęconych rozwojowi agrofotowoltaiki, debaty „Bezpieczeństwo gazowe w dobie kryzysu energetycznego”, organizowanej przez SUPER Biznes w ramach PolandGO!, czy webinarium „Jak skutecznie kontrolować koszty energii i gazu w przedsiębiorstwie?”, realizowanego przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców.

- » Szkolenia i egzaminy dla kandydatów na Maklerów TGE
W 2022 u TGE przeprowadziła (w języku polskim i angielskim) 6 szkoleń zakończonych egzaminem dla kandydatów na Maklerów TGE, w których łącznie wzięło udział 77 uczestników.
- » Warsztaty i szkolenia dla instytucji publicznych
W 2022 roku zorganizowano szkolenia online dla instytucji publicznych: warsztaty dla Ministerstwa Rozwoju i Technologii (luty), Narodowego Centrum Badań Jądrowych (czerwiec) oraz Ministerstwa Klimatu i Środowiska (listopad), podczas których przedstawiciele TGE prezentowali aspekty związane z funkcjonowaniem i ofertą Giełdy.
- » Konkurs i warsztaty dla mediów
W 2022 roku po raz ósmy TGE zorganizowała Konkurs dla mediów „Platynowe Megawaty”, którego głównym założeniem była popularyzacja wysokiej jakości dziennikarstwa, rządzącego się zasadami etyki i obiektywizmu oraz w przystępny sposób opisującego często trudne zagadnienia z branży energetycznej. Przy organizacji wydarzenia TGE współpracowała z takimi firmami, jak: TAURON Polska Energia S.A., Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A., GAZ-SYSTEM S.A., PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., Respect Energy S.A., Izba Rozliczeniowa Giełd Towarowych S.A. oraz Veolia Energy

Contracting Poland Sp. z o.o. Patronat honorowy nad konkursem objęli: Minister Aktywów Państwowych, Minister Klimatu i Środowiska oraz Prezes Urzędu Regulacji Energetyki.

» Spotkania informacyjne dla członków TGE

W ramach konferencji dla uczestników rynku w dniach 5-7 września 2022 r. TGE zorganizowała XIV Forum Obrotu. Zaproszeni goście mogli wziąć udział w części merytorycznej, na którą składały się trzy panele: „Zmiany na rynku gazu a rola giełd. Perspektywy rozwoju”, „Kontrakty futures na TGE. Rozwój Rynku Instrumentów Finansowych” oraz „System zabezpieczeń w zmiennych warunkach rynkowych”, a także blok, w którym omówione zostały najważniejsze zagadnienia operacyjne dla w ramach TGE Update.

» Dialog z uczestnikami rynku

Istotny kanał dialogu stanowi Rada Rynku – ciało doradcze dla Zarządu TGE w zakresie rozwoju oferty produktowej oraz wypracowania najlepszych rozwiązań dla podmiotów działających na rynku giełdowym. W skład Rady wchodzi reprezentanci jedenastu towarzystw branżowych, takich jak: Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., Izba Domów Maklerskich, Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii, Izba Gospodarcza Gazownictwa, Polskie Towarzystwo Elektrociepłowni Zawodowych, Towarzystwo Obrotu Energią, Towarzystwo Gospodarcze Polskie Elektrownie, Stowarzyszenie Energii Odnawialnej, Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej, Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki (Lewiatan), EFET, a także przedstawiciele TGE oraz IRGiT.

W 2022 roku odbyły się trzy posiedzenia Rady Rynku, a ona sama funkcjonowała w oparciu o wspólnie opracowany oraz zatwierdzony „Ramowy program prac na rok 2022”, z którego zrealizowano niemal wszystkie punkty. Jednocześnie wspomniana lista nie była zbiorem zamkniętym i na prośbę Członków Rady omawiano także zagadnienia ad hoc.

Obok Rady Rynku działała także Rada Rynku Rolnego, skupiająca przedstawicieli branży rolno-spożywczej i pełniąca funkcje opiniodawcze oraz doradcze dla Zarządu TGE w sprawach dotyczących rozwoju Giełdowego Rynku Rolnego, w tym Systemu Magazynów Autoryzowanych.

» Rozwój rynku giełdowego i promocja TGE

Ubiegły rok upłynął Towarowej Giełdzie Energii także na działaniach zmierzających do rozwoju rynku giełdowego, zarówno w kraju, jak i za granicą. Przedstawiciele TGE zabierali głos m.in. na forum inicjatywy SEEGAS, powołanej przez Sekretariat Energy Community w celu koordynacji działań oraz harmonizacji spojrzeń i praktyk w odniesieniu do rozwoju wspólnego i zintegrowanego rynku gazu w regionie Europy Południowo-Wschodniej. Inicjatywa jest otwarta dla wszystkich interesariuszy pracujących nad tworzeniem krajowych hubów gazowych, odpowiednich ogólnoeuropejskich interesariuszy oraz ekspertów z władz krajowych odpowiedzialnych za regulację sektorów energetyki i finansów w krajach regionu SEEGAS.

Eksperci TGE pracują także w międzynarodowych grupach roboczych powołanych w celu wypracowywania optymalnych narzędzi na rzecz integracji europejskiego rynku energii. Grupy działają w ramach Komitetu NEMO.



W 2022 roku TGE kontynuowała działania wynikające z podpisanych rok wcześniej dokumentów o charakterze MoU (Memorandum of Understanding), których celem jest uruchomienie rynku biometanu i wodoru w Polsce. Przedstawiciele Giełdy aktywnie uczestniczyli więc m.in. w pracach zespołów roboczych działających przy MKiŚ: Radzie Koordynacyjnej ds. Gospodarki Wodorowej, Radzie Koordynacyjnej ds. Rozwoju Biogazu i Biometanu oraz w Grupie 7 ds. Unikniętych Emisji (tzw. zespół biometanowy). Co istotne, pracownicy TGE zostali także wyróżnieni przez MKiŚ za zaangażowanie w działalność grup roboczych na rzecz rozwoju gospodarki wodorowej, a sama Giełda – doceniona za wkład merytoryczny w dotychczasowe prace oraz przyszłą rolę TGE w zakresie organizacji obrotu i wyceny wodoru odnawialnego.

W ramach TGE zostały powołane również dwa zespoły, których zadaniem jest rozwój oferty giełdowej, odpowiadający aktualnemu zapotrzebowaniu rynku, w tym wypracowywanie odpowiednich narzędzi i rozwiązań. Są to: Zespół ds. Rozwoju Oferty Giełdowej dla Sektora OZE oraz Zespół ds. Rozwoju Rynku Instrumentów Finansowych. Efektem działań pierwszego z nich było wdrożenie we wrześniu dwóch nowych indeksów miesięcznych dla sektora OZE (TGeONSHOREm i TGePVM), bazujące na standardowych profilach produkcji energii elektrycznej ze źródeł wiatrowych na lądzie i fotowoltaicznych w Polsce. Z tej okazji TGE zorganizowała także konferencję merytoryczną poświęconą omówieniu nowych narzędzi.

Działania edukacyjne GPW Benchmark

W 2022 roku Wiceprezes Zarządu i pracownicy GPW Benchmark byli zaangażowani w prace Narodowej Grupy Roboczej ds. reformy wskaźników referencyjnych. Narodowa Grupa Robocza ds. reformy wskaźników referencyjnych (NGR) została powołana w związku z planowaną reformą

wskaźników referencyjnych w Polsce, zakładającą m.in. wprowadzenie nowego wskaźnika referencyjnego stopy procentowej, którego danymi wejściowymi są informacje reprezentujące transakcje ON (overnight). Prace NGR mają na celu zapewnienie wiarygodności, przejrzystości i rzetelności opracowywania i stosowania nowego wskaźnika referencyjnej stopy procentowej.

W zakresie działalności edukacyjnej GPW Benchmark prowadził m.in. prezentacje w ramach grup roboczych Związku Banków Polskich na temat strategii rozwoju i reformy sektora wskaźników referencyjnych stopy procentowej (luty 2022 r.). Na stronie internetowej spółki opublikowany został m.in. zestaw Q&A dotyczący Stawek Referencyjnych WIBID i WIBOR oraz dokumentację indeksów WIRON oraz Rodziny Indeksów Składanych WIRON. Prezes Zarządu spółki brał m.in. udział w konferencji „Wyzwania bankowości 2022”, natomiast Wiceprezes Zarządu w Europejskim Kongresie Finansowym (debata „Stawka zmienna WIBOR lub jej odpowiednik. Gdzie zmierzamy i co z tego wyniknie?”).

W listopadzie 2022 r. w Londynie zaprezentowano metodę opracowywania indeksów transakcyjnych i szczegółowych analiz w tym zakresie w ramach wydarzenia „Polish Road Towards an effective interest rate benchmark transition”. Celem było zwiększenie zrozumienia metody wśród podmiotów zagranicznych. Udział w wydarzeniu wzięli m.in. przedstawiciele Europejskiego Banku Inwestycyjnego oraz globalnych banków i firm inwestycyjnych.

W 2022 r. GPW Benchmark był współorganizatorem II Kongresu Wskaźników Referencyjnych Stopy Procentowej, który odbył się w dniach 20-21 czerwca.



Jako organizator rynku finansowego w Polsce GK GPW ma świadomość roli, jaką pełni w edukowaniu podmiotów obecnych na nim w kwestiach związanych z ESG. W 2022 roku były one jeszcze silniej akcentowane, dlatego Grupa włączyła się w globalny trend, jakim są działania na rzecz wspierania rozwoju zarządzania czynnikami ESG wśród uczestników rynku kapitałowego.

PROMOWANIE WYSOKICH STANDARDÓW SPÓŁEK GIEŁDOWYCH

„WYTYCZNE DO RAPORTOWANIA ESG. PRZEWODNIK DLA SPÓŁEK NOTOWANYCH NA GPW”

GRI 3-3 Rozwój kultury organizacyjnej uczestników rynku finansowego, w tym dobrych praktyk spółek giełdowych

W 2022 roku Spółka GPW kontynuowała działania edukacyjne skierowane do spółek w zakresie zastosowania opublikowanego rok wcześniej i przygotowanego przez GPW we współpracy z Europejskim Bankiem Odbudowy i Rozwoju przewodnika „Wytyczne do raportowania ESG. Przewodnik dla spółek notowanych na GPW”. Celem publikacji skierowanej do emitentów giełdowych było usystematyzowanie i uporządkowanie zaleceń i rekomendacji w obszarze raportowania czynników ESG. W styczniu 2022 roku przeprowadzony został warsztat dla spółek dotyczący stosowania zaleceń, natomiast w kwietniu opracowany i nagrany wykład pt. „Wytyczne GPW do raportowania ESG” w ramach bezpłatnego kursu online „Raportowanie ESG w praktyce” organizowanego przez PFR (kurs dostępny jest na platformie www.kursy.pfr.pl). Ponadto Spółka GPW rozpoczęła prace nad aktualizacją dokumentu wytycznych w zakresie zmian regulacyjnych wynikających z wejścia w życie dyrektywy CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

KONKURS LIDERZY ESG

W 2022 r. została przeprowadzona II edycja konkursu „Liderzy ESG”, której organizatorem jest Giełda wspólnie z NN Investment Partners

TFI oraz PwC. Partnerem strategicznym konkursu jest UN Global Compact Network Poland, zaś partnerami: Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju, Polskie Stowarzyszenie Inwestorów Kapitałowych, Sieć Badawcza Łukasiewicz, Związek Banków Polskich i Konfederacja Lewiatan, a partnerem medialnym „Dziennik Gazeta Prawna” i portal ESGinfo. Konkurs „Liderzy ESG”, kierowany jest do przedsiębiorstw realizujących wyróżniającą się strategię ESG, oferujących innowacyjne produkty i usługi pozytywnie oddziałujące na środowisko, a także prowadzących skuteczne kampanie informacyjne i promocyjne w obszarze zrównoważonego rozwoju. Do drugiej edycji konkursu zgłosiło się 72 przedsiębiorstwa i nominowano 16 kandydatów. Spośród nich jury konkursowe wyłoniło laureatów czterech kategorii: Strategia, Innowacja, Edukacja i Wizjoner Zielonej Transformacji.

