

Uzasadnienie dla określenia części stałej wynagrodzenia Członków Zarządu

spółki Izba Rozliczeniowa Giełd Towarowych S.A.

w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r.

o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami

Działając na podstawie art. 4 ust. 3 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej: Ustawa), biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia wysoko wykwalifikowanej kadry zarządzającej dla spółki Izba Rozliczeniowa Giełd Towarowych S.A. (dalej: Spółka, IRGiT) poniżej przedstawiono okoliczności uzasadniające określenie części stałej wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w wysokości wyższej niż określona w art. 4 ust. 2 Ustawy.

IRGiT to spółka infrastrukturalna o szczególnym charakterze systemowym. Jej działalność wymaga zezwolenia i podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego (KNF). Jako podmiot posiadający zezwolenie na prowadzenie izby rozliczeniowej i rozrachunkowej w rozumieniu ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, IRGiT funkcjonuje w ściśle regulowanym obszarze, gdzie jakiegokolwiek uchybienie wiąże się z surową odpowiedzialnością prawną i zagrożone jest wysokimi sankcjami administracyjnymi – od odebrania zezwolenia po wielomilionowe kary pieniężne.

Łączna wartość rozliczonych przez IRGiT transakcji w roku 2024 przekroczyła 100 mld zł, a w roku 2023 – 200 mld zł. IRGiT odpowiada dodatkowo za proces obsługi fakturowania wszystkich tych transakcji, co przekłada się na dodatkową odpowiedzialność Spółki oraz Członków Zarządu za właściwe zarządzanie ryzykami z obszaru podatkowego.

IRGiT pełni ważną rolę jako element infrastruktury rynku energii i gazu w Polsce, a jej podstawowym celem jest zapewnienie bezpieczeństwa rozliczeń. Kluczowa w tym obszarze jest stabilizacja i profesjonalizacja organów korporacyjnych posiadających najwyższą wiedzę i specjalizację.

IRGiT jest podmiotem wchodzącym w skład grupy kapitałowej GPW o istotnym wkładzie finansowym, realizującym zadania wynikające z ustawy o obrocie instrumentami finansowymi oraz ustawy o giełdach towarowych.

IRGiT to podmiot zaufania publicznego, stąd dobór odpowiedniej kadry do jej organów korporacyjnych stanowi jeden z kluczowych elementów wpływających na postrzeganie i reputację całego krajowego rynku towarowego.

Jako instytucja odpowiedzialna za rozliczanie finansowe wszystkich rynków prowadzonych przez Towarową Giełdę Energii S.A. (TGE), IRGiT jest jedyną polską spółką zapewniającą bezpieczeństwo rozliczeń hurtowego handlu produktami energetycznymi.

Jako podmiot świadczący usługi rozliczeniowe dla TGE (pełniące również funkcję NEMO), IRGiT stanowi element europejskiego rynku energii elektrycznej, umożliwiając koncernom energetycznym handel na arenie międzynarodowej w ramach procesu Market Coupling.

IRGiT to kluczowy podmiot rynku towarowego, który umożliwia rozwój i wzrost polskiej gospodarki oraz wykonuje szereg zadań na rzecz rozwoju, bezpieczeństwa i prawidłowego funkcjonowania rynku energii elektrycznej i gazu w Polsce.

Członkowie Zarządu IRGiT odpowiadają za bezpieczne i prawidłowe funkcjonowanie giełdowego rynku towarowego i muszą posiadać odpowiednie kompetencje, kwalifikacje i doświadczenie, zapewniające bezpieczne zarządzanie taką spółką.

Wobec roli i umiejscowienia IRGiT w polskiej gospodarce, wynagrodzenia organów korporacyjnych Spółki powinny mieć charakter rynkowy i być ukształtowane tak, aby zapewnić jej prawidłowe i bezpieczne funkcjonowanie. Podkreślają to m.in. „Zasady Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych” KNF z 22 lipca 2014 r., wskazujące na konieczność zapewnienia rynkowego charakteru wynagrodzeń podmiotów nadzorowanych, do których należy IRGiT.

Warszawa, grudzień 2025 r.