



# 2021

**RAPORT ZINTEGROWANY  
GRUPY KAPITAŁOWEJ GPW**

# List Prezesa Zarządu GPW

## Szanowni Państwo,

zapraszam do lektury kolejnego zintegrowanego raportu rocznego Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, w którym prezentujemy zarówno finansowe, jak i pozafinansowe wyniki naszej działalności w 2021 roku.

W poprzednim roku uroczystie świętowaliśmy 30 lat funkcjonowania GPW. Jubileuszowy rok skłonił nas do refleksji i z dumą możemy podkreślić nasze wieloletnie zaangażowanie na rzecz odpowiedzialnego rozwoju, zarówno jako spółki, Grupy Kapitałowej, jak i organizatora rynku obrotu instrumentami finansowymi promującego działania w obszarze ESG.

Ukoronowaniem naszej pracy w tym zakresie było przyjęcie pod koniec ubiegłego roku „Strategii ESG Grupy Kapitałowej GPW 2025”, która wytycza kierunki działań w trzech filarach: środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego. Dbłość o środowisko naturalne, szczególnie w kontekście zmian klimatycznych, tworzenie inkluzywnego, atrakcyjnego środowiska pracy oraz przestrzeganie zasad ładu korporacyjnego, w tym polityki wobec klientów i dostawców, to obszary, którym w najbliższych latach chcemy poświęcić jeszcze więcej uwagi. W perspektywie najbliższych czterech lat spółki Grupy Kapitałowej GPW (GK GPW) wyznaczyły określoną drogę zrównoważonego rozwoju poprzez cele strategiczne i ambicje w zakresie :

- » przejścia na niskoemisyjną gospodarkę,
- » bycia odpowiedzialnym i pożądanym pracodawcą tworzącym inkluzywne środowisko pracy,
- » przekazywania unikalnej wartości w edukację finansową i kształcenia pokoleń inwestorów,
- » umacniania wysokiej jakości praktyk ładu korporacyjnego, w tym również rozwoju struktury zarządzania czynnikami ESG w GK GPW.

Naszą największą ambicją w zakresie filaru środowiskowego jest ograniczenie emisji gazów cieplarnianych GK GPW o 50 proc. do końca 2025 roku (względem 2022) z perspektywą zeroemisyjności do końca 2030 roku.

Jako organizator obrotu, chcemy również przygotować spółki do procesu raportowania, gdyż brak takich działań może wpłynąć na spadek zainteresowania inwestorów zagranicznych spółkami notowanymi na rynku krajowym. W 2021 roku opublikowaliśmy „Wytyczne do raportowania ESG. Przewodnik dla spółek notowanych na GPW”. Staliśmy się tym samym jedną z 56 giełd na świecie, które taki przewodnik opublikowały. Ważnym momentem było również przyjęcie „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”.

W 2021 roku, jak i w latach ubiegłych, prowadziliśmy działania budujące kulturę i wiedzę w zakresie inwestowania na polskim rynku giełdowym. Zarządzaniem kwestiami ESG wewnątrz organizacji oraz promowaniem takiego podejścia wśród interesariuszy, GPW pragnie wnieść pozytywny wkład w realizację Globalnych 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 wytyczonych przez ONZ i przyjętych przez wszystkie 193 państwa członkowskie ONZ, w tym Polskę.

W 2021 r. wciąż były odczuwalne skutki pandemii, które stymulowały wyjątkową zmienność na globalnych rynkach finansowych, co jednak nie skutkowało wzrostem nastrojów pesymistycznych. Wręcz przeciwnie, rok 2021 to powrót optymizmu wśród inwestorów, a także rozwój emitentów przy równoczesnym wzroście ich wyników finansowych i kapitalizacji spółek giełdowych notowanych na obu parkietach GPW, co również przełożyło się na zainteresowanie spółek prywatnych debiutem na warszawskim parkiecie.

Wzrosty znalazły także odzwierciedlenie w wynikach finansowych GK GPW za 2021 rok - wypracowaliśmy rekordowe przychody oraz jeden z najwyższych w historii zysków netto. Na koniec ubiegłego roku skonsolidowany zysk netto

wyniósł 161,3 mln zł wobec 152,3 mln zł w 2020 r. przy 407,6 mln zł przychodów ze sprzedaży (+0,9 % r/r). Wartość wypłacanej dywidendy ze skonsolidowanego zysku netto za 2020 r. (skorygowanego o udziały jednostek stowarzyszonych), wyniosła blisko 105 mln zł (2,5 zł na akcję).

W ramach Strategii #GPW2022 Zarząd GPW konsekwentnie realizował ogłoszone cele strategiczne, umacniające pozycję biznesową Grupy Kapitałowej GPW. W raporcie znajdują Państwo informacje o postępach w realizacji inicjatyw strategicznych, które rozwijaliśmy w ubiegłym roku w tym m.in.: GPW Private Market, GPW Data, GPW Ventures, GlobalConnect.

W niniejszej publikacji przeczytają również Państwo o sukcesach i wyzwaniach biznesowych, jak również o szczegółowej ścieżce budowania wartości oraz o pozostałych aspektach zarządzania w obszarach ESG. Mam nadzieję, że lektura przygotowanego po raz kolejny raportu spełni Państwa oczekiwania w zakresie wiarygodnej, użytecznej i przyjaznej informacji.

**Zachęcam do lektury!**



**Marek Dietl**  
Prezes Zarządu GPW



## Rozdział 1

# STRATEGIA I MODEL TWORZENIA WARTOŚCI

Misja i struktura Grupy Kapitałowej GPW  
 Model tworzenia wartości  
 Strategia biznesowa  
 Strategia ESG  
 Ryzyka i szanse  
 Interesariusze i otoczenie rynkowe  
 Kluczowe wyniki finansowe i niefinansowe  
 Outlook 2022+



# Misja i struktura Grupy Kapitałowej GPW

Grupa Kapitałowa Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie **obejmuje najważniejsze instytucje rynku kapitałowego i towarowego w Polsce i jest największą giełdą w Europie Środkowo-Wschodniej.**

Misją GK GPW jest rozwijanie efektywnych mechanizmów przepływu kapitału i towarów poprzez udostępnianie konkurencyjnych jakościowo i cenowo usług giełdowych i rozliczeniowych, spełniających potrzeby i oczekiwania naszych klientów: przedsiębiorstw, inwestorów oraz pośredników obrotu.

- » Wspieramy rozwój gospodarczy i budujemy kulturę inwestowania.
- » Tworzymy międzynarodowe centrum kapitałowe.
- » Zapewniamy najwyższe standardy i bezpieczeństwo obrotu oparte na światowej klasy technologiach.
- » Jako zespół profesjonalistów prowadzimy zintegrowaną, efektywną działalność zorientowaną na wzrost.



## W 2021 roku Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie obchodziła 30-lecie istnienia.

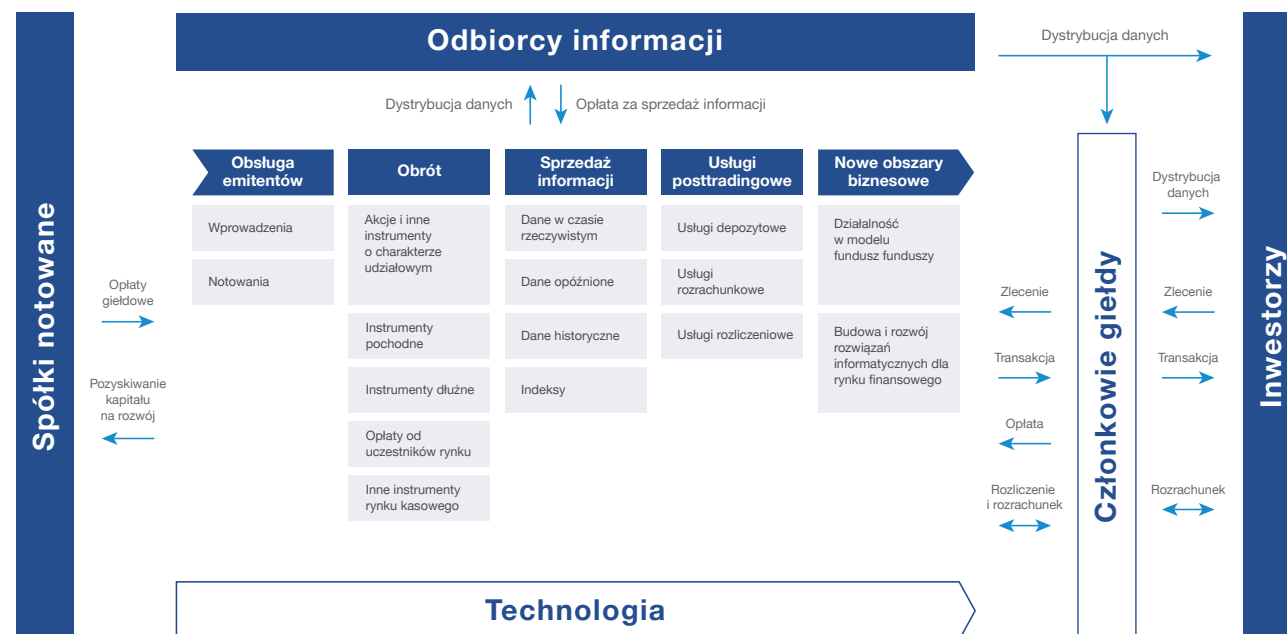
Bogaty program obchodów zamieściliśmy na dedykowanej jubileuszowi stronie [www.30latgpw.pl](http://www.30latgpw.pl)

## Struktura i model biznesowy Grupy Kapitałowej GPW

W skład GK GPW wchodzi 10 spółek zależnych oraz 4 spółki stowarzyszone i wspólnie kontrolowane wyceniane metodą praw własności.

Model biznesu GK GPW koncentruje się na usługach świadczonych na dwóch kluczowych dla gospodarki rynkach – finansowym i towarowym. W obydwu przypadkach oferowane usługi obejmują cały łańcuch aktywności, począwszy od obsługi emitentów aż po usługi posttradingowe, generując wartość dla notowanych spółek, odbiorców informacji oraz Członków Giełdy, a w konsekwencji dla inwestorów i całej gospodarki.

Rycina. Działalność na rynku finansowym



## Przedmiot działalności spółek należących do Grupy Kapitałowej GPW

### » BondSpot S.A.

Koncentruje swoją działalność na obrocie skarbowymi i nieskarbowymi dłużnymi papierami wartościowymi i prowadzi na zlecenie Ministra Finansów, w ramach zarządzania długiem publicznym, elektroniczny hurtowy rynek papierów wartościowych – Treasury BondSpot Poland, stanowiący integralną część systemu Dealerów Skarbowych Papierów Wartościowych w Polsce.

### » Towarowa Giełda Energii S.A.

Jedyna licencjonowana giełda towarowa w Polsce, która posiada zezwolenie na prowadzenie rynku regulowanego. Działalność TGE znajduje się pod nadzorem Komisji Nadzoru Finansowego w zakresie obrotu na prowadzonych przez giełdę rynkach, tj. energii elektrycznej, gazu ziemnego, praw majątkowych oraz uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>. TGE od marca 2020 r. organizuje także obrót towarami rolnymi.

### » Izba Rozliczeniowa Giełd Towarowych S.A. (spółka zależna TGE)

Spółka zapewnia usługę rozliczeniową dla wszystkich rynków prowadzonych przez TGE. Posiada zezwolenie na prowadzenie izby rozliczeniowej i rozrachunkowej oraz giełdowej izby rozrachunkowej.

### » InfoEngine S.A. (spółka zależna TGE)

Spółka prowadzi elektroniczną platformę obrotu towarami w segmencie OTC i świadczy usługi na rzecz uczestników rynku energii elektrycznej.

### » GPW Benchmark S.A.

Pełni funkcję licencjonowanego administratora wskaźników referencyjnych danych regulowanych (Rodzina Indeksów Giełdowych WIG, CEEplus) oraz wskaźników referencyjnych niebędących wskaźnikami stopy procentowej (TBSP, Index), a także wskaźników referencyjnych stopy procentowej, w tym Stawek Referencyjnych WIBID i WIBOR, z których WIBOR ma status kluczowego wskaźnika referencyjnego o systemowym znaczeniu dla polskiego rynku pieniężnego, używanego dla wyceny większości kredytów bankowych, instrumentów pochodnych i dłużnych emitowanych w PLN.

### » GPW Ventures ASI S.A.

Spółka działa jako podmiot zarządzający funduszami inwestycyjnymi w formie Alternatywnych Spółek Inwestycyjnych (ASI), które zamierza tworzyć wspólnie z zewnętrznymi, profesjonalnymi inwestorami – finansowymi i branżowymi.

### » Ventures Asset Management Spółka z o.o. (spółka zależna GPW Ventures ASI S.A.)

Spółka działa jako podmiot zarządzający funduszami inwestycyjnymi w formie Alternatywnych Spółek Inwestycyjnych (ASI), które zamierza tworzyć wspólnie z zewnętrznymi, profesjonalnymi inwestorami – finansowymi i branżowymi.

### » GPW Ventures Asset Management sp. z o.o. S.K.A.

Spółka to pierwszy alternatywny fundusz inwestycyjny (w formie ASI) zarządzany przez GPW Ventures Asset Management sp. z o.o., utworzony dla inwestora – Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa (KOWR), o profilu inwestycyjnym „Agricultural Technology”. Spółka została zarejestrowana w KRS 28 stycznia 2021 r.

### » GPW Tech S.A.

Przedmiotem działalności Spółki jest budowa, rozwój i komercjalizacja rozwiązań informatycznych dedykowanych dla szeroko rozumianego rynku finansowego.

### » Teelgren Investments S.A.

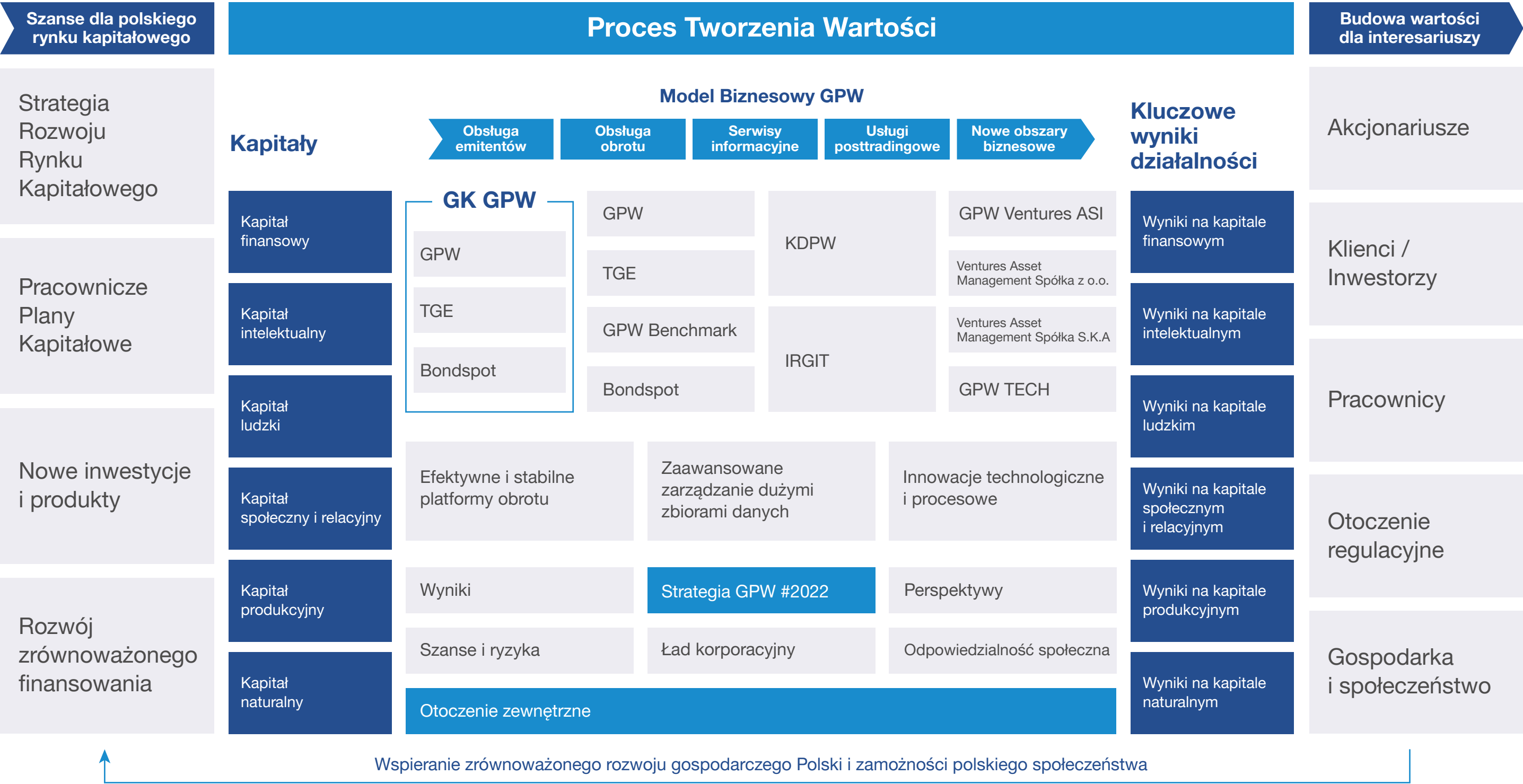
Spółka weszła w skład Grupy Kapitałowej w dniu 19 stycznia 2022 r. Spółka ma pełnić w przyszłości rolę dostawcy usług finansowania społecznościowego, dostawcy usług w zakresie tokenizacji i obrotu aktywami finansowymi oraz niefinansowymi. Początek działalności operacyjnej spółki jest planowany na IV kwartał 2022 r.

Więcej informacji o GK GPW na stronie internetowej:

[www.gpw.pl](http://www.gpw.pl)

# Model tworzenia wartości

Rycina. Proces tworzenia wartości GK GPW



Powiększamy kapitał finansowy poprzez efektywne wykorzystanie dostępnych środków. Rozwijamy kapitał intelektualny, inwestując w technologię, aby zapewnić sprawne dostarczanie produktów i usług. Rozwijamy ofertę, aby zaspokoić popyt inwestorów i wzmocnić naszą pozycję na rynku.

Pracownicy GK GPW posiadają unikalne kwalifikacje i doświadczenie na rynku kapitałowym. Stale inwestujemy w ich rozwój oraz kształtujemy kulturę organizacyjną w oparciu o wartości i efektywną komunikację wewnętrzną. Utrzymujemy kapitał społeczny poprzez dialog i interakcje z szerokim gronem interesariuszy.

Kapitały



Kapitał finansowy

Obejmuje zasoby finansowe niezbędne do prowadzenia działalności, w tym kapitały własne i obce oraz środki wygenerowane w ramach działalności operacyjnej.



Kapitał intelektualny

Stanowią go oparte na wiedzy zasoby niematerialne i organizacyjne, w tym:

- » marka GPW i jej spółek zależnych i stowarzyszonych;
- » procedury wewnętrzne;
- » oprogramowanie wykorzystywane w bieżącej działalności;
- » produkty informacyjne i bazy danych;
- » serwisy i strony internetowe należące do spółek Grupy.

Wyniki w 2021

|            | 2021         | 2020         | 2019         |
|------------|--------------|--------------|--------------|
| Zysk netto | 161,3 mln zł | 152,3 mln zł | 120,5 mln zł |
| EBITDA     | 215,2 mln zł | 225,6 mln zł | 194,6 mln zł |
| Przychody  | 407,6 mln zł | 404,0 mln zł | 337,4 mln zł |

- » Kontynuacja prac badawczo-rozwojowych w zakresie budowy własnej Platformy Transakcyjnej oraz innych narzędzi technologicznych.
- » Uruchomienie kolejnej edycji prestiżowego programu szkoleniowego GPW Growth.
- » Kolejna edycja Programu Wsparcia Pokrycia Analitycznego 3.0.
- » Dalszy rozwój oferty produktowej.
- » Aktualizacja „Dobrych Praktyk Spółek notowanych na GPW”.
- » Publikacja „Wytycznych do raportowania ESG”.
- » Przyjęcie Strategii ESG GK GPW 2025.

Kapitały



Kapitał ludzki

Rozumiany jest jako kompetencje, zdolności i doświadczenie pracowników, jak również ich motywacja do tworzenia innowacji. Rozwój kapitału ludzkiego realizowany jest poprzez:

- » inwestowanie w rozwój i podnoszenie kwalifikacji pracowników - ważny element polityki kadrowej;
- » stałe poszerzanie oferty pozapłacowej – warsztaty dla pracowników, benefity;
- » różnorodność zatrudnionych pracowników pod względem płci.

Wyniki w 2021

- » Koszty świadczeń pracowniczych (koszty osobowe oraz inne koszty osobowe) 109,6 mln w 2021 r., 95,6 mln zł w 2020 r., 77,8 mln zł w 2019 r.
- » Przeprowadzenie licznych szkoleń, m.in. dotyczących organizacji pracy zdalnej czy dbania o dobrostan psychiczny w czasie pandemii.
- » Płeć zatrudnionych osób: 196 kobiet/279 mężczyzn w 2021 r., 183 kobiety/271 mężczyzn w 2020 r., 168 kobiet/245 mężczyzn w 2019 r.

Zarządzanie kapitałem ludzkim opisano w podrozdziale **Zarządzanie miejscem pracy (str. 63)**.





## Kapitały



### Kapitał społeczny i relacyjny

Obejmuje doświadczenia i relacje wewnątrz i pomiędzy społecznościami oraz grupami interesariuszy. Rozwój kapitału realizowany jest poprzez:

- » Emitenci – prowadzenie szkoleń dla Emitentów z obowiązków informacyjnych, wprowadzanie ulg i ułatwień dla Emitentów.
- » Inwestorzy, w tym Akcjonariusze – dbanie o należytą komunikację, organizacja konferencji wynikowych, czatów inwestorskich, organizacja konferencji dedykowanym inwestorom.
- » Regulatorzy i instytucje rynku finansowego – współpraca na rzecz rozwoju rynku, prowadzenie konsultacji w sprawie zmian wprowadzanych przez GPW.
- » EBOR – współpraca w zakresie rozwoju ESG.
- » Społeczeństwo – działalność edukacyjna, akcje charytatywne, wolontariat pracowniczy, sponsoring i darowizny.

Kapitał społeczny i relacyjny pozwala nam skutecznie budować pozycję największej giełdy papierów wartościowych w regionie.



### Kapitał naturalny

Obejmuje przede wszystkim zużycie energii elektrycznej i ciepłej oraz wody, zasobów zapewniających stabilne funkcjonowanie giełdowych systemów transakcyjnych i infrastruktury informatycznej. Zarządzanie kapitałem naturalnym odbywa się poprzez:

- » zarządzanie wpływem na środowisko, w tym monitorowanie oraz ograniczanie zużycia przez pracowników zasobów zgodnie z postanowieniami Polityki klimatycznej GK GPW;
- » weryfikację dostawców pod kątem poszanowania przez nich środowiska naturalnego na podstawie postanowień Polityki wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW.

## Wyniki w 2021

- » Prowadzenie projektu Optymalizacji IPO.
- » Wprowadzenie obniżki opłaty rocznej w odpowiedzi na trudną sytuację Emitentów będącą efektem pandemii COVID.
- » Organizacja konferencji branżowych - m.in. GPW Innovation Day, Gaming na Giełdzie, Biznes w Genach, Trigon Green Tech Conference, konferencja Giełd Trójmorza.
- » Rozpoczęcie konsultacji publicznych dotyczących wskaźników referencyjnych stopy procentowe
- » Publikacja wytycznych do raportowania ESG, przeprowadzenie warsztatów w zakresie raportowania ESG.

Zarządzanie kapitałem społecznym opisano w podrozdziale **Edukacja giełdowa i finansowa** oraz w podrozdziale **Działalność społeczna**.

Zużycie zasobów przez GK GPW w 2021 r.:

- » 3 565,74 MWh energii elektrycznej, z czym wiązała się emisja 950,28 t CO<sub>2</sub>e.
- » 4725,22 GJ energii ciepłej, z czym wiązała się emisja 459,50 t CO<sub>2</sub>e.
- » 2 466,81 m<sup>3</sup> wody.
- » 41 tys. l paliw.
- » 204 075 kartek A4.

Zarządzanie wpływem na środowisko zostało szerzej opisane na **str. 84** Raportu

## Strategia biznesowa

W 2021 r. realizowaliśmy zaprezentowaną 27 czerwca 2018 r. strategię rozwoju GK GPW o nazwie #GPW2022, o której więcej można dowiedzieć się **TUTAJ**. Strategia #GPW2022 stanowi aktualizację i uszczegółowienie działań w ramach wieloletniego planu funkcjonowania i rozwoju Grupy zawartego w dokumencie pt. „Strategia Grupy Kapitałowej Giełdy Papierów Wartościowych GPW 2020”. Jej wdrażanie zakończy się w 2022 r.

Aktualne inicjatywy strategiczne w ramach #GPW2022:

1. Rozwój Rynku Pierwotnego (GPW Growth) – kompleksowy program edukacyjny, wspierający rozwój przedsiębiorców z sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Filarem projektu jest wprowadzenie i rozwój programu GPW Growth, którego głównym założeniem jest wsparcie spółek w budowaniu ich wartości poprzez ekspansję z wykorzystaniem zewnętrznych źródeł finansowania, w szczególności z mocnym akcentem rozwoju poprzez rynek kapitałowy.
2. Pożyczki Papierów Wartościowych – stymulacja wzrostu płynności na rynku kasowym i instrumentów pochodnych GK GPW poprzez promocję i zwiększenie skali pożyczek papierów wartościowych.
3. Rozwój Instrumentów Pochodnych – wprowadzenie nowych instrumentów pochodnych dostosowanych do potrzeb klientów oraz promocja pasywnych zleceń dostarczających płynność do arkusza zleceń, a także rozszerzenie programów promocyjnych i edukacyjnych dla wszystkich grup inwestorów.
4. GPW Private Market – utworzenie platformy łączącej spółki poszukujące kapitału z inwestorami na rynku niepublicznym. Inicjatywa stanowi dopełnienie oferty grupy kapitałowej GPW tak, aby mogły z niej korzystać spółki na każdym etapie rozwoju.
5. GPW Ventures – utworzenie spółki, która zainwestuje w fundusze kapitału podwyższonego ryzyka jako inwestor pasywny. Inicjatywa umożliwi stworzenie instrumentu finansowania aktywizującego rozwój polskiego rynku venture capital, a w dłuższej perspektywie wzrost liczby pierwotnych ofert publicznych.

6. Rozwój Rynku BondSpot – zapewnienie pełnej oferty produktów i usług w zakresie instrumentów dłużnych, rynku pieniężnego oraz instrumentów pochodnych na obligacje i stopy procentowe. Wszystko będzie realizowane w ramach jednego miejsca obrotu.
7. GPW Data – wprowadzenie standardów raportowania biznesowego pozwalających na automatyczne przetwarzanie danych i obniżenie kosztów związanych z raportowaniem przez spółki, wykorzystanie technologii big data w procesie gromadzenia danych istotnych z punktu widzenia inwestycji na rynku kapitałowym i generowanie raportów na ich podstawie oraz implementacja narzędzi bazujących na sztucznej inteligencji (AI), wspierających inwestorów krajowych i zagranicznych.
8. GPW TCA TOOL – Transaction Cost Analysis (TCA), oznacza analizę kosztów transakcyjnych. W ramach projektu zbudowano zestaw narzędzi do identyfikacji i analizy kosztów transakcyjnych. Tego typu informacje będą źródłem wiedzy dla inwestorów i brokerów i pozwolą na przeprowadzenie analiz od danych zregulowanych do mikrostruktury rynku.
9. Zorganizowana Platforma Obrotu – przekształcenie rynku terminowego towarowego funkcjonującego w strukturze TGE w zorganizowaną platformę obrotu, zgodnie z wymogami Dyrektywy MiFID II. Projekt umożliwi też TGE dalszy rozwój instrumentów terminowych z fizyczną dostawą energii elektrycznej i gazu oraz instrumentów finansowych.
10. GPW Tech – przedmiotem działalności spółki jest budowa, rozwój i komercjalizacja rozwiązań informatycznych dedykowanych dla szeroko rozumianego rynku finansowego.
11. Platforma Transakcyjna – przeprowadzenie prac badawczo-rozwojowych w zakresie opracowania oraz implementacji zintegrowanej nowoczesnej Platformy Transakcyjnej przełomowej pod względem parametrów wydajnościowych i pojemnościowych, nowatorskich protokołów komunikacyjnych oraz algorytmów zawierania transakcji.
12. Rynek towarów rolnych – elektroniczna, zorganizowana platforma handlu produktami rolno-spożywczymi.

13. Rozwój GPW Benchmark – pełnienie funkcji administratora wskaźników referencyjnych stopy procentowej, wskaźników danych rynku regulowanego oraz innych wskaźników referencyjnych, w tym stawek referencyjnych WIBID i WIBOR, indeksów giełdowych, TBSP, Index oraz CEEplus, jak również rozwój oferty indeksów i wskaźników referencyjnych w tych obszarach.
14. Telemetria Operator TeO – opracowanie innowacyjnego systemu TeO, czyli wielomodulowej platformy aukcyjnej przeznaczonej do kompleksowej obsługi transakcji na rynku mediowym.
15. „Polski Cyfrowy Operator Logistyczny” – celem przedsięwzięcia jest usprawnienie i ułatwienie procesów dla branży transport-logistyka-spedycja oraz zapewnienie bezpieczeństwa polskiego rynku transportowego.
16. Global Connect – rynek akcji spółek zagranicznych notowanych na giełdach w Europie Zachodniej, a docelowo również w USA. Notowania na Global Connect będą odbywać się w godzinach sesji giełdowej na GPW oraz w polskim złotym, co daje inwestorowi pewność ceny, po której nabywa akcje. Inwestorzy będą mogli składać zlecenia poprzez rachunek w krajowym biurze maklerskim, podłączonym do nowego rynku.
17. Central Post-trade Solutions – zintegrowanie polskiego i węgierskiego biznesu w ramach współpracy GPW, Towarowej Giełdy Energii, Narodowego Banku Węgier i Budapest Stock Exchange, które umożliwi uzyskanie synergii w zakresie stworzenia kompleksowej oferty rozliczeniowej dla całego regionu.
18. Wdrożenie Strategii ESG na GPW – przyjęcie „Strategii ESG Grupy Kapitałowej GPW 2025”, która określa ambicje i cele w obszarze zrównoważonego rozwoju na lata 2022-2025. W Strategii znalazły się główne kierunki działań z obszaru ESG i zrównoważonego rozwoju dla wszystkich spółek wchodzących w skład GK GPW.
19. GPW planuje przejąć Armeńską Giełdę Papierów Wartościowych (AMX). 18 września 2020 r. Zarząd GPW podpisał porozumienie z Centralnym Bankiem Armenii w sprawie negocjacji zakupu pakietu większościowego stanowiącego 65% udziałów w Armeńskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. Potencjalne przejęcie AMX pozwoli GPW na dalszą ekspansję usług oraz przyspieszenie realizacji strategii #GPW2022. Z drugiej strony da armeńskiej giełdzie możliwość skorzystania z know-how Grupy Kapitałowej GPW.

20. Dalsza współpraca w ramach Inicjatywy Trójmorza – głównym założeniem inicjatywy jest pogłębianie współpracy pomiędzy giełdami regionu Europy Centralnej w celu wspólnej promocji rynków i spółek oraz skuteczniejszego przyciągania inwestorów i pozyskiwania kapitału.

Dodatkowo w ramach #GPW2022 przewidziano również realizację szeregu inicjatyw strategicznych mających, na obecnym etapie, charakter niejawny. Inicjatywy te wraz z postępem prac będą systematycznie upubliczniane.

Rok 2021 był okresem realizacji poszczególnych inicjatyw strategicznych w ramach Strategii #GPW2022. Konsekwentnie realizowano kolejne kamienie milowe, których monitoring odbywał się miesięcznie na posiedzeniach Zarządu Giełdy oraz kwartalnie na posiedzeniach Rady Giełdy.

Szczegółowy opis postępów w realizacji inicjatyw strategicznych Grupy GPW w 2021 r. opisano **TUTAJ** (podrozdział Misja i strategia Grupy Kapitałowej GPW, pkt 2.2, str. 33).

## Ambicje finansowe Grupy Kapitałowej GPW

W marcu 2019 roku, w ramach przeglądu założeń strategicznych GK GPW, Zarząd GPW zdecydował o przyjęciu następujących ambicji finansowych, a ich horyzont czasowy został dostosowany do czasu realizacji inicjatyw strategicznych:

- » wartość przychodów GK GPW wyniesie 470 mln zł,
- » wartość EBITDA wyniesie 250 mln zł,
- » wskaźnik ROE wyniesie 19%,
- » C/I (koszty operacyjne do przychodu) po 2022 r. wyniesie poniżej 50%,
- » dywidenda z zysku za 2020 rok w wysokości nie mniejszej niż 2,5 zł na akcję. Coroczny wzrost dywidendy z zysku za lata 2020-2022 nie mniej niż o 0,1 zł na akcję, ale dywidenda nie mniejsza niż 60% przypadającego akcjonariuszom GPW skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej GPW za dany rok obrotowy, skorygowanego o udział w zyskach jednostek stowarzyszonych.

## Strategia ESG

Nasz sukces i reputacja zależą od jakości świadczonych usług, ale również od tego, w jaki sposób prowadzimy działalność jako przedsiębiorstwo. Uwzględniamy w niej nie tylko standardy biznesowe, ale również kwestie społeczne, etyczne oraz związane z ograniczaniem wpływu na środowisko naturalne. Ponadto naszym celem jest kształtowanie odpowiedzialnych postaw uczestników rynków, które organizujemy.

### Kroki GK GPW na drodze do integracji czynników ESG

Pierwszą strategię CSR (CSR – ang. Corporate Sustainability and Responsibility) ogłosiliśmy w 2013 r. W kolejnych latach sukcesywnie ją realizowaliśmy i aktualizowaliśmy jej założenia. Od początku opierała się ona na czterech filarach, istotnych z punktu widzenia Grupy oraz jej roli na polskim rynku finansowym i towarowym. Były to:

- » działalność edukacyjna;
- » dialog i relacje z rynkiem;
- » odpowiedzialna polityka Human Resources;
- » poszanowanie środowiska naturalnego.