GRUPA ZIELONE FINANSE

UN Global Compact Network Poland i Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie na prośbę Ministra Finansów i Ministra Rozwoju nawiązały współpracę w grudniu 2020 r., której wynikiem było powołanie Grupy Zielone Finanse. Cel Grupy to możliwe pełne powiązanie sektora finansowego z politykami i działaniami ONZ w obszarze zrównoważonych finansów, w szczególności polityk klimatycznych ONZ prowadzenie aktywnego dialogu pomiędzy przedstawicielami sektora finansowego a administracją na poziomie europejskim,

krajowym i samorządowym wobec wyzwań związanych z kryzysem klimatycznym, procesami transformacji energetycznej i dekarbonizacji.

Grupa Zielone Finanse jest także wspierana w ramach zawartych porozumień ramowych pomiędzy UN GC a Ministerstwem Finansów, Ministerstwem Klimatu i Środowiska oraz Ministerstwem Rozwoju, Pracy i Technologii.

W ramach realizowanych działań w 2022 roku został opublikowany kolejny raport „Zielone finanse w Polsce”. Miały miejsce spotkania członków Grupy, na których omawiano aktualne trendy związane z raportowaniem danych pozafinansowych oraz wyzwania wynikające z agendy klimatycznej.

BADANIE DOTYCZĄCE WPŁYWU CZYNNIKÓW ESG

V. badanie dotyczące wpływu czynników ESG na decyzje inwestycyjne uczestników rynku kapitałowego, w którym wzięło udział ponad 30 osób reprezentujących największe krajowe instytucje finansowe.

Blisko

40%

respondentów zauważa zależność pomiędzy stosowaniem praktyk ESG, a wynikami finansowymi firm.

81%

profesjonalnych inwestorów postrzega spółki posiadające wdrożoną strategię ESG jako podmioty o niższym ryzyku.

90%

ankietowanych zna uruchomiony w 2019 roku indeks WIG-ESG, a ponad połowa badanych posiada wiedzę na temat spółek wchodzących w skład indeksu.

84%

ankietowanych uwzględnia dane ESG w procesach decyzyjnych, a kolejne 3% zamierza uwzględniać w ciągu najbliższych dwóch lat.

DZIAŁALNOŚĆ EDUKACYJNO- -PROMOCYJNA W OBSZARZE „ZIELONYCH” OBLIGACJI

GPW ściśle współpracuje z International Finance Corporation („IFC”), działającą w ramach World Bank Group, przy promowaniu oraz wspieraniu rynku „zielonych obligacji” w Polsce. IVQ 2022 GPW wraz z IFC oraz kancelarią Baker McKenzie rozpoczęła rekrutację do II edycji nowatorskiego Programu Green Bond Framework, której efektem jest wyłonienie pionierów – spółek, które w profesjonalny sposób zostaną wyposażone w niezbędne narzędzia doradcze do przeprowadzenia emisji zielonych obligacji oraz otrzymają finansowanie na przygotowanie Niezależnej Opinii Zewnętrznej (Second Party Opinion), koniecznej przy emisjach zielonych obligacji.

W zakresie promocji rozwoju rynku zielonych obligacji GPW podjęła współpracę z UN Global Compact przy publikacji kolejnego raportu „Zielone Finanse w Polsce 2022”, który zawierał informacje GPW na temat rynku zielonych obligacji w Polsce. Przygotowując to wydanie raportu, autorzy po raz pierwszy przeprowadzili badanie jakościowe w sektorze finansowym, dotyczące stanu wdrożenia polityk ESG, priorytetów w ramach polityk ESG, dalszych planowanych działań w tym zakresie oraz wpływu ostatnich i spodziewanych wydarzeń. Raport „Zielone Finanse w Polsce 2022”, podobnie jak dwie wcześniejsze edycje, w części I zawiera artykuły ekspertów i naukowców specjalizujących się w zagadnieniach ESG i zrównoważonych finansów. W części II znalazły się opracowania krajowych liderów i praktyków, w tym również artykuł przygotowany przez GPW. Raport dostępny jest na stronie:

ungc.org.pl/raport-zielone-finanse-w-polsce-2022/.

POZOSTAŁE INICJATYWY PODJĘTE W 2022 ROKU, WSPIERAJĄCE IDEĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I ESG

- » Edukacja, m.in. szkolenia dla analityków i przedstawicieli domów maklerskich oraz edukacja inwestorów indywidualnych (Fundacja GPW oraz Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych zorganizowały cykl szkoleń w formie bezpłatnych webinarów: „ESG w praktyce” w odpowiedzi na zapotrzebowanie inwestorów indywidualnych na edukację w zakresie tematyki ESG).
- » Partnerstwo strategiczne XVI Forum Funduszy Inwestycyjnych, podczas którego omawiane były wyzwania i problemy branży, inwestowanie odpowiedzialne społecznie (ESG) i zielone inwestycje oraz technologiczna transformacja zarządzania aktywami.
- » Współorganizacja Konferencji ESG Warsaw skierowana głównie do spółek i emitentów giełdowych.
- » Szkolenie z zakresu „Ujawnianie informacji dotyczących klimatu zgodnie z wytycznymi TCFD” we współpracy z Sustainable Stock Exchanges.
- » Konferencja dotycząca najlepszych praktyk wsparcia życia rodzinnego pracowników: „Nowe spojrzenie na „S” w ESG?” – zorganizowana przez Giełdę Papierów Wartościowych we współpracy z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej. Podczas wydarzenia został m. in. zaprezentowany raport „Pracownik i jego rodzina: nowe spojrzenie na „S” w ESG”. Badanie zostało przeprowadzone przez GPW wśród spółek notowanych na giełdzie.
- » Konferencja ESG „Rynek kapitałowy i publiczny”, współorganizowana przez Fundację GPW z Fundacją Green Lab, dotycząca dobrych praktyk w biznesie oraz roli Compliance w ESG.
- » Przyznanie, po raz szósty, nagrody GPW w ramach XVI edycji konkursu Forum Odpowiedzialnego Binesu „Raporty Zrównoważonego Rozwoju”. Konkurs promuje raportowanie wszystkiego co sprawia, że dana firma oddziałuje na otoczenie społeczne: pracowników, lokalną społeczność i na środowisko. Jedną z głównych kategorii konkursu, nad którą patronat objęła Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, nosi tytuł: „Najlepszy raport zintegrowany”.
- » Współorganizacja oraz patronowanie konferencjom poświęconych tematyce ESG m.in.: Rynek kapitałowy i publiczny, Polityka klimatyczna – Zielony Ład do korekty, „ESRS: publiczne konsultacje Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju”, AICPA & CIMA Money Talks: Zrównoważony rozwój i ESG – wizja dla profesji finansowej”, Kongres Bankowości Korporacyjnej i Inwestycyjnej (ESG a bankowość korporacyjna), Polska Moc Biznesu Kongres ESG, Forum ESG i Zrównoważonego Rozwoju, Tydzień Odpowiedzialnego Biznesu, TOGETAIR 2022.

Zaangażowanie społeczne

DOBRE PRAKTYKI W OBSZARZE ZAANGAŻOWANIA SPOŁECZNEGO

W 2022 r. Spółka przeznaczała swoje wydatki sponsoringowe i darowizny zgodnie z obowiązującymi w Spółce regulacjami:

- » Zasadami działalności sponsoringowej prowadzonej przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz
- » Procedurą przyznawania darowizn obowiązującą w Spółce Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Wartość darowizn Grupy GPW w 2022 r. wyniosła 5 455,31 tys. zł, z czego 1 250,00 tys. zł zasililo fundusz Fundacji GPW na cele statutowe, zgodnie z planem darowizn. Środki te zostały przeznaczone na realizację projektów o charakterze edukacyjnym, kierowanych do młodzieży szkolnej, studentów, nauczycieli przedmiotów ekonomicznych, potencjalnych inwestorów giełdowych oraz na działalność bieżącą Fundacji GPW. Kwota 1 000,00 tys. zł przekazana została przez GPW w ramach współpracy GPW i Fundacji GPW przy projekcie „Lato z Radiem” oraz organizacją w Katowicach koncertu z jubileuszowej płyty GPW „All Time Highs”.

Spółka GPW czynnie zaangażowała się w pomoc uchodźcom z Ukrainy przekazując kwotę około 1 mln zł na zakup żywności, artykułów pierwszej potrzeby i pomoc humanitarną dla osób przekraczających polsko-ukraińską granicę. Środki te wsparły także gminy i organizacje, które niosły pomoc uchodźcom.

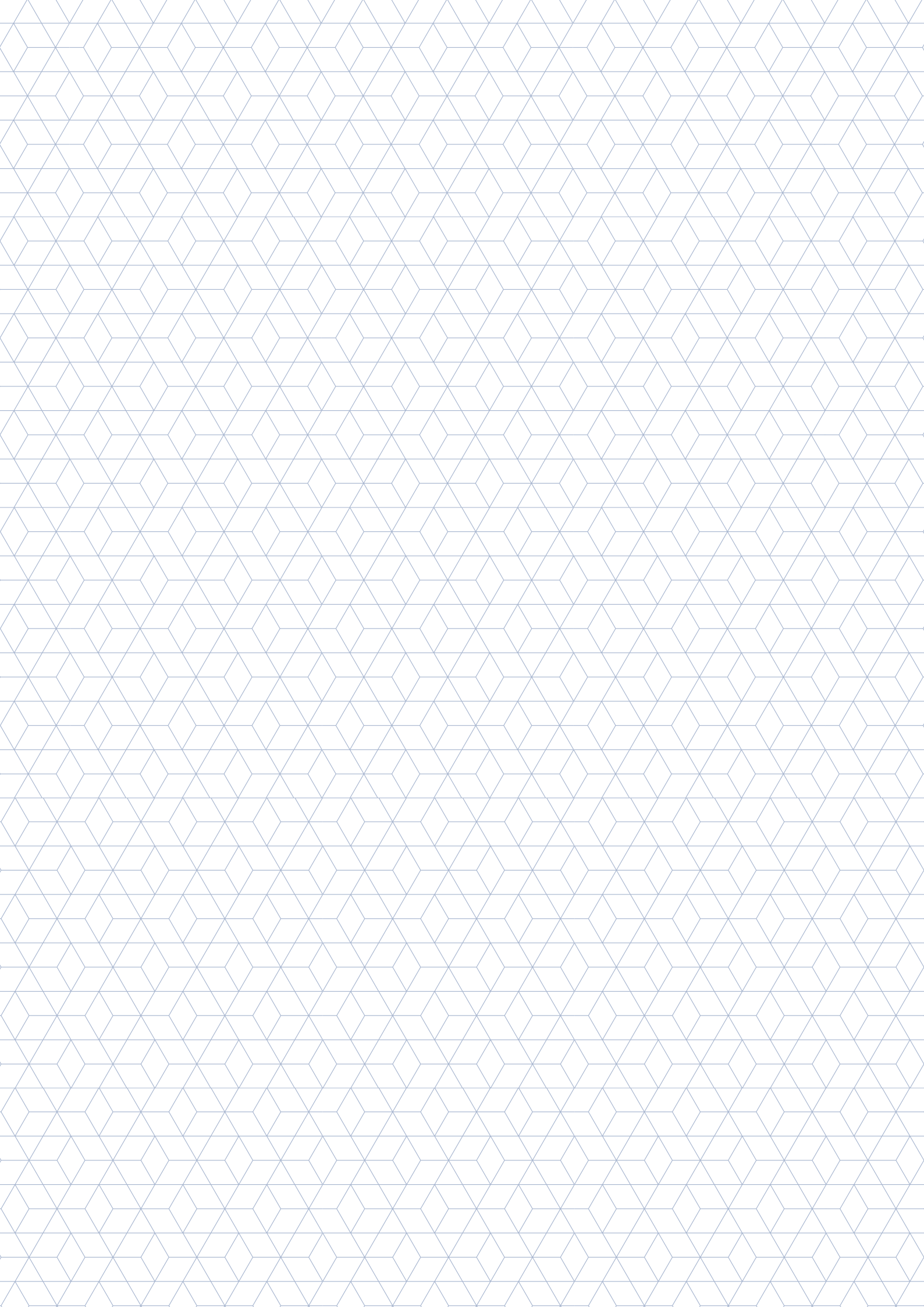
Ponadto Spółka GPW przekazała następujące darowizny:

- » 15 415 zł dla Stowarzyszenia SOS Wioski Dziecięce.
- » 10 320 zł na zakup kart podarunkowych Allegro oraz dla podopiecznych z domów dziecka prowadzonych przez Fundację EFOP, POW Franciszków 1 oraz Dom dla dzieci „Jaś” we Franciszkowie. We wszystkich wymienionych placówkach przebywało 86 podopiecznych.
- » 1 500,00 tys. zł dla Polskiej Fundacji Narodowej.



W 2022 r. wydatki na działalność sponsoringową Spółki wyniosły 778,57 tys. zł i były przeznaczone głównie na wsparcie wydarzeń poświęconych problematyce rynku kapitałowego.

Wydarzenia objęte sponsoringiem: XXII Konferencja IDM w Bukowinie Tatrzańskiej, „Giełdowa Spółka Roku”, „Gala Byki i Niedźwiedzie”, XIII Kongres Relacji Inwestorskich, X Kongres CFO Spółek Giełdowych, XXI Samorządowe Forum Kapitału i Finansów, Konferencja WallStreet26, Ogólnopolskie Badanie Inwestorów, „Polski Kompas – rocznik instytucji finansowych i spółek akcyjnych”. Ponadto Spółka GPW sponsorowała szkolenia organizowane przez Stowarzyszenie Rynków Finansowych ACI Polska w zakresie instrumentów finansowych, zarządzania ryzykiem oraz aspektów prawnych dot. rynków finansowych oraz konferencje inwestorskie, w których udział brały spółki notowane na GPW oraz inwestorzy instytucjonalni, takie jak Wood’s Winter Wonderland, EME Conference 2022, Technology & Innovation, a także Consumer Conference i Real Estate. Szczegółowe informacje na temat tych wydarzeń są dostępne w rozdziale 3.1.1. [Sprawozdania Zarządu](#).





6. Filar środowiskowy

Filar środowiskowy

GRI 307-1

Dbłość o środowisko jest jednym z trzech kluczowych elementów Strategii ESG GK GPW. W obszarze środowiska Grupa wyznaczyła trzy cele strategiczne.

Cele strategiczne GK GPW w obszarze środowiska

- » Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych GK GPW o 50% do końca 2025 roku z perspektywą zeroemisyjności do końca 2030 roku (rok bazowy: 2022).
- » Wprowadzenie raportowania kwestii klimatycznych dla GK GPW zgodnego z wytycznymi klimatycznymi Komisji Europejskiej oraz TCFD.
- » Wprowadzenie nowego zrównoważonego środowiskowo produktu do końca 2025 roku.



W OBSZARZE ŚRODOWISKA NATURALNEGO GRUPA GPW REALIZUJE NASTĘPUJĄCE CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2030 ONZ:



W ramach powyższych celów GK GPW realizuje następujące zadania:

Cel 8 – Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienia oraz godną pracę dla wszystkich ludzi

8.3 Promować polityki rozwojowe wspierające działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowacje. Zachęcać do formalizacji i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych.

Cel 12 – Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji

12.6 Zachęcać przedsiębiorstwa, w szczególności te duże i międzynarodowe, do wdrażania praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju i uwzględniania informacji na ten temat w swoich cyklicznych raportach.

Cel 13 – Podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom

13.2 Włączyć działania na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatycznym do krajowych polityk, strategii i planów.

13.3 Zwiększyć poziom edukacji oraz potencjał ludzki i instytucjonalny, podnieść poziom świadomości na temat łagodzenia zmian klimatycznych, adaptacji i skutków zmian klimatycznych oraz systemów wczesnego ostrzegania przed zagrożeniami.

Cel 17 – Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalnego partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju

17.16 Wzmocnić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju, uzupełnione o partnerstwa wielostronne, które mobilizują i dzielą się wiedzą, kompetencjami, technologią i środkami finansowymi, by wspierać osiągnięcie Celów Zrównoważonego Rozwoju we wszystkich krajach, szczególnie w tych rozwijających się. Działania realizowane w obszarze środowiska przez GK GPW są opisane szczegółowo w niniejszym rozdziale. Dodatkowo, również na co dzień w biurach Grupa stosuje rozwiązania prośrodowiskowe, które są szczegółowo opisane w rozdziale 4.9.2. [Sprawozdania Zarządu](#).

Zielona transformacja

GK GPW dostrzega swoją rolę w działaniach na rzecz środowiska w dużej mierze w promowaniu rozwiązań na rzecz zielonej transformacji – jako organizator rynku kapitałowego ma duży wpływ na ten rynek i działające na nim podmioty. Podejmuje szereg działań promocyjnych i edukacyjnych na rzecz środowiska.

INDEKS WIG-ESG

Indeks WIG-ESG działa na GPW od 2019 roku – zastąpił wcześniej funkcjonujący RESPECT Index. Obejmuje 60 największych i najbardziej płynnych papierów wartościowych notowanych na GPW (wchodzących w skład indeksu WIG20 o dużej kapitalizacji oraz indeksu mWIG40 o średniej kapitalizacji), czyli największe firmy notowane na GPW, bez względu na to, czy i w jakim stopniu działają zgodnie z wytycznymi ESG.

Udziały (wagi) poszczególnych spółek z rynku bazowego w portfelu WIG-ESG określone są na podstawie dwóch rankingów, powstających na bazie czynników ESG, tj.:

- » Rankingu ESG na podstawie ocen scoringowych nadawanych przez niezależną instytucję badawczą Sustainalytics (www.sustainalytics.com) oraz
- » Rankingu Dobrych Praktyk na podstawie danych otrzymywanych z Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie.

Indeks WIG-ESG jest odpowiedzią na rosnącą potrzebę wprowadzania na rynek „zielonych” produktów, które uwzględniają czynniki ESG w swojej konstrukcji. Indeksy giełdowe oparte na kryteriach ESG, w tym WIG-ESG, są ważnym elementem całego procesu transformacji w stronę bardziej zielonej gospodarki.



REJESTR GWARANCJI POCHODZENIA

Rejestr Gwarancji Pochodzenia prowadzony jest przez TGE.

Umożliwia ewidencjonowanie energii ze źródeł odnawialnych oraz pozagiełdowy obrót korzyściami ekologicznymi wynikającymi z jej produkcji. W 2019 r. został dodany moduł dla gwarancji pochodzących z wysokosprawnej kogeneracji.

Wszystkie świadectwa pochodzenia wydawane przez Urząd Regulacji Energetyki w formie elektronicznej na określony wolumen wyrażony w MWh (wyjątkiem są białe certyfikaty, dla których jednostką jest toe – tona oleju ekwiwalentnego) trafiają do Rejestru Świadectw Pochodzenia prowadzonego przez TGE. Rejestr jest integralnym elementem systemu wsparcia producentów energii elektrycznej z OZE, a także systemu świadectw efektywności energetycznej, przyznawanych za inwestycje mające na celu zmniejszenie zużycia energii.

Zarządzanie wpływem na klimat

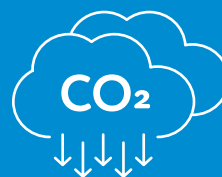
Sposób realizacji celów i podejście do wpływu na klimat został uregulowany poprzez wprowadzenie w 2021 r. „Polityki klimatycznej GK GPW”, która obowiązuje wszystkie spółki Grupy.

Zgodnie z powyższą polityką Grupa podejmuje następujące działania:

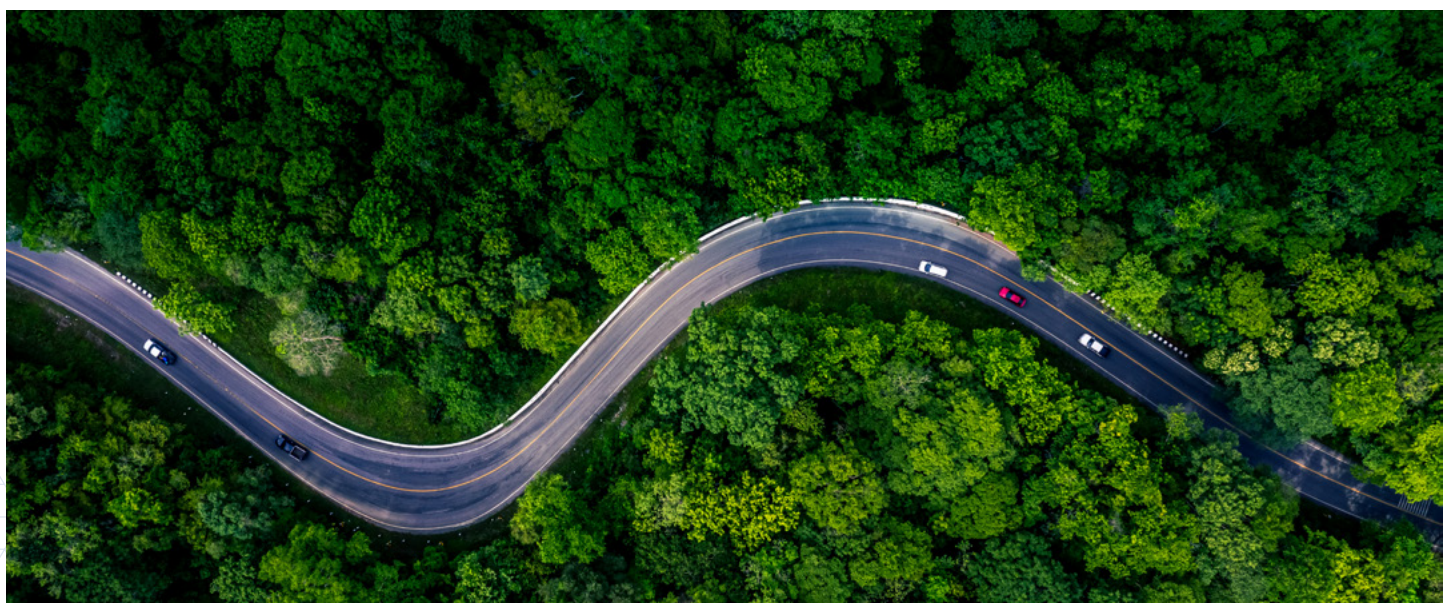
- » dąży do redukcji poziomu emisji gazów cieplarnianych wiążących się z działalnością, w szczególności poprzez doskonalenie zarządzania aspektami środowiskowymi oraz zwiększanie świadomości ekologicznej interesariuszy, zwłaszcza pracowników GK GPW;
- » pełni rolę promotora dobrych praktyk w zakresie ograniczania negatywnego wpływu działalności gospodarczej na klimat oraz transparentnego informowania o kwestiach związanych z klimatem przez spółki notowane na GPW;
- » doskonalili procesy monitorowania emisji gazów cieplarnianych wynikających z działalności spółek GK GPW i systematycznie, w cyklu rocznym, publikuje dane na ten temat.

