

**Uzasadnienie dla określenia części stałej wynagrodzenia Członków Zarządu
spółki GPW Benchmark S.A. w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 Ustawy
z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi
spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202)**

Działając na podstawie art. 4 ust. 3 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) (dalej: Ustawa), biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia wysoko wykwalifikowanej kadry zarządzającej dla spółki GPW Benchmark S.A. (dalej: Spółka) poniżej przedstawiono okoliczności uzasadniające określenie części stałej wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 Ustawy.

GPW Benchmark S.A. jako spółka zależna wchodząca w skład Grupy Kapitałowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. odpowiedzialna jest za opracowywanie i rozwój oferty wskaźników referencyjnych dla polskiego rynku finansowego.

Od 2017 roku Spółka pełni funkcję organizatora oraz agenta kalkulacyjnego fixingu stawek referencyjnych WIBID oraz WIBOR.

Stawki referencyjne WIBID i WIBOR pełnią bardzo ważną rolę w polskiej gospodarce. Stanowią punkt odniesienia dla instrumentów finansowych oraz umów i kontraktów na nich opartych. Są podstawą dla oprocentowania kredytów udzielanych gospodarstwom domowym i przedsiębiorstwom, służą do wyceny instrumentów finansowych, determinując przepływy w transakcjach swapowych oraz kwoty rozliczenia szeregu kontraktów terminowych. Stanowią bazę dla płatności odsetkowych w części obligacji skarbowych, jak również w nie-skarbowych papierach wartościowych.

Przeprowadzana w Spółce restrukturyzacja przewiduje ponad 3 letnią perspektywę zmian, w wyniku której planowana jest znacząca zmiana struktury aktywów i przychodów spółki.

Planowany przez GPW Benchmark S.A. rozwój oferty dotyczącej indeksów i wskaźników referencyjnych wpłynie na przejrzystość, rzetelność i stabilność stawek referencyjnych, będących punktem odniesienia dla instrumentów finansowych w polskiej gospodarce.

Realizacja przez Spółkę zadań określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie indeksów stosowanych jako wskaźniki referencyjne w instrumentach finansowych i umowach finansowych lub do pomiaru wyników funduszy inwestycyjnych i zmieniające dyrektywy 2008/48/WE i 2014/17/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 596/2014 przyczynia się do wzrostu odpowiedzialności Zarządu Spółki obwarowanej surowymi sankcjami i zastrzeżonymi w tym rozporządzeniu na wypadek naruszenia określonych regulacji.

Mając na uwadze wielkość rynku, na którym działa Spółka, jej rolę dla gospodarki oraz zadania i odpowiedzialność wynikające z wymogów regulacyjnych przed uczestnikami rynku i instytucjami nadzorczymi, należy podkreślić, że organizacja i prowadzenie tego typu instytucji wymaga zatrudnienia wysoko wykwalifikowanej kadry zarządzającej, której kompetencje są niezbędne dla realizacji zadań istotnych dla państwa na najwyższym poziomie.