W Strategii ESG wyznaczyliśmy podstawowe wskaźniki (KPI's).

#### Filar środowiskowy

1. Poziom emisji CO<sub>2</sub> Scope 1 oraz Scope 2 wg metodologii GHG Protocol.
2. Wprowadzony nowy zrównoważony środowiskowo produkt.
3. Wskaźnik sukcesu przyjęty dla nowego produktu.

#### Filar społeczny

1. Poziom wskaźnika zaangażowania Pracowników (rok bazowy 2022, wskaźnik raportowany rocznie).
2. Poziom wskaźnika zaangażowania Pracowników będących w programie kluczowych pracowników (rok bazowy 2022, wskaźnik raportowany rocznie).
3. Poziom wskaźnika dobrowolnych odejść Pracowników (rok bazowy 2022).
4. Poziom wskaźnika Gender Pay Gap.
5. Liczba beneficjentów działań edukacyjnych spółek GK GPW i Fundacji GPW.

#### Filar organizacyjny

1. Funkcjonujący Komitet ESG na poziomie GK GPW (odbyte i udokumentowane posiedzenia Komitetu).
2. Regularne przeglądy ESG na Zarządzie (przynajmniej raz na kwartał) oraz na posiedzeniach Rady Grupy (przynajmniej raz na kwartał).
3. System zarządzania ryzykami zawiera ryzyka ESG.
4. 8 h szkoleniowych na pracownika w okresie pierwszych dwóch lat wdrażania Strategii ESG.

### Strategia ESG GK GPW 2025

Rok 2021 był dla GK GPW czasem intensywnego wzmocnienia działań w obszarze zrównoważonego rozwoju. W grudniu 2021 r. Grupa Kapitałowa GPW przyjęła „Strategię ESG Grupy Kapitałowej GPW 2025”, która określa ambicje i cele w obszarze zrównoważonego rozwoju na lata 2022–2025.

Strategia ESG jest efektem wielomiesięcznej pracy. Powstała ona dzięki zaangażowaniu grupy roboczej złożonej z menedżerów GPW odpowiedzialnych za jej kluczowe obszary działalności z perspektywy czynników ESG i z przedstawicieli innych spółek GK GPW. W proces ustanawiania oraz wdrażania Strategii ESG od początku zaangażowani byli Członkowie Zarządów spółek wchodzących w skład GK GPW oraz ich najwyższa kadra menedżerska. Projekt otwierał warsztat szkoleniowy adresowany do Członków Zarządów spółek GK GPW oraz pracowników zaangażowanych w działania z obszaru ESG w GK GPW.

Strategia jest wdrażana przez spółki GK GPW poprzez działania i inicjatywy uszczegółowione w następujących po sobie „**Rocznych planach operacyjnych realizacji Strategii ESG**”, które określają agendy zadań zbliżające nas do realizacji ambicji strategicznych.

Wdrażając Strategię ESG GK GPW, wnosimy wkład w realizację 17 Globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 wytyczonych przez ONZ i przyjętych przez wszystkie 193 państwa członkowskie, w tym Polskę. Jako GK GPW widzimy związek naszej działalności w szczególności z następującymi Celami ONZ:

## CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



Ze strategią można zapoznać się **TUTAJ**. Dodatkowe informacje na jej temat znajdują się ponadto w podrozdziale **Ramy zarządzania kwestiami ESG**.



# Ryzyka i szanse

## Zarządzanie ryzykiem

### Podejście do zarządzania ryzykiem

Aktywnie i w sposób ciągły zarządzamy zewnętrznymi i wewnętrznymi ryzykami występującymi w naszej działalności, dążąc do wyeliminowania lub ograniczenia ich potencjalnego negatywnego wpływu na Grupę.



**Celem zarządzania ryzykiem w GK GPW jest zapewnienie, że wszystkie istotne ryzyka związane z prowadzoną działalnością są prawidłowo mierzone, raportowane i kontrolowane oraz nie stanowią zagrożenia dla stabilności i ciągłości operacyjnej.**

W GPW budujemy kulturę organizacyjną, w której nacisk kładziemy na efektywne zarządzanie ryzykiem, przestrzeganie procedur oraz stosowanie ustalonych reguł postępowania. W tym celu podejmujemy działania mające na celu zwiększanie wśród pracowników GPW świadomości odpowiedzialności za właściwe zarządzanie ryzykiem na każdym poziomie struktury organizacyjnej GPW, m.in.: organizacja szkoleń, prowadzenie i udostępnianie pracownikom informacji z zakresu zarządzania ryzykiem oraz bieżące doradztwo.

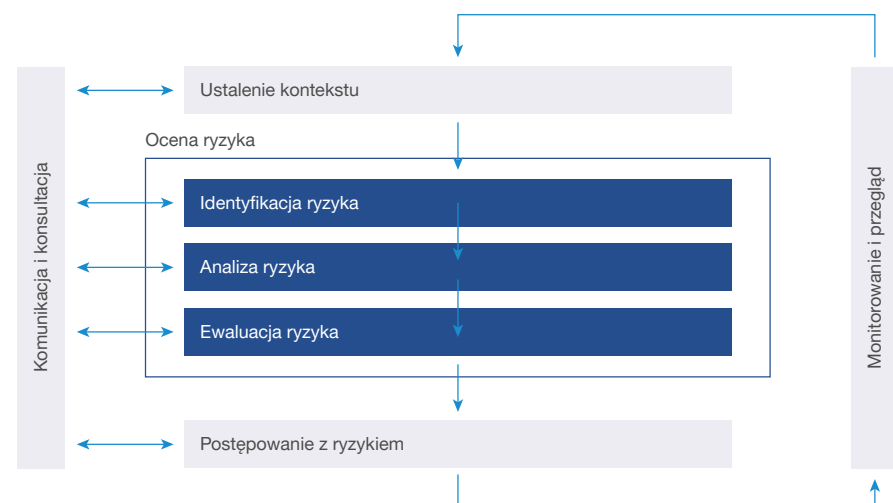
### Struktura zarządzania ryzykiem

System zarządzania ryzykiem obejmuje procesy, rozwiązania organizacyjne, narzędzia technologiczne i udokumentowane reguły postępowania. Jego główne założenia wyznacza „Strategia zarządzania ryzykiem w Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”, podlegająca regularnej weryfikacji.

Odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem spoczywa na Zarządzie GPW, wspieranym przez Komitet ds. Zarządzania Ryzykiem. Zarząd Spółki ustanawia i wdraża „Strategię zarządzania ryzykiem” oraz podejmuje najważniejsze decyzje mające wpływ na poziomy poszczególnych kategorii ryzyka. Proces zarządzania ryzykiem jest monitorowany i koordynowany przez Dział Compliance i Ryzyka oraz nadzorowany przez Radę Giełdy, wspomaganą przez Komitet Audytu. Skuteczność funkcjonowania i ocena sprawności działania wdrożonego systemu zarządzania ryzykiem oraz adekwatność i efektywność stosowanych mechanizmów kontroli jest okresowo weryfikowana przez Dział Audytu Wewnętrznego.

Zarządzanie ryzykiem w GPW jest procesem ciągłym, składającym się z wielu etapów przedstawionych poniżej.

Rycina. Proces zarządzania ryzykiem w GPW



## Ryzyka, na które narażona jest GK GPW

Nasza strategia zarządzania ryzykiem obejmuje następujące rodzaje ryzyk:

### Ryzyka niefinansowe

- » ryzyko biznesowe;
- » ryzyko operacyjne;
- » ryzyko braku zgodności;
- » ryzyko utraty reputacji.

### Ryzyka finansowe

- » ryzyko kredytowe;
- » ryzyko płynności;
- » ryzyko rynkowe.

Ryzyka finansowe zostały szczegółowo opisane w notach 2.2., 2.3. oraz 2.4. skonsolidowanego sprawozdania finansowego GK GPW za 2021 r., znajdującego się **TUTAJ**.

Spółka uznaje opisane poniżej ryzyka w poszczególnych grupach za obiektywnie najbardziej istotne, jednakże ich kolejność nie odzwierciedla istotności lub skali wpływu na działalność Spółki. Dodatkowe ryzyka, które obecnie nie są zidentyfikowane, lub które są aktualnie uważane za nieistotne, w przyszłości także mogą mieć negatywny wpływ na działalność Spółki, jej sytuację finansową i wyniki z działalności.

## Ryzyka biznesowe

### Ryzyko związane z sytuacją geopolityczną i koniunkturą gospodarczą na świecie

Działalność Grupy uzależniona jest od koniunktury na światowych rynkach finansowych. Tendencje ekonomiczne w światowej gospodarce, zwłaszcza w państwach europejskich i USA, a także sytuacja geopolityczna w krajach ościennych, w szczególności w dobie pandemii COVID-19, wpływają na percepcję ryzyka wśród inwestorów oraz na ich aktywność na rynkach instrumentów finansowych i rynkach towarowych, która może skutkować odejściem w stronę bezpiecznych inwestycji i w konsekwencji ograniczeniem wolumenów obrotów instrumentami finansowymi na GPW. Wpływ na percepcję ryzyka inwestycyjnego będzie miała również wojna w Ukrainie, która z pewnością przełoży się na załamanie ukraińskiej gospodarki oraz będzie mieć nega-

tywny wpływ na rozwój gospodarczy w Europie, w tym Polsce. Sankcje nałożone na Rosję będą z jednej strony oddziaływać na wzrost cen surowców energetycznych, a z drugiej pogłębią problemy związane z łańcuchami dostaw.

Spadek aktywności inwestorów zagranicznych na rynkach prowadzonych przez Grupę może ponadto przyczynić się do obniżenia ich atrakcyjności dla pozostałych uczestników, a także na mniejszą wartość opłat pobieranych z tytułu obsługi obrotu, które stanowią najważniejsze źródło przychodów Grupy. Przy kosztach utrzymujących się na stałym poziomie, może to powodować obniżenie zysku Grupy GPW.

### Ryzyko związane z sytuacją ekonomiczną w Polsce

Koniunktura gospodarcza w Polsce, w tym zmiany polityki pieniężnej i fiskalnej, presja inflacyjna, zmiana ratingu kredytowego Polski, dostępność finansowania czy dostępność alternatywnych inwestycji ma bardzo istotny wpływ na aktywność inwestorów i ich sentyment do polskiego rynku i tym samym na poziomy obrotów na rynkach Grupy. Zmiany sytuacji gospodarczej w kraju mają także wpływ na aktywność gospodarczą i inwestycyjną emitentów, których papiery wartościowe są notowane na rynkach prowadzonych przez Grupę, w tym na ich wyniki finansowe, co w konsekwencji może przekładać się na kursy tych akcji i wolumeny transakcji, a także na aktywność spółek w zakresie emisji nowych papierów wartościowych.

Istotnym czynnikiem ryzyka związanym z koniunkturą gospodarczą w Polsce jest rosnąca znacząco inflacja, na której dodatkowy gwałtowny wzrost w najbliższym czasie może również wpłynąć toczący się na Ukrainie konflikt zbrojny.

Istotnym czynnikiem ryzyka jest również słabnąca waluta polska, która mocno traci w stosunku do głównych walut. Zmiany kursów walut mogą negatywnie wpływać na decyzje inwestycyjne i częstotliwość ich podejmowania, co z kolei może negatywnie wpłynąć na wolumen, wartość i liczbę transakcji na rynkach Grupy GPW i tym samym na poziom przychodów Grupy.

### Ryzyko związane z możliwością podjęcia przez akcjonariusza dominującego Spółki działań, które nie leżą w interesie lub są sprzeczne z interesem Spółki lub jej pozostałych akcjonariuszy

Dzięki posiadanym uprawnieniom korporacyjnym Skarb Państwa lub inny akcjonariusz dominujący, w wypadku zakupu akcji Spółki od Skarbu Państwa, może wywierać wpływ na podejmowane przez organy Spółki uchwały. Skarb Państwa ma, a w wypadku zbycia przez Skarb Państwa akcji akcjonariuszowi dominującemu, będzie on miał istotny wpływ na działalność Spółki, w tym na określanie jej strategii oraz dróg rozwoju, wybór członków Rady Giełdy oraz Prezesa Zarządu.

Spółka nie jest w stanie przewidzieć sposobu, w jaki Skarb Państwa lub inny akcjonariusz dominujący będzie wykonywał przysługujące mu prawa, ani wpływu działań podejmowanych przez nich na działalność Spółki, jej przychody i wyniki finansowe, a także jej zdolność do realizacji założonej strategii. Spółka nie może też przewidzieć, czy polityka i działania Skarbu Państwa lub innego akcjonariusza dominującego będą zgodne z interesami Spółki.

### Ryzyko zmniejszenia korzyści z udziału Spółki w KDPW

Spółka posiada 33,33% akcji w kapitale zakładowym Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych. GPW jako akcjonariusz mniejszościowy posiada ograniczony wpływ strategiczny i operacyjny na działalność KDPW. Na model działalności KDPW może negatywnie oddziaływać szereg czynników powodujących obniżenie osiąganych zysków,

w tym presja na obniżkę opłat czy zmniejszony obrót. Obniżenie zysków grupy KDPW, a także poziomu dywidendy wypłacanej przez KDPW może wpłynąć negatywnie na zyski osiągane w przyszłości przez Grupę Kapitałową GPW, co z kolei może mieć istotne negatywne skutki dla sytuacji finansowej i wyników działalności Grupy.

### Ryzyko związane z wysokością opłat regulacyjnych

GPW, TGE, IRGiT, BondSpot, GPW Benchmark i KDPW mają obowiązek dokonywania wpłat na pokrycie rocznego budżetu KNF z tytułu nadzoru nad rynkiem kapitałowym. GPW nie ma wpływu na wysokość wspomnianych opłat i nie jest w stanie precyzyjnie przewidzieć ostatecznej kwoty, jaką

będzie zobowiązana uiścić na rzecz KNF w danym roku, w związku z czym nie jest w stanie przewidzieć wpływu tych opłat na przepływy środków pieniężnych Grupy. Wzrost takich opłat może mieć negatywny wpływ na działalność Grupy, jej sytuację finansową i wyniki działalności.

### Ryzyko koncentracji obrotów i uzależnienia znaczącej części przychodów ze sprzedaży Grupy od obrotów akcjami ograniczonej liczby emitentów oraz kontraktami futures, realizowanych przez ograniczoną liczbę Członków Giełdy

Koncentracja znaczącej części przychodów Grupy w odniesieniu do niewielkiej liczby emitentów i papierów wartościowych jest źródłem istotnego ryzyka. W szczególności, jeżeli znaczący emitenci podejmą decyzję o wycofaniu swoich akcji z obrotu, może to negatywnie wpłynąć na działalność Grupy, jej sytuację finansową, wyniki działalności i perspektywy rozwoju.

Wzrost ryzyka geopolitycznego związanego z wojną na Ukrainie może przełożyć się na decyzję Członków Giełdy w zakresie ograniczenia ich aktywności na GPW, co będzie skutkować jeszcze większą ekspozycją Grupy na ryzyko koncentracji obrotów w ograniczonej liczbie emitentów prowadzących obrót na rynku GPW.

### Ryzyko koncentracji obrotów związane z uzależnieniem znaczącej części przychodów Grupy z instrumentów pochodnych od obrotu kontraktami futures na indeks WIG20

Obrót instrumentami pochodnymi jest dla Grupy jednym z głównych źródeł przychodów z tytułu obrotu na rynku finansowym. Znaczny spadek obrotów kontraktami terminowymi na indeks WIG20 mógłby negatywnie wpłynąć na przy-

chody z obrotu instrumentami pochodnymi, a to z kolei mogłoby mieć istotny negatywny wpływ na działalność Grupy, jej sytuację finansową i wyniki działalności.

### Ryzyko związane z niezrealizowaniem strategii przez Grupę

Osiągnięcie strategicznych celów Grupy uzależnione jest od szeregu czynników, na które Grupa nie ma wpływu, w tym w szczególności od warunków rynkowych, ogólnego otoczenia gospodarczego i regulacyjnego. Ponadto identyfikacja oraz realizacja inicjatyw rozwojowych wymaga czasu, ponoszenia wyższych kosztów operacyjnych oraz nakładów inwestycyjnych, które mogą mieć odzwierciedlenie w wynikach finansowych.

GPW szuka możliwości wzmocnienia prowadzonej działalności oraz możliwości związanych z dalszym rozwojem Spółki. Jeżeli rozwiązania rozwojowe okażą się nieskuteczne, wówczas może to mieć negatywny wpływ na osiągnięcie celów (w tym finansowych) wynikających ze strategii GPW oraz na wyniki finansowe Grupy.

Ryzyko związane z działalnością w sektorze giełd i alternatywnych platform obrotu

Grupa narażona jest na ryzyko konkurencji ze strony giełd oraz alternatywnych platform obrotu, których pojawienie się na polskim rynku może negatywnie wpłynąć na działalność GPW. Konkurencję dla GPW stanowią tzw. wielostronne platformy obrotu (MTF) oraz inne formy obrotu giełdowego i pozagiełdowego.

Uruchomienie aktywnego obrotu polskimi akcjami przez alternatywne platformy mogłoby wpłynąć na poziom wartości obrotów akcjami na GPW.

Aktywność podmiotów konkurencyjnych dla GPW i TGE na polskim rynku może doprowadzić do utraty części obrotu skupianego na platformach prowadzonych przez Grupę, a także może przyczynić się do wzmożenia presji na poziom pobieranych opłat transakcyjnych i w efekcie mieć istotny negatywny wpływ na działalność Grupy, jej sytuację finansową i wyniki działalności.

Ryzyko konkurencji cenowej

Procesy konsolidacyjne w globalnym sektorze giełd oraz rozwój MTF-ów mogą zwiększyć presję na dalsze obniżenie opłat pobieranych od transakcji na rynkach finansowych. W konsekwencji klienci GPW mogą wywierać presję

na obniżenie przez GPW opłat pobieranych z tytułu notowań i obrotu, co może spowodować zmniejszenie przychodów GPW.

Ryzyko związane ze zmianami technologicznymi

Grupa musi stale wzmocniać i poprawiać swoją zdolność reagowania na zmiany, wydajność, dostępność i właściwości zautomatyzowanych systemów obrotu, aby zachować konkurencyjność.

GPW we wrześniu 2019 r. rozpoczęła projekt badawczo-rozwojowy, którego celem jest wytworzenie własnego systemu transakcyjnego, dedykowanego GPW i jej spółkom zależnym oraz zagranicznym giełdom regionu Europy Środkowo-Wschodniej. Projekt może generować po stronie Spółki znaczące nakłady inwestycyjne, które częściowo będą refinansowane ze środków przyznanych przez NCBiR.

Nie można zapewnić, że wysokość poniesionych przez Spółkę nakładów związanych z wymianą systemu transakcyjnego nie będzie miała istotnego wpływu na działalność Grupy, jej sytuację finansową i wyniki działalności.

Ponadto GPW uruchomiła projekt Private Market, który w efekcie uruchomi platformę transakcyjną do tokenizacji praw rzeczowych oraz instrumentów finansowych, a do wytworzenia tej wartości wykorzysta platformę blockchain.

Ryzyko możliwości rozwiązania umowy, na podstawie której rynek TBSP został wybrany jako rynek referencyjny

W styczniu 2019 r. Rynek Treasury BondSpot Poland wybrany został przez Dealerów Skarbowych Papierów Wartościowych i zaakceptowany przez Ministerstwo Finansów jako rynek elektroniczny stanowiący referencyjną platformę wtórnego obrotu długiem skarbowym.

W chwili pojawienia się na polskim rynku podmiotu zapewniającego atrakcyjniejsze warunki prowadzenia takiego rynku, BondSpot S.A. mogłaby utracić prawo do prowa-

dzenia powyższego rynku, co miałoby poważny wpływ na działalność BondSpot S.A. i jej sytuację finansową. Równocześnie, nie można w przyszłości wykluczyć zmiany zasad konkursu DSPW, które w pośredni lub bezpośredni sposób wpłyną na wielkość obrotu, a tym samym przychodów realizowanych na platformie TBSP.

Ryzyko związane z opracowywaniem Stawek Referencyjnych WIBID i WIBOR

Jednym z podstawowych ryzyk z punktu widzenia administratora wskaźników jest spadek transakcyjności, który grozi utratą atrybutu „reprezentatywności” zgodnie z Rozporządzeniem BMR i jest przedmiotem bieżącego monitoringu.

Rozporządzenie to wskazuje, że podmiot, który stosuje wskaźnik referencyjny powinien mieć plan na wypadek zaprzestania opracowywania stosowanych wskaźników referencyjnych. Najlepszym rozwiązaniem zaradczym jest posiadanie alternatywnego wskaźnika referencyjnego. Z tym związane jest drugie ryzyko administratora tzn. zdolność

GPW Benchmark S.A. do rozszerzenia oferty wskaźników referencyjnych stopy procentowej, stanowiących atrakcyjny dla podmiotów nadzorowanych element scenariuszy postępowania na wypadek zaprzestania opracowywania stosowanych wskaźników referencyjnych (tj. alternatywnego wskaźnika referencyjnego). Dodatkowe ryzyka to: spadek liczby podmiotów przekazujących dane oraz pojawienie się konkurencji w dostarczaniu wskaźników referencyjnych stopy procentowej (alternatywnych wskaźników referencyjnych z innego źródła), ryzyko operacyjne w tym dot. zarządzania usługami zewnętrznymi.

Ryzyko związane z opracowywaniem indeksów i wskaźników referencyjnych rynku kapitałowego

Na ryzyko związane z opracowywaniem indeksów i wskaźników referencyjnych rynku kapitałowego składają się:

- » ryzyko reprezentatywności niektórych indeksów i wskaźników związane z sytuacją gospodarczą i rynkową skutkujące zaprzestaniem ich opracowywania;
- » ryzyko braku spełnienia przez Indeksy Giełdowe (IG) wymogów BMR w zakresie uwzględniania w metodzie informacji dot. czynników ESG oraz trajektorii dekarbonizacji;

- » ryzyko spadku zainteresowania podmiotów stosujących indeksami nie uwzględniającymi czynników ESG oraz trajektorii dekarbonizacji w związku z implementacją niektórych regulacji rynku finansowego w obszarze zrównoważonego finansowania w tym np. SFRD;
- » niski poziom raportowania niefinansowego ograniczający zdolności do rozwoju indeksów uwzględniających cele dekarbonizacji i zrównoważonej gospodarki;
- » ryzyko operacyjne w tym dot. zarządzania usługami zewnętrznymi.

Ryzyka operacyjne

Ryzyko związane z uzależnieniem działalności Grupy od osób trzecich

Działalność Grupy jest uzależniona od podmiotów zewnętrznych, m.in. firm świadczących usługi informatyczne. Systemy teleinformatyczne używane przez Grupę są wysoko specjalistyczne oraz dostosowane do potrzeb Grupy. Nie ma gwarancji, że usługodawcy Grupy będą w stanie efektywnie kontynuować świadczenie usług lub że będą w stanie świadczyć niezbędne usługi, ani że będą w stanie odpowiednio poszerzyć swoją ofertę, by sprostać potrzebom Grupy.

Przerwy w działaniu lub wadliwe działanie systemów albo częściowe lub całkowite zaprzestanie świadczenia istotnych usług przez usługodawców, w połączeniu z niezdolnością Grupy do zapewnienia alternatywnego rozwiązania w odpowiednim czasie, może mieć istotny negatywny wpływ na działalność Grupy, jej sytuację finansową i wyniki działalności.

Ryzyko niewystarczającej ochrony ubezpieczeniowej

GPW nie posiada ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej w zakresie działalności operacyjnej, w szczególności w zakresie ewentualnych szkód ponoszonych przez Członków Giełdy i uczestników obrotu w związku z awariami systemów IT. Biorąc pod uwagę zakres ochrony ubezpieczeniowej posiadanej obecnie przez Grupę, niektóre szkody mogą nie być objęte ochroną ubezpieczeniową lub mogą być

objęte częściową ochroną ubezpieczeniową. Ponadto Grupa może ponieść straty lub szkody, za które uzyskanie pełnego odszkodowania może okazać się niemożliwe. Grupa może nie być w stanie skutecznie zarządzać ryzykiem, co może mieć negatywny wpływ na jej działalność, przychody, wyniki działalności i sytuację finansową.

Ryzyka prawne

Ryzyko związane ze zmianami przepisów prawa krajowego

Rynek kapitałowy oraz rynek obrotu towarami giełdowymi jest w szerokim zakresie poddany regulacjom państwowym i może podlegać coraz większemu nadzorowi. Zmiany regulacyjne mogą negatywnie wpływać na Grupę oraz na obecnych i przyszłych odbiorców świadczonych przez nią usług. Zmiany te mogą m.in. spowodować, że spółki notowane na GPW zaczną przechodzić na inne rynki oferujące konkurencyjne koszty notowań lub których wymogi dotyczące notowań bądź zasad ładu korporacyjnego są bardziej elastyczne.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, część realizowanej w Polsce sprzedaży energii elektrycznej i gazu powinna odbywać się za pośrednictwem Towarowej Giełdy Energii w ramach tzw. obliga giełdowego. Zmiany regulacyjne ograniczające lub znoszące taki obowiązek mogą wpłynąć na zmniejszenie wolumenów obrotu na TGE, a co za tym idzie mogą wpłynąć na jej przychody i wynik finansowy Grupy.

Podobnie na poziom przychodów TGE i całej Grupy wpływa coroczne rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska dotyczące procentowego poziomu obowiązku umarzania świadectw pochodzenia z OZE. Zmniejszenie tego poziomu może mieć wpływ na wynik finansowy Grupy.

Zdolność Grupy do przestrzegania mających zastosowanie przepisów prawa i regulacji w dużej mierze zależy od jej zdolności do tworzenia i utrzymywania odpowiednich systemów i procedur. Nie można zapewnić, że Grupa będzie w stanie zastosować się do takich przyszłych zmian przepisów prawa i regulacji lub że zmiany te nie będą miały istotnego negatywnego wpływu na działalność Grupy, jej sytuację finansową i wyniki działalności.

Ryzyko regulacyjne wynikające z prawa unijnego

Regulacje Unii Europejskiej w coraz większym stopniu oddziałują na Grupę i zwiększają koszty zapewnienia zgodności działania, w szczególności w obszarze związanym z prowadzeniem obrotu oraz w obszarze posttransakcyjnym. Zmiany w regulacjach mogą pociągać za sobą konieczność dostosowania systemów transakcyjnych i działalności Grupy, co może się wiązać z koniecznością ponoszenia dodatkowych nakładów inwestycyjnych i kosztów operacyjnych, a w ślad za tym mogą prowadzić do pogorszenia zysku netto Grupy.

Potencjalne zmiany ram prawnych i organizacyjnych w obszarze międzynarodowego spotowego handlu energią elektryczną, mogą istotnie ograniczyć znaczenie mniejszych giełd prowadzących obrót energią elektryczną na rynku europejskim, w tym TGE i zredukować jej zdolności konkurencji oraz uzyskania zakładanych efektów biznesowych.

Ryzyko związane z nieskuteczną ochroną własności intelektualnej

Grupa chroni swoją własność intelektualną na podstawie praw do znaków towarowych, praw autorskich, ochrony tajemnic handlowych, umów o zachowaniu poufności i innych umów z jej dostawcami, podmiotami zależnymi, stowarzyszonymi, klientami, partnerami strategicznymi i innymi podmiotami. Podjęte przez Grupę działania mogą być niedostateczne, aby np. zapobiec przywłaszczeniu informacji.

Ponadto ochrona praw własności intelektualnej Grupy może wymagać poniesienia znacznych nakładów finansowych i zaangażowania znacznych zasobów ludzkich, co może mieć negatywny wpływ na działalność Grupy, sytuację finansową i wyniki działalności.

Ryzyko związane z potencjalnym naruszeniem przez Grupę praw własności intelektualnej innych osób

Konkurenci Grupy, jak również inne podmioty i osoby fizyczne, mogły uzyskać i prawdopodobnie mogą uzyskiwać w przyszłości prawa własności intelektualnej do produktów lub usług związanych z lub zbliżonych do rodzajów produktów i usług, które Grupa oferuje lub zamierza wprowadzić do swojej oferty. Grupa może nie być świadoma wszystkich chronionych praw własności intelektualnej, co do których istnieje ryzyko, że mogą zostać naruszone przez jej produkty, usługi lub technologie. Ponadto Grupa nie może mieć pewności, że jej produkty i usługi nie naruszają praw własności intelektualnej innych osób, lub że inne osoby nie zgłoszą roszczeń z tytułu ich naruszenia przeciwko Grupie. Jeśli system transakcyjny Grupy lub co najmniej jeden z jej innych

produktów, usług lub technologii zostaną uznane za naruszające prawa osób trzecich, Grupa może być zmuszona do zaprzestania tworzenia lub wprowadzania do obrotu tych produktów, usług lub technologii, do uzyskania licencji w tym zakresie od posiadaczy praw własności intelektualnej lub zmiany tych produktów, usług lub technologii w taki sposób, aby uniknąć naruszenia takich praw.

Jeżeli Grupa zostanie zmuszona do zaprzestania tworzenia lub wprowadzania do obrotu niektórych produktów albo nie będzie w stanie uzyskać wymaganych licencji, może to mieć istotny negatywny wpływ na jej działalność, sytuację finansową i wyniki działalności.

Ryzyko związane z regulacjami dotyczącymi otwartych funduszy emerytalnych w Polsce

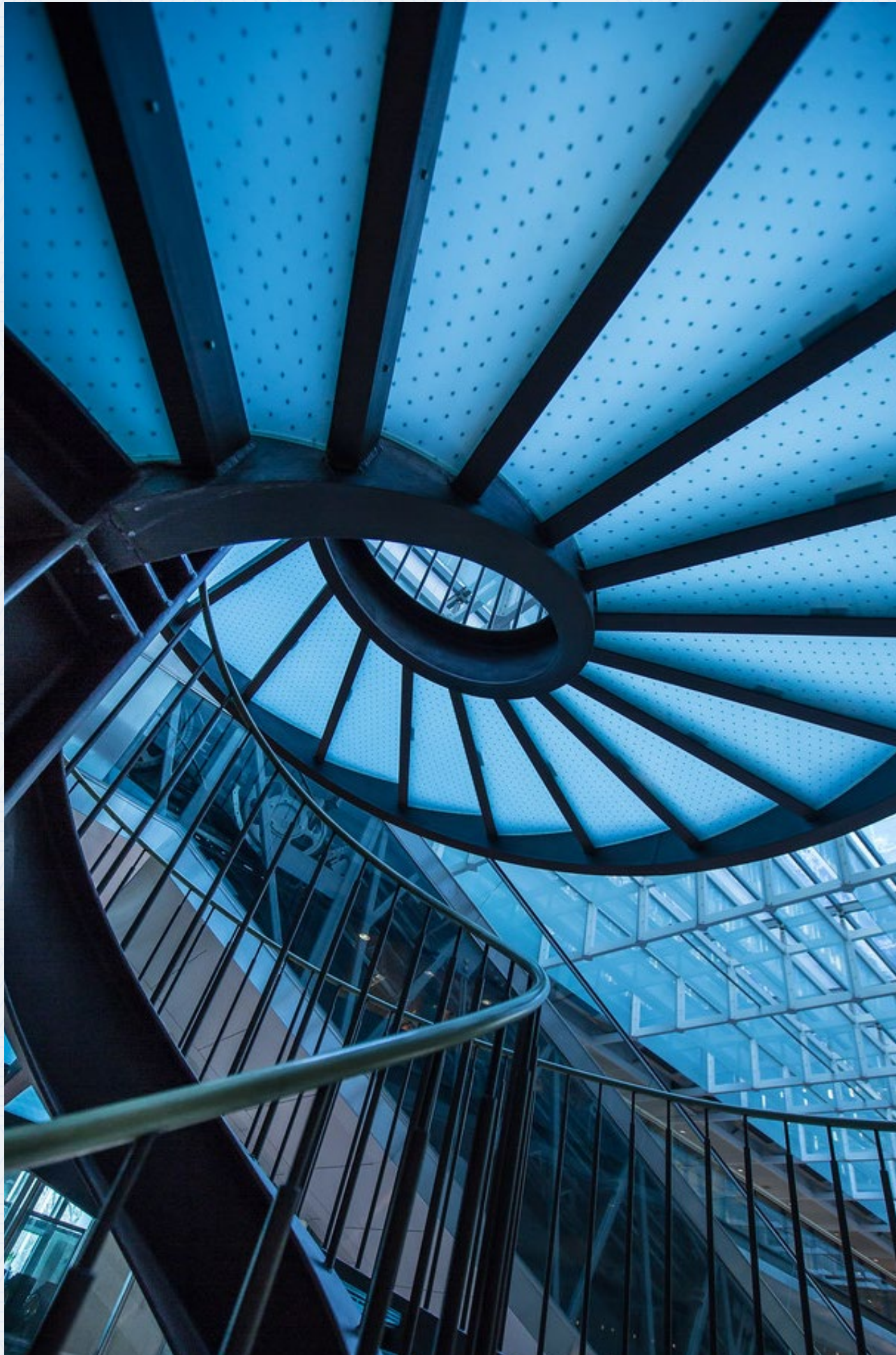
OFE stanowią ważną grupę uczestników rynków prowadzonych przez Grupę. Zmiany w regulacjach, mające prowadzić w szczególności do zastąpienia OFE innymi podmiotami zbiorowego inwestowania oraz wyeliminowania przepływów środków do i z OFE mogą przyczyniać się do zmiany aktyw-

ności tej grupy inwestorów na GPW. Ponadto mogą one skutkować ryzykiem powstania nadpodaży akcji notowanych na GPW oraz zmniejszać zainteresowanie tymi akcjami ze strony innych inwestorów.

Ryzyko związane ze zmianą przepisów prawa podatkowego oraz jego interpretacją

Zmiany prawa podatkowego, brak spójności krajowych przepisów podatkowych i unijnych oraz rozbieżności interpretacyjne w zakresie stosowania przepisów podatkowych

przez organy podatkowe mogą okazać się niekorzystne dla GK GPW, co w konsekwencji może mieć negatywny wpływ na działalność i sytuację finansową Grupy.