Podejście Grupy do włączania kwestii klimatycznych w swoją działalność jest spójne z zasadami określonymi w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Ponadto w „Polityce klimatycznej GK GPW” deklaruje, że uwzględni w swojej działalności 10 Zasad UN Global Compact. Grupa popiera cele dotyczące ochrony klimatu określone przez inicjatywę Sustainable Stock Exchanges Initiative oraz 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju wyznaczonych przez ONZ na lata 2015-2030. Realizacja „Polityki klimatycznej GK GPW” ma za zadanie w szczególności wniesienie pozytywnego wkładu w realizację 13. Celu Zrównoważonego Rozwoju ONZ: Podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom.



Ambicją Grupy jest ograniczenie emisji gazów cieplarnianych wiążących się z jej działalnością o 50% do końca 2025 r., z perspektywą osiągnięcia zeroemisyjności do końca 2030 r. (przyjmując za rok bazowy 2022).



Strategia realizacji celu opiera się na zastosowaniu poniższej ścieżki działań:

1. Monitoring emisji wynikających z działalności Grupy w zakresie 1. oraz 2. (monitoruję = mogę odpowiednio zarządzić).
2. Dążenie do maksymalnej efektywności energetycznej, ograniczanie niekoniecznego zużycia energii i paliw (działania w tym polegają np. na inwestowaniu w efektywne energetycznie rozwiązania, sprzęt i flotę służbowych pojazdów, edukacji pracowników uwrażliwiająca na przeciwdziałanie marnotrawstwu użycia paliw oraz innych surowców jak woda, papier itp.).
3. Wprowadzenie systemu/procedury zbierania danych dotyczących poziomu emisyjności w zakresie 3.
4. Racjonalizacja i ograniczanie zbędnych podróży służbowych dzięki możliwości spotkań on-line i telekonferencji, w przypadku podróży służbowej preferowana komunikacja kolejowa.
5. Wybór ekologicznych środków transportu w ramach codziennych podróży do pracy, takich jak np. transport zbiorowy i rowerowy.
6. Wymiana używanej floty aut na pojazdy o bardziej przyjaznym środowisku napędzie (elektrycznym bądź hybrydowym).
7. Zwiększanie udziału recyklingu w metodach utylizacji odpadów wynikających z działalności operacyjnej Grupy. Wdraża ona racjonalną gospodarkę zużycia zasobów naturalnych i deklaruje dążenie do ograniczania zużycia surowców, w tym plastiku oraz papieru, a także oszczędne gospodarowanie innymi zasobami biurowymi.
8. Systematyczne audyty energetyczne pomieszczeń biurowych wykorzystywanych przez Grupę.
9. Wdrażanie rozwiązań ograniczających zużycie energii w biurach Grupy (m.in. poprzez stosowanie sprzętu o wysokiej klasie energetycznej, a także poprzez rozwiązania ograniczające zużycie energii oraz podnoszące efektywność energetyczną systemów oświetleniowych biur, w tym wykorzystanie oświetlenia LED oraz inteligentnego systemu wygaszania).
10. Przejście na korzystanie z energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii (zakup energii certyfikowanej) w lokalizacjach działalności Grupy, w których możliwe jest zawarcie kontraktu z dostawcą energii z OZE.

Ponadto integralną częścią systemu zarządzania ryzykiem w GK GPW jest zarządzanie ryzykiem klimatycznym. Spółki Grupy identyfikują ryzyka związane ze zmianami klimatu w ramach obszarów, w których zarządzają ryzykiem finansowym oraz niefinansowym (braku zgodności, operacyjnym, biznesowym oraz utraty reputacji). Na podstawie danych zebranych przez właścicieli obszarów, w których zostały zidentyfikowane ryzyka klimatyczne, przeprowadzana jest ich analiza. Odbyna się ona nie rzadziej niż raz do roku w każdej ze spółek wchodzących w skład Grupy. Wnioski z analiz są opiniowane przez Komitet ESG i przedstawiane zarządom spółek oraz Radzie Giełdy. W ramach realizacji postanowień Strategii ESG oraz „Polityki klimatycznej GK GPW” w roku 2022 została przyjęta „Polityka zarządzania ryzykiem ESG, w tym ryzykiem klimatycznym w Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”.



UJAWNIEŃ WYNIKAJĄCE Z REKOMENDACJI TCFD

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) jest międzynarodową grupą zadaniową utworzoną przez Radę Stabilności Finansowej G20, która wypracowała i w 2017 roku opublikowała listę zaleceń w kwestii ujawnień informacji środowiskowych. Stosowanie ich ma pomóc w szacowaniu ryzyka klimatycznego i skutecznym zarządzaniu nim. Pozwala również porównywać ujawnienia i podejście do zmiany klimatu poszczególnych przedsiębiorstw stosujących się do rekomendacji. Z takich danych korzystają m.in. inwestorzy, regulatorzy, kadra zarządzająca i zespoły, które zajmują się zrównoważonym rozwojem firmy.

W ramach realizacji celów polityki klimatycznej Grupa GPW raportuje kwestie klimatyczne stosując się do rekomendacji TCFD. Jednym z elementów tego podejścia było określenie szans i ryzyk wynikających ze zmiany klimatu dla GK GPW. Wyłoniono je podczas

spotkania warsztatowego pomiędzy przedstawicielami różnych spółek GK GPW i działów GPW. Zarówno szanse, jak i ryzyka, zostały przeanalizowane w kontekście możliwego oddziaływania na wynik finansowy Grupy. Grupa GPW ocenia swój poziom dojrzałości w zakresie spełniania rekomendacji TCFD jako początkujący, przy czym już podjęła działania wchodzące w zakres średniozaawansowany.

Wyłoniono i oceniono 3 szanse wynikające ze zmiany klimatu oraz 7 ryzyk. Oceniono również ich potencjalny wpływ na wynik finansowy GK GPW.

E-P3

Szanse związane z produktami, rynkiem, wykorzystaniem zasobów i energii, a także ryzyka fizyczne i przejścia zostały zakwalifikowane do węższych obszarów. Określono także konkretne czynniki odpowiedzialne za wpływ zmiany klimatu na GK GPW.

Ryzyka związane z klimatem

Okres ryzyka:

■ Krótkookresowy (1-3 lata)
 ■ Średniokresowy (3-10 lat)
 ■ Długookresowy (10-30 lat)

Kategoria ryzyka	Rodzaj	Czynnik	Opis ryzyka	Ocena wpływu na wynik finansowy*	Okres ryzyka
Ryzyko fizyczne	Ryzyko ostre	Gwałtowne zjawiska pogodowe	Zwiększenie częstotliwości oraz gwałtowności nietypowych zjawisk pogodowych może wpłynąć na zakłócenia w procesach logistycznych, a także mieć wpływ na infrastrukturę, w szczególności na dostawę energii.	-1	■
Ryzyko fizyczne	Ryzyko chroniczne	Występowanie anomalii w zakresie poziomu temperatury otoczenia	Występowanie anomalii pogodowych w zakresie poziomu temperatury otoczenia, może spowodować wzrost kosztów związanych z dostosowaniem i eksploatacją infrastruktury biurowej (np. koszty zwiększenia zużycia klimatyzacji). Zjawisko może mieć również wpływ na dobrostan pracowników.	-1	■

* W przypadku oceny wpływu na wynik finansowy zastosowano skalę od plus 10 (bardzo duży wpływ pozytywny) do minus 10 (bardzo duży wpływ negatywny).

Kategoria ryzyka	Rodzaj	Czynnik	Opis ryzyka	Ocena wpływu na wynik finansowy*	Okres ryzyka
Ryzyko przejścia na model zrównoważonej gospodarki	Ryzyko rynkowe	Niedostosowanie produktów i usług do zmiany trendów i potrzeb/oczekiwań uczestników/ interesariuszy rynków GK GPW	Potencjalny wpływ na poziom obrotu i płynności na rynkach prowadzonych przez GK GPW, a w konsekwencji konkurencyjność prowadzonej działalności.	-2	
Ryzyko przejścia na model zrównoważonej gospodarki	Ryzyko rynkowe	Niedostosowanie się potencjalnych emitentów do wymogów raportowania niefinansowego	Niedostosowanie się potencjalnych emitentów do wymogów raportowania niefinansowego może mieć w krótkim okresie czasu wpływ na zmniejszenie liczby debiutów.	-1	
Ryzyko przejścia na model zrównoważonej gospodarki	Ryzyko związane z politykami/ regulacjami	Niedostosowanie się do przepisów oraz wzrost wymogów dotyczących sprawozdawczości niefinansowej	W związku z dynamicznymi zmianami regulacyjnymi na poziomie krajowym oraz unijnym w zakresie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw, w tym ochrony klimatu i środowiska, Grupa może podlegać coraz silniejszej presji instytucji finansowych, rynkowych oraz innych interesariuszy. Brak zapewnienia zgodności z prawem może spowodować nałożenie kar administracyjnych przez organy nadzorcze oraz utratę reputacji przez spółki z Grupy.	-2	
Ryzyko przejścia na model zrównoważonej gospodarki	Ryzyko technologiczne	Wzrost kosztów operacyjnych	Potencjalny wzrost kosztów wynikający z transformacji na gospodarkę zeroemisyjną i niskoenergetyczną np. wzrost kosztów energii z OZE, w tym również wynikający z niedostatecznego dostępu do tego rodzaju energii lub też wynikający ze zbyt powolnych wdrożeń rynkowych nowych "zielonych" technologii produkcji energii odnawialnej. Możliwy jest również wzrost nakładów inwestycyjnych na aktywa trwałe o wyższych parametrach energooszczędności.	-1	
Ryzyko przejścia na model zrównoważonej gospodarki	Ryzyko reputacyjne	Utrata reputacji	Grupa prowadzi działalność w branży, w której dobra reputacja i zaufanie interesariuszy (w tym emitentów, pośredników finansowych oraz inwestorów) mają szczególnie istotne znaczenie. Ze względu na rolę, jaką Grupa odgrywa na polskim rynku kapitałowym, ewentualne negatywne działania, zaniechanie działań lub ich powolne wdrażanie w obszarze zrównoważonego rozwoju – w tym również w zakresie realizacji Strategii ESG – mogą zaszkodzić jej reputacji.	-1	

* W przypadku oceny wpływu na wynik finansowy zastosowano skalę od plus 10 (bardzo duży wpływ pozytywny) do minus 10 (bardzo duży wpływ negatywny).