## Ryzyko braku zgodności

### Ryzyko potencjalnego naruszenia przepisów o ochronie konkurencji przez Spółkę

GPW podlega ograniczeniom dotyczącym zakazu nadużywania pozycji dominującej oraz zakazu stosowania praktyk ograniczających konkurencję wynikającym z przepisów prawa polskiego i prawa UE z zakresu ochrony konkurencji.

W przypadku stwierdzenia naruszeń organy ochrony konkurencji mogą nakazać Spółce podjęcie określonych działań mających na celu zaniechanie określonej praktyki ograni-

czającej konkurencję lub zaniechanie nadużywania pozycji dominującej, a także wymierzyć sankcje, w tym w postaci nakładanych na Spółkę kar pieniężnych w wysokości do 10% przychodów osiągniętych w roku poprzedzającym rok nałożenia kary. Działania te mogą mieć istotny niekorzystny wpływ na działalność, sytuację finansową i wyniki Grupy.

### Ryzyko Administratora wskaźników referencyjnych

GPW Benchmark ponosić będzie ryzyko operacyjne i zgodności związane z nadzorem i kontrolą nad opracowywaniem wskaźników referencyjnych.

W związku z uzyskaniem statusu podmiotu nadzorowanego, GPW Benchmark, ponosi ryzyko naruszenia przepisów określających obowiązki administratora wskaźników refe-

rencyjnych Rozporządzenia UE Nr 2016/1011 (tzw. BMR) i poniesienia w związku z tym określonych sankcji nadzorczych. Materializacja powyższych ryzyk mogłaby negatywnie wpłynąć na reputację całej Grupy Kapitałowej GPW.

## Ryzyko utraty reputacji

### Ryzyko związane z utratą przez Grupę reputacji i zaufania klientów do zdolności obsługi transakcji giełdowych

Grupa prowadzi działalność w branży, w której dobra reputacja i zaufanie klientów mają szczególnie istotne znaczenie. Ewentualne błędy systemu transakcyjnego, przerwy w notowaniach, błędy operacyjne, ujawnienie informacji dotyczących klientów, spory sądowe, spekulacje prasowe i inne niekorzystne zdarzenia mogą zaszkodzić jej reputacji.

Nieprzewidziane zmiany w regulacjach prawnych odnoszących się do rynku kapitałowego oraz rynku obrotu towarami giełdowymi w Polsce, a także działania innych podmiotów rynku giełdowego, w tym emitentów, pośredników finanso-

wych, konkurencyjnych platform obrotu oraz przedstawicieli mediów, którzy postępowaliby niezgodnie z przyjętymi standardami lub praktykami, mogą podważyć ogólne zaufanie do polskiego rynku kapitałowego i Grupy.

Ponadto istnieje ryzyko, że pracownicy Grupy mogą dopuścić się naruszeń prawa lub innych procedur. Dla wyeliminowania lub ograniczenia tych ryzyk, Grupa podejmuje proaktywne i reaktywne działania wzmacniające ochronę reputacji.

## Zidentyfikowane ryzyka ESG włączone w ramy zarządzania ryzykiem w GK GPW

### Ryzyko operacyjne

#### Ryzyko klimatyczne związane z oddziaływaniem ekstremalnych zdarzeń pogodowych

Zwiększenie częstotliwości oraz gwałtowności nietypowych zjawisk pogodowych może wpłynąć na zakłócenia w procesach logistycznych, a także może mieć wpływ na infrastrukturę informatyczną. W 2021 roku ryzyko klimatyczne zostało ocenione w GPW w ramach samooceny ryzyka operacyjnego. W trakcie analizy zidentyfikowano oraz oceniono m.in. ryzyko ograniczenia lub braku możliwości działania w wyniku:

- » awarii sieci telekomunikacyjnej;
- » przerwy w dostawie energii elektrycznej;
- » awarii technicznej budynku;
- » pożaru;
- » zalania;
- » klęski żywiołowej lub zjawiska naturalnego.

Przeprowadzona analiza wykazała, że GPW jest narażona na bezpośredni wpływ ryzyka klimatycznego w niewielkim stopniu.

#### Ryzyko związane ze zdolnością pozyskiwania i utrzymania wykwalifikowanych pracowników przez Grupę

Efektywne zarządzanie działalnością Grupy wymaga zatrudniania wysoko wykwalifikowanych pracowników. Kompetencje, które posiada część pracowników Grupy, są określane jako unikatowe, z racji charakteru działalności Grupy. Każdy przypadek zwiększonej rotacji pracowników zatrudnianych na kluczowych stanowiskach może wpłynąć na czasowe obniżenie efektywności działania Grupy, ze względu na długotrwały proces szkolenia konieczny do przygotowania nowych pracowników do objęcia takich stanowisk. Może to negatywnie wpłynąć na działalność Grupy, jej sytuację finansową, wyniki działalności, możliwość osiągnięcia celów strategicznych lub perspektywy rozwoju.

#### Ryzyko sporów pracowniczych

Większość pracowników Spółki należy do Związku Zawodowego Pracowników Giełdy, jedynej organizacji związkowej na GPW. W przeszłości w Grupie nie występowały spory zbiorowe pracy. Jednakże nie można wykluczyć, że Grupa może stać się w przyszłości stroną sporów, które mogą mieć istotny negatywny wpływ na jej reputację, działalność, przychody, wyniki lub sytuację finansową.

#### Ryzyko związane z awariami systemów transakcyjnych Grupy

W przypadku awarii lub spowolnionego działania jednego lub wszystkich systemów Grupy lub systemów należących do zewnętrznych usługodawców może dojść m.in. do następujących sytuacji: nieprzewidzianych zakłóceń w obsłudze uczestników rynku i klientów Grupy, wydłużonych czasów reakcji lub opóźnień w realizacji transakcji, niepełnej lub nieprawidłowej rejestracji lub przetwarzania transakcji, strat finansowych i odpowiedzialności wobec klientów, sporów sądowych lub innych roszczeń względem Grupy, w tym skarg do KNF, postępowań lub sankcji.

Awarie systemów transakcyjnych oraz innych zintegrowanych z nimi systemów informatycznych mogą wpłynąć na zakłócenie przebiegu sesji, a w konsekwencji na spadek wielkości obrotów i zaufania do rynków prowadzonych przez Grupę, a w przypadku awarii uniemożliwiających zawieranie transakcji na rynku spot TGE, mogą również skutkować przeniesieniem obrotu na konkurencyjne giełdy energii działające w polskiej strefie cenowej, co w efekcie może mieć istotny negatywny wpływ na wyniki Grupy, jej sytuację finansową i perspektywy rozwoju.

### Ryzyko braku zgodności

#### Ryzyko związane z niespełnieniem wymagań regulacyjnych, wytycznymi dotyczącymi kwestii klimatycznych i przeciwdziałania zmianom klimatu oraz zaleceń KNF odnoszących się do działalności Grupy

Działalność Grupy podlega nadzorowi KNF. Grupa może nie być w stanie spełnić wszystkich wymagań regulacyjnych oraz zaleceń organu nadzoru, a tym samym może być narażona w przyszłości na postępowania oraz sankcje (w tym kary pieniężne) nakładane w związku z niewykonywaniem lub zarzucanym Grupie niewykonywaniem obowiązków, wynikających z obowiązujących przepisów prawa lub regulacji, oraz zaleceń organu nadzoru. Wszelkie takie prowadzone wobec Grupy postępowania oraz nakładane w ich konsekwencji sankcje mogą mieć istotny negatywny wpływ na działalność Grupy, jej sytuację finansową lub wyniki działalności.

Ryzyko braku zgodności z postępującymi regulacjami i wytycznymi dotyczącymi kwestii klimatycznych i przeciwdziałania zmianom klimatu dotyczy dostosowania do intensywnie procedowanych na poziomie UE regulacji, w tym obowiązków sprawozdawczych wynikających z dwóch celów klimatycznych taksonomii UE. W 2021 r. Komisja Europejska przedstawiła projekt dyrektywy CSRD (ang. Corporate Sustainability Reporting Directive), czyli dyrektywy w sprawie raportowania przez przedsiębiorstwa zagadnień dotyczących zrównoważonego rozwoju. Ma ona zastąpić dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (2014/95/UE) w sprawie ujawniania informacji niefinansowych i informacji na temat różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy (NFRD).

#### Ryzyko braku lub wolnego dostosowania do zrównoważonego inwestowania

Ryzyko to dotyczy dostosowaniu uczestników obrotu i emitentów oraz działalności GPW w tym niektórych spółek GK GPW do wymagań regulacji implementujących zagadnienia związane ze zrównoważonym finansowaniem.

18 czerwca 2020 r. rozporządzenie w sprawie utworzenia pierwszego na świecie systemu klasyfikacji - „zielonej listy” dla zrównoważonych działalności gospodarczych, inaczej taksonomii, zostało przyjęte przez Parlament Europejski i Radę. System będzie musiał być używany przez:

- » państwa członkowskie i Unię Europejską;
- » uczestników rynku finansowego oferujących produkty finansowe: uczestnicy rynku finansowego, zgodnie z definicją w rozporządzeniu w sprawie ujawniania informacji, będą zobowiązani do ujawniania informacji o tym, w jaki sposób i w jakim zakresie inwestycje leżące u podstaw ich produktu finansowego wspierają działalność gospodarczą spełniającą wszystkie kryteria dla zrównoważonego rozwoju środowiska zgodnie z rozporządzeniem w sprawie taksonomii;
- » spółki finansowe i niefinansowe objęte raportowaniem niefinansowym - Dyrektywa w sprawie sprawozdawczości niefinansowej (NFRD). Dotyczy to dużych spółek użyteczności publicznej zatrudniających ponad 500 pracowników, obejmując około 6000 dużych firm i grup w całej UE (więcej [TUTAJ](#)).

Ryzyko związane z pandemią

Monitorujemy rozwój pandemii COVID-19 oraz analizujemy jej wpływ na sytuację Grupy. W ocenie Zarządów Spółek Grupa jest obecnie narażona na niskie ryzyko operacyjne i finansowe związane z pandemią. Niemniej jednak, w związku z rozwojem pandemii, dalsze możliwe skutki oraz ich skala są trudne do oszacowania. Istotny będzie czas trwania pandemii, jej ewentualne nasilenie i zasięg, a także wpływ na wzrost gospodarczy w Polsce.

W ramach GK GPW zidentyfikowaliśmy m.in. następujące ryzyka związane z pandemią:

- » ryzyko okresowych braków kadrowych spowodowanych możliwością zarażenia wirusem pracowników Grupy lub objęcia ich kwarantanną;
- » ryzyko przerwania świadczenia usług przez niektórych dostawców;
- » ryzyko spowolnienia procesów operacyjnych z powodu ograniczonej dostępności zewnętrznych kontrahentów;
- » ryzyko zmniejszonej aktywności animatorów rynku oraz market makerów w wyniku wzrostu zachorowań na COVID-19 lub objęcia kwarantanną, skutkujące zmniejszeniem płynności instrumentów finansowych notowanych na GPW i rynku towarowym. W przypadku instrumentów strukturyzowanych występuje ryzyko zawieszenia obrotu w sytuacji braku market makera;
- » ryzyko długotrwałych skutków ubocznych obecnej pandemii (zmniejszenia efektywności pracowników, zespołu chronicznego zmęczenia, podatności na inne choroby) oraz trudnych do oszacowania skutków psychologicznych związanych z długotrwałą izolacją.

Ryzyka związane z wojną w Ukrainie

W związku z trwającą wojną w Ukrainie zidentyfikowaliśmy następujące ryzyka dla działalności GK GPW:

- » ryzyko wycofywania środków przez inwestorów;
- » ryzyko związane z ponadprzeciętnym obciążeniem systemu transakcyjnego;
- » ryzyko prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu;
- » ryzyko cyberataku;
- » ryzyko upadłości lub pogorszenia transparentności spółek z indeksu WIG-Ukraina;

- » ryzyko utraty reprezentatywności indeksów, w których skład wchodzi spółki ukraińskie;
- » ryzyko utrudnienia dostaw gazu do Polski (TGE i IRGiT uczestniczą w obrocie tym surowcem);
- » ryzyko zaprzestania współpracy z kontrahentem powiązanym z Ukrainą, Białorusią lub Rosją;
- » ryzyko dotyczące aktywności uczestników obrotu obligacjami skarbowymi oraz struktury tego obrotu.

Z całościowym przeglądem ryzyk można zapoznać się w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. za 2021 r. s. 82 dostępnego TUTAJ.



Interesariusze i otoczenie rynkowe

Zaangażowanie interesariuszy

W 2021 r. zaktualizowaliśmy mapę interesariuszy GK GPW. Zaangażowanie interesariuszy w proces raportowania opisaliśmy TUTAJ.

Interesariusze GK GPW i główne kanały kontaktu z nimi

| Interesariusze                            | Kanały kontaktu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Emitenci                               | <ul style="list-style-type: none"><li>» Spotkania bezpośrednie oraz w formule on-line.</li><li>» Konferencje.</li><li>» Szkolenia na temat rynków finansowych.</li><li>» Media.</li><li>» Kontakt mailowy, listowny i telefoniczny.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                |
| 2. Analitycy                              | <ul style="list-style-type: none"><li>» Raporty okresowe i bieżące.</li><li>» Spotkania z Członkami Zarządów spółek z Grupy transmitowane na żywo przy okazji ogłaszania wyników finansowych i wydarzeń strategicznych.</li><li>» Telekonferencje.</li><li>» Udział w konferencjach inwestorskich i roadshows.</li><li>» Spotkania w formule 1:1.</li><li>» Newsletter informujący o najważniejszych wydarzeniach w GK GPW.</li><li>» Strona WWW GPW.</li></ul>              |
| 3. Inwestorzy giełdowi                    | <ul style="list-style-type: none"><li>» Spotkania.</li><li>» Konferencje, m.in. inwestorskie i roadshows.</li><li>» Współpraca w grupach roboczych w kraju i za granicą.</li><li>» Szkolenia na temat rynków finansowych.</li><li>» Media.</li><li>» Spotkania w formule 1:1.</li><li>» Kontakt mailowy, listowny i telefoniczny.</li><li>» Newsletter informujący o najważniejszych wydarzeniach w GK GPW.</li><li>» Strona WWW GPW, w szczególności w sekcja IR.</li></ul> |
| 4. Partnerzy biznesowi i uczestnicy rynku | <ul style="list-style-type: none"><li>» Regularne kontakty na poziomie operacyjnym.</li><li>» Spotkania bezpośrednie oraz w formule on-line.</li><li>» Konferencje.</li><li>» Media.</li><li>» Kontakt mailowy, listowny i telefoniczny.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                           |

Interesariusze

Kanały kontaktu

5. Akcjonariusze GPW

- » Raporty okresowe i bieżące.
- » Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.
- » Spotkania 1:1.
- » Konferencje inwestorskie.
- » Telekonferencje/spotkania on-line.
- » Newsletter informujący o najważniejszych wydarzeniach w GK GPW.
- » Strona WWW GPW, w szczególności sekcja IR.



Interesariusze

Kanały kontaktu

6. Administracja publiczna

- » Dialog na szczeblu regulacyjnym.
- » Konsultacje i prace w grupach roboczych.
- » Konferencje branżowe.
- » Wspólne inicjatywy biznesowe i edukacyjne.
- » Zaproszenia na debiuty giełdowe oraz podsumowanie roku giełdowego.

7. Regulatorzy rynku

- » Dialog na szczeblu regulacyjnym.
- » Konsultacje i prace w grupach roboczych.
- » Udział w konferencjach branżowych.
- » Kontakty w zależności od bieżących potrzeb.

8. Pracownicy

- » Spotkania wewnętrzne dedykowane kwestiom pracowniczym.
- » Szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne.
- » Konferencje tematyczne w kraju i za granicą.
- » Portal korporacyjny.
- » Spotkania integracyjne.
- » Rozmowy bezpośrednie oraz przez komunikatory służbowe.

9. Organizacje branżowe

- » Spotkania członków organizacji branżowych.
- » Współpraca grup roboczych.
- » Wspólne inicjatywy edukacyjne, szkolenia, webinary.

10. Społeczeństwo

- » Współpraca z lokalnymi organizacjami społecznymi.
- » Partnerstwo z organizacjami publicznymi.
- » Współpraca ze środowiskiem akademickim i naukowym.

11. Organizacje międzynarodowe

- » Spotkania przedstawicieli instytucji i organizacji.
- » Współpraca grup roboczych.
- » Telekonferencje.
- » Kontakt mailowy.

12. Media

- » Komunikaty i konferencje prasowe.
- » Komentarze.
- » Wywiady.
- » Indywidualna korespondencja, spotkania i rozmowy telefoniczne z pracownikami GK GPW.
- » Wspólne działania edukacyjne.

13. Dostawcy i podwykonawcy (w tym dostawcy technologii)

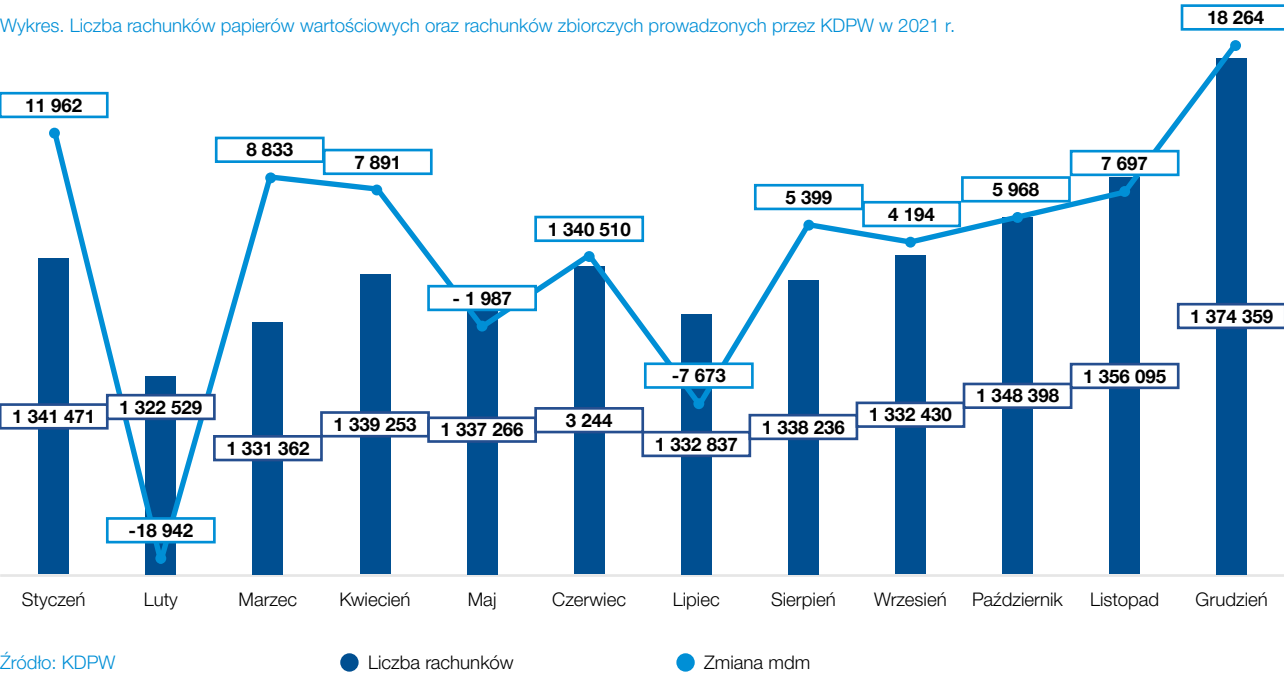
- » Bieżące kontakty służbowe uzależnione od potrzeb.
- » Współpraca grup roboczych i zespołów projektowych.
- » Wspólne inicjatywy edukacyjne, szkolenia, webinary.

Otoczenie rynkowe

Rynek finansowy

W 2021 r. obserwowano serię przeprowadzonych z sukcesem IPO spółek technologicznych (Shoper, Vercom), z sektora e-commerce (Answear.com), energii odnawialnej (Onde), handlu detalicznego (Pepco Group), biotechnologicznych (Captor Therapeutics, PoliTREG), branży HR (Grupa Pracuj), gier hazardowych (STS Holding) i gamingowych (m.in. Huuge). Rok 2021 upłynął także pod znakiem napływu na rynek inwestorów indywidualnych – na koniec 2021 r. KDPW prowadził ponad 1,374 mln rachunków papierów wartościowych oraz rachunków zbiorczych vs. 1,329 mln na koniec 2020 r., co oznacza, że w ciągu roku przybyło 44,85 tys. rachunków.

Wykres. Liczba rachunków papierów wartościowych oraz rachunków zbiorczych prowadzonych przez KDPW w 2021 r.



W 2021 r. związku z epidemią koronawirusa (COVID-19), Zarząd Giełdy na bieżąco analizował wpływ ryzyka tego zagrożenia na sposób funkcjonowania Giełdy oraz całego ekosystemu rynku kapitałowego. Priorytetem Giełdy stało się zapewnienie bezpieczeństwa obrotu oraz dołożenie wszelkich starań, aby dostępność świadczonych usług przebiegała bez zakłóceń i w sposób ciągły.

W ostatnich latach - za sprawą wprowadzenia przez Unię Europejską dyrektywy MiFID I oraz MiFID II - zwiększył się poziom konkurencji pomiędzy platformami obrotu instrumentami finansowymi na Starym Kontynencie. Spółki prowadzące rynki regulowane konkurują między sobą o pozyskiwanie nowych emitentów, inwestorów, odpowiednią płynność i obroty na rynku. Dodatkowym wyzwaniem dla tradycyjnych giełd stały się również alternatywne platformy/systemy obrotu, takie jak MTF (Multilateral Trading Facility) czy SI (Systematic Internaliser), których rozwój wsparty dyrektywy MiFID I oraz MiFID II.

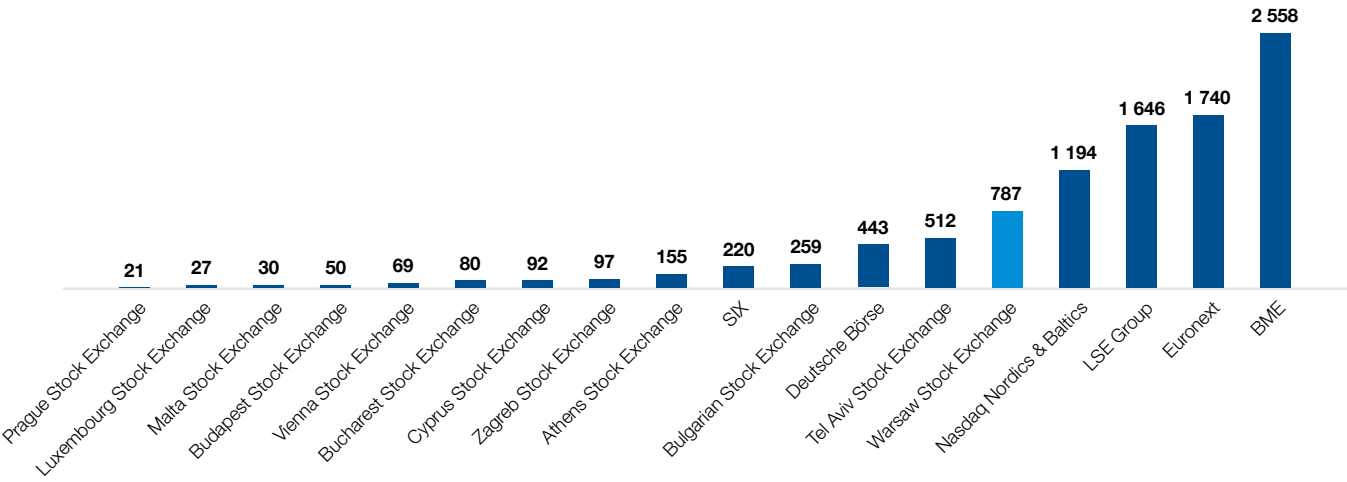
Z doświadczeń innych tradycyjnych giełd wynika, że aktywność alternatywnych platform obrotu ma wpływ na zwiększenie całkowitego obrotu spółkami z danego rynku. Natomiast procentowy udział w całościowym obrocie po stronie macierzystych giełd zazwyczaj ma tendencję malejącą. Od kilku lat obrót akcjami polskich spółek jest oferowany m.in. przez londyńską platformę Turquoise (należącą do London Stock Exchange), oraz CBOE Europe N.V.. W 2021 r. na obydwu platformach obserwowano sesje, na których odbywał się obrót akcjami polskich spółek, ale ich udział w obrotach nie był znaczący.

Liczba spółek notowanych

W 2021 r. na Głównym Rynku GPW odnotowano 16 debiutów oraz 32 debiuty na rynku alternatywnym NewConnect. Wartość pierwotnych ofert publicznych (Initial Public Offering, IPO) na Głównym Rynku wyniosła 9,184 mld zł oraz 178 mln zł na NC. Według raportu „IPO Watch” firmy doradczej PwC, wartość pierwotnych ofert publicznych przeprowadzonych na europejskich giełdach w 2021 r. wyniosła 75 mld euro – to wzrost o 269% w porównaniu do analogicznego okresu w ubiegłym roku (20,3 mld euro). W 2021 r. w Europie – odnotowano 422 debiuty, wobec 135 w 2020 r.

Według FESE, na koniec 2021 r., na wszystkich giełdach europejskich było notowanych 9 980 spółek krajowych. Najwięcej na hiszpańskiej giełdzie BME (2 558 spółek). GPW plasowała się pod tym względem na czołowej pozycji w Europie z wynikiem 787 notowanych spółek krajowych.

Wykres. Liczba notowanych spółek krajowych na giełdach w Europie na koniec 2021 r.

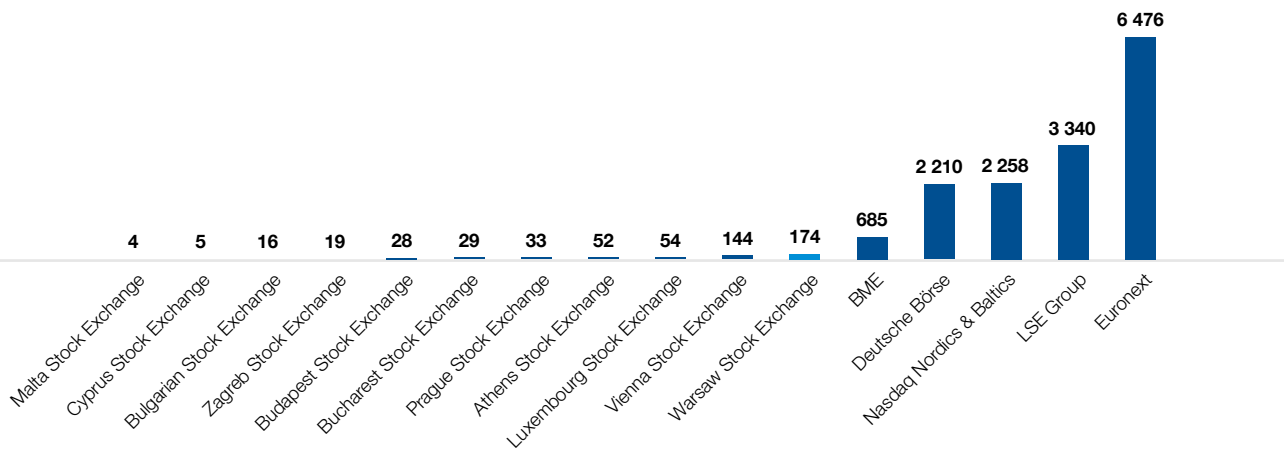


Źródło: FESE

Kapitalizacja rynków akcji

Według danych FESE na koniec 2021 r. na czele największych europejskich giełd pod względem kapitalizacji znalazły się kolejno grupa Euronext (prowadzi rynki regulowane w Belgii, Francji, Irlandii, Holandii, Portugalii, Norwegii i Wielkiej Brytanii), LSE i Nasdaq Nordics&Baltics. GPW z wynikiem 174 mld zł, była zdecydowanie największym rynkiem w regionie CEE.

Wykres. Kapitalizacja spółek krajowych na giełdach w Europie na koniec 2021 r. [mld]



Źródło: FESE, (statystyki miesięczne, grudzień 2021); dane dla LSE Group z WFE

Obroty akcjami

Zgodnie z danymi FESE europejski rynek giełdowy cechuje się dominacją kilku największych operatorów, pod względem wartości obrotów akcjami. W 2021 r., liderem obrotów z wynikiem 2,49 bln EUR była grupa Euronext. Drugie miejsce zajęła Deutsche Boerse z wynikiem 1,69 bln EUR. Zgodnie z danymi prezentowanymi w statystykach FESE wartość obrotów akcjami w ramach arkusza zleceń na GPW wyniosła 70,0 mld EUR w 2021 r. (vs. 70,1 mld EUR w 2020 r.). GPW pozostała zdecydowanym liderem w regionie Europy Środkowo-Wschodniej, pod względem wartości obrotów akcjami, wyprzedzając parkiety w Wiedniu, Budapeszcie, Pradze i Bukareszcie.

Wykres. Wartość obrotów akcjami w ramach arkusza zleceń w Europie w 2021 r. [mld EUR]



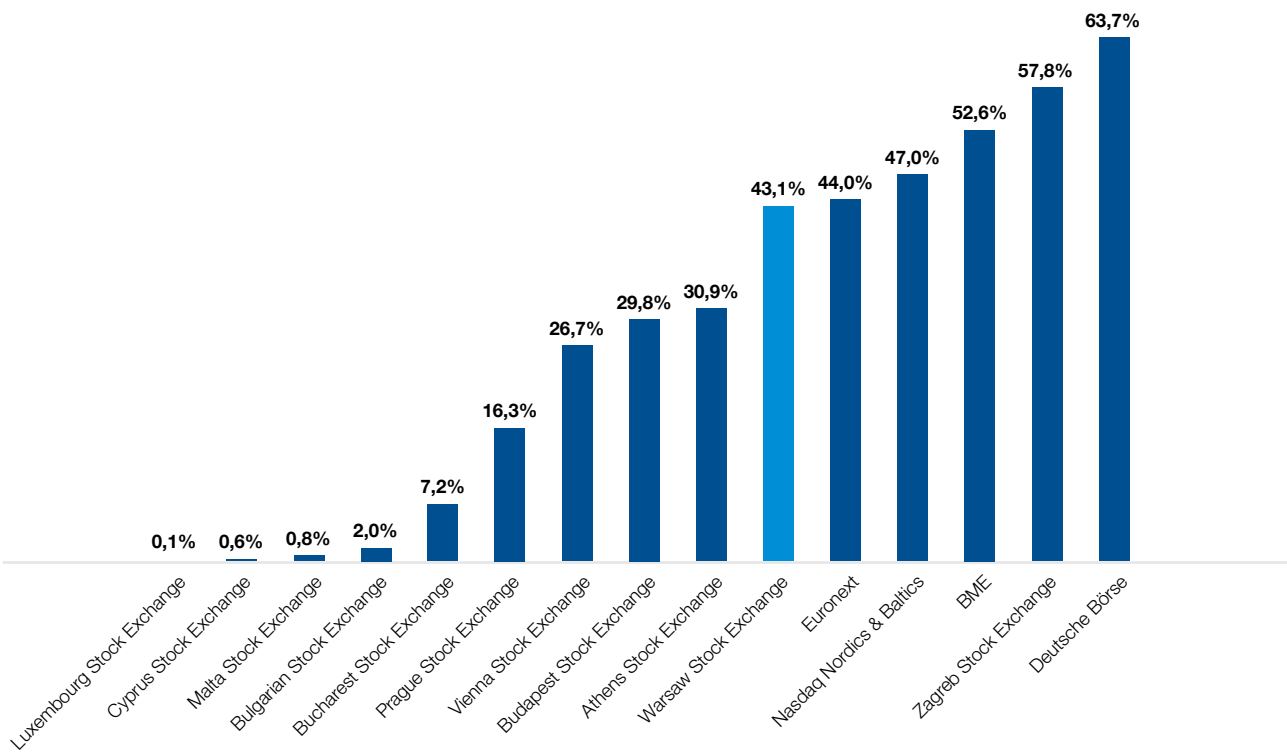
Źródło: FESE (statystyki miesięczne, grudzień 2021)



Wskaźnik płynności

Współczynnik płynności (inaczej velocity ratio) jest stosunkiem obrotów do średniej miesięcznej kapitalizacji na poszczególnych giełdach. W statykach FESE wartości velocity podawane są w miesięcznych interwałach czasowych – po uśrednieniu miesięcznych danych za cały rok 2021, największy wskaźnik płynności dla spółek krajowych (ang. domestic equity trading velocity) odnotowano na Deutsche Boerse (63,7%). Na GPW uśredniony velocity wyniósł w 43,1%, co stanowi jeden z najwyższych wyników w Europie.

Wykres. Wskaźnik płynności\* na giełdach w Europie w 2021 r.



Źródło: FESE

\* Współczynnik płynności (Velocity), obliczony jako stosunek obrotów poszczególnych giełd za 2021 r. do średniej rocznej kapitalizacji z końca każdego miesiąca

## Rynek towarowy

### Rynek energii elektrycznej i rynek gazu

W roku 2021 odnotowano spadek obrotu giełdowego w zakresie energii elektrycznej oraz istotny wzrost w zakresie gazu ziemnego. Wzrosty obrotów rok do roku dotyczyły wszystkich poszczególnych rynków tych towarów za wyjątkiem rynku terminowego energii elektrycznej. Dla każdego z rynków, dla których odnotowano wzrost względem roku 2020, ustanowione zostały zarazem historyczne rekordy rocznych wolumenów obrotu.

Spadek obrotów energią elektryczną był wynikiem sytuacji na rynku terminowym (od maja 2020 r. Rynku Terminowym Produktów z dostawą energii elektrycznej będącym częścią Zorganizowanej Platformy Obrotu). Udział rynku terminowego w łącznym obrocie energią elektryczną spadł poniżej poziomu 85% po raz pierwszy od roku 2017 i wyniósł 83,9%, a jego nominalna wartość wolumenowa z roku 2021 to 188,9 TWh. Oznacza to spadek względem rekordowego roku 2020 o 9,3%. Spadek ten był w dużej mierze pochodną sytuacji w pierwszych miesiącach roku i efektem wysokiej bazy z roku 2020, kiedy stany epidemii powodowały gwałtowne zmiany w prognozowanych poziomach zużycia energii elektrycznej. Obroty energią elektryczną spadły na RTPE w pierwszej połowie roku 2021 o 26,3% r/r. Dla zmian strategii handlowych uczestników obrotu istotne były m.in. takie czynniki fundamentalne jak gwałtowne wzrosty cen uprawień do emisji CO<sub>2</sub>, wcześniejsze zapowiedzi zniesienia obliiga giełdowego w roku 2021, a także drastyczne wzrosty cen gazu ziemnego przekładające się również na wyceny na rynku polskim.

Rok 2021 był rekordowy na rynku spot energii elektrycznej. Wzrost obrotów względem roku poprzedniego był dla Rynku Dnia Bieżącego na poziomie 11,3%, zaś dla Rynku Dnia Następnego na poziomie 3,5%. Obroty na pierwszym z nich wyniosły 2,35 TWh, co przekłada się na blisko 6,5% udziału w całym rynku spot energii elektrycznej prowadzonym przez TGE – o 0,43 pkt. procentowego więcej niż w roku 2020. Na Rynku Dnia Następnego zawarto transakcje o rekordowym wolumenie 33,9 TWh – o 0,15 TWh wyższym od rekordowego dotychczas roku 2019. Poza wzrostem krajowego zapotrzebowania na energię elektryczną miały na to wpływ także: udostępnienie do obrotu na RDN w czerwcu 2021 r. zdolności przesyłowych na połączeniach z Niemcami, Czechami i Słowacją, a także dynamicznie rosnące wolumeny eksportu energii elektrycznej produkowanej w Polsce w drugiej połowie roku. Sumarycznie obroty na całym rynku spot energii elektrycznej wzrosły o blisko 1,4 TWh, czyli 4,0%.

Wzrost obrotów gazem ziemnym wyniósł na rynku spot 10,8% w porównaniu do roku 2020. Wolumen wyniósł na koniec roku 2021 rekordowe 28,6 TWh. Rekord ten był głównie pochodną znacznie niższego poziomu temperatur w pierwszych miesiącach roku w porównaniu do analogicznego okresu roku 2020. Przełożyło się to na wzrost obrotów r/r o 35,9% w pierwszej połowie roku 2021.

Najwyższy wzrost spośród rynków energii elektrycznej i gazu prowadzonych przez TGE miał miejsce na RTPG – Rynku Terminowym Produktów z dostawą gazu ziemnego – dla którego wyniósł on 21,4% względem rekordowego do tej pory roku 2020. Roczne obroty na tym rynku wyniosły 152,2 TWh, o blisko 26,9 TWh więcej niż analogiczne obroty na rynku terminowym w roku 2020. Podobnie jak na rynku terminowym energii elektrycznej, w pierwszej połowie roku efekt wysokiej bazy wpłynął na spadki rok do roku. Na rynku gazu sytuacja ta uległa zmianie już począwszy od maja, a pod koniec trzeciego kwartału obroty miesięczne osiągały poziom najwyższy od roku 2014, ponad 20 TWh.

### Prawa majątkowe

Obroty zielonymi i błękitnymi certyfikatami na Rynku Praw Majątkowych wyniosły w roku 2021 w przybliżeniu 25,9 TWh. Spadek wolumenu o 4% w stosunku do roku 2020 wynika z zakończenia systemu wsparcia w postaci certyfikatów dla części podmiotów z RŚP oraz migracją podmiotów do systemu aukcyjnego, za który odpowiada Urząd Regulacji Energetyki.

Wolumen obrotu białymi certyfikatami spadł w 2021 roku o 43,5% z powodu zakończenia notowań dla świadectw przetargowych (instrument PME<sub>F</sub>) z dniem 30 czerwca 2021 roku oraz ze względu na niższy poziom wystawień certyfikatów. W obrocie w roku 2021 były świadectwa bezterminowe PME<sub>F</sub>\_F oraz świadectwa roczne (PME<sub>F</sub>-2020, PME<sub>F</sub>-2021), natomiast w kolejnych latach będą wydawane roczne odpowiedniki świadectw PME<sub>F</sub>-2021, o ile tylko URE otrzyma odpowiednie wnioski.

## Członkostwo w organizacjach i udział w inicjatywach

### Organizacje, do których należy GPW:

#### Światowa Federacja Giełd\*



#### Federacja Europejskich Giełd Papierów Wartościowych



#### Unia Rynków Kapitałowych



#### Sustainable Stock Exchange



#### United Nations Global Compact Network Poland



#### FIX Trading Community



## Członkostwo GPW w polskich organizacjach:

- » Stowarzyszenie SBR Polska;
- » Związek Przedsiębiorców i Pracodawców;
- » Związek Pracodawców Business & Science Poland.

## Członkostwo spółek GK GPW w organizacjach i udział w inicjatywach:

### TGE oraz IRGiT

- » Association of Futures Markets;
- » SEEGAS – inicjatywa na rzecz rozwoju rynku gazu w Europie Południowo-Wschodniej.

### TGE

- » Europex;
- » Association of Power Exchanges.

### IRGiT

- » Europejskie Stowarzyszenie Izb Rozliczeniowych (EACH);
- » Globalne Stowarzyszenie Izb Rozliczeniowych (CCP12).

### BondSpot

- » ACI Polska;
- » Związek Przedsiębiorców i Pracodawców.



\* W styczniu 2022 r. GPW uzyskała status giełdy stowarzyszonej (tzw. affiliate exchange) World Federation of Exchanges

# Kluczowe wyniki finansowe i niefinansowe



Tabela. Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów, zysk na akcję i EBITDA

|                                                                                            | Dane za rok kończący się 31 grudnia |           |                            |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|----------------------------|----------|
|                                                                                            | 2021                                | 2020      | 2021                       | 2020     |
|                                                                                            | w tys. zł                           |           | w tys. euro <sup>[1]</sup> |          |
| Przychody ze sprzedaży                                                                     | 407 571                             | 403 959   | 89 235                     | 90 884   |
| Koszty działalności operacyjnej                                                            | (229 367)                           | (206 150) | (50 218)                   | (46 380) |
| Zysk z tytułu odwrócenia odpisu na należności (strata) z tytułu utraty wartości należności | 1 746                               | (950)     | 382                        | (214)    |
| Pozostałe przychody                                                                        | 3 007                               | 4 212     | 658                        | 948      |
| Pozostałe koszty                                                                           | (3 016)                             | (11 691)  | (660)                      | (2 630)  |
| Zysk z działalności operacyjnej                                                            | 179 941                             | 189 380   | 39 397                     | 42 607   |
| Przychody finansowe                                                                        | 997                                 | 6 166     | 218                        | 1 387    |
| Koszty finansowe                                                                           | (11 559)                            | (21 220)  | (2 531)                    | (4 774)  |
| Udział z zyskach/(stratach) jednostek wycenianych metodą praw własności                    | 24 376                              | 15 748    | 5 337                      | 3 543    |
| Zysk przed opodatkowaniem                                                                  | 193 755                             | 190 074   | 42 421                     | 42 763   |
| Podatek dochodowy                                                                          | (32 479)                            | (37 804)  | (7 111)                    | (8 505)  |
| Zysk netto za okres                                                                        | 161 276                             | 152 270   | 35 310                     | 34 258   |
| Podstawowy/rozwodniony zysk na akcję <sup>[2]</sup> (w PLN, EUR)                           | 3,84                                | 3,63      | 0,84                       | 0,82     |
| EBITDA <sup>[3]</sup>                                                                      | 215 186                             | 225 597   | 47 113                     | 50 755   |

<sup>[1]</sup> Wykorzystano średnią narastającą kursu EUR/PLN za okres 12 miesięcy publikowaną przez Narodowy Bank Polski (odpowiednio: 1 EUR = 4,5674 PLN w 2021 r. oraz 1 EUR = 4,4448 PLN w 2020 r.).

<sup>[2]</sup> Obliczony na podstawie zysku netto.

<sup>[3]</sup> EBITDA = zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja.

Tabela. Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów, zysk na akcję i EBITDA

|                                                            | Stan na dzień 31 grudnia |                  |                            |                |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|----------------------------|----------------|
|                                                            | 2021                     | 2020             | 2021                       | 2020           |
|                                                            | w tys. zł                |                  | w tys. euro <sup>[1]</sup> |                |
| Aktywa trwałe:                                             | 603 573                  | 592 110          | 131 229                    | 128 307        |
| Rzeczowe aktywa trwałe                                     | 91 887                   | 97 333           | 19 978                     | 21 091         |
| Aktywa z tytułu prawa do użytkowania                       | 9 084                    | 13 984           | 1 975                      | 3 030          |
| Wartości niematerialne                                     | 264 022                  | 253 200          | 57 404                     | 54 867         |
| Inwestycje w jednostkach wycenianych metodą praw własności | 230 825                  | 220 395          | 50 186                     | 47 758         |
| Pozostałe aktywa trwałe                                    | 7 755                    | 7 198            | 1 686                      | 1 560          |
| Aktywa obrotowe:                                           | 807 115                  | 773 362          | 175 483                    | 167 583        |
| Należności handlowe oraz pozostałe należności              | 177 077                  | 55 229           | 38 500                     | 11 968         |
| Aktywa finansowe wyceniane wg zamortyzowanego kosztu       | 277 322                  | 305 131          | 60 295                     | 66 120         |
| Środki pieniężne i ich ekwiwalenty                         | 349 324                  | 411 018          | 75 950                     | 89 065         |
| Pozostałe aktywa obrotowe                                  | 3 392                    | 1 984            | 737                        | 430            |
| <b>AKTYWA RAZEM</b>                                        | <b>1 410 688</b>         | <b>1 365 472</b> | <b>306 711</b>             | <b>295 890</b> |
| Kapitał własny                                             | 967 857                  | 918 131          | 210 431                    | 198 954        |
| Zobowiązania długoterminowe:                               | 44 206                   | 288 947          | 9 611                      | 62 613         |
| Zobowiązania z tytułu emisji obligacji                     | -                        | 244 738          | -                          | 53 033         |
| Zobowiązania z tytułu leasingu                             | 4 170                    | 9 493            | 907                        | 2 057          |
| Inne zobowiązania                                          | 40 036                   | 34 716           | 8 705                      | 7 523          |
| Zobowiązania krótkoterminowe:                              | 398 625                  | 158 394          | 86 669                     | 34 323         |
| Zobowiązania z tytułu emisji obligacji                     | 246 278                  | 1 167            | 53 546                     | 253            |
| Zobowiązania z tytułu leasingu                             | 5 393                    | 5 396            | 1 173                      | 1 169          |
| Inne zobowiązania                                          | 146 954                  | 151 831          | 31 951                     | 32 901         |
| <b>KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA RAZEM</b>                 | <b>1 410 688</b>         | <b>1 365 472</b> | <b>306 711</b>             | <b>295 890</b> |

<sup>[1]</sup> Wykorzystano średnie kursy EUR/PLN Narodowego Banku Polskiego w dniach 31.12.2021 r. (1 EUR = 4,5994 PLN) oraz 31.12.2020 r. (1 EUR = 4,6148 PLN).

Tabela. Pozostałe wskaźniki

|                                                                                                                                                                     | Dane na dzień/za okres zakończony 31 grudnia |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------|
|                                                                                                                                                                     | 2021 r.                                      | 2020 r. |
| Rentowność EBITDA (EBITDA/ Przychody ze sprzedaży)                                                                                                                  | 52,8%                                        | 55,8%   |
| Rentowność działalności operacyjnej (Zysk z działalności operacyjnej/ Przychody ze sprzedaży)                                                                       | 44,1%                                        | 46,9%   |
| Stopa zwrotu z kapitałów własnych (ROE) (Zysk netto za okres ostatnich 12 m-cy/ Średnia wartość kapitału własnego na początek i na koniec okresu ostatnich 12 m-cy) | 17,1%                                        | 17,1%   |
| Wskaźnik zadłużenia kapitału własnego (Zobowiązania z tytułu leasingu i emisji obligacji/ Kapitał własny)                                                           | 26,4%                                        | 28,4%   |
| Cost / income (koszty działalności operacyjnej Grupy GPW / przychody ze sprzedaży Grupy GPW (za okres 12 miesięcy))                                                 | 56,3%                                        | 51,0%   |



## Wyniki ESG

327

osób pracujących\* w GPW

586

osób pracujących\* w GK GPW

170

osób pracuje w GK GPW dłużej niż 10 lat

20,4

średnia liczba godzin szkoleniowych  
przypadająca na pracownika w GPW

12,09 %

rotacja w GPW

290 000

uczestników flagowego projektu edukacyjnego  
Fundacji GPW, Szkolnej Internetowej Gry Giełdowej,  
w ramach dotychczasowych edycji projektu97,71 CF [t CO<sub>2</sub>e/rok]

emisje zakres 1 dla GK GPW

36,6 mln zł

podatku zapłaconego do Skarbu Państwa

700

uczestników konferencji Dzień Edukacji Finansowej

\* Liczba osób zatrudnionych w GPW i w GK GPW niezależnie od wymiaru etatu i statusu zatrudnienia na dzień 31.12.2021r.

## Outlook 2022+

W perspektywie krótkoterminowej GK GPW zamierza kontynuować realizację inicjatyw wskazanych w Strategii #GPW2022. Rok 2022 to także czas podsumowania dotychczasowych prac w ramach realizowanej dotychczas Strategii i rozpoczęcie prac nad zdefiniowaniem nowego planu rozwojowego na kolejne lata. Celem Grupy jest usprawnienie funkcjonowania kluczowych filarów biznesowych (rynek akcji, rynek długu, rynek instrumentów pochodnych, rynek towarowy, market data) oraz dalszy rozwój nowych obszarów działalności, zwłaszcza związanych z rozwojem technologicznym GK GPW. Spółka planuje inwestować w rozwój organiczny, ale również monitorować rynek pod kątem potencjalnych transakcji M&A. Mając świadomość odpowiedzialności korporacyjnej, Spółka zamierza przyczynić się do promowania inicjatyw mających na celu popularyzację czynników ESG wśród emitentów i inwestorów. Planowany jest także dalszy rozwój oferty produktowej z uwzględnieniem czynników ESG oraz pogłębianie współpracy w regionie CEE.

Koniunktura na GPW w 2022 r. uzależniona będzie także od otoczenia makroekonomicznego oraz rozwoju sytuacji na rynkach zewnętrznych, czyli giełdach amerykańskich, zachodnioeuropejskich czy azjatyckich. Wszelkie zmiany nastrojów na tych rynkach, będą potencjalnie rzutować na sytuację na warszawskim parkiecie. Środowisko makroekonomiczne, a w szczególności poziom inflacji, wysokość stóp procentowych oraz poziom wzrostu gospodarczego będą kluczowymi czynnikami zewnętrznymi kształtującymi nastroje wśród inwestorów. Wpływ na koniunkturę na GPW może odegrać również przebieg konfliktu na linii Rosja – Ukraina. Z tego względu Grupa podchodzi ostrożnie do opisu perspektyw długoterminowych koncentrując się na realizacji celów strategicznych opisanych w sekcji **Strategia biznesowa**.

### Wybrane czynniki zewnętrzne, które mogą mieć wpływ na perspektywę Grupy w ujęciu krótko- i średnioterminowym

#### Konkurencja ze strony alternatywnych platform obrotu

W ostatnich latach - za sprawą wprowadzenia przez Unię Europejską dyrektywy MiFID I oraz MiFID II - zwiększył się poziom konkurencji pomiędzy platformami obrotu instrumentami finansowymi na Starym Kontynencie.

Spółki prowadzące rynki regulowane konkurują między sobą o pozyskiwanie nowych emitentów, inwestorów, odpowiednią płynność i obroty na rynku. Od października 2015 r. obrót akcjami polskich spółek jest oferowany przez londyńską platformę Turquoise, a od 5 listopada 2018 r. również przez CBOE Europe Equities. Zarówno w 2021 r. jak i w poprzednich latach wolumen obrotu na obydwu platformach nie był znaczący. Nie można jednak wykluczyć, że w przyszłości alternatywne platformy obrotu będą zwiększać udział w obrotach akcjami z GPW lub że możliwość obrotu polskimi akcjami zaoferują inne platformy działające w podobnej formule.

#### Strategia Rozwoju Rynku Kapitałowego

11 października 2019 r. polski Rząd przyjął Strategię Rozwoju Rynku Kapitałowego (SRRK). Jego celem jest poprawa dostępu do finansowania dla krajowych przedsiębiorstw, w szczególności małych i średnich firm, które tworzą ok. 3/4 polskiego PKB. Celem jest obniżenie przeciętnego kosztu pozyskania kapitału, co przyczyni się do długoterminowego rozwoju polskiej gospodarki. Grupa Kapitałowa GPW aktywnie uczestniczy we wdrażaniu poszczególnych inicjatyw SRRK poprzez udział w grupach roboczych poszczególnych bloków tematycznych i realizowanych działaniach.

#### Finalny kształt reformy systemu emerytalnego w Polsce – kwestia OFE

2 marca 2021 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy w sprawie przeniesienia środków z Otwartych Funduszy Emerytalnych (OFE) na Indywidualne Konta Emerytalne (IKE), który jest zbliżony do wersji projektu procedowanego przez rząd na początku roku 2020 tj. jeszcze przed wybuchem pandemii koronawirusa. Mając na względzie dotychczasowe zaangażowanie (alokację) OFE w akcje spółek krajowych, projekt ustawy przewiduje, że alokacja „subfunduszu emerytalnego” w akcje spółek krajowych ma spełniać określone limity. Wprowadzenie reformy OFE będzie miało znaczący wpływ na dalszy rozwój rynku kapitałowego w Polsce przede wszystkim poprzez prywatyzację środków zgromadzonych w OFE oraz likwidację tzw. mechanizmu „suwaka”. (więcej informacji w Sprawozdaniu z Działalności Zarządu dostępnym na stronie internetowej Spółki).

Według danych KNF, na dzień 31 grudnia 2021 r. członkami OFE było ok. 15,175 mln osób, a łączna wartość aktywów pod zarządzaniem OFE wyniosła 186,6 mld zł. Alokacja na rynku akcji ogółem wyniosła 91,9% aktywów pod zarządzaniem na koniec grudnia 2021 r. - z czego alokacja

w krajowe akcje stanowiła 81,9%, a akcje zagraniczne 10,1 proc. Łączna wartość akcji w portfelach OFE wyniosła na koniec grudnia 2021 r. 171,5 mld zł. – z czego wartość akcji krajowych to 152,9 mld zł, a akcji zagranicznych 18,7 mld zł. Alokacja na rynku instrumentów dłużnych wyniosła 6,5% Wartość instrumentów dłużnych sięgnęła 12,1 mld zł. OFE na koniec 2021 r. miały łącznie 2,9 mld zł gotówki. Udział gotówki 1,6% aktywów pod zarządzaniem.

#### Pracownicze Plany Kapitałowe

Pracownicze Plany Kapitałowe („PPK”) to powszechny i dobrowolny system długoterminowego oszczędzania dla pracowników, który powstał we współpracy rządu, Polskiego Funduszu Rozwoju (PFR), organizacji pracodawców oraz związków zawodowych. Kapitał zebrany w ramach PPK stanowi coraz silniejszy impuls do długoterminowego zwiększenia potencjału polskiego rynku kapitałowego. Każda z instytucji zobowiązująca się do prowadzenia PPK ma obowiązek utworzyć minimum pięć tzw. funduszy zdefiniowanej daty. W każdym z nich portfel inwestycyjny powinien być zaprojektowany w taki sposób, by wraz z postępującym wiekiem członka PPK zmniejszało się ryzyko inwestycyjne. Na dzień 31 grudnia 2021 r. aktywa PPK wyniosły 7,7 mld zł, a partycypacja 30,80% (w największych firmach, zatrudniających ponad 250 pracowników prawie 45%). Dalszy napływ środków do funduszy PPK będzie ważnym źródłem rozwoju dla GPW w najbliższych latach.

### Wybrane czynniki wewnętrzne, które mogą mieć wpływ na perspektywę Grupy w ujęciu krótko- i średnioterminowym

#### Strategia GK GPW

Strategia rozwoju #GPW2022 opiera się na budowaniu wartości dla akcjonariuszy poprzez rozwój dotychczasowych linii biznesowych oraz rozwój nowych segmentów, przy zachowaniu rentowności oraz dyscypliny w zarządzaniu ryzykiem. Rok 2022 to rok podsumowania dotychczas realizowanych inicjatyw strategicznych oraz wyznaczenie dalszych kierunków rozwoju na kolejne lata.

#### Działania na rzecz Inwestorów

Podtrzymanie zainteresowania rynkiem kapitałowym oraz rozwój jego atrakcyjności dla wszystkich grup inwestorów w zmieniającym się otoczeniu to jeden z nadrzędnych celów w działalności Spółki. W kolejnych latach GPW będzie kontynuować działania mające na celu poszerzanie oferty produktowej, podnoszenie standardów na wszystkich prowadzonych rynkach, rozwój narzędzi analitycznych dostępnych dla środowiska inwestorskiego, dalszej popularyzacji finansowania rozwoju spółek poprzez rynek kapitałowy oraz akwizycji nowych klientów na rynku finansowym oraz towarowym.

#### Wsparcie i rozwój ESG na polskim rynku kapitałowym

Najbliższe lata to kontynuacja działań mających na celu wsparcie emitentów i inwestorów w rozwoju działalności zrównoważonej oraz podnoszeniu standardów raportowania czynników ESG. Planowane jest także dalsze poszerzanie oferty produktowej GPW z uwzględnieniem czynników ESG oraz nawiązywanie współpracy w regionie Europy Środkowo-Wschodniej w celu wypracowania nowych rozwiązań w tym obszarze. GK GPW podejmuje także działania ukierunkowane na realizację Strategii ESG przyjętej w grudniu 2021 r.

#### Rozwój technologiczny i dywersyfikacja przychodów

Wraz z przyjęciem do realizacji Strategii rozwoju #GPW2022 Spółka postawiła nacisk na rozwój nowych linii biznesowych, a przede wszystkim na rozwój technologiczny. Obecnie realizowanych jest kilka projektów z branży technologicznej prowadzących do usprawnień działań wewnętrznych, optymalizacji kosztów, dywersyfikacji przychodów spółki w tym poszerzenia oferty komercyjnej Spółki. Jeden z najważniejszych projektów to projekt budowy nowej platformy transakcyjnej, której wdrożenie na GPW zgodnie z harmonogramem ma nastąpić w pierwszym kwartale 2024 r.

#### Utrzymanie atrakcyjnej polityki dywidendowej

Akcjonariusze GPW są dla Spółki priorytetem, dlatego polityka dywidendowa będzie konsekwentnie realizowana w kolejnych latach. Wraz z pracami nad nową Strategią będzie miał miejsce także przegląd czynników decydujących o rekomendowanym poziomie wypłaty dywidendy, tak by jej atrakcyjność została utrzymana.

## Rozdział 2

# ŁĄD KORPORACYJNY I ETYKA

Władze i struktura zarządzania  
Ramy zarządzania kwestiami ESG  
Zasady ładu korporacyjnego  
Etyka i przeciwdziałanie korupcji  
Compliance  
Ochrona danych osobowych i cyberbezpieczeństwo  
Polityka wynagrodzeń



# Władze i struktura zarządzania

Podmiotem uprawnionym do kierowania sprawami i zarządzania majątkiem Spółki oraz reprezentowania jej na zewnątrz jest Zarząd. Na koniec 2021 r. Zarząd GPW pracował w następującym składzie:

Tabela. Skład Zarządu Giełdy na koniec 2021 r.

| Zarząd GPW         |                 |
|--------------------|-----------------|
| Osoba              | Funkcja         |
| Marek Dietl        | Prezes Zarządu  |
| Izabela Olszewska  | Członek Zarządu |
| Piotr Borowski     | Członek Zarządu |
| Dariusz Kułakowski | Członek Zarządu |

Rycina. Struktura organizacyjna GPW na dzień 31 grudnia 2021 r. przedstawia się następująco:

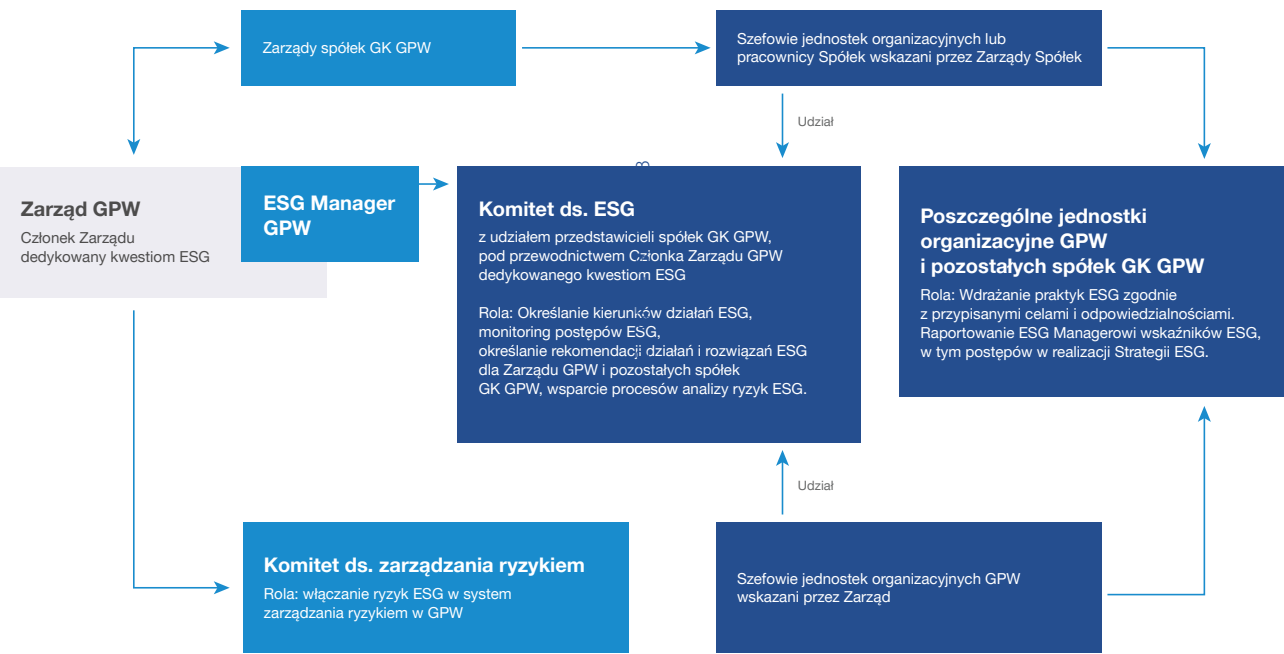


Zasady powoływania i odwoływania Członków Zarządu opisane są w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. za 2021 r. s. 112 dostępnego [TUTAJ](#).

\* funkcja wspiera Zarząd w przedmiotowej reprezentacji GPW

# Ramy zarządzania kwestiami ESG

Rycina. Struktura zarządzania ESG w GK GPW.



Zadania zbliżające nas do osiągnięcia celów zapisanych w „Strategii ESG GK GPW 2025” są formułowane w rocznych planach operacyjnych jej realizacji.

Roczne plany operacyjne realizacji Strategii ESG określają główne działania wdrożeniowe w danym roku, spodziewane efekty oraz odpowiedzialne za nie spółki i jednostki organizacyjne w spółkach. Są jednym z narzędzi systematycznej ewaluacji postępów oraz integrowania kwestii ESG w codzienną działalność operacyjną organizacji.

Część zagadnień ESG jest regulowana w spółkach GK GPW również poprzez stosowne polityki. Dotyczy to m.in. kwestii klimatu, etyki i przeciwdziałania korupcji czy też zarządzania różnorodnością.

Postępy w realizacji strategii są oceniane i cyklicznie raportowane:

- » wewnętrznie – w ramach systemu zarządzania ESG w GK GPW;
- » zewnętrznie – za pośrednictwem rocznych raportów zintegrowanych Grupy.

Implementację czynników ESG w Grupie nadzoruje Izabela Olszewska, członkini Zarządu GPW. Wynagrodzenie Członka Zarządu dedykowanego obszarowi ESG jest powiązane z wynikami w tym zakresie. Zgodnie z polityką wynagrodzeń wynagrodzenie dla Członków Zarządu Giełdy składa się z części podstawowej oraz części zmiennej stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające (wynagrodzenie zmienne), które jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych. Rada Giełdy uszczegóławia Cele Zarządcze, wyznaczając kryteria dotyczące: restrukturyzacji Giełdy, wzrostu wartości Giełdy i poprawy wskaźników ekonomiczno-finansowych przez Grupę Kapitałową, a także przyczyniania się do ochrony środowiska, uwzględniania interesów społecznych, podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie i likwidowanie negatywnych skutków społecznych działalności Grupy Kapitałowej.



### Projekt ESG w GK GPW – zespół i regulacje

Utworzyliśmy zespół, którego zadaniem jest wdrożenie projektu integracji ESG w GK GPW. Spółki wyznaczyły osoby odpowiedzialne za koordynację wdrażania ESG w swojej organizacji. Na projekt składają się m.in. opracowanie i wdrożenie Strategii ESG, implementacja stosownych polityk i regulacji oraz prace nad procesem raportowania realizacji celów ESG.

Wprowadziliśmy lub zaktualizowaliśmy polityki i procedury stanowiące podstawę zarządzania realizacją celów ESG. W proces ustanawiania polityk od początku zaangażowane były Zarządy spółek Grupy Kapitałowej GPW.

Polityki obowiązujące w GPW:

- » Polityka różnorodności GPW”;
- » „Polityka różnorodności w odniesieniu do Członków Zarządu GPW”;
- » „Kodeks etyki”;
- » „Polityka antykorupcyjna i przeciwdziałania nadużyciom w GPW”;
- » „Polityka antymobbingowa GPW”;
- » „Procedura zgłaszania naruszeń w GPW”;
- » „Procedura rozpatrywania skarg w GPW”.

Powyższe regulacje zostały wdrożone również w spółkach zależnych poprzez odpowiednie zaimplementowanie ich do wewnętrznego systemu polityk stosownymi uchwałami odpowiednich organów zarządczych oraz nadzorczych.

Ponadto politykę wobec dostawców i klientów dotyczącą zagadnień ESG oraz kwestie klimatyczne uregulowaliśmy na poziomie Grupy Kapitałowej GPW, ustanawiając polityki obowiązujące w GPW oraz we wszystkich spółkach zależnych:

- » „Polityka wobec Dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW”;
- » „Polityka regulująca stosunki z klientami GK GPW”;
- » „Polityka klimatyczna GK GPW”.

## Zasady ładu korporacyjnego

Od dnia dopuszczenia akcji GPW do obrotu na rynku regulowanym, tj. od 5 listopada 2010 r., Spółka przyjęła zasady ładu korporacyjnego ustanowione przez warszawską giełdę jako organizatora obrotu. Od 1 stycznia 2016 r. stosowaliśmy zasady ładu korporacyjnego zawarte w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2016”.

W 2021 r. opracowaliśmy „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (DPSN2021), które weszły w życie 1 lipca ub.r. Dobrym Praktykom podlegają wszystkie spółki notowane na Głównym Rynku GPW.

W ramach Rady Giełdy funkcjonuje Komitet Regulacji i Ładu Korporacyjnego. Przedkłada on Radzie m.in. rekomendacje w sprawach związanych z implementacją zasad ładu korporacyjnego przez GPW i spółki giełdowe oraz z obowiązkami informacyjnymi w tym zakresie.



**Zgodnie z naszym zaangażowaniem w działania z zakresu ESG oraz oczekiwaniami rynku, w nowych Dobrych Praktykach znalazły się m.in. kwestie związane z ochroną klimatu, zrównoważonym rozwojem, różnorodnością w składzie organów spółek i równością wynagrodzeń.**



## Etyka i przeciwdziałanie korupcji



### GPW należy do grona SuperEtycznych Firm jako wielokrotny laureat konkursu Etyczna Firma

Etyczna postawa w działaniach oraz w relacjach z interesariuszami jest jedną z podstaw naszej kultury organizacyjnej. Kodeksy etyki obowiązujące w spółkach GK GPW określają zbiór wartości i zasad, którymi powinien kierować się każdy pracownik GK GPW.

Kodeks etyki spółki GPW określa rolę wartości etycznych obowiązujących we wszystkich aspektach działalności GPW, opisuje przyjęte zasady postępowania, upowszechnia i promuje kulturę przestrzegania obowiązującego prawa, podejmowania decyzji w oparciu o kryteria etyczne, z poszanowaniem interesów dostawców, klientów, pracowników i konkurencji. Kodeks etyki zawiera również deklarację przestrzegania i wspierania praw człowieka ujętych w Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności („Europejska Konwencja Praw Człowieka”) oraz dążenia, aby działalność GPW nie czyniła jej współuczestnikiem naruszeń praw człowieka. Kodeks ustanawia funkcję **rzecznika etyki** GPW, którą pełni Compliance Officer, będący Dyrektorem Działu Compliance. Zadaniem rzecznika jest stanie na straży zasad zapisanych w kodeksie oraz pomoc w rozwiązywaniu spraw dotyczących naruszeń tych zasad. Pełni on także rolę doradczą w sprawach związanych z etyką, w szczególności udziela wskazówek i porad, a także promuje standardy etyczne w organizacji, m.in. pomaga w projektowaniu i realizacji tematycznych kampanii informacyjnych.

W 2021 r. zaktualizowaliśmy Kodeks etyki, dodając zapisy dotyczące ochrony praw człowieka oraz przestrzegania Kodeksu. Nowa wersja regulacji została przyjęta i jest stosowana przez wszystkie spółki zależne GPW.

### Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Jednym z obowiązków naszych pracowników jest dbanie o reputację GPW. Pracownicy na każdym szczeblu powinni unikać sytuacji, w których może dojść do powstania konfliktu interesów.

GPW posiada przejrzyste zasady, których celem jest zarządzanie konfliktem interesów, jego identyfikacja, monitoring oraz zarządzanie konfliktami interesów w przypadku ich wystąpienia dla zapewnienia działania przez GPW. Gwarantują one, że nasze działania w tej sferze są uczciwe i przejrzyste.

Komórką organizacyjną, wskazaną przez Zarząd GPW, zapewniającą wsparcie pracownikom w identyfikacji okoliczności lub sytuacji stanowiących konflikt interesów lub interpretacji zapisów ww. zasad jest Dział Compliance i Ryzyka.