Szansy związane z klimatem

Okres szansy:

 Krótkookresowy (1-3 lata)
  Średniookresowy (3-10 lat)
  Długookresowy (10-30 lat)

Obszar szansy	Rodzaj	Opis szansy	Ocena wpływu na wynik finansowy*	Okres szansy
Źródła energii	Korzystanie z niskoemisyjnych / energooszczędnych technologii oraz rozwój technologii OZE	Rozwój technologii wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych dają szansę na obniżenie kosztów operacyjnych (niższe koszty pozyskania tego rodzaju energii przez odbiorców końcowych, w tym szerszy dostęp do producentów i ich dywersyfikacja).	1	
Produkty i usługi Rynek	Nowe produkty/ usługi związane z szerokorozumianym rozwojem zrównoważonego finansowania	W perspektywie krótko-, średnio – i długoterminowej GK GPW oczekuje, że popyt ze strony uczestników rynku na produkty i usługi finansowe oraz inwestycyjne, związanych ze zrównoważonym finansowaniem, będzie się zwiększał. Dla GK GPW jest to szansa na zwiększenie przychodów z tych produktów i usług, przy wykorzystaniu doświadczenia i potencjału w obszarze sprzedaży danych, tworzeniu nowych segmentów rynkowych oraz indeksów, w tym również w obszarze rynku towarowego (rynek uprawnień do emisji CO ₂).	4	
Efektywność zasobów	Zarządzanie zasobami typu: energia, woda, paliwo, papier oraz odpady	Poprzez wdrażanie rozwiązań mających na celu obniżenie energochłonności systemów IT, floty służbowej, a także pomieszczeń biurowych i surowców wykorzystywanych podczas działalności spółek, GK GPW może wpływać na obniżenie kosztów operacyjnych.	1	

* W przypadku oceny wpływu na wynik finansowy zastosowano skalę od plus 10 (bardzo duży wpływ pozytywny) do minus 10 (bardzo duży wpływ negatywny)

W kontekście ujawnień wynikających z rekomendacji TCFD dotyczących wpływu ryzyk i szans związanych z klimatem na model biznesowy, strategię i plany finansowe firmy jak również odporności tego modelu i strategii na zmiany klimatyczne, GK GPW uznała, że zmiana klimatu nie będzie miała znaczącego wpływu na jej działalność. Temat ten nie został również wskazany jako istotny w analizie istotności.

Grupa widzi swoją rolę w edukowaniu uczestników rynku kapitałowego, a także wspieraniu i rozwijaniu rozwiązań w tym obszarze, a podejmowane działania zostały opisane w niniejszym rozdziale.

Zestawienie ujawnień wynikających z rekomendacji TCFD zostało wskazane w tabeli w rozdziale [O Raporcie](#) niniejszego dokumentu.

Zużycie surowców i emisje

Odpowiedzialne podejście do zasobów naturalnych jest wpisane w działalność Grupy. Zgodnie z przyjętą Strategią ESG GK GPW na lata 2022-2025, rok 2022 jest rokiem bazowym do wyliczenia wskaźników strategicznych (KPI's). Wskaźnik strategiczny w zakresie redukcji emisji gazów

cieplarnianych przez GK GPW określony został na poziomie ograniczenia przedmiotowych emisji GK GPW o 50% do końca 2025 roku (zakres 1+2 market-base). W roku 2022 wskaźnik ten wyniósł 3 591,9 t CO₂e.

ZUŻYCIE PALIW

GRI 301-1

**Zużycie paliw (emisja bezpośrednia CO₂)
w GK GPW 2022 versus 2021**

Zużycie	Jednostka	2022	2021
Benzyna	litr	45 808,60	36 103,10
Olej napędowy	litr	5 018,72	4 865,39
Gaz*	kg	8,10	3,20

* Gaz R410 A, R407c Kategoria źródeł emisji GHG – klimatyzacja/ochładzanie.

**Flota aut służbowych w liczbach
w GK GPW 2022 versus 2021**

Rodzaj napędu	2022	2021
Samochody na benzynę	33	30
Samochody z napędem diesel	3	1
Sam. hybrydowe / elektryczne	1	0



Flota samochodowa GK GPW składa się wyłącznie z pojazdów posiadających odpowiednie normy spalin. Zgodnie z prawem wszystkie samochody służbowe eksploatowane przez pracowników GPW spełniają normę EURO-6, a GPW uiszcza opłaty środowiskowe za gospodarcze korzystanie ze środowiska (samochody służbowe).

ZUŻYCIE PALIW I ENERGII ORAZ EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

GRI 302-1, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, E-P1, E-P2, E-S1, E-S2

Zużycie energii (emisja pośrednia CO₂) 2022 versus 2021

Zużycie	Jednostka	2022	2021 dane skorygowane*	dane opublikowane w raporcie zintegrowanym za rok 2021
Energia elektryczna**	MWh	3 744,65	3 614,28	3 565,74
Energia cieplna	GJ	4 146,71	4 725,22	4 725,22

* Dane za rok 2021 zostały uzupełnione o wartości eksploatacyjne energii w lokalizacji biurowej w Łodzi

** W 2022 roku oraz 2021 zużyta energia w GK GPW pochodziła w 100% ze źródeł nieodnawialnych.

Emisje bezpośrednie (Zakres 1) gazów cieplarnianych w GK GPW 2022 versus 2021

Kategoria źródeł emisji GHG	Jednostka	Emisja Zakres 1 2022	Emisja Zakres 1 2021
Samochody (benzyna)	CF [t CO ₂ e/rok]	99,03	79,19
Samochody (diesel)	CF [t CO ₂ e/rok]	12,84	12,22
Klimatyzacja	CF [t CO ₂ e/rok]	15,63	6,30
SUMA	CF [t CO ₂ e/rok]	127,49	97,71

Do wyliczeń emisyjności w zakresie 1. wykorzystano bazę danych DEFRA 2022 (Departament Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich w Rządzie Wielkiej Brytanii). Bazy DEFRA dostępne są pod adresem: www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting.



Emisje pośrednie (Zakres 2)* gazów cieplarnianych w GK GPW 2022 versus 2021

Kategoria źródła emisji GHG	Jednostka	Emisja Zakres 2 2022	Rekalkulacja emisji z Zakresu 2 roku 2021 zgodnie z metodologią przyjętą dla roku 2022	Emisja Zakres 2 opublikowany w raporcie zintegrowanym za rok 2021
Energia elektryczna market-based	CF [t CO ₂ e/rok]	2 931,43	3 287,36	2 916,85
Energia elektryczna location-based	CF [t CO ₂ e/rok]	3 152,34	3 022,73	2 488,88
Energia ciepła	CF [t CO ₂ e/rok]	532,98	591,13	465,91
SUMA Zakres 2 market-based	CF [t CO ₂ e/rok]	3 464,41	3 878,48	3 382,76
SUMA Zakres 2 location-based	CF [t CO ₂ e/rok]	3 685,32	3 613,86	2954,79

* Zakres 2 obejmuje dwa wyniki: location based – opracowany na bazie wskaźników emisji stosowanych dla Polski dla odbiorców końcowych energii elektrycznej oraz market – based opracowany na bazie wskaźników emisji przyjętych dla konkretnych dostawców energii elektrycznej z danych opublikowanych na dzień 31.01.2022. Obliczenia emisji gazów cieplarnianych (GHG, z ang. greenhouse gas) zostały przygotowane zgodnie ze standardem: The Greenhouse Gas Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition, GHG Protocol Scope 2 Guidance. Dane, na podstawie których wykonano obliczenia, pochodziły z wewnętrznych rejestrów firmy. Źródła wskaźników emisji:

- średni wskaźnik emisji dla energii elektrycznej w Polsce dla odbiorców końcowych energii elektrycznej został obliczony na podstawie danych zawartych w dokumencie: <https://www.kobize.pl/pl/file/wskazniki-emisyjnosci/id/184/wskazniki-emisyjnosci-dla-energii-elektrycznej-za-rok-2021-opublikowane-w-grudniu-2022-r;>
- średni wskaźnik dla energii cieplnej publikowany przez Urząd Regulacji Energetyki URE (www.ure.gov.pl/pl/cieplo/energetyka-ciepna-w-l/10763,2021.html).



W 2022 roku GK GPW podjęła pierwsze kroki, które mają w przyszłości zaprowadzić ją do raportowania Zakresu 3 emisji gazów cieplarnianych – obliczony został ślad wynikający z podróży służbowych krajowych i zagranicznych (samolot, pociąg, samochody osobowe). Dystans pokonany poszczególnymi środkami transportu określono na podstawie wewnętrznego rejestru prowadzonego na potrzeby zbierania danych w Zakresie 3.

W kolejnych latach Grupa będzie rozwijała własne kompetencje w celu rozbudowy systemu/procedury zbierania danych dotyczących poziomu emisyjności w Zakresie 3.

Emisje pośrednie* gazów cieplarnianych GK GPW w 2022 r. – podróże służbowe

Kategoria źródeł emisji GHG	Jednostka	Emisja Zakres 3
Delegacje służbowe krajowe oraz zagraniczne	CF [t CO ₂ e/rok]	37,21

* W odniesieniu do transportu samochodowego wykorzystano bazę danych DEFRA 2022, natomiast w zakresie danych odnośnie emisyjności pozostałych środków transportu wykorzystano dane przewoźników o emisyjności danej podróży oraz w przypadkach, gdy nie było to możliwe również oparto się na bazie danych DEFRA 2022.

W porównaniu do 2021 r. emisje bezpośrednie (Zakres 1) wygenerowane przez GK GPW wzrosły o ok. 30%, z czego 88% stanowiły emisje pochodzące ze spalania paliw w pojazdach, a 12% dotyczyło zużycia gazu technicznego na potrzeby urządzeń klimatyzacyjnych. Wzrost emisji gazów cieplarnianych w 2022 r. w porównaniu do 2021 r. wynika ze zwiększonej liczby samochodów używanych w roku 2022 we flocie służbowej oraz większej liczby przejazdów

spowodowaną powrotem organizacji do spotkań oraz konferencji/eventów odbywających się w formule na żywo.

W 2022 r. pośrednie emisje energetyczne (Zakres 2), obliczone dla GK GPW metodą location based, wyniosły 3 685 eCO₂ i były na poziomie bliskim wielkościom z roku poprzedniego. Natomiast pośrednie emisje energetyczne obliczone dla GK GPW metodą market based, wyniosły 3 464 t eCO₂, z czego 85% dotyczyło zakupionej energii elektrycznej, a 15% zakupionej energii ciepłej. W porównaniu do 2021 r. emisje te zmniejszyły się o 11%. Obniżenie poziomu emisji gazów cieplarnianych z zakresu 2 market-based wynikało przede wszystkim ze zmiany dostawcy energii elektrycznej w określonych lokalizacjach biurowych na podmiot o niższych poziomach emisyjności produkowanej i dostarczanej energii.