Poszczególne spółki Grupy ustanowiły i stosują wewnętrzne regulacje dotyczące przeciwdziałania konfliktom interesów.

### Polityka antykorupcyjna i przeciwdziałania nadużyciom

W GK GPW obowiązuje zasada zerowej tolerancji dla wszelkich nadużyć. Zarządzanie tym obszarem opiera się na ustanowionej w 2021 r. „**Polityce antykorupcyjnej i przeciwdziałania nadużyciom GPW**”, zaimplementowanej przez wszystkie spółki zależne. Zgodnie z nią pracownicy Grupy są zobowiązani do niepraktykowania oraz nietolerowania jakichkolwiek przejawów korupcji, wyłudzenia ani defraudacji.

Wyrazem naszego braku akceptacji dla jakichkolwiek nieetycznych praktyk w relacjach z dostawcami, podwykonawcami oraz partnerami biznesowymi jest również przyjęta w 2021 r., „**Polityka wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW**”. Standardy antykorupcyjne w procesie zakupowym szczegółowo określa „**Procedura realizacji zakupów w GK GPW**”.

Temat przeciwdziałania korupcji jest poruszany na szkoleniach wstępnych oraz na szkoleniach dotyczących tematów etycznych. W 2021 r. odbyło się szkolenie on-line poświęcone compliance, w tym kształtowaniu kultury etycznej i zgłaszaniu naruszeń. Było ono adresowane do wszystkich pracowników GPW oraz do Członków Zarządu.

# 80%

**pracowników GPW (w tym Członkowie Zarządu) jest przeszkolonych z kształtowania kultury etycznej i zgłaszania naruszeń.**

Po zatwierdzeniu „Polityki antykorupcyjnej i przeciwdziałania nadużyciom” oraz innych regulacji z zakresu ESG, Biuro Compliance i Ryzyka (BCR) Towarowej Giełdy Energii S.A. omówiło ją na spotkaniu pracowników z Zarządem Spółki. Ponadto BCR regularnie opiniuje umowy z kontrahentami (podlegającymi pod „Procedurę realizacji zakupów w GK GPW”), dodając zapisy o standardach antykorupcyjnych oraz oświadczeniach o ich przestrzeganiu przez kontrahenta.

W 2021 r. w GK GPW nie odnotowaliśmy żadnych potwierdzonych przypadków korupcji, incydentów w związku z którymi pracownicy zostali zwolnieni lub ukarani dyscyplinarnie za korupcję, ani przypadków rozwiązania lub nieprzedłużenia umów z partnerami biznesowymi z powodu naruszeń związanych z korupcją.



### Przeciwko spółkom Grupy nie toczyły się ponadto żadne procesy sądowe dotyczące korupcji. GPW.

Wszystkie nasze spółki prowadzą rejestry zdarzeń korupcji i innych nadużyć, a także rejestry kar i ich wysokości oraz sankcji niepieniężnych.

Na Towarową Giełdę Energii S.A. decyzją Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 17 grudnia 2021 r. nałożono karę finansową w wysokości 20 tys. zł za nieterminowe przeprowadzenie audytu z zakresu przestrzegania Ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa. Przekroczenie terminu wynosiło 1 miesiąc. Kara została opłaconą przez spółkę.

Na pozostałe spółki Grupy nie zostały nałożone żadne istotne kary ani sankcje pozafinansowe z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.

### Polityka zgłaszania naruszeń

W GK GPW regulacje dotyczące mechanizmu zgłaszania naruszeń obowiązują we wszystkich spółkach na podstawie takich samych co do katalogu zasad regulacji.

W GPW „Procedura zgłaszania naruszeń” była aktualizowana w 2021 r. Zgodnie z nią:

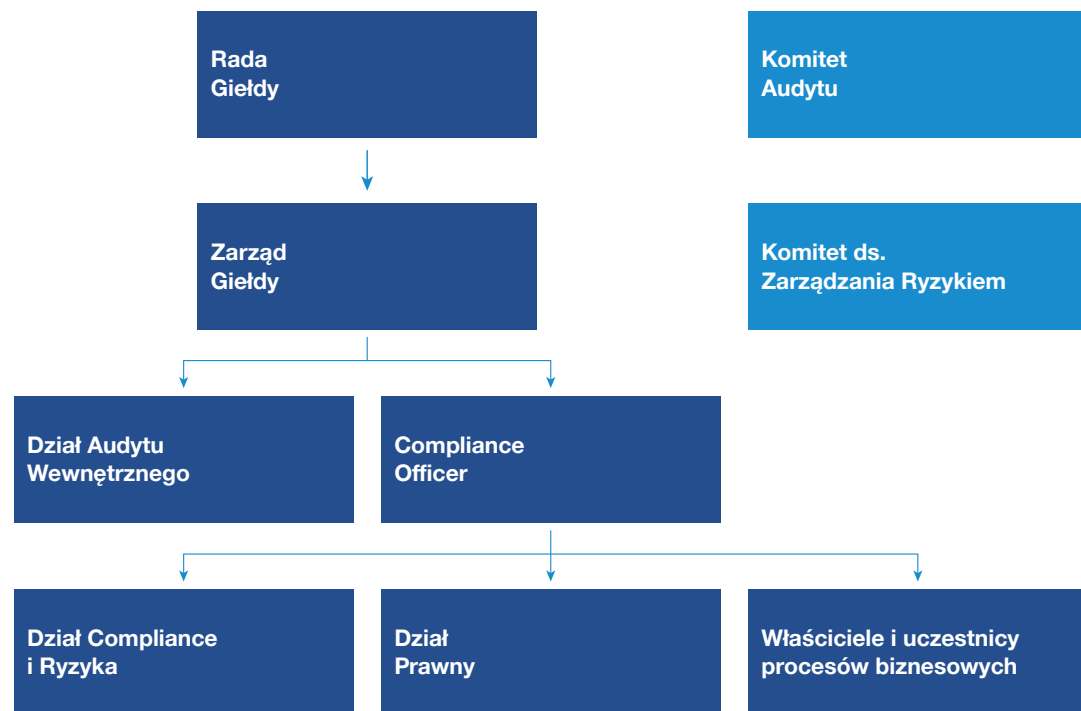
- » zgłoszenie może zostać dokonane anonimowo przez osobę fizyczną pozostającą z GPW w stosunku pracy lub osobę fizyczną pozostającą z GPW w stosunku zlecenia lub wykonującą czynności na rzecz GPW na podstawie innej umowy cywilnoprawnej;
- » zgodnie z „Procedurą rozpatrywania skarg” uczestnicy obrotu mogą złożyć skargę w stosunku do GPW, odnoszącą się w szczególności do działalności związanej z organizacją obrotu;
- » przedmiotem skargi może być m.in. niewykonanie, zaniechanie lub nienależyte wykonanie obowiązków przez GPW. Tryb rozpatrywania skarg zawiera „Procedura rozpatrywania skarg”, której wyciąg znajduje się na stronie internetowej GPW;
- » GPW nie podejmuje działań odwetowych wobec zgłaszających. Naruszenia mogą zostać zgłoszone Compliance Officerowi mailowo, telefonicznie, osobiście, pisemnie. Zgłoszenie może zostać również dokonane Prezesowi Zarządu Giełdy lub członkowi Rady Giełdy.

## Compliance

Dział Compliance i Ryzyka funkcjonuje w ramach struktury organizacyjnej GPW od 2015 r. Celem zarządzania zgodnością w GPW jest zapewnienie przestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych i przyjętych do stosowania standardów, a w szczególności:

- » system zarządzania zgodnością w GPW stanowi zestawienie procesów, rozwiązań organizacyjnych i udokumentowanych reguł związanych z zapewnieniem zgodności działania GPW z przepisami prawa, regulacjami i przyjętymi standardami etycznymi oraz kodeksami postępowania, a także z zarządzaniem ryzykiem braku zgodności;
- » zapobieganie angażowaniu się przez GPW w działalność niezgodną z prawem;
- » doskonalenie jakości regulacji wewnętrznych poprzez identyfikację luk oraz niezgodności z przepisami prawa;
- » budowanie świadomości w zakresie ryzyka braku zgodności i jego istotności dla Giełdy wśród pracowników.

Rycina. Struktura zarządzania zgodnością działania GPW



Przeprowadzone w okresie działania w okresie sprawozdawczym nie wykazały braku zgodności GPW z przepisami prawa, wytycznymi organów nadzorczych oraz standardami. W badanym okresie nie wystąpiły także istotne incydenty z obszaru compliance, które skutkowałyby poniesieniem sankcji prawnych, strat finansowych lub utratą reputacji wskutek nieprzestrzegania lub naruszenia prawa przez GPW.

## Ochrona danych osobowych i cyberbezpieczeństwo

Wywiązujemy się ze wszystkich obowiązków wynikających z przepisów prawa dotyczących ochrony danych osobowych. Regulacją, na której opieramy zarządzanie tym obszarem w GPW, jest „**Polityka bezpieczeństwa danych osobowych GPW**”.

Jedną z regulacji dotyczących cyberbezpieczeństwa w GPW jest „**Polityka bezpieczeństwa informacji**”. Pozostałe spółki posiadają własne polityki w tym zakresie i prowadzą działania dążące do zapewnienia najwyższych standardów w zakresie cyberbezpieczeństwa.

W GPW wyznaczono **inspektora ochrony danych osobowych**, który monitoruje przestrzeganie stosownych przepisów i jest punktem kontaktowym w sprawach związanych z tej kategorii danych. W pozostałych spółkach Grupy również powołano inspektorów lub ich obowiązki pełni Security Officer.

W 2021 roku podjęliśmy wiele działań w tym obszarze:

- » podnoszenie świadomości pracowników poprzez realizację szkoleń i spotkań z zakresu cyberbezpieczeństwa i ochrony danych;
- » zapewnienie doskonalenia kompetencji zespołu odpowiedzialnego za cyberbezpieczeństwo poprzez uczestnictwo w spotkaniach branżowych i w szkoleniach, w tym zewnętrznych;

» rozbudowa i wdrażanie nowych rozwiązań technologicznych w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz w celu przeciwdziałania ryzykom z tego obszaru;

» doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji poprzez monitorowanie, audyty, przegląd i aktualizację polityk, procedur i instrukcji. Działania te podejmowane są regularnie, w każdym roku;

» przeglądu obszaru bezpieczeństwa pod kątem spełniania wymogów regulacji zewnętrznych.

W 2022 r. planujemy kontynuować wszystkie działania podjęte w raportowanym okresie i doskonalić system zarządzania bezpieczeństwem z wykorzystaniem wszelkich dostępnych rozwiązań i technologii.

Spółki zależne ustanowiły polityki bezpieczeństwa zbieżne co do zasad z regulacją GPW, a ponadto posiadają własne procedury dotyczące poszczególnych obszarów ochrony danych.

**W BondSpot obszar ochrony danych regulują:**

- » „Polityka bezpieczeństwa danych osobowych BondSpot S.A.” z załącznikami: „Procedura obsługi żądań podmiotów danych”, „Procedura uwzględniania ochrony danych w fazie projektowania oraz domyślnej ochrony danych”, „Procedura weryfikacji podmiotu przetwarzającego”;



- » „Polityka retencji danych osobowych w BondSpot S.A.”;
- » Rejestr czynności przetwarzania danych osobowych w BondSpot S.A.;
- » Procedura oceny ryzyka przetwarzania danych osobowych w BondSpot S.A.

W **GPW Benchmark** realizowano szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa i ochrony danych osobowych oraz doskonalono system zarządzania bezpieczeństwem informacji poprzez przegląd i szeroką aktualizację polityk, procedur i instrukcji.

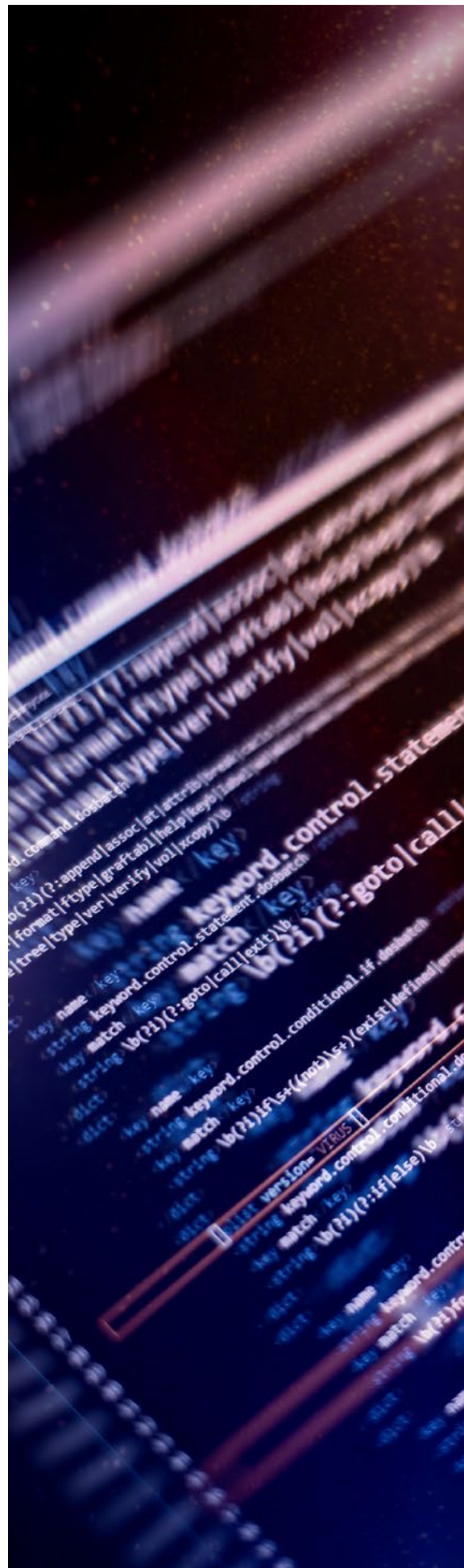
Od 2021 r. usługa bezpieczeństwa realizowana jest przez dedykowany zespół GPW odpowiedzialny za cyberbezpieczeństwo w ramach umowy o świadczenie usług zawartej z GPW. W spółce wyznaczony jest Inspektor ochrony danych osobowych, który monitoruje przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych i jest osobą kontaktową w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych. Inspektor jest wspierany przez wewnętrznego koordynatora, którym jest compliance officer.

W **IRGiT** przeprowadzono kontrole dostępu do zasobów informacyjnych spółki, wykonano testy podatności infrastruktury IT i testy bezpieczeństwa systemów, a także utwardzanie (hardening) rozszerzanie systemów. Pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie RODO i bezpieczeństwa informacji.

W **TGE** został powołany Koordynator ds. ochrony danych osobowych, który współpracuje z Inspektorem ochrony danych osobowych. W spółce jest prowadzony rejestr czynności przetwarzania danych osobowych. W zakresie podnoszenia świadomości pracowników realizowane są szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa informacji. System zarządzania bezpieczeństwem informacji jest doskonalony poprzez monitorowanie, audyty, przegląd i aktualizację regulacji wewnętrznych. W 2021 r. została przeprowadzana ocena ryzyka przetwarzania danych osobowych.

Od grudnia 2021r. usługa bezpieczeństwa zapewniana jest przez dział bezpieczeństwa GPW na podstawie umowy o świadczenie usług.

Spółki GK GPW prowadzą rejestry skarg. W 2021 r. w rejestrach skarg na działalność spółek GK GPW nie odnotowano żadnych uzasadnionych skarg dotyczących naruszeń prywatności klientów czy też utraty danych.



## Polityka wynagrodzeń

Motywacyjny system wynagrodzeń dla pracowników i kadry menadżerskiej, który funkcjonował w 2021 r., składa się z części stałej (wynagrodzenie zasadnicze), części zmiennej (obejmującej premie roczne i nagrody uznaniowe), a także świadczeń pozapłacowych. Wynagrodzenie zasadnicze w GPW jest uzależnione od:

- » kwalifikacji zawodowych oraz wiedzy i doświadczenia wymaganego na stanowisku;
- » odpowiedzialności za zarządzanie ludźmi;
- » rodzaju i stopnia trudności kontaktów ze współpracownikami i podmiotami zewnętrznymi na stanowisku, złożoności zadań na stanowisku;

- » wpływu stanowiska na wyniki całej firmy.

Wynagrodzenie zasadnicze jest powiązane również z wyłoniwymi w GPW kluczowymi kompetencjami:

- » otwartość na zmiany/inwencja;
- » wiedza i rozwój;
- » nastawienie na działanie;
- » przywództwo;
- » współpraca i komunikacja;
- » wynikami pracownika.

Istotnym elementem systemu motywacyjnego w GPW jest system premiowy, którego głównym celem jest stworzenie motywującego środowiska pracy, które sprzyjać będzie stałemu podwyższaniu poziomu kompetencji i zaangażowania pracowników w realizację celów oraz podnoszeniu ich świadomości i odpowiedzialności za wykonywaną pracę na każdym stanowisku pracy.

System premiowania obejmuje wszystkich pracowników Giełdy, z wyjątkiem członków Zarządu Giełdy. Zapewnia on jasny i prosty mechanizm wyliczenia premii rocznej.

W ramach systemu premiowania dokonuje się oceny rocznej pracownika, w wyniku której podsumowuje się całokształt pracy pracownika za dany rok premiowy.

Dodatkowo kadra menedżerska dokonuje oceny poziomu wyłoniwymi w GPW kluczowych kompetencji dla Pracowników. Wskazywane są obszary będące mocnymi stronami

pracownika oraz te, które wymagają dalszego rozwoju. Pracownikowi stawiane są cele rozwojowe pozwalające na doskonalenie jego kluczowych kompetencji. Sumarycznie ocena roczna obejmuje ocenę poziomu realizacji celów oraz poziom kompetencji.

GPW zapewnia pracownikom system świadczeń pozapłacowych, takich jak opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, Pracowniczy Program Emerytalny oraz system kafeterijny. Pracownicy GPW mają także możliwość skorzystania z pożyczek pracowniczych na cele m.in. mieszkaniowe czy zdrowotne. Są również beneficjentami świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

### Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu GPW

Zgodnie ze Statutem, do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy ustalenie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Giełdy, a do kompetencji Rady Giełdy ustalenie warunków umów oraz wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu Giełdy.

GPW posiada politykę wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., która została przyjęta przez Walne Zgromadzenie Uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 22 czerwca 2020 r. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. stanowi załącznik do przedmiotowej uchwały i jest dostępna na stronie internetowej spółki.

Pozostają również w mocy Zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Giełdy, które zostały określone Uchwałą nr 36 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 17 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie Spółka Akcyjna.

System wynagrodzeń dla członków Zarządu Giełdy składa się z części podstawowej (wynagrodzenie stałe), części zmiennej stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające (wynagrodzenie zmienne). Od sierpnia 2019 r. członkom Zarządu Giełdy niezależnie od wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia zmiennego na podstawie uchwały nr 36 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 17 czerwca 2019 r. przyznaje

się prawo do korzystania ze świadczeń dodatkowych (opieka medyczna, udział w Pracowniczym Programie Emerytalnym oraz ubezpieczenie na życie), ustalane przez Radę Giełdy.

Miesięczne wynagrodzenie stałe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki określane jest kwotowo i zawiera się w przedziale od 4 krotności do 8 krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 100% wartości wynagrodzenia stałego w poprzednim roku obrotowym. Cele zarządcze ustala się dla wzrostu wartości Spółki i realizacji założonych wskaźników ekonomiczno-finanso-

wych. Rada Giełdy uszczegóławia cele zarządcze i określa wagi poszczególnych celów oraz obiektywne i mierzalne kryteria (wskaźniki) do ich realizacji. Warunkami otrzymania wynagrodzenia zmiennego są także 1) ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych od Spółki, odpowiadających zasadom określonym w Ustawie, 2) realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym w podmiotach zależnych.

Poza opisanymi powyżej, w Spółce nie istnieją programy motywacyjne lub premie oparte na kapitale emitenta (w tym programy oparte na obligacjach z prawem pierwszeństwa, zamiennych, warrantach subskrypcyjnych, czy opcjach na akcje).

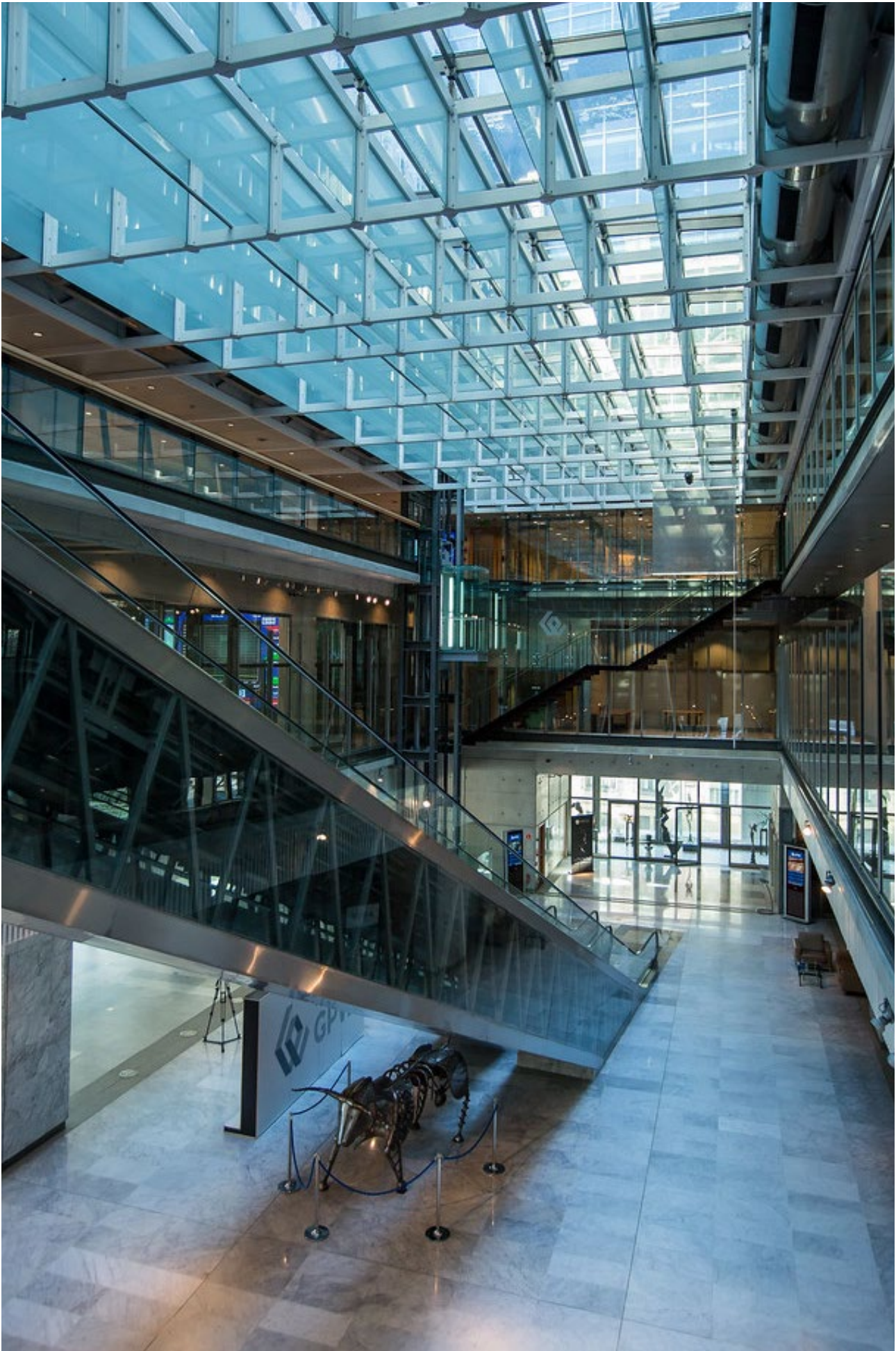
Tabela. Wynagrodzenia i świadczenia członków Zarządu Giełdy wypłacone w 2021 r. (tys. zł)

| Członek Zarządu    | Wynagrodzenie podstawowe | Wynagrodzenie zmienne | Premia wypłata jednorazowa | Premia – bank premii | Premia – akcje fantomowe | Pozostałe świadczenia | Świadczenia po okresie zatrudnienia | Razem |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------------------|-------|
| Piotr Borowski     | 402                      | 407                   | -                          | -                    | -                        | 66                    | -                                   | 876   |
| Marek Dietl        | 423                      | 423                   | -                          | -                    | -                        | 64                    | -                                   | 909   |
| Jacek Fotek        | -                        | 136                   | -                          | -                    | -                        | 10                    | -                                   | 145   |
| Dariusz Kułakowski | 394                      | 407                   | -                          | -                    | -                        | 74                    | -                                   | 875   |
| Izabela Olszewska  | 395                      | 390                   | -                          | -                    | -                        | 73                    | -                                   | 858   |
| Razem              | 1 613                    | 1 763                 | -                          | -                    | -                        | 286                   | -                                   | 3 663 |

Tabela. Świadczenia rzeczowe członków Zarządu Giełdy wypłacone w 2021 r. (zł)

| Członek Zarządu    | Świadczenia rzeczowe |         |                 |       |                           | Razem   |
|--------------------|----------------------|---------|-----------------|-------|---------------------------|---------|
|                    | Samochód służbowy    | PPE     | Opieka medyczna | PZU   | Ubezpieczenie w delegacji |         |
| Piotr Borowski     | 4 737                | 56 998  | 4 320           | 270   | -                         | 66 325  |
| Marek Dietl        | -                    | 59 187  | 4 320           | 270   | 64                        | 63 841  |
| Jacek Fotek        | -                    | 9 500   | 0               | 0     | -                         | 9 500   |
| Dariusz Kułakowski | 13 683               | 56 998  | 2 976           | 270   | -                         | 73 927  |
| Izabela Olszewska  | 12 442               | 55 811  | 4 320           | 270   | -                         | 72 842  |
| Razem              | 30 862               | 238 493 | 15 936          | 1 080 | 64                        | 286 435 |

W powyższych tabelach nie zaprezentowano składek na ubezpieczenie społeczne w części pokrywanej przez pracodawcę. Ponadto członkowie Zarządu Giełdy w latach 2017-2021 nie otrzymali wynagrodzenia z tytułu zasiadania w organach nadzorczych spółek podporządkowanych.



## Rozdział 3

# WPŁYW SPOŁECZNY

Zarządzanie miejscem pracy  
Najwyższa jakość świadczonych usług  
Indeks WIG-ESG  
Edukacja giełdowa i finansowa  
Działalność społeczna



## Priorytety zarządzania obszarem społecznym

GK GPW zarządza wpływem społecznym zgodnie z kierunkami i celami zapisanymi w strategii ESG GK GPW na lata 2022-2025.

### Filar społeczny

#### S – SOCIAL

**Grupa Kapitałowa GPW jest odpowiedzialnym i pożądanym pracodawcą tworzącym inkluzywne środowisko pracy. Grupa Kapitałowa GPW wnosi unikalną wartość w edukację finansową i kształcenie pokoleń inwestorów.**

#### Kierunki strategiczne

##### S1.

Dbłość o przyjazne i inkluzywne miejsce pracy.

##### S2.

Rozwój kluczowych kompetencji Pracowników, zapewnianie dostępu do wiedzy eksperckiej i wdrażanie rozwiązań wspierających ambicje edukacyjne naszej kadry pracowniczej w celu utrzymania kluczowych pracowników GPW.

##### S3.

Rozwój działalności edukacyjnej kierowanej do młodzieży, inwestorów i profesjonalistów rynku kapitałowego.

#### Cele strategiczne – ambicją GK GPW jest:

- ✓ Wysoki poziom zaangażowania Pracowników (wskaźnik w roku 2025 na wyższym poziomie niż w roku bazowym 2022).
- ✓ Wysoki/rosnący poziom satysfakcji i zaangażowania Pracowników.
- ✓ Postrzeganie GK GPW jako atrakcyjnego miejsca pracy przyciągającego Pracowników o kluczowych dla GPW kompetencjach.
- ✓ Rozwój inicjatyw edukacyjnych GK GPW i Fundacji GPW kierowanych do różnych grup interesariuszy, w szczególności do inwestorów i młodego pokolenia.

W realizowaniu zadań z zakresu społecznego stosujemy wytyczne zawarte w **Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021** (DPSN2021) m.in. poprzez podejmowanie i planowanie działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, Poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi oraz relacji z klientami.

Najistotniejszymi regulacjami dotyczącymi zagadnień społecznych wdrożonymi w 2021 r. były pakiety polityk różnorodności ustanowione w naszych spółkach.

Na pakiet składają się trzy dokumenty dotyczące poszczególnych szczebli zatrudnienia – pracowników, Członków Zarządu oraz organów powoływanych przez walne zgromadzenia spółek.

Odpowiedzialnym zarządzaniem obszarami: pracowniczym, relacji z klientami i rynkiem oraz rozwojem inicjatyw edukacyjnych GK GPW i Fundacji GPW kontrybuujemy do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju:



## Zarządzanie miejscem pracy

### Pracownicy

#### – kluczowi interesariusze GK GPW

W zarządzaniu obszarem HR najistotniejsze są dla nas dwa kierunki wyznaczone w **Strategii ESG GK GPW 2025 na lata 2022–2025**:

- » zapewniamy przyjazne i inkluzywne miejsce pracy;
- » dbamy o rozwój kluczowych kompetencji pracowników poprzez zapewnianie dostępu do wiedzy eksperckiej i wdrażanie rozwiązań wspierających ambicje edukacyjne naszej kadry pracowniczej.

Naszymi celami są:

- » wysoki poziom zaangażowania pracowników;
- » rosnący poziom satysfakcji pracowników;
- » zyskanie miana atrakcyjnego miejsca pracy przyciągającego pracowników o kluczowych dla GPW kompetencjach.

Odpowiedzialna polityka zarządzania zasobami ludzkimi była jednym z czterech filarów realizowanej przez nas w 2021 r. strategii CSR.

Kapitał ludzki i intelektualny stanowi podstawę realizacji naszych krótko- i długofalowych celów. Te zagadnienia wskazaliśmy również jako istotne w nowych **„Dobrych praktykach spółek notowanych na GPW”** oraz w opublikowanych przez GPW w 2021 r. **„Wytycznych do raportowania ESG”**.

Cenimy unikalne kwalifikacje naszych pracowników, ich zaangażowanie i profesjonalizm, nawet w obliczu wyzwań, jakie postawiła przed naszym zespołem pandemia COVID-19. Dbamy o rozwój kompetencji pracowników, tak aby zapewnić im przygotowanie do realizacji zadań, przed jakimi stoją biznes i gospodarka, szczególnie transformacji w kierunku niskoemisyjnej gospodarki. Realizujemy działania zapobiegające utracie talentów i niechcianej rotacji.

Pracownicy są jednym z kluczowych interesariuszy Grupy Kapitałowej GPW, gdyż mają bezpośredni wpływ na realizację naszej misji i strategii rozwoju. Oferujemy im stabilność zatrudnienia – **niemal 36% kadry GPW to osoby ze stażem pracy w Spółce dłuższym niż 10 lat, a wskaźnik**

**rotacji w 2021 r. wyniósł w niej 12,09%. W całej GK GPW łącznie aż 170 osób pracuje z nami dłużej niż dekadę.**

**W GK GPW obszar HR regulują w przede wszystkim:**

- » „Kodeks etyki”, obowiązujący wszystkich pracowników GK GPW – określa wartości i zasady, którymi powinien kierować się każdy zatrudniony w Grupie, aby zapewnić jej funkcjonowanie w sposób zgodny z prawem, uczciwy i etyczny;
- » „Polityka różnorodności” – wprowadzona i zaktualizowana w 2021 r.;
- » „Polityka antymobbingowa GPW”;
- » regulamin pracy, określający prawa oraz obowiązki pracowników;
- » „Polityka regulująca relacje z klientami spółek z GK GPW”.

Zagadnienia, których dotyczą powyższe polityki, są zarządzane na poziomie spółek. Do końca 2021 r. wdrożyły one wymienione dokumenty. Pozostałe zagadnienia kadrowe są regulowane odrębnymi politykami ustanawianymi wewnętrznie przez spółki Grupy. W GPW obowiązują ponadto:

- » Polityka doboru pracowników GPW;
- » Procedura realizacji szkoleń w GPW;
- » Regulamin Programu Rozwoju Talentów w GPW;
- » Regulamin wynagradzania pracowników.

We wszystkich spółkach GK GPW istnieje wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych. Ponad 53% pracowników GPW należy do Związku Zawodowego Pracowników Giełdy, jedynej organizacji związkowej działającej w Spółce od 2005 r. W GPW nie obowiązuje układ zbiorowy.

Zgodnie z przepisami, w zakresie praw i interesów zbiorowych Związek reprezentuje prawa wszystkich pracowników Giełdy, natomiast w zakresie praw i interesów indywidualnych zgodnie ze swoim statutem reprezentuje wobec pracodawcy wyłącznie swoich członków.

GRI 2-7, GRI 2-8

Celem działania Związku jest w szczególności ochrona praw i interesów pracowniczych oraz współuczestniczenie w tworzeniu korzystnych warunków pracy, płacy i wypoczynku pracowników Giełdy.

Tabela. Liczba członków Związku Zawodowego Pracowników Giełdy na 31 grudnia 2021 r.

| Grupa pracowników                                                              | Liczba |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Liczba pracowników GPW*                                                        | 279    |
| Liczba członków ZZPG                                                           | 172    |
| w tym pracowników GPW                                                          | 149    |
| w tym emerytów (byłych pracowników)                                            | 23     |
| % liczby pracowników będących członkami ZZPG do ogólnej liczby pracowników GPW | 53,41% |

\* Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.



### Cele w zarządzaniu obszarem pracowniczym w GK GPW na 2021 r. i kolejne lata:

- » wysoki poziom zaangażowania pracowników (wskaźnik w roku 2025 na wyższym poziomie niż w roku bazowym 2022);
- » wysoki/rosnący poziom satysfakcji i zaangażowania pracowników;
- » postrzeganie GK GPW jako atrakcyjnego miejsca pracy przyciągającego pracowników o kluczowych dla GPW kompetencjach;
- » rozwój inicjatyw edukacyjnych GK GPW i Fundacji GPW kierowanych do różnych grup interesariuszy, w szczególności do inwestorów i młodego pokolenia.

### Skala zatrudnienia

Tabela. Liczba pracowników GPW SA oraz GK GPW w podziale ze względu na formę zatrudnienia, zgodnie ze stanem na 31.12.2021 r.

| Liczba osób zatrudnionych na podstawie:     | GPW     |           |         | GK GPW  |           |         |
|---------------------------------------------|---------|-----------|---------|---------|-----------|---------|
|                                             | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| umowy o pracę – pełny etat                  | 109     | 146       | 255     | 169     | 257       | 426     |
| umowy o pracę – niepełny etat               | 8       | 16        | 24      | 27      | 22        | 49      |
| umowy o pracę w przeliczeniu na etaty (FTE) | 163,96  | 250,70    | 270,45  | 182,66  | 268,70    | 451,36  |
| innego typu umowy niż umowa o pracę         | 14      | 34        | 48      | 24      | 87        | 111     |

\* W kategorii „typ umowy inny niż umowa o pracę” uwzględniono umowy zlecenia, zatrudnienie na podstawie powołania (Zarząd, Rada Nadzorcza), IFT oraz zatrudnienie osób pełniących funkcje w Sądzie Giełdowym i komisjach egzaminacyjnych.

Średni staż pracy w GPW wynosi 10,34 roku. Pracowników ze stażem dłuższym niż 10 lat jest 117, a w GK GPW 170.

GPW S-P3, GPW S-P5, GPW SP-6, GRI 3-3 dla istotnego tematu raportowania: Odpowiedzialna polityka zakupowa, GRI 401-1

Tabela. Rotacja pracowników w GPW oraz GK GPW w 2021 r.

| Wskaźnik                                                                                              | GPW | GK GPW |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------|
| Całkowita liczba pracowników, którzy zostali przyjęci do pracy w rapor-towanym roku obrotowym, w tym: | 52  | 82     |
| kobiety                                                                                               | 17  | 33     |
| mężczyźni                                                                                             | 35  | 49     |
| Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w raportowa-nym roku obrotowym, w tym:     | 32  | 59     |
| kobiety                                                                                               | 13  | 19     |
| mężczyźni                                                                                             | 19  | 40     |

Tabela. Wskaźniki rotacji pracowników w GPW oraz GK GPW w 2021 r.

| Wskaźnik                                              | GPW    | GK GPW |
|-------------------------------------------------------|--------|--------|
| Wskaźnik rotacji pracowników (ogółem)*:               | 12,09% | 12,13% |
| kobiety                                               | 4,91%  | 4,12%  |
| mężczyźni                                             | 7,18%  | 8,02%  |
| Wskaźnik dobrowolnej rotacji zatrudnienia** (ogółem): | 10,95% | 10,62% |
| Wskaźnik przymusowej rotacji zatrudnienia (ogółem):   | 1,13%  | 1,52%  |

\* Obliczony przez podzielenie liczby pracowników, którzy odeszli w 2021 r. (dobrowolnie lub przymusowo) przez średnią liczbę wszystkich pracowników w 2021 r.  
\*\* Do dobrowolnej rotacji zatrudnienia zaliczamy odejścia na emeryturę. W 2021 r. w GK GPW 1 osoba przeszła na emeryturę.

### Polityka praw człowieka

Prowadzimy wspólną dla całej Grupy politykę poszanowania praw człowieka. Opieramy ją na:

- » „Kodeksie etyki”;
- » „Polityce regulującej relacje z klientami Spółek GK GPW”;
- » „Polityce wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW”.

Zgodnie z kodeksem etyki szanujemy i wspieramy ochronę praw ujętych w Konwencji o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności oraz dążymy do tego, aby nasza działalność nie czyniła nas współuczestnikiem naruszeń tych praw. Stanowczo sprzeciwiamy się wszelkim formom pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz wszelkim formom niewolnictwa, w tym nowoczesnym formom niewol-nictwa i handlu ludźmi.

### Poszanowanie praw człowieka w łańcu-chu wartości

W stosunku do wszystkich dostawców spółek Grupy reali-zujemy „**Politykę wobec dostawców i realizowanego łańcucha dostaw w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w GK GPW**”, zgodnie z którą:

- » zasady w niej zawarte mają zastosowanie do wszystkich dostawców, z którymi współpracują spółki Grupy – dostawców materiałów, usług, rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- » oczekujemy od dostawców i podwykonawców prze-strzegania obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym stosowania norm chroniących pracowników przed dyskryminacją i mobbingiem w miejscu pracy, a także respektowania prawa pracowników do zrzeszania się;
- » oczekujemy od dostawców, z którymi podpisujemy umowy, zapoznania się z polityką oraz podpisania deklara-cji przestrzegania ujętych w niej zasad.

Przeciwdziałanie mobbingowi

Kierujemy się zasadami równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim formom mobbingu i dyskryminacji. Uznajemy wszelkie przejawy zachowań noszących znamiona mobbingu za wysoce naganne, godne potępienia i nie akceptujemy żadnych przejawów mobbingu. Nie podejmujemy żadnych działań odwetowych wobec osób zgłaszających mobbing. To podejście jest wspólne dla wszystkich spółek Grupy, a przestrzeganie tych zasad dotyczy każdego pracownika na wszystkich szczeblach zatrudnienia.

W 2021 r. w GPW ustanowiliśmy „Politykę antymobbingową”, którą zaimplementowały następnie spółki zależne.

Realizując Politykę wzmocniamy kulturę organizacyjną opartą na: zasadzie szanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika, zasadzie szacunku wobec każdego pracownika oraz dobrych praktykach odpowiedzialnego biznesu określonych m.in. w „Dobrych praktykach notowanych na GPW 2021” oraz w 10 Zasadach UN Global Compact.

Polityka określa:

- » jasne zasady postępowania w przypadku wystąpienia mobbingu;
- » zasady zgłaszania w trybie poufnym racjonalnie uzasadnionych podejrzeń mobbingu.

oraz zapewnia rozpatrywanie zgłoszeń od pracowników w sposób poufny i z należytą starannością.

Zasady zgłaszania naruszeń:

Każdy pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi, lub który zaobserwował tego typu nadużycie w stosunku do innego pracownika, może to zgłosić:

- » elektronicznie rzecznikowi etyki GPW, pisząc na dedykowany adres e-mail;
- » pisemnie rzecznikowi etyki GPW, przekazując odpowiednie pismo osobiście lub za pośrednictwem Kancelarii Giełdy;
- » Prezesowi Zarządu GPW, przysyłając zgłoszenie na jego służbowy adres e-mail.

Zgłoszenia można również dokonać na piśmie za pośrednictwem poczty tradycyjnej, przysyłając je na adres GPW ze wskazaniem rzecznika etyki, Członka Rady Giełdy lub Prezesa Zarządu (z dopiskiem „do rąk własnych”). Mobbing można sygnalizować anonimowo, a spółka nie będzie dążyła do ustalenia tożsamości osoby przekazującej zgłoszenie.

W ciągu pięciu dni roboczych od dnia otrzymania zgłoszenia GPW jest zobowiązana do powołania komisji, której zadaniem jest wyjaśnienie, czy zgłoszenie jest zasadne i wypracowanie rekomendacji postępowania. Przewodniczącym komisji zostaje kierownik komórki organizacyjnej właściwej w sprawach audytu wewnętrznego. Postępowanie wyjaśniające i działania komisji w jego ramach mają charakter poufny. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego i/lub zgłaszającego, domniemanego sprawcy (sprawców) mobbingu, a w uzasadnionych przypadkach także świadków oraz po zakończeniu postępowania dowodowego komisja sporządza ocenę zasadności rozpatrywanego zgłoszenia mobbingu. Na podstawie opinii komisji Zarząd Giełdy wyciąga konsekwencje wobec sprawcy (sprawców) mobbingu lub podejmuje inne odpowiednie działania.

Różnorodność

We wszystkich spółkach GK GPW zwracamy uwagę na zasady równego traktowania i stwarzanie pracownikom równych szans rozwoju zawodowego i awansu, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie/bezwyznanowość, przekonania polityczne i przynależność związkową. Taką postawę przyjmujemy również we wszystkich relacjach biznesowych oraz realizując politykę zatrudniania, od zasad rekrutacji począwszy.

W 2021 r. w GPW przyjęliśmy **pakiet regulacji dotyczących różnorodności**:

- » „Politykę różnorodności”, która w listopadzie została zaktualizowana i w zweryfikowanej formie obowiązuje do dziś, a jej przeglądy będą prowadzone okresowo;
- » „Politykę różnorodności w odniesieniu do Członków Zarządu GPW”.

Podejście do zarządzania różnorodnością i jej promowania jest wspólne dla wszystkich spółek Grupy. W 2021 r. wspomniane polityki zostały zaimplementowane przez spółki zależne GK GPW z uwzględnieniem struktury danej spółki, czyli tak, aby polityki dotyczyły pracowników na wszystkich poziomach zatrudnienia.

Efekty realizacji polityk różnorodności w GPW oraz GK GPW

Tabela. Liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę w GPW oraz GK GPW w podziale ze względu na płeć zgodnie ze stanem na 31.12.2021 r.

| Kategoria pracowników | GPW | GK GPW |
|-----------------------|-----|--------|
| Kadra zarządzająca    |     |        |
| kobiety               | 13  | 27     |
| mężczyźni             | 21  | 52     |
| Pozostali pracownicy  |     |        |
| kobiety               | 104 | 169    |
| mężczyźni             | 141 | 227    |

Tabela. Liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę w GPW oraz GK GPW w podziale ze względu na wiek zgodnie ze stanem na 31.12.2021 r.

| Kategoria pracowników | GPW | GK GPW |
|-----------------------|-----|--------|
| Kadra zarządzająca    |     |        |
| poniżej 30 lat        | 1   | 1      |
| 30–50 lat             | 25  | 62     |
| powyżej 50 lat        | 46  | 16     |
| Pozostali pracownicy  |     |        |
| poniżej 30 lat        | 26  | 63     |
| 30–50 lat             | 173 | 268    |
| powyżej 50 lat        | 8   | 65     |

Tabela. Liczba osób zatrudnionych na podstawie innego typu umowy niż umowa o pracę w GPW oraz GK GPW w podziale ze względu na płeć zgodnie ze stanem na 31.12.2021 r.

| Kategoria pracowników | GPW | GK GPW |
|-----------------------|-----|--------|
| Kadra zarządzająca    |     |        |
| kobiety               | 1   | 3      |
| mężczyźni             | 3   | 15     |
| Pozostali pracownicy  |     |        |
| kobiety               | 13  | 21     |
| mężczyźni             | 31  | 72     |



GRI 405-1

Tabela. Liczba osób zatrudnionych na podstawie innego typu umowy niż umowa o pracę w GPW oraz GK GPW w podziale ze względu na wiek zgodnie ze stanem na 31.12.2021 r.

| Kategoria pracowników | GPW | GK GPW |
|-----------------------|-----|--------|
| Kadra zarządzająca    |     |        |
| poniżej 30 lat        | 0   | 0      |
| 30–50 lat             | 1   | 11     |
| powyżej 50 lat        | 3   | 7      |
| Pozostali pracownicy  |     |        |
| poniżej 30 lat        | 8   | 8      |
| 30–50 lat             | 23  | 53     |
| powyżej 50 lat        | 13  | 32     |

Tabela. Różnorodność w organach nadzorczych oraz wśród kadry kierowniczej w GPW oraz GK GPW zgodnie ze stanem na 31.12.2021 r.

| Wskaźnik                                                      | GPW  | GK GPW |
|---------------------------------------------------------------|------|--------|
| Udział kobiet w Zarządzie (%)                                 | 25   | 16,7   |
| Udział kobiet w Radzie Nadzorczej (%)                         | 14,3 | 16,7   |
| Udział kobiet wśród kadry kierowniczej wyższego szczebla (%)  | 28,6 | 30,2   |
| Udział kobiet wśród kadry kierowniczej średniego szczebla (%) | 50   | 26,1   |

Tabela. Liczba osób z niepełnosprawnością zatrudnionych na umowę o pracę w GPW oraz GK GPW zgodnie ze stanem na 31.12.2021 r.

| Wskaźnik                          | GPW | GK GPW |
|-----------------------------------|-----|--------|
| Liczba osób z niepełnosprawnością | 2   | 6      |

Tabela. Liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę w GPW oraz GK GPW w podziale ze względu na rodzaj wykształcenia zgodnie ze stanem na 31.12.2021 r.

| Liczba pracowników z wykształceniem: | GPW | GK GPW |
|--------------------------------------|-----|--------|
| zawodowym                            | 0   | 0      |
| średnim                              | 30  | 57     |
| wyższym                              | 249 | 418    |

Inicjatywy wspierające różnorodność

8 marca 2021 r. GPW już po raz siódmy wzięła udział w globalnym wydarzeniu Ring the Bell for Gender Equality. Z okazji Międzynarodowego Dnia Kobiet punktualnie o godz. 9.00 symbolicznie zabrzmiał dzwon Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, aby zwrócić uwagę na problem braku równości kobiet i mężczyzn na rynku pracy i w społeczeństwie.

Wydarzenie zorganizowaliśmy wspólnie z UN Global Compact Network Poland, a temat edycji na całym świecie brzmiał „Przywództwo kobiet: dążenie do równości w czasie pandemii COVID-19”. Podczas wydarzenia zaprezentowano raport Tomasza Wiśniewskiego z GPW „Kobiety w spółkach giełdowych” oraz raport CFA Society Poland „Udział kobiet we władzach a efektywność spółek”.

Szkolenia i rozwój

Spółki Grupy prowadzą odrębną politykę szkoleniową, jednak w każdej z nich inwestowanie w rozwój pracowników, bez względu na wymiar etatu, jest ważnym elementem polityki kadrowej.

Szkolenia adresowane do wszystkich pracowników Grupy, które w 2021 r. były dostępne na platformie e-learningowej:

- » „Szkolenie RODO dla pracowników Grupy Kapitałowej GPW”;
- » „Ochrona danych osobowych dla pracowników Grupy Kapitałowej GPW”;
- » „Identyfikowanie i raportowanie schematów podatkowych”;
- » „Cyberbezpieczeństwo dla pracowników Grupy Kapitałowej GPW”;

Pracownicy spółek zaangażowani w projekt integracji ESG w GK GPW oraz Członkowie Zarządów wzięli udział w warsztacie poświęconym zagadnieniom ESG.

W 2021 r. GK GPW:

- » zrealizowała liczne szkolenia wyposażające pracowników w wiedzę i umiejętności niezbędne na zajmowanych stanowiskach (przykładem mogą być szkolenia dotyczące

Polskiego Ładu czy szkolenia dla menedżerów na temat zarządzania zespołem i przeprowadzania trudnych rozmów);

- » organizowała szkolenia i webinary z zakresu umiejętności miękkich, dotyczące m.in. organizacji pracy zdalnej czy dbania o dobrostan psychiczny w czasie pandemii;
- » umożliwiała pracownikom udział w organizowanych przez siebie konferencjach, kursach i webinarach;
- » na wniosek zatrudnionych finansowała im udział w kursach zewnętrznych oraz studiach podyplomowych.

Pozyskiwanie wiedzy dotyczącej ESG przez zarządzających

Członkowie Zarządów spółek GK GPW zwiększali swoje kompetencje związane z obszarem ESG biorąc udział w konferencjach, szkoleniach, spotkaniach grup roboczych i innych wydarzeniach poświęconych tej tematyce. W ich ramach często dzielili się posiadaną wiedzą i promowali ESG, np. uczestnicząc w debatach poświęconych tematyce zrównoważonego rozwoju jako paneliści. Wydarzenia, w których wzięli udział to m.in. Europejski Kongres Finansowy, ESG Warsaw 2021, Kongres ESG Polska Moc Biznesu, Konferencja Izby Domów Maklerskich, Szczyt Klimatyczny TOGETAIR czy Kongres 590.

GRI 2-17, GRI 404-1, GRI 404-2

Tabela. Średnia liczba godzin szkoleniowych (zegarowych) przypadająca w 2021 r. na pracownika (ogółem) zatrudnionego w GK GPW na umowę o pracę, w podziale ze względu na płeć.

| Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na: | GPW   | BondSpot | Benchmark | IRGiT | TGE   | InfoEngine |
|------------------------------------------------------|-------|----------|-----------|-------|-------|------------|
| Pracownika (ogółem)                                  | 20,4  | 6,48     | 13,59     | 63,50 | 12,60 | 7,14       |
| Kobietę                                              | 15,53 | 7        | 11,64     | 66,60 | 8,19  | 2          |
| Mężczyznę                                            | 21,20 | 5,60     | 15,26     | 60,40 | 14,7  | 9,20       |

Tabela. Średnia liczba godzin szkoleniowych (zegarowych) przypadająca w 2021 r. na pracowników zatrudnionych w GK GPW na umowę o pracę, w podziale ze względu na kategorię zatrudnienia.

| Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na: | GPW   | BondSpot | Benchmark | IRGiT  | TGE | InfoEngine |
|------------------------------------------------------|-------|----------|-----------|--------|-----|------------|
| Kadra zarządzająca                                   | 38,18 | 9,30     | 0*        | 101,70 | 14  | 5,50       |
| Pozostali pracownicy                                 | 18,01 | 4,30     | 13,59     | 51,20  | 9   | 50         |

\* W spółce nie ma pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, którzy zostaliby zaliczeni do kadry zarządzającej.

Spółki GPW Ventures oraz GPW Tech w roku 2021 nie prowadziły szkoleń dla pracowników.

Wynagrodzenia

Polityka wynagrodzeń została szczegółowo opisana TUTAJ.

Tabela. Roczny wskaźnik wynagrodzeń w GPW w 2021 r.

| Wskaźnik                                                                                                                                                                                                                                                    | GPW    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Stosunek rocznego całkowitego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem osoby o najwyższym wynagrodzeniu)                                           | 2,60   |
| Stosunek procentowego wzrostu rocznego całkowitego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji do mediany procentowego wzrostu rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem osoby o najwyższym wynagrodzeniu) | 10,66% |

W powyższych wyliczeniach uwzględnione zostało całkowite wynagrodzenie pieniężne – wszystkie składowe wynagrodzenia, które zostały pracownikowi wypłacone w 2021 r. i stanowią koszt pracodawcy. Uwzględniono osoby przebywające na urloпах rodzicielskich.

Tabela. Wskaźnik równości wynagrodzeń w GPW w 2021 r.

| Grupa taryfikatora: inne niż IT |      | Wskaźnik | Grupa taryfikatora: IT |      | Wskaźnik |
|---------------------------------|------|----------|------------------------|------|----------|
| 1                               | 11%  | M/K*     | 1***                   | nd.  | nd.      |
| 2                               | 12%  | M/K      | 2                      | 100% | M        |
| 3                               | 1%   | M/K      | 3                      | 27%  | M/K      |
| 4                               | 7%   | M/K      | 4                      | 100% | M        |
| 5                               | 1%   | K/M**    | 5                      | 8%   | M/K      |
| 6                               | 5%   | K/M      | 6                      | 100% | M        |
| 7                               | 100% | M        | 7***                   | nd.  | nd.      |

\*M/K – mężczyźni zarabiają więcej (o tyle %, ile wskazuje dana w kolumnie po lewej stronie)

\*\*K/M – kobiety zarabiają więcej (o tyle %, ile wskazuje dana w kolumnie po lewej stronie)

\*\*\*Brak zatrudnienia w grupie taryfikatora. Wynagrodzenie minimalne i maksymalne na każdym stanowisku określa taryfikator płac obowiązujący w GPW. Każde stanowisko jest przypisane do określonej grupy taryfikatora stanowisk. W GPW jest siedem poziomów taryfikacji.

Wskaźnik równości płac, GPGR (Gender Pay Gap Ratio), został obliczony zgodnie z metodą opublikowaną w DPSN2021:

GPGR = [(PWK/PWM)-1] x 100%,

gdzie:

PWK – średnie miesięczne wynagrodzenie kobiet w Spółce w 2021 r.,

PWM – średnie miesięczne wynagrodzenie mężczyzn w Spółce w 2021 r.

Przeprowadzona analiza pozwala stwierdzić, że osoby o takich samych kompetencjach i zakresie obowiązków są w GPW wynagradzane na porównywalnym poziomie, a występujące różnice nie mają związku z płcią pracowników, lecz mają źródło w innych czynnikach, np. w rocznych ocenach wyników pracy.



Polityka BHP

W żadnej ze spółek Grupy nie wdrożyliśmy systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. W GPW polityka BHP jest wdrożona do zapisów regulaminu pracy w rozdziale dotyczącym BHP oraz ochrony przeciwpożarowej i jest koordynowana przez osobę zatrudnioną na stanowisku specjalisty ds. BHP i ochrony przeciwpożarowej, ergonomisty.

Zadania zrealizowane przez nas w obszarze BHP i promocji zdrowia w 2021 r.:

- » szkolenia wstępne BHP;
- » szkolenia okresowe z uwzględnieniem ergonomii pracy zdalnej;
- » ćwiczenia fizyczne prowadzone on-line;
- » dofinansowywanie zakupu materiałów ergonomicznych potrzebnych do pracy zdalnej;
- » szkolenia o tematyce zdrowotnej;
- » mailowe kampanie informacyjne poświęcone BHP i ochronie zdrowia;
- » sprawozdawczość dotycząca omawianego obszaru.

Wszystkie spółki Grupy wypełniają ustawowe obowiązki w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy i zarządzają tym obszarem zgodnie z wymaganymi przepisami prawa.



W 2021 r. w GK GPW nie odnotowano wypadków śmiertelnych ani urazów pracowników własnych oraz nadzorowanych.

Wsparcie pracowników w czasie pandemii COVID-19

W celu zapewnienia naszej kadrze bezpieczeństwa fizycznego i psychicznego wdrożyliśmy procedury mające na celu ograniczenie ryzyk związanych z wirusem SARS-CoV-2.

Utrzymaliśmy możliwość pracy w systemie home office i w efekcie ok. 90% naszych pracowników realizowało swoje zadania zdalnie. Praca stacjonarna odbywała się w systemie rotacyjnym, z zachowaniem zasad i wykorzystaniem środków bezpieczeństwa i higieny. Dzięki sprawnemu zarządzaniu wszystkie procesy w Grupie były realizowane bez zakłóceń.

- Realizowane projekty na rzecz pracowników to m.in.:
- » Wypłata **dotatku hybrydowego** w wysokość 200 zł brutto miesięcznie. Świadczenie miało na celu dofinansowanie kosztów pracy hybrydowej, a otrzymywał je każdy zatrudniony w Grupie na podstawie umowy o pracę.
  - » Wzbogacenie pakietu zdrowotnego o **możliwość konsultacji z psychologiem i psychiatrą** (4 wizyty w roku u każdego z tych specjalistów).
  - » Uruchomienie **Pulpitu pracownika** – narzędzia zapewniającego zatrudnionym wygodny dostęp do paska wynagrodzeń, PIT-11, zawartych umów itd.
  - » Organizacja **warsztatów poświęconych zarządzaniu sobą w sytuacji kryzysowej**, które przeprowadził Armen Mekhakyán – psycholog biznesu, psychoterapeuta, negocjator i mediator sądowy. Wzięło w nich udział 197 osób, a wśród poruszonych tematów znalazło się m.in. konstruktywne radzenie sobie z emocjami i dbałość o równowagę między pracą a życiem prywatnym.
  - » Organizacja akcji **„Podejmijmy wyzwanie i znajdziemy 15 minut na wspólny ruch”**, która polegała na **wspólnej aktywności fizycznej** pracowników GPW. W jej ramach łącznie odbyło się 19 spotkań.



- » Umożliwienie pracownikom korzystania z **nowej platformy kafeteryjnej**. Cenne w obecnym czasie jest to, że 99,9% świadczeń dostępnych do wyboru za pośrednictwem MOTIVIZER jest dostępnych on-line.
- » Organizacja webinaru „**Wyloguj swój mózg na święta**”, który poprowadziła dr Ewa Hartman – certyfikowana trenerka specjalizująca się w dobrostanie psychicznym, zarządzaniu energią oraz radzeniu sobie ze stresem i emocjami. Pracownicy poznali na nim praktyczne techniki wspierające mentalną i fizyczną regenerację.
- » Przeprowadzenie **ankiety satysfakcji pracowniczej**.
- » Udostępnienie na platformie Dolineo **szkoleń rozwojowych**, wśród których znalazły się:
  - » „Dobre praktyki w pracy z mailami – na przykładzie MS Outlook”;
  - » „Zarządzanie sobą w czasie” – gra;
  - » „Proaktywność to wymagająca postawa, ale warto nad nią pracować. Dlaczego?”;
  - » „Postanowienia. Jak w nich wytrwać?”;
- » ubezpieczenie na życie;
- » Pracowniczy Program Emerytalny;
- » Pracowniczy Program Pożyczkowy;
- » dopłata do wypoczynku pracownika i jego dzieci;
- » świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, np. jednorazowe świadczenie z okazji Świąt Bożego Narodzenia.

Wszystkie świadczenia pozapłacowe przysługują osobom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

Akcje fantomowe

Z okazji 30-lecia istnienia Spółki jej Zarząd wprowadził Program Akcji Fantomowych, który będzie obowiązywał przynajmniej do 2031 r. Program objął wszystkich pracowników GPW zatrudnionych na dzień 16 kwietnia 2021 r. Zgodnie z jego założeniami każdemu pracownikowi przysługuje określona liczba akcji fantomowych za okres od momentu rozpoczęcia pracy w Spółce do dnia 16 kwietnia 2021 r. Dodatkowo w każdym kolejnym roku obowiązywania programu GPW przyzna każdemu uczestnikowi 4 akcje fantomowe.

Benefity

- Pracownicy GK GPW mają szeroki dostęp do świadczeń pozapłacowych, do których należą:
- » system kafeteryjny MOTIVIZER;
  - » prywatna opieka medyczna;

Najwyższa jakość świadczonych usług

Rycina. Priorytety Grupy GPW

|                                                 |                                                 |                                           |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Konsekwentna realizacja celów finansowych       | Wzrost płynności                                | Rosnąca ochrona inwestorów                |
| Wzrost innowacji i wydajności                   | Stale poszerzanie oferty produktowej            | Wzmocnienie pozycji lidera w regionie CEE |
| Kreowanie wartości dodanej                      | Podnoszenie standardów corporate governance     | Pogłębienie łańcucha wartości             |
| Koncentracja rynków energii elektrycznej i gazu | Kreowanie ceny referencyjnej na rynku towarowym | Gwarancja bezpiecznego handlu i rozliczeń |

Celem naszej Strategii #GPW2022 jest wsparcie dynamiki wzrostu poprzez liczne inicjatywy, aby wzmocnić i zapewnić wartość ekonomiczną i społeczną dla wszystkich klientów i akcjonariuszy Spółki w długim okresie. Kompetencje Grupy są katalizatorem wzrostu biznesu, dlatego jakoś świadczonych usług jest kluczowa dla wszystkich naszych interesariuszy. Jest podstawowa wartością wyznaczonych przez nas priorytetów. Zgodnie z naszą misją rozumiemy ją szeroko – od rozwoju efektywnych mechanizmów przepływu kapitału i towarów i udostępnianie konkurencyjnych jakościowo i cenowo usług giełdowych i rozliczeniowych przez poszerzanie oferty, podnoszenie standardów po wzrost innowacyjności.

Spółki Grupy Kapitałowej GK GPW realizują swoje działania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi z zachowaniem należytej staranności. Nasi pracownicy posiadają kwalifikacje i długoletnie doświadczenie w zakresie realizowanych zadań, zapewniając najwyższe standardy ich realizacji. Gwarantem jakości jest również nasza polityka szkoleniowa kładąca nacisk na uaktualnianie kompetencji i poszerzanie wiedzy koniecznej na danym stanowisku.

Usługi i priorytety zapewnienia jakości

GPW prowadząc rynek regulowany oraz alternatywny system obrotu wypełnia wiele wymogów regulacyjnych, co zapewnia bezpieczeństwo obrotu, a to jest kluczowa wartość w budowaniu jakości na Giełdzie.

Dla zapewnieniu jakości obsługi GPW realizuje zadania z zakresu Dobrych Praktyk obowiązujących emitentów akcji notowanych na rynku regulowanym i w alternatywnym systemie obrotu oraz Dobrych Praktyk Autoryzowanych Doradców.

Sprawne i efektywne zarządzanie jakością ułatwia przejrzysta struktura jednostek odpowiedzialnych w GPW za poszczególne zadania i dla nich wszystkich jakość i wysoka kompetentności jest cechą priorytetową. Poniżej opisaliśmy działania jednostek mających największy kontakt z interesariuszami zewnętrznymi.

Do zadań **Działu Emitentów** należy:

- » realizacja zadań związanych z dopuszczaniem papierów wartościowych do obrotu na rynku regulowanym i w alternatywnym systemie obrotu;
- » działania dotyczące obsługi i nadzoru nad wypełnianiem obowiązków wynikających z przepisów prawa przez emitentów, których papiery wartościowe są już notowane na rynkach organizowanych przez GPW;
- » organizacja egzaminów dla kandydatów na Certyfikowanych Doradców oraz obsługa i nadzór nad nimi;
- » funkcjonalne administrowanie systemem służącym do przekazywania przez emitentów informacji bieżących i okresowych wynikających z regulacji giełdowych;
- » weryfikacja sposobu wypełniania przez emitentów obowiązków wynikających ze wymienionych wyżej zbiorów dobrych praktyk.

**Dział Rynku Pierwotnego** w ramach działań dla emitentów oraz potencjalnych emitentów giełdowych:

- » prowadzi spotkania z potencjalnymi emitentami akcji oraz obligacji;
- » organizuje konferencje dla inwestorów instytucjonalnych (tzw. road shows), podczas których spółki notowane na giełdzie mają możliwość spotkania się z zagranicznymi i krajowymi inwestorami;
- » organizuje konferencje dla inwestorów indywidualnych (m.in. z cyklu „GPW Innovation Day”);
- » organizuje szkolenia i warsztaty dla spółek giełdowych z tematyki związanej z relacjami inwestorskimi oraz dotyczące emisji zielonych obligacji;
- » podejmuje działania promujące rynek kapitałowy w mediach, m.in. w ramach programu „Warto być spółką giełdową”.

**Dział Rozwoju Produktów Informacyjnych i Wskaźników** w swoich działaniach dąży do zapewnienia najwyższej jakości usług i komunikacji skierowanych do interesariuszy, takich jak banki, fundusze inwestycyjne, biura maklerskie, agencje informacyjne czy portale internetowe. Dział prowadzi komunikację bezpośrednio oraz za pośrednictwem wszelkich dostępnych narzędzi:

- » jednostka prowadzi regularną komunikację z interesariuszami w związku z prowadzoną działalnością w celu zapewnienia pełnego przepływu informacji nt. bieżącej

zdarzeń rynkowych oraz zapowiedzi zdarzeń przyszłych, np. w zakresie oferty informacyjnej lub realizacji warunków współpracy na zasadach komercyjnych;

- » dział jest zawsze do dyspozycji klientów w sytuacjach nadzwyczajnych, np. w przypadku wystąpienia incydentów związanych z nieprawidłowym świadczeniem usług informacyjnych.

**Dział Rozwoju Rynku** w swoich działaniach dąży do zapewnienia wysokiej jakości komunikacji z uczestnikami rynku – członkami Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. Realizowane zadania:

- » organizacja cyklicznych spotkań z wybranymi członkami Giełdy (kwartalne lub w połowie roku) w celu zapewnienia bieżącej informacji o nowych trendach, produktach i inicjatywach rozwojowych;
- » roczne spotkania z członkami Giełdy podsumowujące ich uczestnictwo w programach organizowanych przez Giełdę, np. w Programie Wsparcia Pokrycia Analitycznego;
- » pozyskiwanie opinii i komentarzy członków na temat projektów rozwojowych mających wpływ na zewnętrznych interesariuszy. Dział zbiera sugestie możliwych rozwiązań poprzez ankiety lub w bezpośrednich konsultacjach.

#### Dział Notowań

GPW świadczy usługę prowadzenia rynków instrumentów finansowych: akcje, instrumenty dłużne (obligacje), instrumenty pochodne (kontrakty terminowe, opcje), certyfikaty inwestycyjne, instrumenty typu ETF, produkty strukturyzowane. Rynki prowadzone przez GPW są kluczową częścią polskiego ekosystemu kapitałowego, z którego korzysta wiele grup interesariuszy: inwestorzy indywidualni, inwestorzy profesjonalni (Banki, Ubezpieczyciele, Otwarte Fundusze Emerytalne, Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych), emitenci instrumentów finansowych: spółki akcyjne, podmioty samorządu terytorialnego (emitenci obligacji) oraz dystrybutorzy informacji.

W celu zapewnienia najwyższej jakościowo usługi oraz niezawodności prowadzonych procesów, w GPW w Dziale Notowań utrzymujemy zaawansowaną infrastrukturę informatyczną, zatrudniamy profesjonalny zespół pracowników, prowadzi regularne szkolenia oraz testy np. Planu Ciągłości Działania.

W ramach procesu wprowadzania nowych podmiotów na rynek giełdowy, udostępniamy dodatkową usługę obsługi przydziału akcji w ramach sprzedaży akcji inwestorom indywidualnym. W 2021 r. przeprowadziliśmy 14 takich operacji.

Dział Notowań zajmuje się również monitorowaniem działalności uczestników obrotu pod kątem potencjalnych manipulacji na rynku. W przypadku podejrzenia takich działań przygotowywane są raporty, kierowane następnie do Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego, która posiada uprawnienia do dalszego badania zgłoszonych spraw.

### W odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku i oczekiwania interesariuszy wprowadziliśmy następujące produkty i usługi

#### Program Wsparcia Pokrycia Analitycznego 3.0

na lata 2021–2023, którego nowa edycja wystartowała 1 lipca 2021 r., objął 65 spółek z Głównego Rynku (59 emitentów) i NewConnect (6 emitentów).

Spółki reprezentują 24 sektory gospodarki, czyli ponad połowę wszystkich sektorów reprezentowanych na warszawskiej giełdzie.

Program polega na sporządzaniu przez firmy inwestycyjne raportów analitycznych finansowanych przez GPW. Celem projektu jest zwiększenie dostępności analiz dla mniej płynnych spółek, a co za tym idzie – umożliwienie inwestorom podejmowanie bardziej świadomych decyzji inwestycyjnych opartych na wiarygodnym, niezależnym źródle informacji o emitencie.