W 2022 r. GK GPW nie korzystała z własnych źródeł odnawialnej energii ani nie posiadała zakupionych certyfikatów pochodzenia energii ze źródeł odnawialnych.

Ślad węglowy GK GPW w roku 2022

Emisje gazów cieplarnianych w GK GPW (w tonach ekwiwalentu CO ₂)	2022	2021
Zakres 1	127,49	97,71
Zakres 2 market-based	3 464,41	3 878,48
Zakres 2 location based	3 685,32	3 613,86
Dane z Zakresu 3 (niepełny – wyłącznie podróże służbowe)	37,21	bd.



GRI 305-4

Intensywność emisji gazów cieplarnianych GK GPW

Intensywność emisji	Jednostka	2022	2021
Przychody ze sprzedaży GK GPW	mln zł	389,3	407,6
Emisje GHG Grupy GK GPW w zakresie 1 i 2 (market-base) w przeliczeniu na przychód	[t CO ₂ e / 1 mln zł]	9,2	9,7

ZUŻYCIE POZOSTAŁYCH SUROWCÓW

GRI 303-3, E-S3

Zużycie wody w GK GPW 2022 versus 2021

Łączna objętość wody pobranej wg źródła (w m ³)	2022	2021
Dostawy wody z sieci miejskiej [m ³]	3 233	2 467
Pobór wody z innych źródeł:	nd.	nd.

* Zużycie wody dotyczące spółek z GK GPW mających siedziby w Centrum Giełdowym oraz zużycie wody w siedzibie InfoEngine.

Zużycie papieru w spółkach GK GPW

GPW	BondSpot	Benchmark	IRGiT	TGE	InfoEngine	SUMA
Zużycie papieru (liczba kartek A4) w 2022 roku						
135 090	46 000	4 113	5 000	66 810	8 200	265 212
Zużycie papieru (liczba kartek A4) w 2021 roku						
115 602	41 000	4 320	7 000	32 000	4 153	204 075

Usługi biurowe i administracyjne dla spółek Ventures oraz GPW Tech świadczy GPW, stąd liczba zużytych przez nie kartek została wliczona do zużycia GPW.

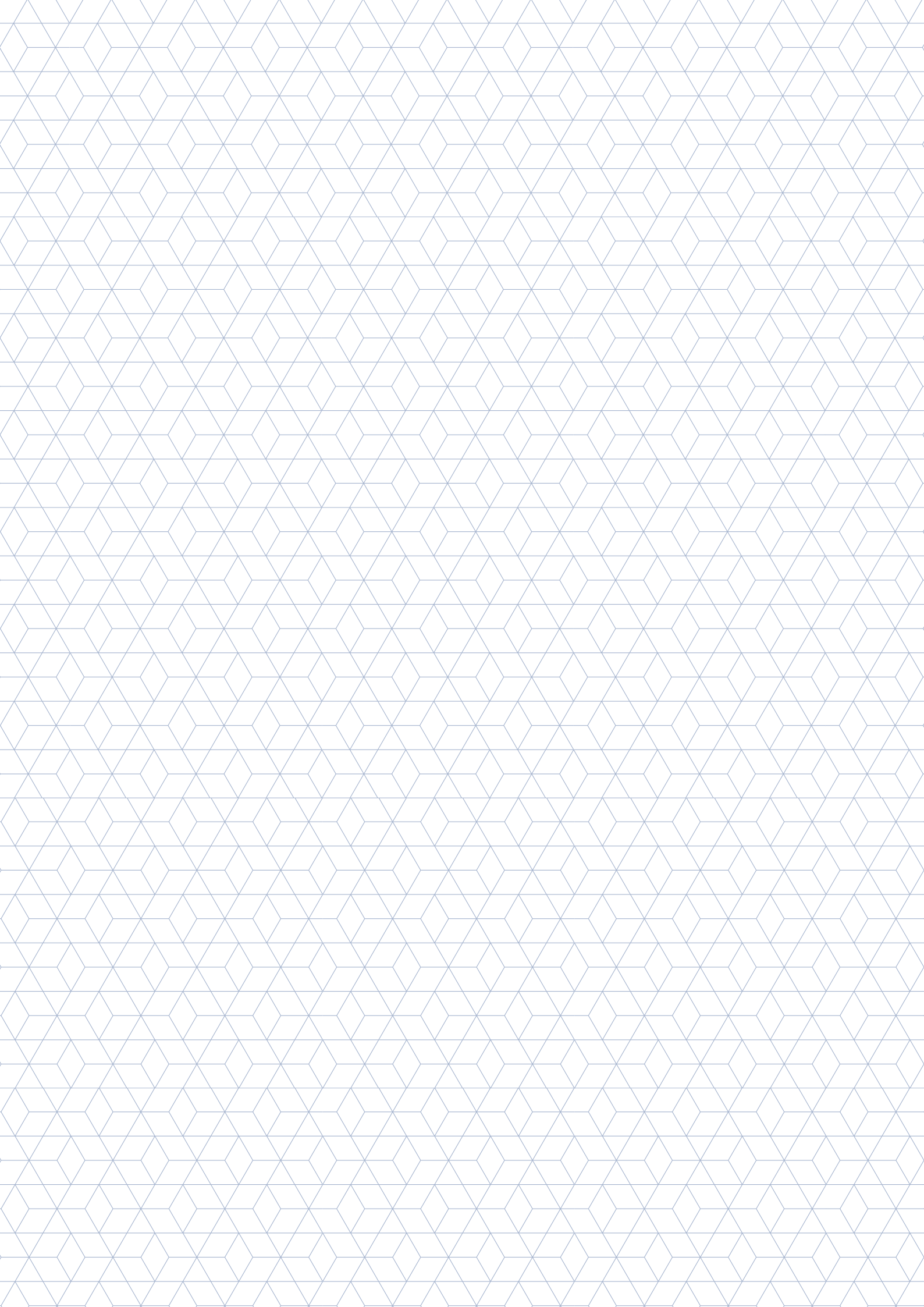
ODPADY

GRI 306-3, E-S6

Odpady wytworzone przez GK GPW 2022 versus 2021

Wskaźnik	2022	2021
Całkowita masa odpadów [t]	0,13	11,532
w tym odpadów niebezpiecznych [t]	0,13	0
w tym pozostałych odpadów [t]	0	11,532
ilość odpadów przekazanych do recyklingu [%]	100%	100%

* Odpady w rozumieniu Ustawy o odpadach z dnia 14 grudnia 2012 r., odpady niebezpieczne: baterie, akumulatory.





7. Informacje o raporcie

Zastosowane standardy i wytyczne

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Raport zintegrowany Grupy Kapitałowej GPW został sporządzony za okres sprawozdawczy od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku. Raport został opracowany w oparciu o:

- » Wymogi art. 49b Ustawy o Rachunkowości,
- » Standardy GRI (Global Reporting Initiative),
- » wytyczne IIRC (International Integrated Reporting Council – The International <IR> Framework z 2021 roku),
- » Wytyczne do raportowania ESG (GPW),
- » Rekomendacje TCFD.

Przygotowanie raportu za 2022 rok poprzedziła szeroko zakrojona analiza wpływu GK GPW na otoczenie, w którą byli zaangażowani zarówno interesariusze zewnętrzni, jak i wewnętrzni. Ze wsparciem firmy doradczej TAILORS Group GK GPW przeprowadziła wywiady pogłębione, warsztaty z przedstawicielami spółek GK GPW oraz badanie ankietowe. Interesariusze zostali zaangażowani zarówno w analizę wpływu, jak i dobór tematów istotnych do raportu. Proces i jego wyniki są szczegółowo opisane w niniejszym rozdziale.

Nowością w raporcie jest też analiza szans i ryzyk klimatycznych wynikająca z rekomendacji TCFD oraz ocena podwójnej istotności wynikająca z dyrektywy CSRD.

W przygotowaniu treści ESG raportu GK GPW brała udział kadra zarządzająca GPW. Wskaźniki ESG nie zostały poddane dodatkowemu zewnętrznemu audytowi oraz nie były

badane przez biegłego rewidenta. Treść raportu została zweryfikowana i zaakceptowana przez Zarząd spółki wiodącej – GPW Audyt wyników finansowych Spółki GPW za 2022 rok przeprowadziła niezależna spółka audytorska.

Raport obejmuje dane spółek: GPW, TGE, BondSpot, IRGiT, GPW Benchmark, InfoEngine, GPW Tech oraz GPW Ventures za okres od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022 roku. GK GPW raportuje w cyklu rocznym.

Dane zawarte w raporcie dotyczą Spółki GPW lub Grupy Kapitałowej GPW. Każdorazowo jest to odpowiednio oznaczone w raporcie. W przypadku opisywania informacji dotyczących wyłącznie Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. wykorzystywane są opisy „Spółka”, „Spółka GPW” lub „GPW”. W przypadku opisów dotyczących Grupy Kapitałowej GPW używane są określenia „Grupa”, „Grupa GPW”, „GK GPW”. Jako GK GPW w poniższym raporcie rozumiane są spółki z Grupy, które przyjęły strategię ESG, czyli: GPW, TGE, BondSpot, IRGiT, GPW Benchmark, InfoEngine, GPW Tech oraz GPW Ventures.

Niniejszy raport zawiera korektę danych dotyczących śladu węglowego. W 2021 roku zastosowano inne źródło wskaźnika emisyjności do przeliczenia śladu węglowego niż w 2022 roku. Rekalkulacja pozwala na porównanie danych za lata 2021 oraz 2022.



Badanie wpływu, podwójna istotność

GRI 3-1, GRI 3-2

W celu wskazania głównych obszarów wpływu GK GPW, a następnie wyłonienia tematów istotnych do zaraportowania za 2022 rok przeprowadzony został dialog z interesariuszami zewnętrznymi i wewnętrznymi. Oprócz wymogów GRI dotyczących analizy wpływów w procesie dialogowym zastosowano zasadę podwójnej istotności (double materiality) wynikającą z dyrektywy CSRD. Oznacza to, że na etapie określania wagi tematów ESG dla GK GPW wzięto pod uwagę wiele czynników składających się na dwie perspektywy:

- » oddziaływanie biznesowe, społeczne i środowiskowe działalności GK GPW na otoczenie,
- » oddziaływanie otoczenia, w tym czynników środowiskowych i społecznych, na działalność GK GPW.

Następnie oceniono, czy dane oddziaływania mają wpływ na wynik finansowy GK GPW.

Zastosowane podejście jest zgodne z „Wytocznymi do raportowania ESG” opracowanymi przez GPW oraz zasadami raportowania według GRI Standards. Wpływy GK PW zostały również ocenione pod kątem potencjalnego wpływu na wynik finansowy, co wynika z wymogów dyrektywy CSRD (tzw. zasada podwójnej istotności).

DIALOG Z INTERESARIUSZAMI

Dialog z interesariuszami był podzielony na trzy etapy:

1. Część jakościową, w której GK GPW pozyskała opinię zewnętrznych interesariuszy na temat obszarów jej wpływu; były to wywiady pogłębione z przedstawicielami środowiska emitentów, analityków, inwestorów oraz pracowników;
2. Część jakościową, w której warsztatowo wyłoniono obszary wpływu w gronie interesariuszy wewnętrznych GK GPW; w warsztacie udział wzięli przedstawiciele Działów Emitentów, Komunikacji i Marketingu, Prawnego, Zakupów, Rozwoju Rynku, Compliance i Ryzyka, Relacji Korporacyjnych, Rynku Pierwotnego, HR, Zespołu Relacji Inwestorskich, a także wybranych spółek zależnych GPW i Fundacji GPW.
3. Część ilościową, w ramach której tematowi wyłoniłom na podstawie analiz i badań jakościowych nadano wagi i wybrano tematy istotne do raportu za 2022 rok (na podstawie badania ankietowego).