W kolejnej edycji programu uwzględniono nowe założenia, których celem było zwiększenie liczby spółek i podmiotów przygotowujących analizy oraz uelastyczniono zasady doboru spółek do programu.

#### Indeks Łukasiewicza INNOVATOR

1 kwietnia 2021 r. opublikowaliśmy listę uczestników nowego indeksu oraz szczegółowe informacje na temat jego metodyki. Indeks Łukasiewicza INNOVATOR jest wspólnym przedsięwzięciem promocyjnym Sieci Badawczej Łukasiewicza oraz GPW. Prezentuje i promuje spółki giełdowe, które rozwijają swój potencjał we współpracy z polskim sektorem naukowym, reprezentowanym przez Łukasiewicza. Notowania wg ustalonego modelu są publikowane codziennie od 12 kwietnia 2021 r.

Portfel Indeksu obejmuje spółki notowane na Głównym Rynku GPW oraz na rynku NewConnect, które współpracują z Łukasiewiczem. Wagi wszystkich spółek uczestniczących w Indeksie są równe na dzień okresowego przeglądu. Aktualizacja listy uczestników indeksu będzie przeprowadzana cztery razy do roku: po ostatniej sesji marca, czerwca, września oraz grudnia.

Indeks Łukasiewicza INNOVATOR jest kalkulowany w trybie jednolitym. Wartości Indeksu Łukasiewicza INNOVATOR są udostępniane przez GPW Benchmark autoryzowanym agencjom informacyjnym, tak samo jak inne indeksy giełdowe.

#### Zapewnienie przez Trading Technologies dostępu do GPW poprzez platformę TT@

Trading Technologies International, Inc. (TT) to globalny dostawca najwyższej jakości profesjonalnego oprogramowania transakcyjnego, infrastruktury i rozwiązań danych. Za pośrednictwem platformy TT globalni klienci firmy uzyskali dostęp do notowanych na GPW instrumentów pochodnych. Nasza współpraca z TT podnosi płynność notowanych na warszawskim parkiecie instrumentów pochodnych, a także zwiększa atrakcyjność polskiego rynku dla inwestorów. Zarządzana przez TT własna infrastruktura zapewnia podmiotom z całego świata dostęp do rynków na sześciu kontynentach przy zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa i wydajności. Rozwiązania TT to szeroka gama elastycznych narzędzi obsługujących szereg strategii inwestycyjnych, od odręcznego wprowadzania zleceń aż po handel automatyczny wysokich częstotliwości.

W 2021 r. **GPW Benchmark** zaprzestało opracowywania indeksu WIG-telekomunikacja oraz poinformowało o zmianie nazwy indeksu WIG.GAMES na WIG.GAMES5. Indeks WIG.GAMES5 będzie nadal mierzył aktywność 5 najbardziej płynnych spółek, uczestniczących w indeksach WIG20, mWIG40 oraz sWIG80. Ponadto, GPW Benchmark wprowadza dwa nowe indeksy z Rodziny Indeksów Giełdowych, które odpowiadają na zapotrzebowanie uczestników rynku kapitałowego: WIG140 oraz WIG-gry.



## Planowane rozwiązania i innowacje w obszarze rynku giełdowego

### GPW Data

to projekt, którego celem jest zbudowanie innowacyjnego systemu wykorzystującego techniki sztucznej inteligencji w celu wspierania decyzji inwestycyjnych uczestników rynku kapitałowego. Najważniejszym elementem tego systemu będzie repozytorium szerokiego katalogu ustrukturyzowanych danych giełdowych. Informacje te będą źródłem narzędzi wspierających inwestycje na rynku kapitałowym bazujących na klasycznych i innowacyjnych modelach analiz.

### GPW Private Market

to jedna z inicjatyw technologicznych GPW. Jej celem jest zaoferowanie nowych możliwości inwestowania. Nowo utworzony rynek umożliwiłby w pierwszej kolejności obrót aktywami niefinansowymi, takim jak dzieła sztuki czy metale szlachetne, których wartość została zdigitalizowana i byłaby odzwierciedlona w tzw. tokenach. Drugim filarem GPW Private Market mają być stokenizowane aktywa finansowe: akcje i obligacje. Projekt ma też ułatwić pozyskiwanie środków z crowdfundingu przez małe i średnie przedsiębiorstwa oraz start-upy.

GPW Private Market powstaje na podstawie technologii blockchain. Dodatkowo efektem prac ma być powstanie zdecentralizowanej, regionalnej giełdy europejskiej, współtworzonej z partnerskimi giełdami z krajów z tej części Europy.

GPW Private Market ma stać się miejscem, gdzie firma otrzyma kompleksową obsługę we wszystkich aspektach swojej działalności, co więcej – GPW Private Market jest kolejną inicjatywą, która umocni pozycję warszawskiej giełdy jako hubu dla sektora MŚP.

**Nowy System Transakcyjny** (WATS - Warsaw Automated Trading System) to projekt budowy nowej platformy transakcyjnej charakteryzującej się wysokim stopniem niezawodności i bezpieczeństwa oraz najlepszymi parametrami technicznymi.

Dzięki modułowej i elastycznej architekturze platforma, będzie mogła być wykorzystana do obrotu różnymi instrumentami finansowymi. Wdrożenie Platformy Transakcyjnej przełoży się na następujące korzyści:

- » finansowe (dywersyfikacja przychodów poprzez rozpoczęcie sprzedaży Platformy oraz możliwe osiągnięcie oszczędności, dzięki wdrożeniu we wszystkich spółkach z Grupy Kapitałowej);

- » wprowadzenie nowych funkcjonalności systemu, umożliwiających rozwój oferty GPW i zwiększenie atrakcyjności dla uczestników rynku kapitałowego;

- » zwiększenie prestiżu GPW i możliwość nawiązania strategicznych partnerstw z innymi giełdami;

- » możliwość dowolnego dostosowania produktu do potrzeb własnych, a także zewnętrznych nabywców;

- » uniezależnienie od zewnętrznych, zagranicznych dostawców systemów.

Projekt budowy nowego systemu uzyskał dofinansowanie z grantu Narodowego Centrum Badań i Rozwoju w wysokości blisko 30 mln zł. Platforma ma być gotowa do końca roku 2023. Prace projektu podzielone zostały na osiem etapów obejmujących badania przemysłowe oraz prace rozwojowe. W 2021 r. projekt był na etapie badań przemysłowych, które rozpoczęły się we wrześniu 2019 r., a ich koniec zaplanowano na pierwszą połowę 2022 r.

Wytwarzanie oprogramowania i przygotowywanie dokumentacji będzie realizowane równolegle z procesem przygotowywania migracji klientów na nowy system. GPW przekazała wszystkim zainteresowanym stronom informacje na temat planowanego harmonogramu migracji.

W listopadzie 2021 r. rozpoczęliśmy cykl spotkań edukacyjno-warsztatowych dla podmiotów, które będą podlegać migracji. Dotychczas odbyły się dwa takie spotkania edukacyjno-warsztatowe (w listopadzie 2021 r. i w lutym 2022 r.) Uruchomienie systemu WATS, czyli zastąpienie dotychczasowego systemu UTP, jest planowane na pierwszy kwartał 2024 r.



## Indeks WIG-ESG

### O WIG-ESG

Na GPW od lat promujemy wśród notowanych spółek najwyższe standardy w obszarach ESG (Environment, Social, Governance). **W 2009 r. zainicjowaliśmy RESPECT Index**, który był pierwszym w Europie Środkowej i Wschodniej indeksem spółek odpowiedzialnych społecznie (SRI). RESPECT Index obejmował polskie i zagraniczne spółki notowane na Głównym Rynku GPW, które wyznaczały najwyższe standardy w zakresie ładu korporacyjnego, ujawniania informacji i relacji inwestorskich, a także uwzględniały w swojej działalności czynniki środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym (ESG). Uczestniczące w nim spółki były poddawane przez GPW i Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych trójstopniowemu procesowi weryfikacji pod kątem spełniania wymienionych kryteriów oraz dodatkowo audytowi przeprowadzanemu przez firmę Deloitte, będącą partnerem projektu od pierwszej edycji.

RESPECT Index przez 10 lat funkcjonowania spełnił wyznaczoną mu rolę i funkcję edukacyjną. W sierpniu 2019 r. uruchomiliśmy nowy indeks akcji – WIG-ESG. Do końca 2019 r. publikowaliśmy równocześnie notowania WIG-ESG oraz RESPECT Index, a od 1 stycznia 2020 r. wyłącznie nowego indeksu.

Indeks WIG-ESG obejmuje **60 największych i najbardziej płynnych papierów wartościowych notowanych na GPW**, wchodzących w skład indeksu WIG20 o dużej

kapitalizacji oraz indeksu mWIG40 o średniej kapitalizacji, czyli największe firmy notowane na GPW. Udziały (wagi) poszczególnych spółek z rynku bazowego w portfelu WIG-ESG zależą od liczby akcji w wolnym obrocie skorygowanej o wyniki:

- » rankingu ESG, powstającego na podstawie ocen scoringowych przyznawanych przez niezależną instytucję badawczą Sustainalytics ([www.sustainalytics.com](http://www.sustainalytics.com)),
- » rankingu Dobrych Praktyk, powstającego na podstawie danych GPW.

WIG-ESG jest indeksem dochodowym, co oznacza, że przy jego obliczaniu bierze się pod uwagę zarówno ceny zawartych w nim transakcji, jak i dochody z tytułu dywidend. Udział jednej spółki w indeksie jest ograniczany do 10%, natomiast sumaryczny udział spółek, z których udział każdej przekracza 5%, jest ograniczany do 40%. Informacje o indeksie są podawane co minutę, od rozpoczęcia do zakończenia sesji.

### Cel zainicjowania indeksu

WIG-ESG jest odpowiedzią na dynamiczny rozwój rynku społecznie odpowiedzialnego finansowania. Wielu inwestorów na współczesnych rynkach finansowych przywiązuje dużą wagę do wyników ESG swoich portfeli. Ich rosnące potrzeby w tym zakresie skłoniły branżę zarządzania aktywami do uruchomienia licznych funduszy ESG. Głównym celem indeksu WIG-ESG jest zwrócenie uwagi spółek i inwestorów na kwestie środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym. Zakładamy, że w kolejnych latach te elementy będą one miały coraz większy wpływ zarówno na wagi poszczególnych uczestników indeksu, jak i na sam jego skład. WIG-ESG ma przede wszystkim zwrócić uwagę spółek i potencjalnych inwestorów na kryteria ESG w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych

### Produkt oparty o WIG-ESG

Wraz z rozpoczęciem publikacji notowań WIG-ESG NN Investment Partners TFI wprowadziło do swojej oferty otwarty fundusz inwestycyjny, dla którego instrumentem bazowym jest wspomniany indeks. Portfel tego funduszu budowany jest w oparciu o listę spółek wchodzących w skład indeksu WIG-ESG, z uwzględnieniem ich wag. Ponadto w obrocie na GPW znajdują się produkty strukturyzowane Raiffeisen Centrobank bazujące na indeksie WIG-ESG.

## Edukacja giełdowa i finansowa

Uważamy, że nasza działalność edukacyjna jest jedną z podstaw budowania zaufania do rynku kapitałowego i funkcjonujących na nim podmiotów. Zachęcamy Polaków do lokowania tam oszczędności, a przedsiębiorców – do pozyskiwania na nim kapitału. Planujemy nadal rozwijać inicjatywy edukacyjne GK GPW i Fundacji GPW do różnych grup interesariuszy, w szczególności do inwestorów i młodego pokolenia.



**Jednym z kierunków strategii #GPW2022 jest poszerzenie oferty edukacyjnej GPW dla małych i średnich przedsiębiorstw.**

### Promowanie standardów i praktyk ESG

Przygotowaliśmy rozwiązania, które są swoistymi kierunkowskazami dla spółek notowanych na warszawskim parkiecie. Na wiele sposobów wspieramy je w implementacji strategii ESG.

- » Opublikowaliśmy „Wskazówki Komitetu ds. Ładu Korporacyjnego w zakresie stosowania zasad Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” oraz przygotowaliśmy **Skaner Dobrych Praktyk** – narzędzie ułatwiające emitentom raportowanie informacji na temat stosowania zasad ładu korporacyjnego; oba te zasoby są dostępne **TUTAJ**. Udzielamy także bieżącego wsparcia w zakresie ładu korporacyjnego, m.in. odpowiadając na pytania spółek i ich interesariuszy oraz świadcząc pomoc techniczną przy korzystaniu przez emitentów z systemu EBI (adres kontaktowy: [DobrePraktyki@gpw.pl](mailto:DobrePraktyki@gpw.pl)).
- » We współpracy z Europejskim Bankiem Odbudowy i Rozwoju opublikowaliśmy „**Wytyczne do raportowania ESG. Przewodnik dla spółek notowanych na GPW**”, który porządkuje zalecenia w obszarze raportowania niefinansowego. Opracowanie można znaleźć **TUTAJ**.
- » Opublikowaliśmy „**Przegląd praktyk rynkowych w zakresie raportowania zintegrowanego**” będący zbiorem najlepszych praktyk z Polski opartych na najnow-

szych, międzynarodowych wytycznych Międzynarodowej Rady ds. Sprawozdawczości Zintegrowanej (International Integrated Reporting Council, IIRC). Dokument znajduje się **TUTAJ**.

### Działania edukacyjne GK GPW

**Angażujemy się w kompleksowe planowanie i wdrażanie edukacji finansowej w naszym kraju.**

- » Zaangażowaliśmy się w projekt „**Opracowanie krajowej strategii edukacji finansowej**”, w którym uczestniczy także Ministerstwo Finansów, Ministerstwo Edukacji i Nauki, Narodowy Bank Polski, Urząd Komisji Nadzoru Finansowego, Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów, Bankowy Fundusz Gwarancyjny, Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych i Rzecznik Finansowy. Inicjatywa ma na celu wspólne wypracowanie planu zwiększania wiedzy i umiejętności finansowych obywateli, który będzie pierwszym tego typu dokumentem w Polsce.
- » Współorganizowaliśmy **badanie „Poziom wiedzy finansowej Polaków 2021”**, przeprowadzone na zlecenie Warszawskiego Instytutu Bankowości i Fundacji GPW. Z jego wynikami można się zapoznać **TUTAJ**.

### Edukacja emitentów

Giełdowy Dział Emitentów regularnie prowadzi działania edukacyjne w zakresie Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW, Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na NewConnect, Dobrych Praktyk Autoryzowanych Doradców, a także dotyczące regulacji obowiązujących spółki notowane na Głównym Rynku GPW oraz w Alternatywnym Systemie Obrotu, a także autoryzowanych doradców.

W 2021 r. zrealizowaliśmy następujące inicjatywy edukacyjne skierowane do emitentów:

- » Przeprowadziliśmy 7 sesji warsztatów dla spółek notowanych na Głównym Rynku GPW, składających się na kompletny program wsparcia w poprawnej interpretacji zasad DPSN2021 i sformułowaniu oświadczenia w sprawie stosowania zasad ładu korporacyjnego. W każdej z 7 sesji warsztatów uczestniczyło ok. 250 przedstawicieli spółek notowanych na GPW.

» Zorganizowaliśmy seminarium poświęcone obowiązkom informacyjnym wynikającym z uczestnictwa w Alternatywnym Systemie Obrotu dla spółek z NewConnect i ASO Catalyst oraz autoryzowanych doradców. W seminarium uczestniczyło ok. 300 osób.

» Dokonałmy wysyłki do emitentów i autoryzowanych doradców pism z interpretacjami przepisów lub o charakterze przypomnienia o obowiązujących przepisach wraz z ich wykładnią. W 2021 r. wysłaliśmy 5 pism edukacyjnych dotyczących m.in. zmian w segmentacji rynku NewConnect, zmian w KSH w zakresie podejmowania, raportów rocznych publikowanych przez spółki czy zmian w MAR (Market Abuse Regulation).

» Kontynuowaliśmy **flagowy projekt GPW – Akademię GPW Growth** będącą programem kompleksowego wsparcia rozwoju małych i średnich firm adresowanym do prezesów, członków zarządów i dyrektorów odpowiedzialnych za realizację kluczowych celów w firmach. W dwóch edycjach Akademii GPW Growth uczestniczyło łącznie 43 uczestników z 31 spółek.

W październiku 2021 r. wystartowała trzecia edycja Akademii GPW Growth, która obejmie 110 godzin warsztatów i wykładów oraz liczne wydarzenia



**8 listopada 2021 r. zadebiutowała na rynku NewConnect spółka Bioceltix S.A., której prezes i współwłaściciel należy do absolwentów Akademii GPW Growth.**

Prowadziliśmy również działania na rzecz **wzrostu wiedzy w zakresie compliance i etyki**. Zorganizowaliśmy **ogólnodostępną konferencję online „Skuteczny system zgłaszania naruszeń – wyzwania compliance”**.

W 2021 r. priorytetami spółki GPW Benchmark w zakresie edukacji była **promocja indeksów giełdowych, m.in. w formie cotygodniowych wideokomentarzy** oraz współpraca przy organizacji kolejnego **Kongresu Wskaźników Referencyjnych Stopy Procentowej**.

**Pełnimy rolę eksperta w zakresie edukacji inwestowania i promowania tematów ekonomicznych.** Przedstawiciele spółek GK GPW, w tym Członkowie Zarządów, regu-



larnie biorą udział w konferencjach, panelach eksperckich, debatach, seminariach, webinarach i innych wydarzeniach branżowych, dotyczących tematów regulacyjnych, gospodarczych czy obszaru ESG. Często także angażujemy się w tego rodzaju przedsięwzięcia jako współorganizator lub partner. Ekspercką rolę wypełniamy również przez obecność w mediach, na którą składa się:

- » witryna internetową [gpw.pl](http://gpw.pl) oraz strony WWW spółek Grupy, gdzie znajdują się aktualności dotyczące Giełdy, rynków finansowych i informacje ekonomiczne;
- » obecność w social mediach. Regularnie publikujemy na kanale YouTube „Wideokomentarz GPW”, gdzie przedstawiciele GK GPW komentują wydarzenia giełdowe oraz podejmują istotne tematy gospodarcze. Mamy swój profil na portalu Facebook – GPW / Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie / Warsaw Stock Exchange oraz na Instagramie – [gpw.wse](https://www.instagram.com/gpw.wse) czy też Twitterze;
- » przedstawiciele GK GPW udzielają wywiadów i komentarzy mediom tradycyjnym i internetowym.

Przykładowe wydarzenia branżowe w 2021 r., które organizowaliśmy lub współorganizowaliśmy:

- » II Konferencja Giełd Trójmorza;
- » cztery edycje GPW Innovation Day;
- » Warsaw Passive Investment Conference.

Naszą działalność edukacyjną w zakresie tematów środowiskowych opisaliśmy w rozdziale **Wspieranie zielonej transformacji**.

## Fundacja GPW

Poszukując narzędzia, które umożliwi wzrost zasięgu i efektywności realizowanych inicjatyw edukacyjnych, spółki wchodzące w skład GK GPW powołały Fundację GPW.

Jej celem jest rozwój i adaptacja oferty edukacyjnej Grupy. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez projekty szkoleniowe dla młodzieży szkolnej i studentów oraz programy stażowe, a w szczególności poprzez wspieranie studentów i absolwentów uczelni wyższych w kontaktach z rynkiem pracy.

Projekty zrealizowane w 2021 r.:

### » Szkolna Internetowa Gra Giełdowa (SIGG)

W kwietniu odbył się finałowy etap XIX edycji Szkolnej Internetowej Gry Giełdowej, organizowanej przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie oraz Fundację GPW, a w październiku 2021 r. rozpoczął się I etap XX, jubileuszowej edycji projektu.

Szkolna Internetowa Gra Giełdowa  
to od początku istnienia:

19

zrealizowanych edycji,  
XX edycja rozpoczęta  
w 2021 r., a jej  
zakończenie planowane  
jest w kwietniu 2022 r.

290 000

uczestników  
SIGG w ramach  
dotychczasowych  
XIX edycji projektu

XIX edycja SIGG to

13

tygodni  
rywalizacji

643

szkoły z 16 województw  
wzięły udział

13 000

uczniów  
i nauczycieli  
biorących udział

27

koordynatorów  
regionalnych  
współpracujących  
z organizatorami

» V edycja gry inwestycyjnej dla studentów z Polski i zagranicy **Index Investment Challenge**. Projekt jest ogólnopolskim konkursem inwestycyjnym, którego celem jest promowanie rynku kapitałowego oraz aktywnego sposobu lokowania środków. W 2021 r. w inicjatywie wzięło udział 3989 studentów i 167 kół naukowych.

» Kolejna odsłona **Szkoły Giełdowej**. Zajęcia prowadzili najlepsi eksperci rynku kapitałowego. Łącznie w ramach Szkoły Giełdowej w 2021 r. odbyło się 18 kursów on-line, w których wzięło udział 650 uczestników.

» **Letnia Szkoła Giełdowa** zorganizowana przez Fundację GPW oraz Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych odbyła się w okresie czerwiec–sierpień. Na projekt składało się 10 webinarów, każdy dotyczył innego tematu związanego z inwestowaniem na giełdzie. Skorzystało z niego 2836 słuchaczy on-line i odnotowaliśmy 6585 rejestracji.

» Edukacyjna gra terenowa **„Za głosem giełdy”** zorganizowana w październiku przez Fundację GPW i GPW była jedną z inicjatyw związanych z jubileuszem 30-lecia Giełdy i pierwszą grą tego rodzaju o giełdzie i rynku kapitałowym. Aplikację z grą w czasie jej trwania pobrało blisko 450 osób, przeszło 250 z nich rozpoczęło udział w grze, a 226 dotarło do ostatniego punktu na trasie.

» 8. edycja **konkursu na najlepszą pracę dyplomową** o nagrodę Prezesa Zarządu GPW. W 2021 r. nadesłano łącznie 69 prac, w tym 27 prac magisterskich i 42 prace licencjackie.

» Program **„Go4Poland – wybierz Polskę!”**, zachęcający Polaków studiujących za granicą oraz Polonię studiującą w Polsce do wyboru kariery w krajowych firmach i instytucjach. W 2021 r. w projekcie wzięło udział 90 nowych uczestników, 22 partnerów biznesowych, 9 mentorów, zorganizowano 5 wydarzeń studenckich. Fundacja GPW wraz z partnerami zorganizowała 25 dwumiesięcznych staży. Więcej informacji: [go4poland.pl](http://go4poland.pl).

» **Dzień Edukacji Finansowej** (14 października). Projekt miał ponad 20 partnerów i patronów, transmisji on-line z wydarzenia słuchało przeszło 700 osób z całej Polski. Odnotowaliśmy niemal 1800 wyświetleń nagrań wybranych wykładów oraz debaty na kanale YT Fundacji GPW.

Więcej o powyższych przedsięwzięciach można się dowiedzieć na **stronie Fundacji GPW**.

Fundacja GPW organizuje również **wizyty szkolne** w swoim gmachu skierowane do uczniów szkół ponadpodstawowych oraz podstawowych (klasy VII i VIII). Wizyta edukacyjna trwa około 75 minut i obejmuje: wstęp przy byku giełdowym, projekcję filmu, krótką prezentację oraz czas na pytania młodzieży. Ze względu na panującą pandemię COVID-19 wizyty były organizowane dopiero od października 2021. Do końca roku ok. 20 grup młodzieży odwiedziło GPW.

Przed październikiem, z racji na niemożność przyjmowania grup na wizyty szkolne na GPW, Fundacja nagrała wirtualną wizytę na GPW, którą udostępniła szkołom.

## Działalność społeczna

Głównym tematem działalności społecznej spółek GK GPW jest szerzenie edukacji finansowej i giełdowej, jednak podejmujemy także inne inicjatywy na rzecz dobra wspólnego.

Miniony rok był bogaty również w wydarzenia kulturalne i inne inicjatywy, które realizowaliśmy w ramach celebrowania 30-lecia Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. Bogaty program jubileuszu oraz wydarzenia, które mu towarzyszyły, opisaliśmy na poświęconej obchodom stronie internetowej [www.30latgpw.pl](http://www.30latgpw.pl).

### Akcje charytatywne i wolontariat pracowniczy

Zarządy spółek GK GPW cenią wrażliwość społeczną swoich pracowników i chętnie wspierają ich inicjatyw społeczne i charytatywne. W 2021 r. w ramach akcji „30 dobrych uczynków na 30-lecie GPW” kadra Grupy zaangażowała się m.in. na rzecz dzieci z domów dziecka, powstańców warszawskich, uchodźców z Afganistanu i ratowników medycznych, realizując m.in. akcje:

- » OddajMYkrew;
- » PomóżMYbezdolnikom;
- » Dom Powstańców Warszawskich;
- » Dzielimy się owocami.

Z inicjatywy pracowników GPW od marca 2020 r. przekazywaliśmy owoce do 36 warszawskich stacji pogotowia ratunkowego, z których ratownicy walczyli z pandemią. Od poniedziałku do piątku codziennie po 60 kg owoców, które dotychczas kupowaliśmy dla pracowników GPW. Od 14 lutego 2022 dokonaliśmy zmiany: 2/3 owoców dostarczamy do Domu Powstańców Warszawskich w ramach projektu „30 dobrych uczynków na 30-lecie GPW”, a 1/3 dla pracowników GPW.

### Sponsoring i darowizny

Zasady prowadzenia działalności sponsoringowej w GPW regulują „Zasady działalności sponsoringowej prowadzonej przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.” oraz „Procedura przyznawania darowizn obowiązująca w Spółce Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”

W 2021 r. wydatki na działalność sponsoringową były przeznaczone głównie na wsparcie wydarzeń poświęconych problematyce rynku kapitałowego.

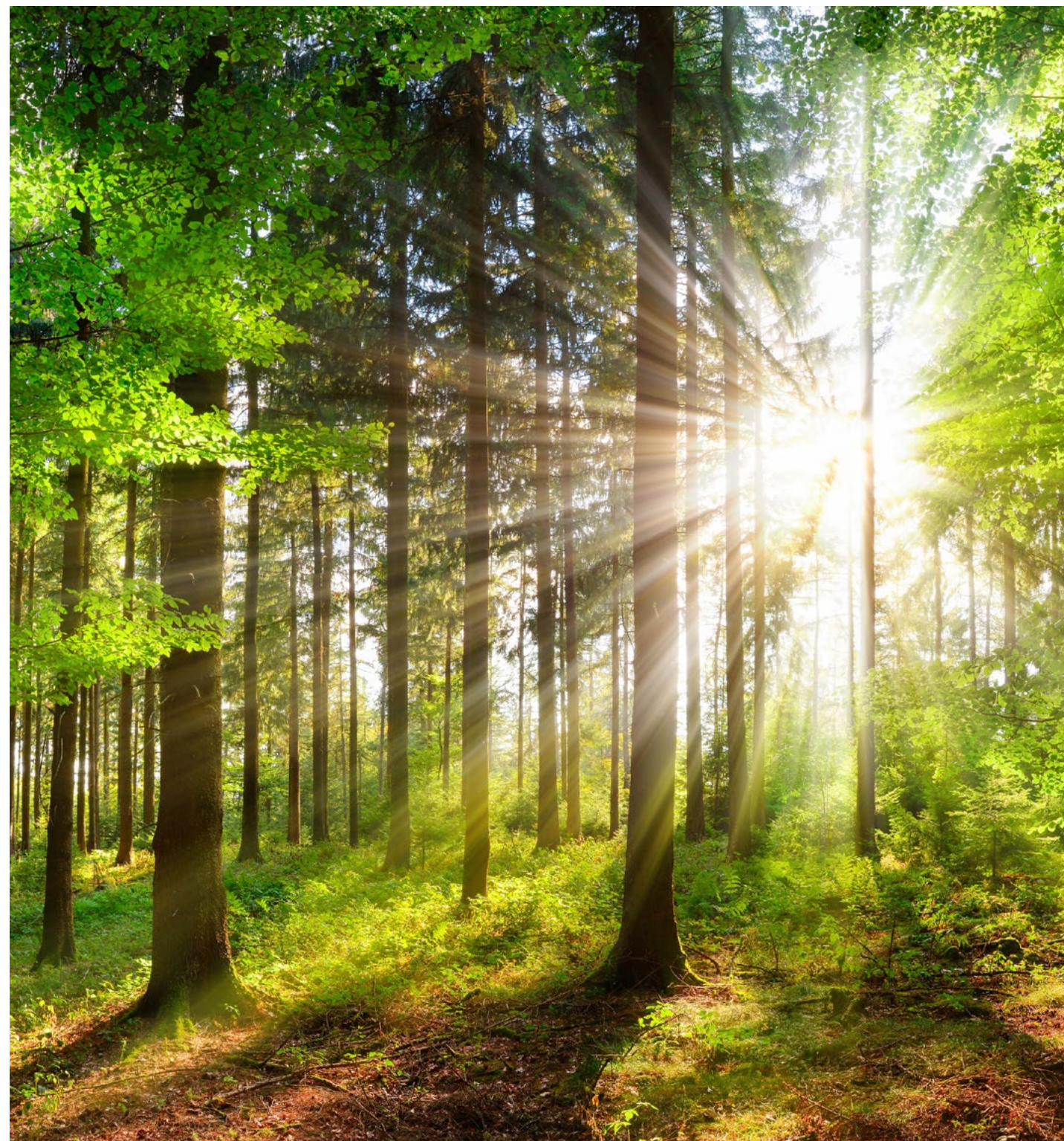
Wartość darowizn GPW w 2021 r. wyniosła 2131,1 tys. zł, z czego 1520,0 tys. zł zasililo fundusz Fundacji GPW na cele statutowe, zgodnie z planem darowizn. Środki te zostały przeznaczone na realizację projektów o charakterze edukacyjnym, kierowanych do młodzieży szkolnej, studentów, nauczycieli przedmiotów ekonomicznych i potencjalnych inwestorów giełdowych oraz na działalność bieżącą fundacji.



Rozdział 4

# WPŁYW ŚRODOWISKOWY

Zarządzanie wpływem na środowisko  
Wspieranie zielonej transformacji



# Zarządzanie wpływem na środowisko

GK GPW zarządza wpływem na środowisko zgodnie z kierunkami i celami zapisanymi w strategii ESG GK GPW na lata 2022-2025.

## Filar środowiskowy

### E – ENVIRONMENT

#### Grupa Kapitałowa GPW wspiera przejście na niskoemisyjną gospodarkę.

##### Kierunki strategiczne

###### E1.

Ograniczanie poziomu emisji gazów cieplarnianych GK GPW

###### S2.

Rozwój zrównoważonych środowiskowo rozwiązań w portfolio usług i produktów GK GPW.

##### Cele strategiczne – ambicją GK GPW jest

- ✔ Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych GK GPW o 50% do końca 2025 roku z perspektywą zeroemisyjności do końca 2030 roku (rok bazowy: 2022).
- ✔ Wprowadzenie raportowania kwestii klimatycznych dla GK GPW zgodnego z wytycznymi klimatycznymi Komisji Europejskiej oraz TCFD.
- ✔ Wprowadzenie nowego zrównoważonego środowiskowo produktu do końca roku 2025.

##### Strategiczne miary realizacji

- ✔ Poziom emisji CO<sub>2</sub> Scope 1 oraz Scope 2 wg metodologii GHG Protocole.
- ✔ Wprowadzony nowy zrównoważony środowiskowo produkt.
- ✔ Wskaźnik sukcesu przyjęty dla nowego produktu.

##### Dodatkowe wskaźniki obrazujące realizację ambicji strategicznych

- ✔ Wskaźniki liczbowe i opisowe: odnoszące się do „Wytycznych raportowania ESG GPW” oraz do wytycznych TCFD.

Realizując cele strategiczne filaru środowiskowego naszej Strategii ESG, przyczyniamy się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju:



W 2021 r. przyjęliśmy „**Politykę klimatyczną GK GPW**” obowiązującą wszystkie spółki Grupy. Zgodnie z nią:

- » dążymy do redukcji poziomu emisji gazów cieplarnianych wiążących się z naszą działalnością, w szczególności poprzez doskonalenie zarządzania aspektami środowiskowymi oraz zwiększanie świadomości ekologicznej interesariuszy, zwłaszcza pracowników GK GPW;
- » pełnimy rolę promotora dobrych praktyk w zakresie ograniczania negatywnego wpływu działalności gospodarczej na klimat oraz transparentnego informowania o kwestiach związanych z klimatem przez spółki notowane na GPW;
- » doskonalimy procesy monitorowania emisji gazów cieplarnianych wynikających z działalności spółek GK GPW i systematycznie, w cyklu rocznym, publikujemy dane na ten temat.

Stosujemy **wytyczne zawarte w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021**, które zobowiązują nas do uwzględniania w strategii biznesowej również tematyki ESG, obejmującej m.in. zagadnienia środowiskowe, w tym mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu.



## Grupa Kapitałowa GPW wspiera przejście na niskoemisyjną gospodarkę.

Naszą ambicją jest **ograniczenie emisji gazów cieplarnianych** wiążących się z działalnością Grupy **o 50% do końca 2025 r.**, z perspektywą osiągnięcia zeroemisyjności do końca 2030 r.

Integralną częścią systemu zarządzania ryzykiem w GK GPW jest zarządzanie ryzykiem klimatycznym. Spółki GK GPW identyfikują ryzyka i szanse związane ze zmianami klimatu w ramach obszarów, w których zarządzają ryzykiem finansowym oraz niefinansowym (braku zgodności, operacyjnym, biznesowym oraz utraty reputacji). Ryzyko klimatyczne było oceniane w ramach oceny ryzyka operacyjnego. Na podstawie danych zebranych przez właścicieli obszarów, w których zostały zidentyfikowane ryzyka klimatyczne, przeprowadzana jest ich analiza. Odbывается się ona nie rzadziej niż raz do roku w każdej ze spółek wchodzących w skład GK GPW. Wnioski z analiz będą opiniowane przez Komitet ESG i przedstawiane Radzie Giełdy oraz Radzie Grupy.

W trakcie analizy zidentyfikowano m.in. ryzyko związane z oddziaływaniem ekstremalnych zdarzeń pogodowych mogących spowodować m.in. uszkodzenia infrastruktury czy przerwy w dostawach energii.

Proces zarządzania ryzykiem operacyjnym w GPW jest procesem ciągłym, a jego etapy określa „Strategia zarządzania ryzykiem w Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”, zgodnie z którą mitygacja ryzyk realizowana jest przez ich właścicieli w planach postępowania z ryzykiem, a ich realizacja monitorowana przez Zespół Zarządzania Ryzykiem.

#### Prośrodowiskowe działania podjęte w spółkach Grupy w zakresie ograniczenia wykorzystania surowców i zmniejszenia produkcji odpadów

- » Korespondencję prowadzimy drogą mailową, a dokumenty zapisywane są w formie skanów. Stosujemy podpisy elektroniczne, co także sprzyja ograniczeniu drukowania dokumentów. W GPW korzystamy z elektronicznego systemu obiegu dokumentów, dzięki czemu wewnętrzne sprawy administracyjne, kadrowe, przyjmowanie pism czy generowanie zamówień wewnętrznych i zewnętrznych załatwiane są bez użycia papieru. Praca zdalna znacznie ograniczyła zużycie papieru.
- » Segregujemy odpady – w pomieszczeniach biurowych znajdują się kosze na śmieci do segregacji odpadów.
- » W GPW dajemy pracownikom możliwość odkupienia sprzętu elektronicznego np. zużytych aparatów telefonicznych, co zmniejsza ilość elektroodpadów.
- » W GPW przekazaliśmy w formie darowizny zużyte meble przeznaczone do likwidacji.
- » Od lipca 2021 r. GPW Benchmark zrezygnowała z zamawiania wody w butelkach plastikowych na rzecz wody w butelkach szklanych.
- » W TGE wyeliminowano jednorazowe opakowania plastikowe.
- » Podróże służbowe w GK GPW ze względu na pandemię zostały ograniczone do koniecznego minimum. GK GPW dąży do ograniczania wpływu podróży służbowych na środowisko naturalne i w tym celu racjonalizuje i ogranicza zbędne podróże służbowe dzięki możliwości spotkań on-line i telekonferencjom.

GPW E-P1, GPW E-P2, GPW E-S2, GPW E-S6, GPW ES-3, GPW E-S6, GRI 301-1, GRI 302-1, GRI 303-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 306-3, GRI 307-1

Wyniki GK GPW w obszarze środowiskowym

Tabela. Flota aut służbowych GK GPW zgodnie ze stanem na 31.12.2021 r.

| Rodzaj napędu                   | Liczba |
|---------------------------------|--------|
| Samochody na benzynę            | 30     |
| Samochody z napędem diesel      | 1      |
| Samochody hybrydowe/elektryczne | 0      |

Tabela. Zużycie paliwa w GK GPW w 2021 r.

| Zużycie       | Jednostka | 2021      |
|---------------|-----------|-----------|
| Olej napędowy | litr      | 4 865,39  |
| Benzyna       | litr      | 36 103,10 |
| Gaz*          | kg        | 3,2       |

\*Gaz R 410 A. Kategoria źródeł emisji GHG – klimatyzacja/ochładzanie.

Tabela. Zużycie papieru w spółkach GK GPW w 2021 r.

| Wskaźnik                        | GPW     | BondSpot | Benchmark | IRGiT | TGE    | InfoEngine | SUMA    |
|---------------------------------|---------|----------|-----------|-------|--------|------------|---------|
| Zużycie papieru (liczba kartek) | 115 602 | 41 000   | 4 320     | 7 000 | 32 000 | 4 153      | 204 075 |

Usługi biurowe i administracyjne dla spółek GPW Ventures oraz GPW Tech świadczy GPW, stąd liczba zużytych przez nie kartek została wliczona do zużycia GPW.

Tabela. Odpady wytworzone przez GK GPW w 2021 r.

| Wskaźnik                                     | GK GPW  |
|----------------------------------------------|---------|
| Całkowita masa odpadów [t]                   | 11,5320 |
| w tym odpadów niebezpiecznych [t]            | 0       |
| w tym pozostałych odpadów [t]                | 11,532  |
| ilość odpadów przekazanych do recyklingu [%] | 100%    |

Zużycie paliw i energii oraz emisje gazów cieplarnianych

W Centrum Giełdowym, czyli siedzibie większości spółek GK GPW, wykorzystujemy zaawansowane rozwiązania sprzyjające zmniejszeniu zużycia energii.

W pomieszczeniach biurowych stosujemy wyłącznie oprawy świetlówkowe zużywające mniej energii od tradycyjnych żarówek i halogenów. Praca wind jest zoptymalizowana, a do ogrzewania garażu podziemnego używamy powietrza usuwanego z pomieszczeń biurowych. Nasza siedziba jest objęta systemem BMS (Building Management System), który umożliwia sterowanie instalacjami, co przyczynia się m.in. do optymalizacji zużycia energii cieplnej i elektrycznej oraz

pracy wentylatorów. BMS umożliwia także programowanie oświetlenia biur i korytarzy, które obecnie jest wyłączane automatycznie o godz. 20.00 w całym budynku. Dodatkowo w 2020 r. zainstalowaliśmy nowe oświetlenie ewakuacyjne w oparciu o energooszczędną technologię – LED.

W 2021 r. w Centrum Giełdowym zastąpiliśmy automatycznie rozsuwane drzwi wejściowe drzwiami obrotowymi, co znacznie zmniejszyło straty ciepła. Wymienione zostały również pompy na instalacji centralnego ogrzewania, co poprawiło ich sprawność i efektywność.

Wszystkie samochody służbowe eksploatowane przez GPW spełniają normę emisji spalin Euro 6. Zgodnie z obowiązkiem ustawowym GPW uiszcza opłaty za gospodarcze korzystanie ze środowiska (samochody służbowe).

Tabela. Zużycie energii (emisja pośrednia CO<sub>2</sub>) w GK GPW w 2021 r.

| Zużycie             | Jednostka | 2021         |
|---------------------|-----------|--------------|
| Energia elektryczna | kWh       | 3 565 735,48 |
| Energia ciepła      | GJ        | 4 725,22     |

Tabela. Emisje bezpośrednie (Scope 1) gazów cieplarnianych w GK GPW w 2021 r.

| Kategoria źródeł emisji GHG | Jednostka                    | Emisja Zakres 1 (Scope 1) |
|-----------------------------|------------------------------|---------------------------|
| Samochody (benzyna)         | CF [t CO <sub>2</sub> e/rok] | 79,19                     |
| Samochody (diesel)          | CF [t CO <sub>2</sub> e/rok] | 12,22                     |
| Klimatyzacja                | CF [t CO <sub>2</sub> e/rok] | 6,30                      |
| SUMA                        | CF [t CO <sub>2</sub> e/rok] | 97,71                     |

Tabela. Emisje pośrednie (Scope 2)\* gazów cieplarnianych w GK GPW w 2021 r.

| Kategoria źródeł emisji GHG        | Jednostka                    | Emisja Zakres 2 (Scope 2) |
|------------------------------------|------------------------------|---------------------------|
| Energia elektryczna location-based | CF [t CO <sub>2</sub> e/rok] | 2 488,88                  |
| Energia elektryczna market-based   | CF [t CO <sub>2</sub> e/rok] | 2 916,85                  |
| Energia ciepła                     | CF [t CO <sub>2</sub> e/rok] | 465,91                    |
| SUMA Zakres 2 market-based         | CF [t CO <sub>2</sub> e/rok] | 3 382,76                  |
| SUMA Zakres 2 location-based       | CF [t CO <sub>2</sub> e/rok] | 2954,79                   |

\* Zakres 2 obejmuje dwa wyniki: location based – opracowany na bazie wskaźników emisji stosowanych dla Polski, – 2 954,79 t CO<sub>2</sub>e/2021 rok oraz market-based – opracowany na bazie wskaźników emisji przyjętych dla konkretnych dostawców energii elektrycznej.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych zostały przygotowane zgodnie z międzynarodowymi standardami Greenhouse Gas Protocol:

- » The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition);
- » GHG Protocol Scope 2 Guidance.

Dane, na podstawie których wykonano obliczenia, pochodziły z wewnętrznych rejestrów firmy.

Źródła wskaźników emisji:

- » w odniesieniu do transportu wykorzystano bazę danych DEFRA 2021;
- » średni wskaźnik emisji dla energii elektrycznej w Polsce został przyjęty za Krajowym Ośrodkiem Bilansowania i Zarządzania Emisjami (zob. **TUTAJ**), a następnie zaktualizowany, aby dostosować go do wymagań GHG Protocol;
- » średni wskaźnik emisji dla energii cieplnej został przyjęty za Urzędem Regulacji Energetyki.



W 2021 r. spółki GK GPW nie zapłaciły żadnych kar za nieprzestrzeganie prawa i regulacji środowiskowych.

Tabela. Zużycie wody w GK GPW w 2021 r.

| Łączna objętość wody pobranej wg źródła (w m³) w 2021 r. | GK GPW  |
|----------------------------------------------------------|---------|
| Dostawy wody z sieci miejskiej [m³]                      | 2466,81 |
| Pobór wody z innych źródeł:                              | nd.     |

GRI 302-1, GRI 307-1



## Wspieranie zielonej transformacji

### Znaczenie indeksu WIG-ESG

Obserwujemy, jak rośnie znaczenie zrównoważonego finansowania na światowych rynkach, a wraz z nim potrzeba wprowadzania na rynek „zielonych” produktów, które uwzględniają czynniki ESG w swojej konstrukcji. Dlatego indeksy giełdowe oparte na kryteriach ESG, w tym WIG-ESG, są ważnym elementem całego procesu transformacji w stronę bardziej zielonej gospodarki.

Indeksy ESG stanowią coraz ważniejsze narzędzie w pracy zarządzających funduszami akcyjnymi. Biorąc pod uwagę kierunek prac regulacyjnych UE, „zielone” indeksy będą w najbliższych latach kluczowym czynnikiem brany pod uwagę przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych. Zainteresowanie tematyką zrównoważonego finansowania sukcesywnie rośnie również na polskim rynku, stąd ogromne znaczenie indeksu WIG-ESG.

Szerszy opis wspomnianego indeksu znajduje się w rozdziale **WIG-ESG Indeks**.

### Rejestr Gwarancji Pochodzenia

Wszystkie świadectwa pochodzenia wydawane przez Urząd Regulacji Energetyki trafiają do Rejestru Świadectw Pochodzenia prowadzonego przez TGE. Rejestr jest integralnym elementem systemu wsparcia producentów energii elektrycznej z OZE, a także systemu świadectw efektywności energetycznej, przyznawanych za inwestycje mające na celu zmniejszenie zużycia energii.

## Inicjatywy wspierające ochronę środowiska w sektorze finansowym

### Konkurs Liderzy ESG

We wrześniu 2021 r. ruszyła I edycja konkursu „Liderzy ESG” skierowanego do przedsiębiorstw realizujących wyróżniającą się strategię ESG, oferujących innowacyjne produkty i usługi pozytywnie oddziałujące na środowisko, a także prowadzących skuteczne kampanie informacyjne i promocyjne w obszarze zrównoważonego rozwoju. Więcej na temat inicjatywy, której jesteśmy współorganizatorem, można przeczytać na [www.liderzyesg.pl](http://www.liderzyesg.pl).

### Grupa Zielone Finanse

Aktywnie uczestniczymy w pracach Grupy Zielone Finanse, powołanej przez UN Global Compact Network Poland na prośbę Ministra Finansów i Ministra Rozwoju. Celem Grupy jest animowanie dialogu pomiędzy przedstawicielami sektora finansowego a administracją na poziomie europejskim, krajowym i samorządowym, m.in. w kontekście kryzysu klimatycznego, transformacji energetycznej oraz Europejskiego Zielonego Ładu.

### Działalność edukacyjno-promocyjna dotycząca „zielonych” obligacji

We współpracy z International Finance Corporation przeprowadziliśmy cykl działań związanych z promowaniem oraz wspieraniem rozwoju rynku „zielonych” obligacji. Przyjęły one formę m.in. intensywnego kursu poświęconego procesowi emisji tego rodzaju papierów wartościowych oraz realizowanego wspólnie z kancelarią Clifford Chance programu Green Bond Framework. Efektem tej ostatniej inicjatywy było wyłonienie spółek, które uzyskają kompleksowe wsparcie w emisji „zielonych” obligacji (doradztwo, sfinansowanie przygotowania Niezależnej Opinii Zewnętrznej (Second Party Opinion)). Finalistami pierwszej edycji Green Bond Framework zostały 3 spółki notowane na rynkach GPW. W roku 2022 planowana jest kolejna edycja Programu.

Zobacz także rozdział **Promowanie standardów i praktyk ESG**.

# O RAPORCIE



## Istotność tematów raportowania ESG

### Istotność tematów raportowania ESG

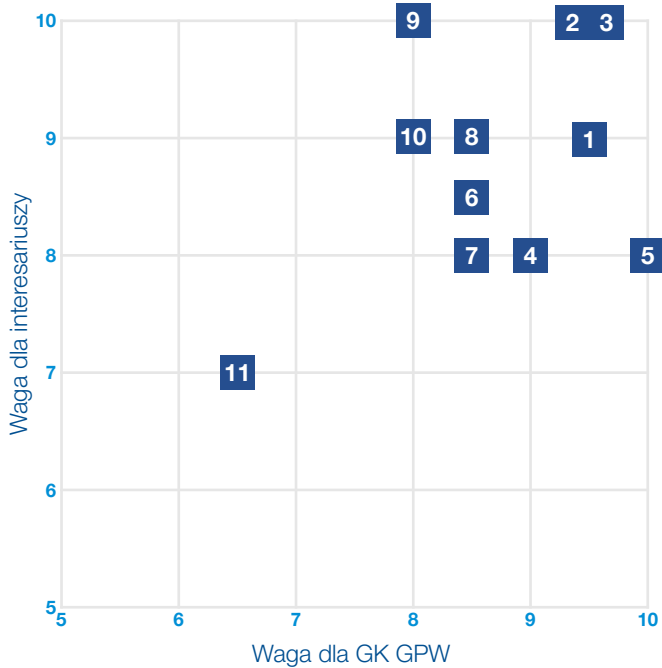
W wyniku wieloetapowej analizy istotności zidentyfikowaliśmy 11 priorytetowych tematów raportowania ESG Grupy GPW za okres 01.01.2021 – 31.12.2021. W procesie tym zastosowaliśmy zasadę podwójnej istotności (double materiality). Oznacza to, że na etapie określania wagi tematów ESG dla GK GPW wzięliśmy pod uwagę wiele czynników składających się na dwie perspektywy:

1. oddziaływanie biznesowe, społeczne i środowiskowe działalności GK GPW na otoczenie;
2. oddziaływanie otoczenia (w tym czynników środowiskowych i społecznych) na działalność GK GPW.

Podejście to jest zgodne z wytycznymi raportowania ESG opracowanymi przez GPW oraz z zasadami raportowania wg GRI Standards.

W analizie istotności tematów raportowania ESG uwzględniono wnioski z konsultacji i warsztatów z udziałem kadry zarządzającej i pracowników GK GPW, prowadzonych w 2021 roku w ramach prac nad „Strategią ESG Grupy Kapitałowej GPW 2025”. Istotnym wkładem w określanie wagi tematów raportowania za 2021 rok były wyniki badań ankietowych i wywiadów z kluczowymi interesariuszami oraz konsultacje z ekspertami ESG i zrównoważonego rozwoju wspierającymi GK GPW w budowie strategii, a następnie raportowaniu ESG.

Rycina. 11 istotnych tematów raportowania ESG za 2021 rok



Do kryteriów oceny wagi tematów ESG należały m.in.:

- » wnioski z badań opinii interesariuszy oraz serii spotkań i warsztatów wewnętrznych z kadrą zarządzającą i pracownikami GK GPW;
- » analiza trendów, w tym kierunków rozwoju regulacji dotyczących ESG, a także praktyk z zakresu ESG giełd w Europie i na świecie;
- » analiza globalnych Celów zrównoważonego rozwoju 2030 wytyczonych przez ONZ i celów krajowych w tym zakresie;
- » analiza wpływu GK GPW na kwestie społeczne i środowiskowe, a także siły wpływu czynników społecznych i środowiskowych na cele i wyniki GK GPW;
- » waga tematów ESG z punktu widzenia misji, strategii biznesowej i strategii ESG.

W analizie opinii i oczekiwań interesariuszy uwzględniono:

- » badanie ankietowe kierowane do pracowników;
- » badanie percepcji interesariuszy zewnętrznych, którym objęliśmy reprezentantów m.in. inwestorów i akcjonariuszy, emitentów, regulatorów, partnerów biznesowych i społecznych, domów maklerskich, organizacji branżowych i międzynarodowych;
- » dodatkowe badanie ankietowe skierowane do akcjonariuszy GPW, uzupełnione o indywidualne wywiady telefoniczne.

W wyniku analizy podwójnej istotności wyróżniono następujące najistotniejsze tematy raportowania ESG:

- 1 Godne warunki pracy
- 2 Przeciwdziałanie korupcji i etyczne postępowanie
- 3 Wzorowy ład korporacyjny
- 4 Różnorodność i równouprawnienie
- 5 Kompetencje kadry pracowniczej i jej rozwój
- 6 Klimat i ślad środowiskowy
- 7 Wkład w rozwój zrównoważonej gospodarki
- 8 Edukacja giełdowa
- 9 Bezpieczeństwo danych (w tym danych Klientów, danych osobowych)
- 10 Jakość zapewnianych rynkowi usług
- 11 Odpowiedzialna polityka zakupowa

## Parametry raportu

Raport zintegrowany GK GPW dotyczy działalności wszystkich spółek Grupy w okresie od 1.01.2021 do 31.12.2021 roku. GK GPW raportuje w cyklu rocznym.

Treści ESG raportu zostały opracowane przy zaangażowaniu kadry zarządzającej GPW i wsparciu merytorycznym firmy CSRinfo specjalizującej się w zagadnieniach ESG i zrównoważonego rozwoju. Niezależni eksperci zadbali m.in. o prawidłowy przebieg procesu raportowania i dobór wskaźników ESG zgodny z zasadami raportowania wg wytycznych GPW oraz GRI Standards, a także o kalkulację emisji gazów cieplarnianych Scope 1 i Scope 2 wynikających z działalności GK GPW. Wskaźniki ESG nie zostały poddane dodatkowemu zewnętrznemu audytowi.

Wyniki finansowe spółki za 2021 rok zostały poddane audytowi przez niezależną firmę audytorską. Dane niefinansowe nie były przedmiotem badania biegłego rewidenta.

Tabela. Indeks wskaźników wg „Wytycznych do raportowania ESG. Przewodnik dla spółek notowanych na GPW”

| Kod wskaźnika | Nazwa                                               | Numery stron                                                                                                                                                                      |
|---------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| E-P1          | Emisje gazów cieplarnianych                         | 86                                                                                                                                                                                |
| E-P2          | Zużycie energii                                     | 86                                                                                                                                                                                |
| E-P3          | Ryzyko i korzyści związane z klimatem               | 28, 84                                                                                                                                                                            |
| E-S2          | Zarządzanie emisjami                                | 84, 86                                                                                                                                                                            |
| E-S3          | Zużycie wody                                        | 86                                                                                                                                                                                |
| E-S5          | Wpływ na bioróżnorodność                            | Działalność GK GPW w nieznacznym stopniu wpływa na bioróżnorodność. „Strategia ESG Grupy Kapitałowej GPW 2025” wskazuje jako priorytetowe inne zagadnienia wpływu środowiskowego. |
| E-S6          | Zanieczyszczenia i odpady                           | 86                                                                                                                                                                                |
| S-P1          | Różnorodność w organach nadzorczych                 | 48                                                                                                                                                                                |
| S-P2          | Wskaźnik równości wynagrodzeń                       | 70                                                                                                                                                                                |
| S-P3          | Rotacja zatrudnienia                                | 65                                                                                                                                                                                |
| S-P4          | Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych      | 63                                                                                                                                                                                |
| S-S1          | Bezpieczeństwo i higiena pracy                      | 71                                                                                                                                                                                |
| S-P5          | Polityka praw człowieka                             | 65                                                                                                                                                                                |
| S-P6          | Procedury należytej staranności dot. praw człowieka | 54, 65, 66                                                                                                                                                                        |
| G-P1          | Struktura organów zarządczych                       | 48                                                                                                                                                                                |
| G-P2          | Kodeks etyki                                        | 52                                                                                                                                                                                |
| G-P3          | Polityka antykorupcyjna                             | 52                                                                                                                                                                                |
| G-P4          | Mechanizm zgłaszania naruszeń                       | 52, 66                                                                                                                                                                            |
| G-S1          | Polityka ochrony danych                             | 55                                                                                                                                                                                |

# Indeks wskaźników GRI Standards 2021

| Numer wskaźnika                                    | Tytuł standardu GRI             | Nazwa wskaźnika                                                                   | Numery stron | Uwagi i wyjaśnienia |
|----------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------|
| I. UJAWNIEŃIA PROFILOWE [General Disclosures 2021] |                                 |                                                                                   |              |                     |
| 1. Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze        |                                 |                                                                                   |              |                     |
| GRI 2-1                                            | GRI 2. General Disclosures 2021 | Dane organizacyjne                                                                | 6            |                     |
| GRI 2-2                                            | GRI 2. General Disclosures 2021 | Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju w organizacji                | 93           |                     |
| GRI 2-3                                            | GRI 2. General Disclosures 2021 | Okres sprawozdawczy, częstotliwość raportowania i dane kontaktowe                 | 93, 99       |                     |
| GRI 2-4                                            | GRI 2. General Disclosures 2021 | Zmiany w raportowanych informacjach                                               | 93           |                     |
| GRI 2-5                                            | GRI 2. General Disclosures 2021 | Zewnętrzne poświadczenie                                                          | 93           |                     |
| 2. Działalność i pracownicy                        |                                 |                                                                                   |              |                     |
| GRI 2-6                                            | GRI 2. General Disclosures 2021 | Działalność, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe                            | 6            |                     |
| GRI 2-7                                            | GRI 2. General Disclosures 2021 | Pracownicy                                                                        | 64           |                     |
| GRI 2-8                                            | GRI 2. General Disclosures 2021 | Osoby świadczące pracę na rzecz organizacji, które nie są jej pracownikami        | 64           |                     |
| 3. Ład korporacyjny                                |                                 |                                                                                   |              |                     |
| GRI 2-9                                            | GRI 2. General Disclosures 2021 | Struktura i skład organów zarządczych                                             | 48           |                     |
| GRI 2-10                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Powoływanie i wybór najwyższego organu zarządczego                                | 48           |                     |
| GRI 2-11                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Przewodniczący najwyższego organu zarządczego                                     | 48           |                     |
| GRI 2-12                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania wpływami           | 49           |                     |
| GRI 2-13                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Przekazanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływami                             | 49           |                     |
| GRI 2-14                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju | 92           |                     |
| GRI 2-15                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Konflikt interesu                                                                 | 52           |                     |
| GRI 2-16                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Informowanie o krytycznych problemach                                             | 52           |                     |
| GRI 2-17                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego                                 | 16, 69       |                     |
| GRI 2-18                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Ocena wyników działalności najwyższego organu zarządczego                         | 49           |                     |
| GRI 2-19                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Polityka wynagrodzeń                                                              | 57           |                     |
| GRI 2-20                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Proces ustalania wynagrodzenia                                                    | 57           |                     |
| GRI 2-21                                           | GRI 2. General Disclosures 2021 | Wskaźnik rocznego wynagrodzenia całkowitego                                       | 70           |                     |

| Numer wskaźnika                                             | Tytuł standardu GRI                          | Nazwa wskaźnika                                                                                                                        | Numery stron | Uwagi i wyjaśnienia |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------|
| 4. Strategia, polityka i praktyki                           |                                              |                                                                                                                                        |              |                     |
| GRI 2-22                                                    | GRI 2. General Disclosures 2021              | Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju                                                                                | 2            |                     |
| GRI 2-23                                                    | GRI 2. General Disclosures 2021              | Zobowiązania ujęte w politykach                                                                                                        | 16           |                     |
| GRI 2-24                                                    | GRI 2. General Disclosures 2021              | Realizowanie zobowiązań ujętych w politykach                                                                                           | 16, 28       |                     |
| GRI 2-25                                                    | GRI 2. General Disclosures 2021              | Procesy naprawcze dotyczące negatywnych oddziaływań                                                                                    | 52           |                     |
| GRI 2-26                                                    | GRI 2. General Disclosures 2021              | Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania obaw                                                                                          | 52           |                     |
| GRI 2-27                                                    | GRI 2. General Disclosures 2021              | Zgodność z przepisami prawa i regulacjami                                                                                              | 54           |                     |
| GRI 2-28                                                    | GRI 2. General Disclosures 2021              | Członkostwo w stowarzyszeniach i innych organizacjach                                                                                  | 39           |                     |
| 5. Angażowanie interesariuszy                               |                                              |                                                                                                                                        |              |                     |
| GRI 2-29                                                    | GRI 2. General Disclosures 2021              | Podejście do angażowania interesariuszy                                                                                                | 31, 92       |                     |
| GRI 2-30                                                    | GRI 2. General Disclosures 2021              | Układy zbiorowe pracy                                                                                                                  | 63           |                     |
| II. TEMATY ISTOTNE                                          |                                              |                                                                                                                                        |              |                     |
| GRI 3-1                                                     | GRI 3. Material topics 2021                  | Proces określania tematów istotnych                                                                                                    | 92           |                     |
| GRI 3-2                                                     | GRI 3. Material topics 2021                  | Lista tematów istotnych                                                                                                                | 92           |                     |
| Temat raportowania: Klimat i ślad środowiskowy              |                                              |                                                                                                                                        |              |                     |
| GRI 3-3                                                     | GRI 3. General Disclosures 2021              | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                                | 84           |                     |
| GRI 307-1                                                   | GRI 307. Zgodność regulacjami środowiskowymi | Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska | 86, 87       |                     |
| GRI 302-1                                                   | GRI 302. Energia 2016                        | Zużycie energii w organizacji                                                                                                          | 86, 87       |                     |
| GRI 305-1                                                   | GRI 305. Emisje 2016                         | Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych                                                                                        | 86           |                     |
| GRI 305-2                                                   | GRI 305. Emisje 2016                         | Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi                                                                               | 86           |                     |
| GRI 301-1                                                   | GRI 301. Surowce 2016                        | Surowce według wagi i objętości                                                                                                        | 86           |                     |
| GRI 306-3                                                   | GRI 306. Odpady 2020                         | Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem                                                        | 86           |                     |
| GRI 303-3                                                   | GRI 303. Woda i ścieki 2018                  | Łączny pobór wody według źródła                                                                                                        | 86           |                     |
| Temat raportowania: Wkład w rozwój zrównoważonej gospodarki |                                              |                                                                                                                                        |              |                     |
| GRI 3-3                                                     | GRI 3. General Disclosures 2021              | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                                | 84           |                     |
| Wskaźnik własny                                             |                                              | Główne działania i inicjatywy wspierające model zrównoważonej gospodarki oraz ich wyniki                                               | 89           |                     |

| Numer wskaźnika                                                 | Tytuł standardu GRI                          | Nazwa wskaźnika                                                                                                                                                                                                       | Numery stron | Uwagi i wyjaśnienia |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------|
| Temat raportowania: Kompetencje kadry pracowniczej i jej rozwój |                                              |                                                                                                                                                                                                                       |              |                     |
| GRI 3-3                                                         | GRI 3. General Disclosures 2021              | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                                                                                                               | 63           |                     |
| GRI 404-1                                                       | GRI 404. Szkolenia i edukacja 2016           | Liczba dni szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia                                                                                                                            | 69           |                     |
| GRI 404-2                                                       | GRI 404. Szkolenia i edukacja 2016           | Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego                                                                                                                                                | 69           |                     |
| Temat raportowania: Godne warunki pracy                         |                                              |                                                                                                                                                                                                                       |              |                     |
| GRI 3-3                                                         | GRI 3. General Disclosures 2021              | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                                                                                                               | 63           |                     |
| GRI 401-1                                                       | GRI 401. Zatrudnienie 2016                   | Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region                                                                                      | 65           |                     |
| GRI 401-2                                                       | GRI 401. Zatrudnienie 2016                   | Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym                                                                                                                                                 | 72           |                     |
| GRI 403-5                                                       | GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018 | Szkolenia dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy                                                                                                                                                   | 71           |                     |
| GRI 403-6                                                       | GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018 | Promocja zdrowia                                                                                                                                                                                                      | 71           |                     |
| GRI 403-9                                                       | GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018 | Rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą                                                                                                                                                                           | 71           |                     |
| Wskaźnik własny                                                 |                                              | Wsparcie pracowników w czasie pandemii COVID-19                                                                                                                                                                       | 71           |                     |
| Temat raportowania: Różnorodność i równouprawnienie             |                                              |                                                                                                                                                                                                                       |              |                     |
| GRI 3-3                                                         | GRI 3. General Disclosures 2021              | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                                                                                                               | 66           |                     |
| GRI 405-1                                                       | GRI 405. Różnorodność i równość szans 2016   | Różnorodność ciał nadzorczych i pracowników (Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności). | 67, 68       |                     |
| GRI 405-2                                                       | GRI 405. Różnorodność i równość szans 2016   | Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska                                                                                                                    | 70           |                     |
| Temat raportowania: Edukacja giełdowa                           |                                              |                                                                                                                                                                                                                       |              |                     |
| GRI 3-3                                                         | GRI 3. General Disclosures 2021              | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                                                                                                               | 78           |                     |
| Wskaźnik własny                                                 |                                              | Główne programy i działania edukacyjne oraz ich wyniki                                                                                                                                                                | 78, 80       |                     |
| Temat raportowania: Jakość zapewnianych rynkowi usług           |                                              |                                                                                                                                                                                                                       |              |                     |
| GRI 3-3                                                         | GRI 3. General Disclosures 2021              | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                                                                                                               | 73           |                     |
| GRI 201-1                                                       | GRI 201. Wyniki ekonomiczne 2016             | Bezpośrednia wartość wytworzona i podzielona                                                                                                                                                                          | 40           |                     |
| Wskaźnik własny                                                 |                                              | Główne zasady i działania na rzecz zapewniania jakości                                                                                                                                                                | 73           |                     |
| Temat raportowania: Wzorowy ład korporacyjny                    |                                              |                                                                                                                                                                                                                       |              |                     |
| GRI 3-3                                                         | GRI 3. General Disclosures 2021              | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                                                                                                               | 51           |                     |

| Numer wskaźnika                                                                     | Tytuł standardu GRI                     | Nazwa wskaźnika                                                                                                         | Numery stron | Uwagi i wyjaśnienia |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------|
| GRI 419-1                                                                           | GRI 419. Zgodność z prawem              | Kwota istotnych kar oraz całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami          | 52           |                     |
| Temat raportowania: Przeciwdziałanie korupcji i etyczne postępowanie                |                                         |                                                                                                                         |              |                     |
| GRI 3-3                                                                             | GRI 3. General Disclosures 2021         | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                 | 52           |                     |
| GRI 205-2                                                                           | GRI 205. Przeciwdziałanie korupcji 2016 | Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym (wskaźnik raportowany częściowo)              | 52           |                     |
| GRI 205-3                                                                           | GRI 205. Przeciwdziałanie korupcji 2016 | Potwierdzone przypadki korupcji i działania podjęte w odpowiedzi na nie                                                 | 53           |                     |
| Temat raportowania: Bezpieczeństwo danych (w tym danych Klientów, danych osobowych) |                                         |                                                                                                                         |              |                     |
| GRI 3-3                                                                             | GRI 3. General Disclosures 2021         | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                 | 55           |                     |
| GRI 418-1                                                                           | GRI 418. Prywatność klientów 2016       | Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych                     | 55           |                     |
| Temat raportowania: Odpowiedzialna polityka zakupowa                                |                                         |                                                                                                                         |              |                     |
| GRI 3-3                                                                             | GRI 3. General Disclosures 2021         | Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)                                 | 65           |                     |
| Wskaźnik własny                                                                     |                                         | Główne działania podjęte w raportowanym okresie w celu rozwoju dobrych praktyk zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw | 73, 77, 78   |                     |



Tabela. Indeks wskaźników wg „Wytycznych do raportowania ESG. Przewodnik dla spółek notowanych na GPW”

| Zasady UN Global Compact |                                                                                      | Numery stron                          |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Zasady - firmy powinny:  |                                                                                      |                                       |
| 1                        | Przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka.              |                                       |
| 2                        | Eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.                    |                                       |
| 3                        | Popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji. | 16,17, 39, 63, 65,66, 68              |
| 4                        | Wspierać eliminacje wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej.                 |                                       |
| 5                        | Przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci.                              |                                       |
| 6                        | Przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia.                                  | 2, 17, 62, 63, 66, 67, 68, 70         |
| 7                        | Wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego.                |                                       |
| 8                        | Podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową.             | 2, 16, 17, 51, 77, 84, 85, 86, 87, 89 |
| 9                        | Wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.                |                                       |
| 10                       | Przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom. | 52, 53                                |

Tabela. Informacje odnoszące się do wytycznych raportowania kwestii klimatycznych TCFD

| Obszar               | Ujawnienia                                                                                                                | Numery stron |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Ład organizacyjny    | Opis podejścia firmy do uwzględnienia kwestii klimatycznych w analizie istotnych ryzyk                                    | 16-18, 28-29 |
|                      | Rola zarządu w nadzorze wpływu kwestii klimatycznych na działania firmy, analizie szans i ryzyk związanych z tym obszarem | 18           |
| Strategia            | Cele ograniczenia emisji gazów cieplarnianych                                                                             | 16-17, 84-85 |
| Zarządzanie ryzykami | Podejście do określania ryzyk klimatycznych, integracja tego procesu z systemem zarządzania ryzykami i mapowania ryzyk    | 28-29, 85    |
| Wskaźniki i cele     | Cele ograniczenia emisji gazów cieplarnianych                                                                             | 16-17, 84-85 |
|                      | Wskaźniki emisji gazów cieplarnianych w działalności GK GPW                                                               | 86-87        |

## Dane kontaktowe

### Siedziba Giełdy Papierów Wartościowych

ul. Książęca 4  
00-498 Warszawa

**GPW rekomenduje interesariuszom następujący sposób kontaktu:**

» drogą mailową na dedykowany adres [ir@gpw.pl](mailto:ir@gpw.pl).