Obszary wpływu wraz z podobszarami wyłoniłom w wyniku dialogu na etapie 2.

1. Ład korporacyjny

- » Akcjonariusze
- » Bezpieczeństwo danych
- » Pracownicy
- » Różnorodność i równouprawnienie

2. Otoczenie rynkowe

- » Analitycy
- » Członkowie giełdy
- » Emitenci
- » Gospodarka
- » Inwestorzy
- » Organizacje
- » Regulator
- » Rynek finansowy

3. Społeczeństwo

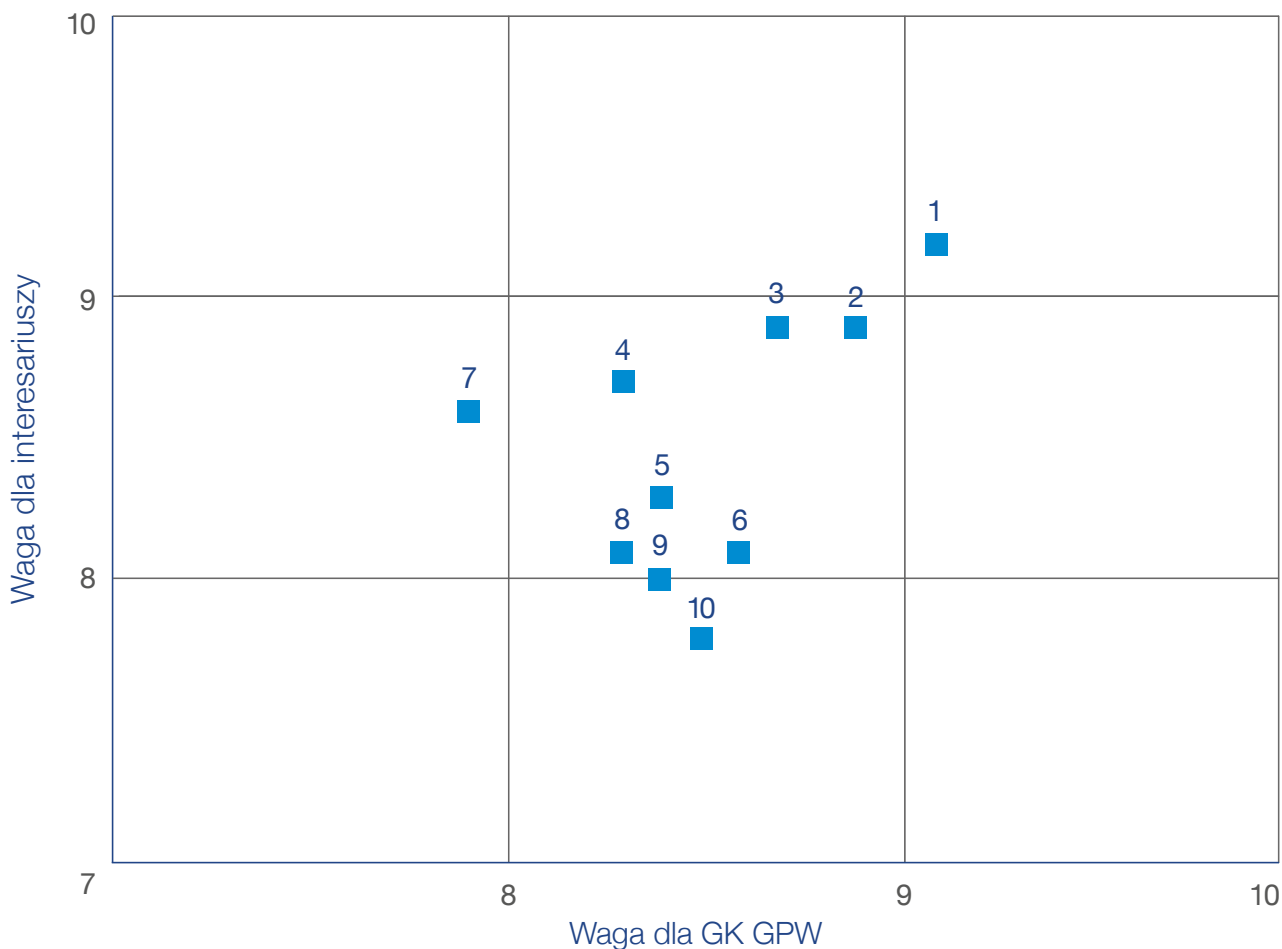
- » Dobroczynność
- » Edukacja
- » Prawa człowieka
- » Pracownicy
- » Społeczności lokalne

4. Środowisko

- » Edukacja
- » Klimat
- » Zasoby

W trzecim etapie interesariusze zewnętrzni i wewnętrzni wzięli udział w ankiecie, w ramach której oceniali istotność tematów na skali od 1 (temat nieistotny) do 10 (temat bardzo istotny). Ankietę wypełniło 150 interesariuszy: 99 interesariuszy zewnętrznych i 51 interesariuszy wewnętrznych. W wyniku analizy zidentyfikowanych zostało 10 istotnych tematów do ujęcia w raporcie zintegrowanym za okres 1 stycznia 2022 – 31 grudnia 2022.

Tematy istotne wybrane do raportu na podstawie analizy istotności



Tematy istotne wybrane do raportu na podstawie analizy istotności (od najwyższej ocenionej):

1. Zapewnienie cyberbezpieczeństwa
2. Bezpieczeństwo danych (w tym danych klientów, danych osobowych)
3. Przeciwdziałanie korupcji i etyczne postępowanie
4. Jakość zapewnianych rynkowi usług
5. Wzorowy ład korporacyjny
6. Edukacja giełdowa dotycząca inwestowania i oszczędzania, w tym działania Fundacji GPW
7. Transparentność systemu wynagrodzeń i procesu rekrutacji
8. Zapewnianie godnych warunków pracy
9. Rozwój kultury organizacyjnej uczestników rynku finansowego (dobre praktyki dla spółek giełdowych)
10. Rozwijanie kompetencji kadry kierowniczej, szkolenia i wspieranie rozwoju kariery pracowników

Wśród tematów istotnych za 2022 rok nie pojawiły się cztery tematy wskazane jako istotne w 2021 roku. Są to:

- » Klimat i ślad środowiskowy
- » Wkład w rozwój zrównoważonej gospodarki
- » Różnorodność i równouprawnienie
- » Odpowiedzialna polityka zakupowa

Mimo że powyższe tematy nie zostały wskazane jako najbardziej kluczowe, zostały uwzględnione w niniejszym raporcie.

Kontakt w sprawie raportu

GRI 2-3



GPW rekomenduje interesariuszom
następujący sposób kontaktu:

drogą mailową na adres
ir@gpw.pl

Giełda Papierów Wartościowych
w Warszawie S.A.
ul. Książęca 4, 00-498 Warszawa

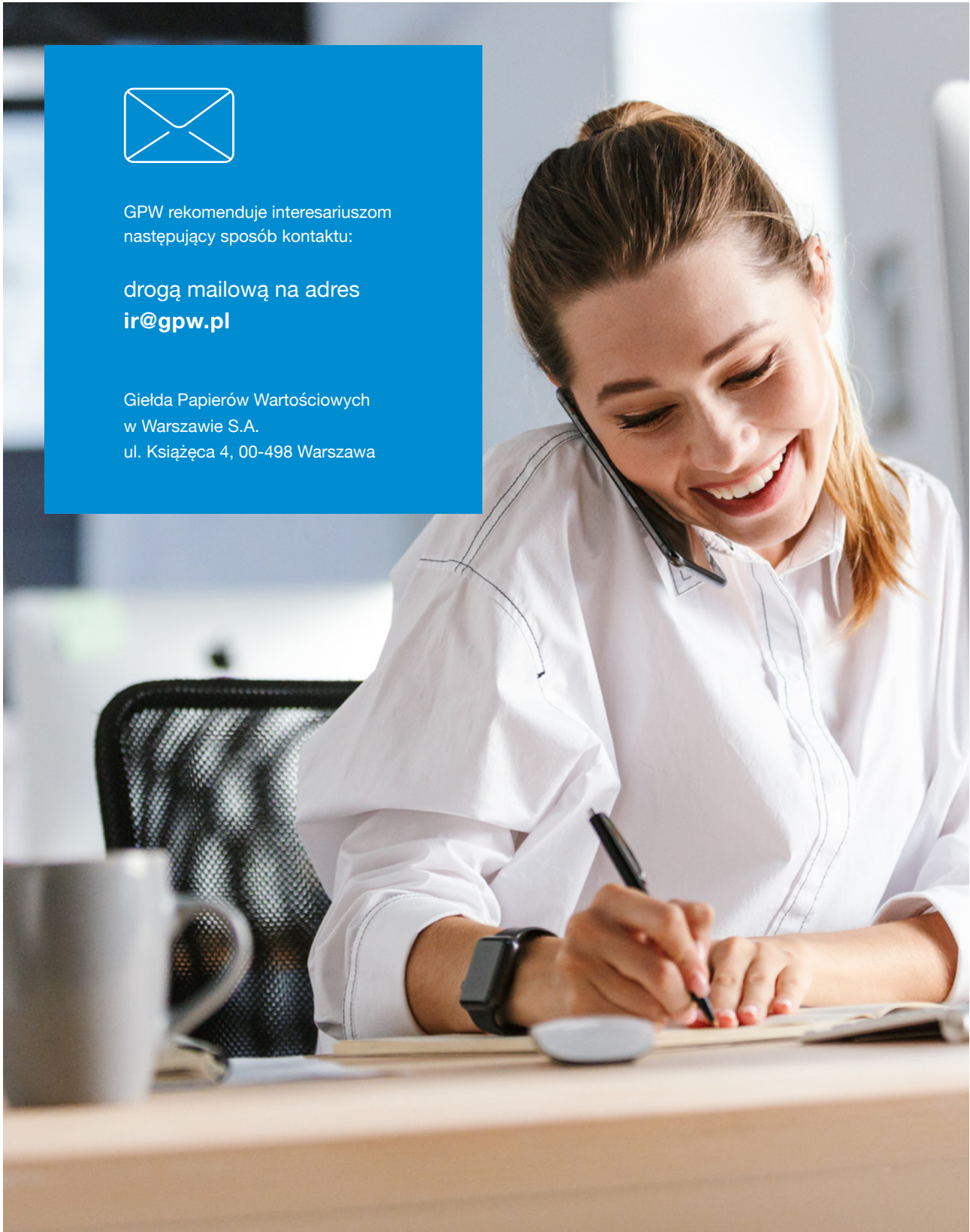


Tabela ujawnień wynikających z rekomendacji TCFD

Lp.	Rekomendacje TCFD w zakresie ujawnień związanych z klimatem	Miejsce w raporcie
ZARZĄDZANIE		
1	Opis nadzoru zarządu nad ryzykiem i szansami związanymi z klimatem	Rozdział: Grupa Kapitałowa GPW
2	Opis roli kierownictwa w ocenie ryzyka i szans związanych z klimatem oraz w ich zarządzaniu	Rozdział: Grupa Kapitałowa GPW
	Strategia	
1	Opis zidentyfikowanych ryzyk i szans związanych z klimatem w perspektywie krótko-, średnio – i długoterminowej	Rozdział: Filar środowiskowy
2	Opis wpływu ryzyka i szans związanych z klimatem na model biznesowy, strategię i plany finansowe firmy	Rozdział: Filar środowiskowy
3	Opis odporności modelu biznesowego i strategii biznesowej firmy, z uwzględnieniem różnych scenariuszy związanych z klimatem w różnych perspektywach czasowych, w tym przynajmniej scenariusza zakładającego ocieplenie na poziomie 2°C oraz scenariusz zakładający ocieplenie o ponad 2°C	Rozdział: Filar środowiskowy
ZARZĄDZANIE RYZYKIEM		
1	Opis procesu identyfikacji ryzyka klimatycznego w firmie	Sprawozdanie Zarządu / Rozdział: Filar środowiskowy/ Strategia zarządzania ryzykiem w Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. – dokument wewnętrzny; Polityka zarządzania ryzykiem ESG, w tym ryzykiem klimatycznym w GPW – dokument wewnętrzny
2	Opis procesu zarządzania ryzykiem klimatycznym w firmie	Sprawozdanie Zarządu , Strategia zarządzania ryzykiem w Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. – dokument wewnętrzny; Polityka zarządzania ryzykiem ESG, w tym ryzykiem klimatycznym w GPW – dokument wewnętrzny
3	Opis tego, w jaki sposób proces mający na celu identyfikację, ocenę oraz zarządzanie ryzykiem klimatycznym w firmie jest uwzględniany w ogólnym procesie zarządzania ryzykiem	Sprawozdanie Zarządu , Strategia zarządzania ryzykiem w Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. – dokument wewnętrzny; Polityka zarządzania ryzykiem ESG, w tym ryzykiem klimatycznym w GPW – dokument wewnętrzny
WSKAŹNIKI I CELE		
1	Opis wskaźników stosowanych przez firmę do mierzenia i zarządzania ryzykiem i szansami związanymi z klimatem zgodnie przyjętą strategią i procesem zarządzania ryzykiem	Rozdział: Filar środowiskowy , Strategia zarządzania ryzykiem w Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. – dokument wewnętrzny Polityka zarządzania ryzykiem ESG, w tym ryzykiem klimatycznym w GPW – dokument wewnętrzny
2	Emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i (jeśli uzasadnione) 3 oraz związane z nimi ryzyka	Rozdział: Filar środowiskowy
3	Opis celów, jakie firma obrała w ramach przyjętych polityk i strategii oraz postęp w ich realizacji	Rozdział: Filar środowiskowy

Indeks treści GRI

Oświadczenie o zastosowaniu	Grupa Kapitałowa GPW przygotowała raport w oparciu o Standardy GRI za okres od 1.01.2022 do 31.12.2022
Zastosowane GRI 1	GRI 1: Podstawy 2021
Obowiązujące standardy sektorowe GRI	Nie dotyczy

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie
UJAWNIECIA PODSTAWOWE		
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	1. Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze	
	2-1 Informacje na temat organizacji	8
	2-2 Podmioty uwzględnione w raporcie	120
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	120 , 123
	2-4 Korekty i uzupełnienia	120
	2-5 Niezależna weryfikacja	120
	2. Działalność i pracownicy	
	2-6 Działalność, łańcuch wartości i relacje biznesowe	15
	2-7 Pracownicy	76 , 82 , 83
	2-8 Współpracownicy	76
	3. Ład korporacyjny	
	2-9 System zarządzania i skład organu zarządzającego	23 , 55
	2-10 Kryteria powoływania członków organu zarządzającego	59
	2-11 Prezes organizacji, przewodniczący organu zarządzającego	55
	2-12 Nadzór organu zarządzającego nad oddziaływaniem organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo	21
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności w obszarach kluczowych dla raportowania	21
	2-14 Rola organu zarządzającego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	21
	2-15 Konflikt interesów	65
	2-16 Zgłaszanie incydentów krytycznych	67

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie
GRI 2: Ujawnienia podstawowe 2021	2-17 Rozwój kompetencji organu zarządzającego w obszarze zrównoważonego rozwoju	23
	2-18 Ocena pracy najwyższego organu zarządzającego	21, 60
	2-19 Polityka wynagrodzeń	60
	2-20 Sposób ustalania wynagrodzeń	78
	2-21 Wysokości wynagrodzeń w ujęciu rocznym	78, 84
	4. Strategia, polityki i praktyki	
	2-22 Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	4
	2-23 Polityka odpowiedzialnego biznesu i ochrony praw człowieka	64, 67
	2-24 Wypełnianie zobowiązań zawartych w politykach	64
	2-25 Usuwanie negatywnych skutków działalności	67
	2-26 Mechanizmy zgłaszania pytań i wątpliwości	67
	2-27 Przypadki naruszenia obowiązujących praw i regulacji	67
	2-28 Członkostwo w organizacjach branżowych	10
	5. Angażowanie interesariuszy	
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy	24
	2-30 Układy zbiorowe pracy	78
TEMATY ISTOTNE		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-1 Proces definiowania istotnych tematów	121
	3-2 Lista kluczowych obszarów	121
ŁĄD KORPORACYJNY		
Wzorowy ład korporacyjny		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Wzorowy ład korporacyjny	55
Wskaźnik własny	Podejmowane działania, obowiązujące procedury i polityki na rzecz wzorowego ładu organizacyjnego	55
Zapewnienie cyberbezpieczeństwa		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Zapewnienie cyberbezpieczeństwa	68
Wskaźnik własny	Podejmowane działania na rzecz zapewnienia cyberbezpieczeństwa	68
Bezpieczeństwo danych, w tym danych klientów, danych osobowych		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Bezpieczeństwo danych, w tym danych klientów, danych osobowych	68
GRI 418: Prywatność klientów 2016	418-1 Uzasadnione skargi dot. naruszenia prywatności i utraty danych klientów	68
Przeciwdziałanie korupcji i etyczne postępowanie		

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Przeciwdziałanie korupcji i etyczne postępowanie	66
GRI 205: Zapobieganie korupcji 2016	205-2 Komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji	66
GRI 205: Zapobieganie korupcji 2016	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	66
PRACOWNICY		
Transparentność systemu wynagrodzeń i procesu rekrutacji		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Transparentność systemu wynagrodzeń i procesu rekrutacji	78
Wskaźnik własny	Opis podejścia do rekrutacji i praktyk w tym zakresie	78
Zapewnianie godnych warunków pracy		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Zapewnianie godnych warunków pracy	75
401-1	Zatrudnienie nowych pracowników i rotacja	77
401-2	Świadczenia dodatkowe dla pracowników pełnoetatowych, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin	80
403-5	Szkolenia dla pracowników w zakresie BHP	81
403-6	Programy promocji zdrowia dla pracowników	81
403-9	Urazy w miejscu pracy	81
405-1	Różnorodność organów zarządzających i pracowników	58 , 82 , 83
405-2	Średnie wynagrodzenie zasadnicze kobiet do mężczyzn	82 , 83
406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	87
Rozwijanie kompetencji kadry kierowniczej, szkolenia i wspieranie rozwoju kariery pracowników		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Rozwijanie kompetencji kadry kierowniczej, szkolenia i wspieranie rozwoju kariery pracowników	88
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika	88 , 89
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-2 Programy rozwoju umiejętności pracowników, które wspierają ciągłość zatrudnienia oraz ułatwiają zarządzanie końcem kariery zawodowej	88
SPOŁECZEŃSTWO		
Edukacja giełdowa dotycząca inwestowania i oszczędzania, w tym działania Fundacji GPW		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Edukacja giełdowa dotycząca inwestowania i oszczędzania, w tym działania Fundacji GPW	91
Wskaźnik własny	Główne programy i działania edukacyjne oraz ich wyniki	91
OTOCZENIE RYNKOWE		
Rozwój kultury organizacyjnej uczestników rynku finansowego, w tym dobrych praktyk dla spółek giełdowych		

Nazwa Standardu GRI / inne źródło	Ujawnienie	Miejsce w raporcie
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Rozwój kultury organizacyjnej uczestników rynku finansowego, w tym dobrych praktyk spółek giełdowych	100
Wskaźnik własny	Opis kluczowych dobrych praktyk dla spółek giełdowych	100
Jakość zapewnianych rynkowi usług		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 Zarządzanie tematem istotnym: Jakość zapewnianych rynkowi usług	21
GRI 201. Wyniki ekonomiczne 2016	201-1 Bezpośrednia wartość wytworzona i podzielona	41
Wskaźnik własny	Główne zasady i działania na rzecz zapewnienia jakości	41
Pozostałe ujawnienia w raporcie		
GRI 301: Surowce i materiały 2016	301-1 Wykorzystane surowce i materiały według wagi i objętości	113
GRI 302: Energia 2016	302-1 Zużycie energii przez organizację	114
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-3 Łączny pobór wody według źródła	117
GRI 305: Emisje 2016	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	114
GRI 305: Emisje 2016	305-2 Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi	114
GRI 305: Emisje 2016	305-4 Intensywność gazów cieplarnianych	114
GRI 306: Odpady 2020	306-3 Wytworzone odpady	117
GRI 307: Zgodność z regulacjami środowiskowymi	307-1 Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	106

Tematy istotne z 2021 roku, które nie zostały uznane za istotne przez interesariuszy w 2022 roku, lecz zostały uwzględnione w raporcie.

- » Wkład w rozwój zrównoważonej gospodarki
- » Różnorodność i równouprawnienie
- » Odpowiedzialna polityka zakupowa
- » Klimat i ślad środowiskowy

Indeks wskaźników z Wytycznych GPW do raportowania ESG

Indeks wskaźników wg „Wytycznych do raportowania ESG.
Przewodnik dla spółek notowanych na GPW”

Kod wskaźnika	Nazwa	Numer strony
E-P1	Emisje gazów cieplarnianych	115
E-P2	Zużycie energii	115
E-P3	Ryzyko i korzyści związane z klimatem	110
E-S1	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	114
E-S2	Zarządzanie emisjami	114
E-S3	Zużycie wody	117
E-S6	Zanieczyszczenia i odpady	117
S-P1	Różnorodność w organach zarządczych	58
S-P2	Wskaźnik równości wynagrodzeń	78, 85
S-P3	Rotacja zatrudnienia	77
S-P4	Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych	78
S-P5	Polityka praw człowieka	64, 67
S-P6	Procedury należytej staranności dotyczącej praw człowieka	68
G-P1	Struktura organów zarządczych	55
G-P2	Kodeks etyki	64
G-P3	Polityka antykorupcyjna	66
G-P4	Mechanizm zgłaszania naruszeń	67
G-S1	Polityka ochrony danych	68

Zasady UN Global Compact

Zasady – firmy powinny:	Miejsce w raporcie
1. Przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka.	
2. Eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.	
3. Popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji.	78
4. Wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej.	
5. Przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci.	
6. Przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia.	75 , 79 , 82
7. Wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego	
8. Podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową.	106 , 109
9. Wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.	
10. Przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.	66





ir@gpw.pl | www.gpw.pl